

微山品牌建设加速

微山工会民情书记 服务队进社区

本报微山讯(通讯员 马旭)今年以来,微山县充分发掘湖区特色优势,强化担当、加压奋进,积极推动品牌建设工作,做大做强微山质量和微山品牌。

履行牵头抓总职责,提升建设合力。县市场监管局积极发挥质量工作牵头作用,多次召开部门联席会议,共商共谋品牌建设规划,推动工作深入开展。目前,整理好了微山县进入“好品山东”品牌存量储备产品目录,研究起草了《“好品山东”建设实施方案》《关于鼓励支持企业创新发展的意见》《微山县品牌建设库创建工作方案》等文件,明确了工作目标、工作内容、工作要求、组织领导和职责分工。紧紧围绕“好品山东”“微山品牌建设”等主题开展宣传工作,统筹媒体力量跟进。在报纸、电视、广播、“两微一端”等媒体平台,解读相关知识,推送相关动态,吸引更多市民和企业了解关注。利用“3.15”“五一”以及微山湖大闸蟹节、小龙虾节、荷花节等宣传时机,积极探索电商

直播、抖音、快手等新媒体宣传形式,组织企业开展产品展示、展销活动。

发力“微山湖”品牌建设,打造微山亮点工程。着力拓展“老字号”的品牌价值,提升“老字号”的市场竞争力,引导企业提高对自身文化价值的重视,协助企业收集、整理、保护、传承“老字号”的传统技艺、发展史料和实物。运用信息化手段记录“老字号”传统手工艺、发展史料,为每一个“老字号”企业建立档案,实时跟踪监测企业发展情况,为其持续健康发展提供保障。引导“老字号”企业与各大电商平台开展对接合作,利用淘宝、抖音直播等渠道开展营销对接,促进线上线下融合发展。开展“三品一标”农产品认证。鼓励符合条件的农业龙头企业、农民专业合作社、家庭农场等新型农业生产经营主体,通过绿色有机地理标志认证、商标注册、质量管理、品牌培育和科技创新等手段,提高农产品质量。建立企业品牌目录、特色农产品品牌目录,组织开

展省知名农业品牌、全国名特优新农产品申报,积极组织龙头企业、农民专业合作社等新型经营主体参加各类节会,着力做大做强企业品牌。积极在商标申请注册、专用权保护等方面帮助企业解决难题,完善建立规范高效的商标品牌注册、使用、运营和管理机制。通过“一企一策、个案指导、上门服务”举措,重点培育企业运用自主商标品牌参与国际市场竞争的先进理念,让企业主体切实感受到商标国际注册在助力企业发展方面的重要意义,真正调动起企业自主注册、主动申报的能动性。

夯实质量基础建设,重点培育高端品牌。立足全县产业布局,集中力量抓好重点产业带动项目建设,建设一批规范标准的示范基地。培育壮大品牌创建主体,发挥龙头企业组织化、产业化优势,打造具有较强竞争力的产业化联合体和企业品牌。确定优势企业作为“好品”品牌进行重点培育,积极发动企业参与开展年度制造业、服务业高端

品牌企业培育及品牌价值评价,提升“品牌”价值。创新“市场主导、政府推动、多方参与”的标准化工作机制。实施标准提升工程,提高相关产品和服务领域标准水平,引领质量提升。鼓励企业制定高于国家标准或行业标准的企业标准,提升企业竞争力。支持具有核心竞争力的专利技术向标准转化,推动满足市场和创新的团体标准建设,扩大标准市场供给。围绕该县重点产业和重点领域,加大对国家、省各类重大科技项目的争取力度,调动企业开发新产品、新工艺、新技术的积极性,带动产业科技含量、附加值和核心竞争力的提高,促使企业抢占行业发展的技术制高点,增强企业的发展活力和核心竞争力。推动资源要素在品牌引领下集聚,积极培育、发展地域特色鲜明的品牌。推进区域公共品牌与基地建设有机结合,实现每个使用区域公共品牌的产品都有基地支撑,每个基地都有规范化体系保障。

