



水润济宁党旗红

——山东公用水务集团党建引领高质量发展

■本报记者 王文利
 本报通讯员 王霞 张东

一总支一品牌，一支部一特色，一党员一先锋。近年来，山东公用水务集团围绕公司发展大局，通过开展“红色+”系列党建品牌建设工

齐争红旗 党旗飘扬攻坚一线

项目攻坚，关键时刻靠党员。为充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，全力攻坚重点项目建设，公司开展了党旗飘扬“红色+”引领重点项目建设活动，引导全体党员干部牢固树立“冲锋在

队、党旗飘扬“红色+”供水先锋突击队、党旗飘扬“红色+”城乡供水一体化服务队，持续推进党旗高扬“重点工作、重大项目”，锻造了一批特别能奉献、特别能战

一心为民 党建融入生产经营

水是生命之源、生产之要、生态之基，实现城乡供水一体化，确保农村饮水安全巩固提升是重要的民生工程。自邹城市城乡供水一体化工程启用以来，邹城公用水务有限公司党总支坚持深入推动党建工作融入生产经营，擦亮“红色水务标兵”党建品牌，持续优化管理、改进作风，提升服务。公司抽调精干人员进驻到城乡供水一体化片区各水厂，实施运营管理工作，切实做到了农村供水水量足、水压大、水质好、计量准、服务佳，实现“农村供水城市化、城乡供水一体化”的目标，让农村居民像城市居民一样，饮用上合格、优质、卫生、安全的自来水，进一步提高全市农村居民的生活质量。

争当模范 红色血液助力公司治理

兖州区公用水务有限公司党总支以打造“红色治理模范”党建品牌为着力点，引领带动公司全体党员干部职工广泛参与治理工作，通过管理创新、业务创新、服务创新，引导党员干部职工解放思想，开拓思路，聚力发展，不断提升整体创新能力和水平。通过狠抓供水“两率”、重拳整治违章用水、改革水费回收措施、开展自备井封停等工作，整顿公司各环节乱象，进一步挖潜增效，以治理促发展，用治理提效益，打造标准化企业治理典范。深入开展“标准化管理推进年”活动。制定实施方案，设立组织机构，扎实推进各项工作，不断提升综合管理水平。将作风建设融入党建品牌。创新实施作风建设与“红色治理模范”党建品牌深度结合，通过持续深入的作风整治，进一步转变职能，强化服务型组织建设，激发党员职工攻坚克难、干事创业的巨大热情。

凝聚合力 党建品牌推动文化建设

汶上公用水务有限公司党总支按照“一总支一品牌、一支部一特色”的总体要求，以

“红色文化先锋”党建品牌为契机，将品牌文化融入生产经营一线、志愿服务一线、企业文化一线，深层次挖掘企业文化底蕴，丰富党建品牌内涵，以党建引领，汇聚企业发展合力、凝聚企业发展动力、增添企业文化活力。创特色、育品牌，挖掘党建工作潜力。开展“党建+道德讲堂”、“党建文化+服务大课堂”、“廉政文化进企业”、“女性优雅形体仪态课堂”，与社区联开展“永远跟党走”文艺晚会等活动，不断丰富文化品牌内涵，激发勠力同心、团结一致的正能量。抓融合、促落实，提升党建工作水平。开展“党员示范岗”、“巾帼文明岗”争创活动，组建“党员突击队”、“防汛应急队”等，开展多项共建活动，不断充实企业文化品牌内容，真正做到为民办实事、办好事。聚人心、抓服务，推进党建工作创新。

“公司牢固树立‘民之所忧，我必念之；民之所盼，我必行之’的发展理念，紧紧围绕‘水务惠民生，情系千万家’的服务宗旨，以加强党的先进性建设为核心，把党组织建设成为推动企业发展、凝聚人心的战斗堡垒，全力全速推进企业高质量发展，确保各项经营目标顺利达成。为济宁市区域经济发展和实现‘人民群众对美好生活向往’做出积极贡献。”山东公用水务集团党委书记、董事长史作志表示。

济宁能源以实战实践 锤炼更强干部作风

本报济宁讯(通讯员 刘海 李兴建)济宁能源发展集团有限公司坚持把作风建设作为事业成败的决定因素，贯彻落实“六个标尺”“三个导向”，让各级管理干部在转型发展实践中经风雨、受历练，用实践锻炼干部，以实战砥砺作风，形成了人思想上、干事创业的良好局面。

