

强化党建统领 推进双基工作

嘉祥扎实推动村(社区)党员干部服务水平上台阶

本报嘉祥讯(通讯员 潘笛 张广谭)今年以来,嘉祥县聚焦村(社区)党员干部“视野不开阔,工作办法少,思路打不开,习惯于用老思想老办法推动工作”的现状,在党员冬训期间深入开展“思想大解放、标准大提升、作风大转变”活动,提振广大农村(社区)党员干部干事创业精气神。

坚持强基固本,推动学干相融、学干互促。聚焦解放思想、开阔视野、夯实基础,组织村(社区)“两委”干部、普通党员举一反三深入开展学习讨论,以思想大解放推动事业大发展。分级组织培训。县级层面,开设乡村振兴主题培训班,将370名村(社区)书记划分“35岁以下、初任、女支书、优秀、兵支书”等5个类别,进行全覆盖分类培训。镇村层面,坚持普遍培训、应训尽训,镇(街)党(工)委书记、村(社区)书记充分发挥示范作用,带头宣讲冬训第一课;第一书记、驻村工作队和“加强农村基层党组织建设”工作队等参与集体学习,为党员作辅导报告。合

力编制“三本教材”。紧贴村(社区)党员干部实际需求,由纪检、组织、宣传等三部门联合编订《村级党员干部警示教育案例》《农村党建先进典型优秀事迹汇编》《网络舆情典型案例剖析》三本教材,全县1.9万名村(社区)党员干部人手一套,作为必修课程。逐级开展讨论。围绕“三本教材”,开设专题研讨班,由纪(工)委书记、组织委员、宣传委员领学解读、带头研讨;围绕“如何推进乡村振兴”,组织村(社区)书记“人人登台”谈思路、谈想法,倒逼以讲促学、以学促干。

聚焦堵点难点,推动提升标杆、争先进位。坚持问题导向、目标导向,逐村(社区)查摆问题、制定争先进位目标,接受党员群众监督,落实目标承诺制。分类建立台账。综合村(社区)党组织自身建设、职责任务、运行状况和作用发挥等4个方面,全面摸清摸透,按照“后进、中间、先进”三个类别,分别制定工作台账。逐村制定规划。根据村(社区)分类情况,因材施教,由驻村(社区)第一书记、包

保科级干部靠上指导,结合“我为群众办实事”和本村发展实际,逐村(社区)研究制定2022年度争先进位目标,梳理出本村(社区)5件干部群众最关心的为民实事,并报县、镇审核完善。查摆突出问题。组织党员群众,围绕“三务”公开、移风易俗、矛盾隐患、供暖供气、物业管理等方面,查摆梳理出影响村(社区)发展稳定的5个突出问题,建立“问题清单”,列入党员干部“服务清单”,进行重点整治。公开承诺践诺。通过微信公众号、村级“三务”公开栏等,将村(社区)“两委”班子2022年争先进位目标、5件为民实事,以及查摆的5件突出问题进行公示,接受党员群众监督。村(社区)党组织书记签订承诺书,报上级党委备案,定期评估、及时公示,接受群众监督。

强化宗旨意识,推动走近群众、融入群众。结合“我为群众办实事”活动,围绕制定的目标规划,重点开展1个活动、成立1支队伍,引导村(社区)党员干部转变作风、守好

底线,沉下身子解决群众“急难愁盼”问题。围绕问题收集、风险排查,开展“敲门、听民声、办实事”活动。坚持以人民为中心,以群众满意为导向,开展“敲门、听民声、办实事”活动,村党组织书记和村“两委”成员带领党员、后备人才等组成多个走访组,听取民声民意、排查风险隐患,县镇村三级联动解决问题,实现进农门、开“心门”。活动开展以来,为群众办实事、好事743件,解决各类问题228个,排查化解安全、信访隐患34条。围绕服务群众、办理实事,成立“党员操心人”志愿服务队。由村(社区)“两委”干部、在家年轻党员、入党积极分子、后备干部等组成“党员操心人”志愿服务队,为民服务、办理实事。针对抗洪抢险、安保维稳等急难险重任务,由村(社区)党组织统筹安排,重点攻坚;针对社保收缴、民事代办、安全巡查等日常工作,由每位“操心人”分别包保街巷,分片负责处理,切实提升群众满意度。