本报微山讯(通讯员 刘洋)为弘扬国学经典,传承中华民乐的优秀传统文化,近日,微山县总工会民情书记服务队在所联系社区幼儿园,开展国学教育和普通话培训活动。为保障活动顺利开展,县总工会民情书记提前与社区沟通,进行详细谋划、宣传,由学播音主持曾担任电视台主持人的民情书记作为指导老师。活动现场,幼儿园小朋友跟随指导老师学习了普通话发音技巧,练习用普通话介绍自己,集体朗诵《三字经》,师生交流互动同做语言小游戏,生动形象的语言展示和风趣幽默的讲解方式,让小朋友乐在其中。朋友们积极与指导老师交流互动,经过专业指导后,孩子们的发音有了很大变化并且对国学产生了浓厚的兴趣。

婚房当课堂 线上教学忙

■本报通讯员 陈兆东 付正全

3月28日,微山县第二实验小学教育集团教师宋敏,披上婚纱走进了婚姻殿堂。婚后第二天,宋敏得知由于疫情原因要开启线上教学的消息后,立刻把自己的婚房变成了“课堂”,投入到紧张有序的线上教学中。

宋敏老师除了担任语文科目的教学外,还担任着三年级七班的班主任,是该班的疫情防控工作负责人。她和其他班主任老师一样,每天都要依据防疫规定,常规性地汇总各种疫情上报数据和信息,发布相关防疫通知。紧张琐碎的防疫工作没有影响到她的教学工作,更没有因为自己的婚姻大事而耽误一项任务。

在婚后的第二天,由于疫情原因要开启线上教学,宋敏老师果断放弃婚假,把婚房当作了“课堂”,在网络云端开启了线上教学工作。每天,她和学生相聚云端,有条不紊地落实着布置作业、收交作业、批改作业和直播辅导等工作环节。对于这些需要一次次回批的作业,她不厌其烦地帮助学生订正,直到师生双方都满意为止。

婚假前的最后一节课,宋老师答应学生结婚回来请大家吃喜糖,分享她的喜悦。孩子们个个期盼着疫情早日结束,能够回到美丽的校园,品尝到宋老师的结婚喜糖,相信这一幸福时光即将到来到学生身边。

微山县司法局

“四诊”服务促和谐

本报微山讯(通讯员 朱丽君)今年以来,微山县司法局坚持调防结合,以矛盾纠纷排查全方位、精准化为目标,不断完善坐诊式接待受理、巡诊式排查化解、会诊式分析研判、专家门诊提升质效的“四诊式”立体服务机制,促进社会和谐稳定,推动平安微山建设。

“坐诊式”接待受理。依托县、乡两级“一站式”矛盾纠纷调解中心,整合各类社会治理力量,调解员排班“坐诊”,实行矛盾纠纷“一口受理、线上登记、内部流转、限时办结、结果反馈”,对群众提出的、排查到的各类矛盾纠纷、信访诉求和投诉举报事项,分类引导进入相关职能部门办理流程,推动各类矛盾纠纷依法及时高效多元化解。通过坐诊式接待受理,有效满足当事人的多层次多领域个性化解纷诉求,充分发挥了人民调解化解矛盾纠纷“第一道防线”作用。

“巡诊式”排查化解。利用人民调解员扎根基层、贴近群众的优势,深入到村组、社区、厂矿、企事业单位,深入到困难人群多、纠纷问题多的地方,履行好纠纷信息员职责,有针对性地开展矛盾纠纷排查。部署开展“调解护航稳定 喜迎二十大”矛盾纠纷排查化解专项活动,村(社区)调委会每周至少组织一次、司法所每月至少组织一次、县级“一站式”矛盾纠纷调解中心每季度至少组织一次,各类行业性、专业性人民调解不定期组织排查,全面掌握辖区、行业内矛盾纠纷状况,对发现的苗头隐患提前介入、预警防范,对受理的矛盾纠纷就地化解,确保小事不出村、大事不出镇。对影响民生和社会稳定的风险隐患,建立专门台账,一案一策做好防范措施。截至目前,全县各级调委会已通过“巡诊”排查化解纠纷12起。

