



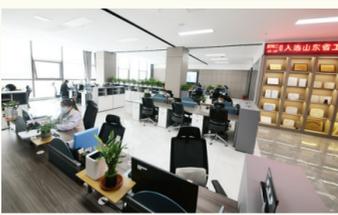
# 凝心聚力再出发 真抓实干助攀登

## ——任城区全力做好助企攀登助推企业高质量发展

记者 贾凤鑫 通讯员 袁进 梁春峰 王琴 摄影 董绍进

当前,正是疫情防控关键期。任城区立足当前疫情背景下经济发展现状,顾大局、讲奉献,一手抓防疫,一手抓经济,两手抓两手硬,积极为全市疫情防控大局和经济高质量发展贡献任城力量。该区以干部助企攀登活动为重大突破口,凝聚“大抓产业、大抓制造业”发展共识,进一步强化“服务企业、企业至上”理念,全力助推企业做大做强,培育壮大主导产业,为推动全区争先进位和高质量发展提供坚实保障,积极为制造强市建设做出任城贡献。

“助企攀登”活动开展以来,任城区明确方向路径,创新思路办法,“一企一策”制定落实攀登计划,有力推动了企业做大做强和产业升级。2021年,任城区设立1个市级、16个区级助企攀登小组,对接22家助企攀登企业,用好“两张清单”(攀登企业重点项目清单和问题诉求清单),落实“一企一策”,全年协助解决攀登企业各类金融需求8.39亿元、用地指标466亩、紧缺人才206人。22家企业攀登目标完成率达86.4%,完成主营业务收入75.4亿元、同比增长43.8%,新增专精特新企业4家、市瞪羚企业2家、省瞪羚企业4家,日晒工作稳居全市前列。



### 强化指挥部体制 建立高效运转“中枢神经”

为全面做好今年助企攀登工作,任城区早安排,早部署,强化指挥部体制,建立健全高效运转“中枢神经”,不断凝聚合力,进一步强化助企攀登工作的组织保障。1月3日,新年伊始,任城区就召开了全区助企攀登活动推进会,认真分析形势,查找不足,补齐短板,进一步统一思想、凝聚力量、压实责任、强化措施,以起步即冲刺的姿态,把今年助企攀登工作抓实抓好。3月11日,任城区把全区助企攀登工作推进会开到企业项目现场,对这项工作再动员再部署再加压。该区成立由区级分管领导牵头抓总助企攀登工作指挥部,明确1名懂经济、懂产业的正科级干部任办公室主任,新抽调40名素质高、责任心强的优秀干部充实到“助企攀登”队伍,配备齐强“助企工作五人小组”。在指挥部成立临时党支部,按照企业类别建立三个临时党小组,覆盖52名助企干部,由产业专班主任任组长,发挥好战斗堡垒和先锋队、突击队作用,倾力解决攀登企业实际困难。

同时,任城区大力强化工作推进机制。建立企业攀登运行调度机制,每周调度、每月会商工作推进情况,各工作组精准摸排企业发展堵点难点,“量身定做”帮扶措施,确保攀登企业营业收入增幅高于规模以上工业企业营业收入平均增幅5个百分点以上。建立“赛比评”制度,着力挖掘、培树先进典型,强化每周之星和月度十佳助企干部的优选和推荐,激发各工作组各尽其能、比学赶超。实施助企干部业务成长计划,开展周讲堂、月交流活动,围绕当好“服务员”“店小二”,加强培训辅导,持续提升谋划产业、策划项目、服务企业的专业化水平。

### 强化要素服务保障 抓住项目发展“牛鼻子”

阳春三月,在位于任城区济安桥路上的山东山矿机械有限公司院内,一棵棵粗壮的大树向往来的人们招手,古老的办公楼诉说着历史的沧桑。就是这个有着52年发展历史的老字号企业,牵动着无数人的心。山东山矿机械有限公司始建于1970年,是中国重型机械行业重点骨干企业,济宁市231产业集群矿山机械龙头企业,现为国家级高新技术企业。公司主导产品有带式输送机、破碎机、球磨机、工矿电机车等系列产品300多个品种规格。产品广泛应用于电力、冶金、煤炭、矿山等传统基础行业,也为新能源、新材料等新基建、循环经济领域提供了智能化、个性化高

设备和先进技术。而就是这家有着悠久历史的企业却面临着产能升级,技术改造等新旧动能转换问题。企业“退城进园”需要土地,技能改造需要人才,这些现实的问题摆在了任城区面前。

“要大抓要素保障,完善要素跟着项目走机制,让配置保障的导向更鲜明、投向更加精准。”任城区委书记张华掷地有声的说。为切实解决山矿发展难题,真正让企业实现攀登发展。区领导多次深入企业,与区直相关部门、企业负责人围绕企业攀登发展、项目建设进行了现场办公,全力破解要素保障问题。面对企业诉求,驻企干部积极与市指挥部、市高端装备专班、区级指挥部和任城区高端装备产业专班高频互动,一边联系解决土地问题,一边积极筹划并推动完成项目管理公司、项目监理公司招投标工作。面对企业高技能人才短缺问题,积极对接任城区人才保障组,贯彻市人才优惠政策,与企业人事部门共同摸索出一套适合山矿机的人才招引新模式,引进满足企业需求的高技能人才13名,同时加大企业文化宣传力度,组织开展“我是状元”企业职工职业技能大比武(车工、钳工),强化人才队伍建设。