党的建设 中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

曲阜“晒亮评” 夯实机关党建基础

本报曲阜讯(通讯员 吕文晓)近年来,曲阜市围绕打造模范机关,每季度组织开展机关党建“晒亮评”,推进机关事业单位党组织找差距、看标杆、创品牌,进一步提升机关党建工作整体水平。目前,累计开展“晒亮评”活动48场次。

厘清标准,“晒”党建规定工作。每月印发《机关党建工作指导要点》,明确“三会一课”、主题党日等6大项基础工作内容。根据党建品牌创建、模范机关创建等工作,坚持“书记抓、抓书记”,制定《机关事业单位党组织季度自查清单》《党支部书记亲自自查清单》,规范党建材料分类和规定内容,明确机关党建工作直接责任人。全市所有机关事业单位党组织每季度分6个小组开展活动,党建科长和党支部组织委员全程参加,互学互促,加强交流。

比学赶超,“亮”党建特色工作。党支部书记就本单位机关党建特色工作及党建品牌创建、模范机关建设进行介绍,重点突出党建工作与业务工作的双促进、双融合,不断丰富党建工作内容形式。将特色党建做法纳入年底机关党建考核加分项目,树立机关党建工作标杆,鼓励机关单位在党建工作中不断提炼总结特色做法。目前,全市打造机关党建品牌58个,创建模范机关示范单位9家,并通过多种形式进行总结推广,在示范引领上发力。

上下联动,“评”党建工作实效。参与活动的全体人员根据晒基础、亮特色的情况,现场打分并现场公布成绩。机关工委负责同志进行点评,就各党组织失分项目,指出当前机关党建工作存在的主要问题,当场反馈并提出相应整改要求,明确下一步工作方向。强化结果运用,把机关党建工作转化为对标对表的务实形态,进一步明确机关党建谁来抓、组织活动如何开展、党务工作人员工作标准是什么,有效推动机关党建工作扎实开展有效开展。

邹城建强考核体系 激励干部“事争一流 唯旗是夺”

本报邹城讯(通讯员 孙晓宁)2021年以来,邹城市深入贯彻落实省市各级关于各项工作“事争一流 唯旗是夺”的有关要求,建立了“目标管理、绩效考核、结果运用”三位一体的平时考核体系,激励引导全市广大干部在经济社会发展中扛红旗、站排头、当标兵,激活干部队伍“一池春水”。

建强目标管理体系,用好考核“指挥棒”。将平时考核与机关规范化建设有机结合,寓考核于管理之中,建立“晾目标、晒成果、述实绩”的目标管理体系。各单位围绕重点工作制定“年目标、月计划、周重点”工作清单,采取适当方式进行公示,做到一切工作目标化。依托公示栏、工作群等平

台,建立重点工作定期报告、逐级汇报制度,对科室或个人亮点工作、创新做法、取得成效进行集中展示,推动形成比学赶超的浓厚氛围。各单位坚持一、三季度组织科室开展述职,二、四季度进行述职评议。述职工作以科室为单位进行,述职前形成书面述职报告,编印成册发到每名参评人员手中,全面客观准确地展示每一个科室的工作实绩。

建强绩效评价体系,树好考核“风向标”。从充实考核力量、完善考核机制、优化计分办法、规范结果公示入手,把绩效考核与重点工作考核有机结合、一体推进,建立纵横一体、上下贯通的绩效考核体系。

本着简便易行、便于操作的原则,对绩效考核指标标准进行调整优化。对党政正职,重点考核单位工作实绩、个人德才表现和领导驾驭能力。对其他班子成员,重点考核分管工作实绩、个人德才表现和团结协作情况。对一般干部,重点考核科室工作实绩、个人现实表现。对在争先创优、破解难题、争取政策、获得荣誉等方面取得显著实绩的科室和有功人员,经党委(党组)或领导班子会议集体研究,对科室或个人给予考核加分,确保考核考实每名干部的工作实绩。