“会诊式”分析研判。建立健全完善诉调、访调、公调衔接联动机制,加强与法院、公安、信访等部门的协同配合和派驻人民调解组织建设,进一步推动部门间资源共享和信息互通。强化会诊分析研判,建立人民调解专家库,对重大疑难矛盾纠纷,邀请专家提供专业知识和技术支撑,开展针对性“会诊”。开展行政调解立法调研,摸清行政调解底数,当前面临困难,积极指导公安、卫生健康、市场监管等纠纷多的部门建立行政调解组织,推动构建人民调解、行政调解、司法调解衔接联动的“大调解格局”。

“专家门诊”提升质效。与市场监管局、文化旅游局、妇联等单位沟通协调,成立了知识产权、旅游纠纷、家事调解等专业性、行业性调解委员会,不断深化调解工作在化解民事、商事、家事、行政、劳动、人事争议、道路交通等领域矛盾纠纷的作用。截至目前,各专业性、行业性调解委员会共成功调解矛盾纠纷47件。整合律师、基层法律服务工作者、法律顾问、法律明白人、人民调解员等多元力量,定期到村(社区)提供矛盾纠纷调处、法律咨询解答、法律援助申请、村内重大项目法治审查等服务,打造家门口法律服务圈,积极引导群众通过法律途径解决纠纷,从源头化解矛盾。

马坡镇

致富路上“不落人”

本报微山讯(通讯员 王广鹏 刘金龙)“政府看我年龄大了,干不了重活,就给我安排了村里保洁的岗位。在家门口工作,活不累,有钱赚,还能让我这条街干干净净,助力人居环境整治和美乡村建设,我心里是真高兴。”说起乡村公益性岗位,马坡镇程堂村脱贫享受政策人员陈启平就发自内心的开心。

就业是最大的民生。为保障困难群体实现稳定增收,持续巩固多年来脱贫攻坚成果,在乡村振兴的路上“一个也不掉队”,该镇按照《济宁市城乡公益性岗位扩容提质行动方案》要求,结合乡镇实际,采取“因地制宜、因人施策”的工作方法,共安置乡村“老、弱、残、贫、困、渔”6大类人员210名人员上岗就业。

因人施策才能精准帮扶。该镇根据脱贫享受政策人口(含防止返贫监测帮扶对象)、农村低收入人口、农村残疾人、农村大龄失业人员(45-65周岁)等各类群体的具体情况,让就业困难人口走向治安联防、卫生防疫、安全应急等22类不同岗位,开启依靠自身劳动脱贫致富的新路。

坚决做好新冠肺炎疫情疫情防控工作

微山防疫物资“有备无患”

本报微山讯(通讯员 徐瑞 路翔)疫情防控物资,安全储备是关键。为进一步压实防控工作责任,微山县防疫物资储备库第一时间备齐足量常用防控物资和设备,确保关键时刻拿得出、用得准、数量足、质量优,真正做到有备无患,为疫情防控提供有力的保障。

日前,笔者在微山县防疫物资储备库看到,工作人员正在进行核对清点,以便及时更新补充。据了解,微山

县防疫物资储备库作为全县最大的防疫物资储备中心,按照积极的物资保障原则,建立健全了防疫物资采购、储备、调拨、配送的智慧监管体系,使防疫物资物尽其用,方便及时更新补充。同时,制定了中长期物资采购计划,真正做到有备无患,全力做好疫情防控的物资保障工作。

微山县应急管理局党委委员、副局长孙卫民说:按照防疫物资“宁可备而

不用,不能用而无备”的原则,微山县防疫物资储备库,存放着全县防护和消杀两大类,12个品种的防疫物资。比如,医用外科口罩有727040只,防护服有85839件,隔离衣有125345件,免洗手消有37000瓶,以上物资完全能够满足全县6轮4个班次的免费(核酸)检测和3个月常态防疫使用,而且已经按乡镇、分区、分类存放,能够保证按照指令在两个小时内发送到任何一个乡镇。



