夯实人才支撑 激发创新活力

——市委人才工作会议发言摘编

编者按 5月13日，市委人才工作会议召开，深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的新理念新战略新举措，全面落实中央和省委人才工作会议精神，动员全市上下统一思想、凝聚共识，深入实施创新驱动战略，高水平建设人才中心和创新高地，为新时代社会主义现代化强市建设提供坚实人才支撑。会上，部分单位作了发言和书面交流，现将发言摘编如下：

集聚第一资源 激发人才活力 为争先进位和高质量发展提供强力支撑

中共邹城市委

近年来，邹城市委深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，全面落实党中央决策部署和省委、市委工作要求，大力实施人才强市战略，走出一条以人才引领发展、以发展集聚人才的高质量发展之路，被评为2021年度全省人才工作表现突出单位。

一是引进一个人才、带来一个团队、做强一个产业。在北京、上海、杭州设立5个双招双引工作站，引育“两院”院士等领军人才54人，推动食用菌、机器人等产业跨越发展，经验做法被光明日报头版报道。二是搭建一批平台、引育一批专家、转化一批成果。创成全市首家省级农高区和技术创新中心，省级以上创新平台达到74家。各类平台引育专家型人才168人，授权专利100余项，新型研发机构引才育才经验，入选全省人才工作创新案例。三是完善一套政策、优化一套服务、创造一流环境。顶格服务领军人才，健全“1+X”政策体系，兑现政策资金1亿元，发放“人才贷”2400万元，建成启用人才公寓563套。

下一步，邹城市委将认真贯彻落实市委人才工作会议精神，推动“邹鲁英才”计划扩面升级，打造人才蓄水池，构建创新策源地。

一、聚焦制造强市建设引人才。实施“产业培育＋人才”计划。围绕“1+5”主导产业，举办招才引智专场活动，引进顶尖人才团队2个、高层次人才40人以上。实施“助企攀登＋人才”计划。推动88家攀登企业选聘科技副总，组织开展“高校人才直通车”活动，引进青年人才5000人以上。实施“项目攻关＋人才”计划。加快荣信“合成气”生物转化等13个“揭榜挂帅”项目，支持企业和人才开展项目攻关20个以上。

二、搭建高端载体平台聚人才。打造高能级产业园区聚才。按照国家级经开区标准，提升开发区承载能力，引进专业人才30人以上。放大省农高区带动作用，引进高端研发人才20人以上。建设高层次创新平台聚才。加快省智能过程控制技术创新中心建设，新建省级以上双创平台7家，吸引创新领军人才和优秀青年人才300人以上。举办高水平节会活动聚才。抓住省旅发大会、院士济宁行契机，举办邹鲁城市座谈会等活动，广聚天下英才。

三、坚持多点发力精准育人才。实施技能型人才培养工程。推动高职校创建省级高水平中等职业学校，与山能集团共建能源职业学院，开设企业“冠名班”、产业特训班，培育高技能人才600人以上。实施企业家领航计划。举办创新型企业家培训班，年内培训150人以上。实施本土人才培养特支计划。开展人民医院、中医院、妇幼保健院“三甲”同创和“青蓝工程”拜师结对活动，评选邹鲁名医15人、邹鲁名师10人。实施新型职业农民培训工程。培训新型农业经营主体带头人、农业技术人员300人以上。

四、营造一流服务环境留人才。用好招才引智专班，完善联系专家和包保引育人才制度，县级班子成员“一对一”服务高层次人才。对部门、镇街引育省级以上重点人才加分奖励，调动招才引智积极性。开展“政策敲门”行动，主动上门落实政策，激发企业招才引智热情。强化服务保障，新筹集人才住房400套，完善人才服务绿色通道，在住宿、医疗等方面提供优惠服务，打响“尊贤使能·人才兴邹”服务品牌。

聚焦比较优势 激活发展动力 久久为功趟出人才发展新路径

中共泗水县委

近年来，泗水县委深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，按照党中央决策部署和省委、市委工作要求，加快实施人才强县战略，创新引才育才方式，走出了一条山区县差异化人才工作新路子，被评为2020年度全省人才工作先进单位。

一是创业人才更具活力。坚持“好政策引才、好环境育才”，建立“人才新政17条”等高含金量的政策体系，启动“乐创泗水”高层次人才创业园建设，成功引入人才创业团队7个。二是领军人才多点开花。深化产学研合作，“企业出题、高校解题、政府助题”助企模式被省领导批示，自主培养泰山产业领军人才3人、省重点扶持区域急需紧缺人才8人、市创新创业领军人才5人，引进院士等高层次人才75人。三是青年洼地逐步形成。实施“优才计划”、“名校人才特招”行动，引进青年人才3568人。创新实施泉乡人才“蓄水池”计划，为企业引进高学历人才24人，入选全省人才工作创新案例。四是乡村人才充满生机。创新开展“乡村振兴合伙人”招募工作，招募各类合伙人224人，合作项目83个，《人民日报》头版予以报道。抓好“泗郎返乡”创业工程，引进返乡创业项目2165个、返乡创业人才4290人。