“整思想”涵养作风，激发内生动力。强化干部思想政治建设，16家权属企业党委全部建立“第一议题”制度，及时传达贯彻党中央最新精神。每年初，由集团公司发起，层层召开管理干部反思会，掀起解放思想的“头脑风暴”，教育引导党员干部破除陈旧观念，以崭新面貌投入本职工作。去年7月份以来，借鉴延安整风精神，全面开展干部作风大整顿活动，各级企业先后组织“述思想”34场次，362名中层以上管理人员逐一剖析、逐人过关，查摆问题3000余条，在集团上下形成“不讲客观、不找理由、不讲条件”的执行文化。

“立标准”引领作风，提升境界格局。集团公司全面推行基础管理达标提升活动，用标准化建设带动干部作风。细化制定52类、1192项工作标准，大到“三重一大”议事决策，小到工作人员服务用语，全部有标准、有规范、有考核、有奖惩。组织集团机关各部室、各权属企业主动“寻标”“对标”，瞄准行业内一流企业，每年“走出去”学习不少于4次，在“争一流、争第一、争唯一”上求突破、见成效。2021年，集团公司建成全市国有企业首家财务共享中心，成功开出全市首张供应链金融电子仓单。

“抓发展”砥砺作风，锤炼实干本领。坚持“刀在石上磨，人在事上练”，用发展目标点燃干部激情，用发展实绩激发干部斗志，各权属企业呈现竞相发展、不甘落后的态势。朱家埠煤矿作为集团公司“走出去”战略首家企业，2021年实现盈利12.18亿元，有效发挥了“桥头堡”作用。梁山港历经八年奋战，于2021年4月成功拆除邓楼节制闸，实现梁山到济宁段运河全线通航，开启了公铁水多式联运新篇章。集团公司成立国内首个内河港航经济研究院，一体化构建“港、贸、船、产、建、融”产业链，截至目前有2个项目入选省重点基础设施项目名单。

“强问责”倒逼作风，破除顽瘴痼疾。对108项重点工作，实施挂图作战和红黄蓝督办，工作推进情况直接与干部绩效工资相挂钩，并纳入综合考核奖惩。实行即时表扬和通报批评制度，2021年以集团公司文件通报表扬工作实绩突出、表现优秀的单位7个，受到通报批评的9个。本着“工作上去、干部上去，工作下来、干部下来”的原则，2021年调整干部188人次，竞争性选拔40余人次，80后干部占比提升至33%，干部队伍活力得到激发。2021年，集团公司成功引进中国交建、港华能源等战略投资4.99亿，落地重大项目8个，并被授予山东省社会责任企业等荣誉称号。



▲近日，在220千伏忠梁Ⅱ线61号杆塔附近，国网济宁供电公司巡视人员向正在放风筝的百姓讲解放风筝的安全注意事项，告诫在电力线路附近放风筝的危害，确保电网安全可靠运行。■通讯员 李军 廉腾飞 摄

▲2021年，山东驰通重工机械有限公司干部职工攻坚克难，经受住了疫情和市场诸多考验和挑战，出色完成了全年目标任务，尤其是在产品研发、市场开拓和团队建设等方面更是取得骄人的成绩。在近日召开的年会上，公司领导分别为做出突出贡献的员工代表颁发了奖金、奖品。■通讯员 鲁翔 摄

图观 前沿

济宁市公共交通集团

赋能公交高质量发展行稳致远

本报济宁讯(通讯员 崔保廷)2021年，济宁公交紧紧围绕“34567”工作思路，聚焦高质量发展主题，落实“一个聚焦、两个确保、三个实现”工作总要求，勠力同心、奋楫笃行，推动城市公交事业稳步提升，为济宁高质量发展贡献了公力量。

聚焦聚力民生发展，重点工作再出新成绩。实施公交专用道规范管理，首批启用6条公交专用道。全国率先实施早晚高峰免费乘公交，我市交通拥堵指数全国排名大幅下降，全年客运量同比增长104%，客流与疫情前相比恢复率全国领先。城区累计开通54条助学公交线路，创新运营新模式走在全国前列。启动济宁市城区综合停车场项目建设，全省率先实施公交场站综合利用，顺利完成鲁南高铁济宁北站等场站建设，第一分公司场站作为全省推动道路运输转型发展工作现场观摩点，受到省交通运输厅领导高度赞扬，场站建设新模式走在全国前列。公司早晚高峰免费乘公交、助学公交、推广使用新能源公交车等受到市委、市