微山县交通运输局根据地处湖区航道距离长的特点,认真做好水上交通疫情防控工作。在进入微山境内航道口锚泊区设置韩庄、高楼两处疫情防控服务点,实行24小时值班值守制度,严格检查进微船只,严格查验船员的健康码、行程码,落实县城外48小时核酸检测措施,把好水上疫情输入关。同时加大宣传力度,提醒码头企业员工和广大船员做好自身防护。图为高楼疫情防控服务点对进入微山的船员进行疫情防控检查。 ■通讯员 李捷 摄

把好水上疫情输入关

傅村街道 “疫”线党旗红

本报微山讯(通讯员 乔培培 胡忠翔)连日来,傅村街道广大党员充分发挥先锋模范作用,冲锋在前,有序组织辖区全体居民参与核酸检测演练,全力做好服务保障工作。

一枚枚党徽闪耀在抗击疫情最前沿。3月17日清晨六点多,傅村社区党员马培青便和社区党员、志愿者一起,冒着寒风急雨在监测点忙碌起来。搬运物资、布置场地、检测设备、安排保障,忙得不亦乐乎。目前,傅村街道辖区26个村(社区)、24个核酸检测演练点,全部设立了党员先锋岗。街道各级党员干部挺身而出,主动担当作为,耐心在现场为居民答疑解惑、扫码登记、维持秩序,全流程为群众排忧解难,为检测现场井然的秩序做了不可磨灭的贡献。

党徽、马甲、红袖章,已成为傅村街道党员干部在核酸检测进程中不可或缺的“三件套”。他们充分发挥表率作用,亮身份践承诺,身穿党员志愿服务队红马甲,臂带红袖章,胸戴党徽上岗,和医护人员、公安民警、村居网格员、志愿者等拧成一股绳,加班加点,冲在核酸检测演练工作的最前线,全力以赴做好核酸检测点设置、采样居民信息登记、现场秩序维护和服务保障以及突发事件处理等各项工作,提高了街道全民核酸检测实战能力。

驩城镇

“九小场所”来了驻点督察员

本报微山讯(通讯员 姜林)为从严格落实疫情防控各项措施,全面筑牢防疫安全防线,持续加大“九小场所”管理力度,推进常态化疫情防控各项措施落实到位,筑牢“九小场所”防疫堡垒,近日,驩城镇“九小场所”来了一群新“员工”,这些新员工就是驩城镇在镇机关各部门抽调的“驻点督察员”。

佩红箍、穿马甲,顾客进店先检查。驻点督察员主要工作是协助和监督商户严格落实进店戴口罩、体温检测、查验健康码等防控措施,检查各商铺员工是否规范佩戴口罩、是否全程接种新冠疫苗、公共区域是否按时消毒清洁。

不要钱、不管饭,自带彩页宣传单。在做好疫情防控工作的同时,驻点督察员积极发放疫情防控宣传单,在商铺显著位置张贴《进店“三必须”》宣传彩页,向群众宣传疫情防控应知应会知识,引导群众严格落实疫情防控措施,营造全民防疫的良好社会氛围。

戴口罩、拿小本,常有“朋友”来串门。为进一步推进驩城镇“九小场所”督察员驻点制度常态化开展,驩城镇纪委成立督查组,采取定期检查和不定期抽查的方式,到“九小场所”各商铺检查驻点督察员值班情况,查看疫情防控台账是否完善。同时,和驻点督察员进行交流,了解各商铺在疫情防控工作中存在的不到位、不规范反馈信息,经镇疫情防控指挥部研究后,下达整改通知,消除防疫隐患。

两城镇 全面推广“场所码” 疫情防控更精准

本报微山讯(通讯员 孙庆越 颜琦璐)“您好,请扫描‘场所码’后进入,谢谢!”连日来,在两城镇各商户、村庄等场所入口处,纷纷多了一个二维码——山东疫情防控场所码,所有人员都必须扫“场所码”,显示“绿码”后方可入内。