把最优质的资源要素向项目倾斜,进一步健全完善“要素跟着项目走”机制,把推进攀登企业、重点项目作为重中之重,全力破解要素保障问题。任城区是这么说的也是这么做的。土地上,任城区用好“五个一点”机制,统筹使用好新增土地指标,全力做好用地保障工作。资金上,坚持召开政企企合作对接会,开展好“金融机构进园入企”“行长访厂长”等形式多样的政金企对接活动。同时任城区强化服务保障,深入开展“政策敲门”活动,织密政策宣传网,把惠企政策中的“干货”一条条拎出来,“一口发布”惠企政策,“一键获取”关键信息,让企业一目了然,按图操作。包保干部主动为企业服务,帮助企业解决包括住房、子女教育、医疗等方面的实际问题,让企业感受到一流的服务,赢得企业的信任和支持。同时,深化行政审批制度改革,加快数字政府建设,深化“一网通办”“一次办好”,用好服务直通车等手段,打好“互联网+政务服务”的“组合拳”,进一步优化审批流程,提高审批效率。

### 树立“有解”思维 当好为企业服务“店小二”

“咱们驻企干部真是太给力了,短时间就给企业解决了实实在在的问题,公司用气问题再无后顾之忧。”近日,在济宁碳素集团鼎承新材料有限公司公司负责人对驻企干部赞誉有加。济宁鼎承新材料有限公司是一家利用洗油生产分散剂的化工企业,去年以来受

国际大环境影响,天然气价格居高不下,企业使用天然气成本大幅攀升,严重挤压了企业的成长空间。在了解到企业目前面临的困难和诉求后,助企干部第一时间赴华润燃气商谈合作。由于鼎承公司一直用的是晨阳新型碳材料有限公司的天然气指标,无法享受到合同内存量气,华润燃气虽然可以按照市场价予以销售,但是这样价格依然较高。

在现有政策无法彻底解决企业遇到的现实困难情况下,高阳本着咬定青山不放松,不解决问题不罢休的工作态度,结合之前在住建局工作期间一直从事营商环境评价有关工作,熟悉企业获得用气的办理流程,于是提出可否新开户,作为新增天然气用户,享受合同内气价。他邀请燃气设计单位实地调研,华润燃气根据调研情况拿出了燃气报装施工方案。为打消鼎承公司对报装费用高,报装时间长的顾虑,高阳多次组织两家企业商谈合作方案,进一步降低企业用气费用,同时详细介绍市、区两级优化营商环境获得用气方面的优惠政策,为鼎承公司争取最大用气保障,经各方努力,双方于去年12月份签署合作协议,鼎承公司将作为新增工业用户享受燃气公司优惠政策。

攻坚克难,需要干事创业热情,更需要“有解思维”的创新。在任城区助企攀登活动开展过程中,像破解鼎承新材料用气问题这样的事例还有很多。任城区要求助企干部聚焦企业发展壮大过程中的堵点卡点,树立“有解思维”,坚持举一反三,创新思路打法,沉下心来当好为企业服务的“店小二”,切实帮助企业解决实际困难。助企人员是当好助企攀登第一责任人,严格按照《市驻企干部管理办法》要求,坚守在岗位一线,执行考勤、提报工作日志等工作制度,服从区指挥部的日常管理。认真学习助企攀登解决问题诉求工作流程图,进一步梳理企业和项目问题诉求,并按照工作流程帮助企业解决实际问题。帮助企业绘制产业图谱,了解企业各个部门运作机制,在充分了解采购、生产要素供给、生产技术、销售、物流等情况的基础上,协助企业编制好发展规划、产业链图谱、产品开发技术路线图、供应链图谱。

凝心聚力再出发,真抓实干助攀登。当前新冠肺炎疫情形势下,经济社会发展任务非常繁重,疫情防控不能“失控”,经济发展也不能“失速”。对此任城区区委书记张华表示,现在既是疫情防控决战决胜的紧要关头,也是冲刺一季度“开门红”的关键时刻,任城区全区各级领导干部要以冲得上、顶得住、扛得起、打得赢的战斗状态,拿出新招、实招、硬招,集中精力抓落实、争进度、求突破,用一个个指标、一项项工作,共同支撑起疫情防控和一季度“开门红”,确保两场战役都要打赢、都获全胜。具体到助企攀登工作,2022年,任城区要把企业攀登进阶作为该区以干部助企攀登活动为重大突破口,“助企攀登”的重要标尺,围绕精准破解企业发展难题,不断提升要素整合能力和专业服务能力,推动企业加快膨胀发展,为全市制造强市建设做出任城贡献。