建强结果运用体系,激发考核“动力源”。坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重

的原则,形成全方位利用考核结果的工作格局。对平时考核排名靠前的干部优先提拔重用,对考核定为“较差”等次或连续两年定为“一般”等次的领导班子进行组织调整,对考核中发现的不适应岗位要求、打不开工作局面、群众意见较大的干部及时调整。把考核结果作为干部职级晋升、职称评聘的重要依据,考核排名在同职务层次干部后30%的,次年不予考虑职级晋升或聘任高一级职称。坚持“三个区分开来”,健全和落实容错纠错、免责减责、澄清保护机制,为担当者担当、为负责者负责,让广大干部放下包袱、轻装上阵,引导广大干部把全部精力用在抓发展、抓落实上。

济宁经济技术开发区 推进行政优化村融合 提升乡村治理能力

本报济宁讯(通讯员 张存远)为推进农村资源优化整合,提高村级综合服务效率,济宁经济技术开发区在实现行政村大幅建制优化后,注重以外在促内在,以形式促内容,创新开展“六个一”活动,推进建制优化村进一步融合。

村“三资”管理共用一本账记账。优化农村“三资”管理阳光在线系统,细化建制优化村财务管理,大额支出经村民理财小组、村民代表会议等审批同意,严格落实重大事项“四议两公开”制度,做到一个村共用“一本账”记账、“一支笔”审签、“一个账户”对外,杜绝“多个账户”“多头审批”现象。

每周村干部共同召开一次例会。坚持建制优化村干部周例会制度,一般于每周一上午,村党组织书记召集村“两委”全体成员,对乡镇党委政府安排的本周重点工作任务,进行集体研究,细化责任分工,商定推进措施,统筹推进建制优化村完成各项工作任务。

每月党员共同开展一次组织生活。以建制优化村党组织为单位,一般于每月15日,组织全体党员共同开展“6+N”主题党日,共同集体学习,共同交流座谈。成立建制优化村党员志愿服务队,结合村庄发展和当月工作需要,组织党员开展志愿服务活动,为村庄融合发展献计出力。

每季度群众共同举办一次文化活动。一般于每季度初,以建制优化村为单位,举办一次群众喜闻乐见的精神文化活动,如政策宣讲会、文艺演出、戏曲表演、广场舞活动、健步走活动、农民运动会等,召集建制优化村有兴趣的群众共同观看和参加,大力丰富群众的精神文化生活。

每半年村书记“户户到”走访一遍。开展“敲门、听民声、办实事”活动,每半年,村党组织书记对建制优化村所有农户“户户到”走访一遍,掌握每家每户的基本情况,广泛听取村民民意,收集群众需解决的情况问题,能代办的及时代办,需要解决的及时研究解决,提高书记在群众心中的威信和认可度。

每年对工作开展情况搞一次评估测评。结合村班子及班子成员“述评改”和村干部定期评选表彰制度,建立行政村建制优化工作评估机制,一般于每年底,区组织部和乡镇党委对建制优化村工作情况进行评估,对融合程度不高、推进缓慢的,及时纳入软弱涣散村党组织整顿范围;对融合较好的村和村干部,进行表彰奖励。

2021年,通过“六个一”活动的开展,济宁经济技术开发区区内72个行政村,党组织领办合作社31家,抱团发展村集体经济做法在中央电视台播出,评选表彰30个发展集体经济先进村,颁发奖金200万元,实现集体经济收入均超过10万元,收入超过50万元,占比25%,增幅在全市排名第2,真正实现建制优化村从“形合”到“神合”,从“面合”到“心合”,大大提高党员群众的归属感、认同感和幸福感。



济宁高新区开展“先锋队温暖红领巾”志愿服务活动,通过第一书记宣传发动、村级党组织提供活动场所,组织25个村144名返乡大学生为757名中小学生学习开展无偿学业辅导。图为返乡大学生为小学生辅导功课。 ■通讯员 赵然 潘兴星 摄