据了解,山东疫情防控“场所码”可以科学划定重点人群和封控范围,帮助防疫工作人员节约流调溯源时间,快速追溯疫情源头。

按照省、市、县疫情防控工作要求,两城镇及时部署推广“场所码”,全力守护辖区群众健康安全。镇疫情防

控指挥部抽调精干力量联合村级网格员、新时代文明实践志愿者深入企业、商户,手把手指导业主申请注册“场所码”,详细介绍“场所码”的作用及使用方法,提醒相关单位负责人引导进入人员主动配合扫码,精准助力疫情防控。

助企攀登 推进制造强市建设

微山助企攀登争一流

今年培育攀登企业15家,力争到“十四五”末,纳入助企攀登工程企业过百家

本报微山讯(通讯员 王鹏)微山县坚持大抓产业、大抓制造业,积极开展助企攀登活动,打通了一批阻碍企业发展的堵点卡点,优化了全县产业结构,助企攀登争一流。

建立健全机制体制,完善组织架构。自新的制造强市建设微山县指挥部整合以来,指挥部上下紧锣密鼓研究制定各项制度,出台考核考评办法、建立健全工作机制,以最短的时间加快指挥部整体常态化运作,以最高的效率强基础补短板,实现快速运行。按照“精干高效”原则,采用“1+3+X”模式,创新工作机制,全方位开展争第一、争一流、争唯一活动。下设1个办公室,3个工作专班,4个产业集群工作组,7个要素保障组,28个助企工作组,54名助企干部,集中办公人员

统一考核,树立以实绩用干部的正确导向,实行每周调度、月度排名、季度考评、年终考核机制。各办公室实施挂图作战、机制制度统一上墙,明确工作职责,锁定争先目标,集中展示“事争一流、唯旗是夺”工作氛围。同时,指挥部专门印发了《微山县驻企干部管理办法(暂行)的通知》(微制办1号)和《指挥部产业专班、要素保障组、驻企干部日常工作考核实施细则(试行)的通知》(微制办2号)文,提标准、严要求、转作风、严纪律,在统筹管理上更加科学高效。充分利用制度考核机制,用制度管人,在指挥部上下营造赶超争先的良好工作氛围。

创新工作方式,打造工作典型。建立县领导定期调研一线工作法、将会议设在企业开,现场办公解难题。赴曲阜、高新区

指挥部学习借鉴先进经验和总结,充实完善驻企干部管理、企业诉求销号等做法,借“他山之石”,悟创新方式。新的一年以来,组织全体驻企干部业务培训2次;专题召开了企业诉求交办会,现场交办国土、人社、金融、发改等要素保障组问题61条;开展了54家攀登企业起底式企业大调研,整理问题诉求340项,仅二月份就解决180项,完成问题的53%;帮助企业解决融资1000万元;开展产业集群企业协会发展整体推进会2次;向28位县级领导呈送了助企攀登调研走访清单提醒;相继开展春风行动大型集中招聘活动8场,协助企业招聘各类人员(达成就业意向)330余人,满足28家企业需求;开展专题项目论证会5场,专项督导在建项目抓推进,签订项目促落地,建成

项目快投产,力促一批新项目、好项目投产达效;大众日报、济宁日报等媒体客户端信息多点转发报道了微山县助企攀登活动开展成效显著,制造业高质量发展呈现强劲势头。

锚定产业项目,助力企业攀登。聚焦“231”产业集群,结合微山县实际谋划产业发展路径和方向,科学研究产业发展规划,梳理了重点产业链条,全面摸底上下游企业、产品分布,绘制重点产业链图谱,分链条明确了重点企业。2022年培育攀登企业15家,力争到“十四五”末,纳入助企攀登工程企业过百家。目前,已纳入的54家企业项目52个,2022年营业收入全力突破77.56亿元,2023年突破100.14亿元,2024年突破129.02亿元。