政府、市挂图作战总指挥部、主城区疏堵保畅工作指挥部通报表彰，公司荣获“全省优秀城市交通客运企业”。

用心用情多维发力，服务提升再注新内涵。开展“公交服务提升年”活动，创新“五心”服务，微笑服务、暖心行动“三个一”活动，实施站点引导、跟车调研，“精致服务、快乐出行”理念深入人心。开展线网优化顶层设计，创新运营服务模式，开通大站快线9条、常规公交7条、定制公交24条、助学公交40条，优化调整公交线路17条，开通全省第一条公交线路进医院的78路线，纵横交错的公交网络逐步完善。实行60周岁及以上老年人、“英烈遗属”免费乘车及连续12年“绿丝带”活动高考学生免费乘车等惠民政策。

抓牢抓实安全生产，安全管控再添新举措。坚持基础管理，全省率先发布公交线路作业指导书，修订完善应急预案，顺利通过专家组评审。坚持关口前移，组织开展安全员集中备课说课、线路作业指导书“以练代训”、“致驾驶员的一封信”等全员教育培训，

在站务室制作安全宣传墙，设置躺椅预防疲劳驾驶，设置手机存放包规范使用管理。坚持底线思维，编制《常态化疫情防控手册》《公交防疫工作标准明白纸》，定期开展疫情防控演练，按规定开展核酸检测“应检尽检”和疫苗接种“应接尽接”，扎实做好城市公交人、车、站、线等各个领域疫情防控工作，形成常态化防疫机制。

群策群力谋划改革，管理水平再上新台阶。依托国企改革三年行动，优化编制集团“十四五”发展规划，完成二级企业主业确认，开展对标提升，开展三级制度体系建设，完成子公司和辅助中心“三定”。完善董事会建设，建立经理层任期制和契约化管理，法人治理结构体系逐步完善。优化内部人力资源配置，招聘大学本科以上人才28人、驾驶员300余名，深化内部人力资源市场，完成星级考核员、内训师选拔，动态调整后备人才库，开展驾驶员、维修职业技能自主评价等级认定，获得济宁市首批企业技能人才自主评价单位，成功申报“金蓝领”培训基地。

加强加快智慧研究，数智公交再增新应用。升级并完成“济宁公交APP”+H5的开发，成功接入“爱山东济时通”APP。全省率先在部分车辆安装刷脸支付系统，全面连通学生数据库。安装身份证识别系统，老年人刷身份证乘车走在全省前列。实施OD出行分析，车辆安装客流分析仪，客流数据更实时、直观、准确。实现全国交通一卡通卡在京津冀地区的异地刷卡使用。

从严从实强化责任，党建引领再聚新动能。打造69路“儒韵清风”廉洁专线、深化灯塔党建7路线、党史学习教育红色15路线，举办10个庆祝中国共产党成立100周年系列活动，创立14个党支部品牌，党支部均达到四级及以上标准，党组织战斗堡垒作用显著增强。结合“我为群众办实事”实践活动，推动党员干部下沉一线，服务民生，深入开展民意“6”来听、公交流动服务车进社区，夯实“双联共建”“加强农村基层党组织建设”等工作，切实将学习教育的成效转化为民服务的生动实践。

济宁城投机关干部 登台亮相沙场点兵

本报济宁讯(通讯员 李继峰)为认真贯彻落实全市及集团公司2022年工作动员暨干部作风大会精神，近日，济宁城投围绕“解放思想、改革创新、狠抓落实”主题，开展“干部作风大比拼”活动，组织召开机关全体职工汇报工作，通过“登台亮相沙场点兵”这一生动直观的形式，激发干部职工创业斗

此次活动中，分为各部室主要负责人、集团机关中层管理人员、集团机关一般职工三组进行汇报，考评组进行现场评比打分，每组全员汇报完成后进行现场通报得分排名。各组人员围绕“2021年度工作完成情况”“工作亮点和不足”，对照全市2022年工作动员暨干部作风建设大会提出的“七个必须、七个破除”“七个我该怎么办”深入思考谋划2022年的工作。机关全体职工认真汇报，实事求是，思路清晰，分析透彻，同时也为机关全体人员提供了一个展示自我、相互学习的机会，营造了良好的比学赶超氛围。大家表示将以此次活动为契机，以更加饱满的热情和昂扬的姿态投入到新一年的工作中，坚持“事争一流，唯旗是夺”，坚持心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，齐心协力助推集团争先上位、跨越发展。