乡村振兴先锋

梁山聚焦平台搭建 提升第一书记帮扶成效

本报梁山讯(通讯员 李争)2021年以来,梁山县委搭建学习培训、共享共建、经验交流、服务保障四大平台,强化对第一书记的组织管理、服务协调,不断提升帮扶实效。

搭建学习培训平台。通过举办专题学习会、座谈交流会等,组织第一书记深入学习党的科学理论和惠民富民政策,提升第一书记发展产业、基层治理的能力。目前已举办第一书记培训班、帮扶项目政策咨询会等专题培训班3次,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育,组织第一书记在各帮扶村开展主题活动150余次。

搭建共享共建平台。发挥省派第一书记、市派第一书记优势,用好各县派服务队、派出单位、社会资源等多种帮扶资源,推动形成第一书记帮扶工作合力。探索实行第一书记工作队(服务队)互助制度和省、市、县第一书记之间互助制度,目前已开展互帮互助活动2次。推行第一书记联席会议制度,推动协商解决工作难题26个,为各级第一书记工作队开展工作提供了有效支持。

搭建经验交流平台。实行月度工作例会,交流工作进展、典型做法,研究破解工作中困难、问题,探讨交流下一步工作措施、打算。实行季度观摩工作制

度,组织观看各第一书记工作队(服务队)抓党建促乡村振兴职责落实情况,引导第一书记之间互相交流、互相学习、互相借鉴,形成比学赶超良好氛围。

搭建服务保障平台。健全第一书记工作队(服务队)产业项目统筹推进机制,指导各帮扶乡镇(街道)成立推进领导小组12个,全面加强产业项目的组织领导,统筹推进项目的落地实施。开展冬季送温暖等关爱活动2次,为第一书记购买人身意外伤害保险198人次。积极选树、推广先进典型,开展“最美第一书记”评选活动,推动营造学赶先进、见贤思齐的良好氛围。

金乡扎实开展 今冬明春党员集中培训

本报金乡讯(通讯员 孙虎玉 吴海龙)金乡县坚持把农村(社区)党员“冬训”作为加强党员队伍建设、提升党员能力素质的重要途径,聚焦为民服务,精心制定计划,丰富内容形式,确保党员冬训工作见实效。

定制学习计划。制定《关于今冬明春开展农村、城市社区党员集中培训的工作方案》,对时间安排、培训内容、推进措施、组织领导作详细的部署和周密的安排,全面启动农村(社区)党员“冬训”工作。坚持分类指导,分级负责,分层管理,做到党员集中培训全覆盖。对流动党员,依托“灯塔-党建在线”组建流动党员网上班级开展集中培训;对居住分散、年老体弱、行动不便的党员分别采取分片轮训、送学上门、集中“补课”等方式进行培训。

丰富教育载体。充分发挥党校主阵地作用,分批分期开设政治理论类、形势政策类、革命传统类、工作实务类、典型事迹类等5个方面课程,进行集中专题培训。利用主题党日、“三会一课”、学习强国、微信公众号等线上线下平台,学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会精神、乡村振兴、实用技术等方面内容,进一步提高党员综合素质;挖掘“光荣在党50年”老党员、省市“两优一先”表彰对象先进事迹,强化宣传,引导党员向先锋模范对标看齐;邀请专家学者、“田秀才”组成宣讲团,深入各村(社区)“传经送宝”,实现精准特色培训。

注重学以致用。坚持在实际工作中检验“冬训”成果,围绕县委“一二三四五”发展路径和县第十五次党代会确定的发展目标,把党员“冬训”与社会服务化体系建设、村庄规划建设、产业融合发展等结合起来,组织广大党员开展困难群众走访慰问、矛盾纠纷排查、人居环境整治、惠民政策大宣讲等志愿服务活动,引导党员在推动改革发展、服务凝聚群众、引领致富富带富中发挥先锋模范作用,切实提高党员冬训工作实效。本次冬训工作覆盖全县412个行政村、18个社区,共计党员1.87万人。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”