公司主要负责同志对本次工作汇报进行了点评，对机关职工在汇报工作中的不足给予了指导，同时，对大家的认真对待和精心准备给予了肯定，并进一步激励大家要有自信、有底气，紧紧围绕集团中心发展大局，在各自岗位上勇于担当、履职尽责，全力推进集团各项事业再上新台阶。

济宁市住房公积金管理中心

在“窗口”服务中 检验党员干部作风

本报济宁讯(通讯员 范保峰 刘美)近日，济宁市住房公积金管理中心各服务窗口党员、团员青年、业务骨干来回穿梭在各个服务窗口，热情为办事群众帮办代办提供亲情化服务，让所有的办事群众都心怀期待而来，微笑满意而归。这是济宁市住房公积金管理中心在“窗口”服务中检验干部作风的一个缩影。

为切实把群众满意度作为改进工作作风、提高服务质量的唯一标准，教育引导全体党员干部既要以优良的作风、热情的态度让群众感受到温暖，更要以高素质的业务能力、高效率的办事流程让群众享受到便利，他们大张旗鼓的对服务效能突出的城区三部、五部、四部、金乡管理部以及经开区和鱼台为民中心公积金窗口进行了表扬并进行了典型经验交流，让全体人员学有榜样、行有楷模、赶有目标。

在此基础上，该中心坚持以党建引领业务、促进服务，在全市常态化开展以“主动服务、上门服务、绿色服务、微笑服务、亲情服务”为主题的陪陪帮办前置服务活动的基础上，坚持不懈证明、简流程，精简企业开办环节、压缩开办时间，去年全年共有426家企业通过“一窗通”平台“一键开户”并正常缴存公积金。积极推进“全省通办”和“跨省通办”，实现了缴存登记、购房提取等24个高频事项的“全省通办”和“全程网办”，提前完成国家要求的全部8项“跨省通办”事项，有效解决了群众异地办事“多地跑、折返跑”的难题。持续优化业务系统，实现住房公积金线上业务全时服务，增强了群众办事便捷度和体验感。

驻村书记安路灯 照亮村民出行路

本报汶上讯(通讯员 毛家坤 孟现伟)“以前夜晚出门黑乎乎，现在出门亮堂堂。”近日，在郭楼镇东张庄村的大路上，村民陈克栋说，咱交通运输局派驻的“第一书记”孟现伟帮村里安装了路灯，夜间出门再也不用手电筒照亮，村民进出更方便了，这都是工作队为村民办的大实事。

郭楼镇东张庄村全村900余口人，大部分青壮劳力都已外出打工，村里留守儿童和空巢老人居多。由于村集体经济基础相对薄弱，村内没有照明设施，村民夜间出行难一直是该村的老大难问题。县交通运输局派驻该村的“第一书记”在走访调研期间得知这一情况后，积极行动，做规划，拿方案，多次向领导汇报，积极争取领导的支持，同时积极协调有关部门，协调筹集资金近2万元，为东张庄村安装了36盏新型路灯，对全村3条道路进行亮化，为村民出行提供便利。为将工程做扎实，从材料拉运、预埋件浇筑、挖坑立杆、组装接线，孟现伟带领村委班子和村民代表全程亲自参与。

自驻村开展工作以来，驻村书记切实把村民的困难诉求放在首要任务来抓，以开展主题党日、扶贫帮困、走访调研等丰富多彩的活动为载体，切实为民办好事办实事，拉近干群关系，为民解忧。

鲁泰控股集团鹿洼煤矿

一科技创新成果获国家专利

本报鲁台讯(记者 刘思宇 通讯员 吕天波)近日，由鹿洼煤矿申报的《一种移动式皮带限位保护系统》科技创新成果获得国家知识产权局实用新型专利授权并实现成果转化应用，这也是该矿今年以来获得的第18项国家授权专利。

该矿坚持把科技创新作为矿井发展的核心动力，不断加大科技创新的步伐，通过科技创新激发矿井发展活力，这18项成果于2021年申报，2022年1月14日和2月11日由国家知识产权局分别正式签发授权，这些专利成果为企业的高质量发展提供了强有力的科技支撑。



济宁能源金桥煤矿利用传统节日家属来矿走访、学校假期子女探望等多种形式开展“亲情嘱平安”系列活动，营造出浓浓的金桥“家”文化气息。图为在副井口大厅，职工子女组成的金桥煤矿“小小安全协管员”队伍，为出入井的职工叔叔、伯伯送上慰问品，并叮嘱他们要时刻将安全记在心，工作生活快快乐乐、平平安安。■通讯员 张绍光 金薇薇 摄