下一步，泗水县委将深入贯彻市委人才工作会议精神，锚定“争一流、争第一、争唯一”目标，坚持“人无我有、人有我特”引才用才机制，扬长避短、错位引才。

一、推进产才融合持续“蓄势赋能”。加快实施“人才+项目”产才融合工程，加快推进“乐创泗水”高层次人才创业园建设，建立创业项目落地联席会议制度和“绿色通道”，年内引进创业项目5个以上。创新引才工作机制，推动招商引资与招才引智同频共振，加大科技型创新企业引育力度。扎实推进科技副总选派工作，全力做好“助企攀登”人才要素保障。加快清华大学乡村振兴工作站建设。实施人才平台载体升级培育行动，年内新增省级以上平台载体4个以上。

二、广聚青年英才保障“源头活水”。深化“优才计划”、高校人才直通车等活动，年内新集聚青年人才2100人。持续提升泉乡人才“蓄水池”计划品牌，加大紧缺人才招聘力度，保障企业人才需求。围绕新能源新材料等战略新兴产业，探索组建“周末工程师”青年人才助企志愿服务队，“揭榜挂帅”帮助企业解决技术难题。

三、激活乡村人才培育“创业热土”。坚持在广度上突破、在深度上强化、在维度上延伸，抓好农村5支队伍培育引进。实施“乡村振兴合伙人”与“返乡入乡创业”双轮驱动，新增合伙人30人、项目30个，引进返乡创业项目200个、返乡人才400人。建立“高校院所+试验田+示范基地+农户”合作模式，争取2所以上高校院所设立农业科技成果试验田。

四、拿出最大诚意打造“最优服务”。聚焦打造一流人才发展环境，制定更加积极开放有效的人才政策。实施人才安居工程，年内筹集人才住房230套。用好优秀人才“泉乡人才一卡通”，完善人才服务专员制度，推动人才工作政策落实更快、服务保障更好，持续为经济社会高质量发展提供坚强人才保障和智力支持。

加快科技人才引育 凝聚创新发展动力

市科技局党组

近年来，市科技局党组牢牢把握“人才是创新的第一资源”工作理念，围绕产业链、创新链布局人才链，靶向发力、精准施策，努力为实现高质量发展提供科技人才保障。

一是创新平台量质齐升。在全省率先建设产业技术研究院，省级以上创新平台达到647家，高新技术企业达到938家。在全省率先探索“人才飞地”引才用才模式，建成“飞地”61家。山东省智能机器人研究院获批全省唯一的省级智能过程控制技术创新中心，晶导微电子与电子科技大学设立全省唯一的联合实验室。二是大院大所合作更加紧密。全市合作高校院所达到198家，全面建成“两图谱三平台”，依托平台签订合作科技项目109项，项目研发投入达17.9亿元。促成经典重工与院士专家共建经典建筑研究院，支持东宏管业与院士专家联合开展高压输氢管道技术攻关。今年以来，制发了大院大所招引工作认定办法，明确4类合作模式和6项认定条件，确保高层次合作、实体化运作。新引进10家大院大所与我市签约共建研究院和分支机构，新推动84家攀登企业与大院大所建立产学研合作关系。三是科技人才加速集聚。优化顶尖人才“一事一议”流程，支持用人单位围绕重点产业引进掌握关键核心技术的顶尖人才团队。强化服务保障，吸引89名两院院士和海外学术机构院士来我市创新创业。探索揭榜引才，吸引8个人才团队在我市开展科研攻关，解决关键技术难题。

下一步，市科技局党组将认真贯彻落实市委人才工作会议精神，努力开创科技人才工作新局面。

一、加大科研院所招引，探索产学研深度融合新路径。打造“两图谱三平台”升级版，线上完善两张图谱，线下开展专题产学研对接活动12场以上。编制中科院系统与我市产业关联度高的97家研究所简介，印发“231”产业领域国内院士信息手册。指导每个县市区至少引进3家“中字头”“国字号”大院大所在我市设立研究院和分支机构，完善招引台账、靠上对接服务。瞄准助企攀登“着力点”，会同制造强市指挥部，细化全市攀登企业产学研合作台账，紧盯328家尚未建立合作的企业、243家合作层次较低的企业，分产业、分区域开展产学研对接，签约产学研合作项目100项以上，带动企业研发投入突破20亿元。

二、分类集聚科技人才，建立全链条人才引育新机制。市县联动，依托院士工作站、人才飞地等平台延揽高层次人才团队，年内新建院士工作站4家左右、人才飞地10家以上。支持企业与高校院所建立人才培养机制，联建10家市级科技人才创新实践基地。

三、推进创新平台提级，打造科技人才留用新载体。重点推进山能集团5G智慧矿山等3家重点实验室、晨阳碳材料等5家技术创新中心建设，力争省级以上高能级创新平台认定破冰突围。打造高水平公共服务平台，认定3—5家标杆型孵化器和众创空间。

四、创新技术攻关模式，构建高端人才集聚新磁场。打造“全球揭榜”升级版，重点围绕高端碳基材料、装备人工智能等领域，实施重大产业技术创新项目10项以上。围绕智慧绿色化工、稀土功能材料等方向，实施关键核心技术攻关项目20项以上，取得国内先进技术成果40项以上。

深化校地融合 服务强市建设

曲阜师范大学党委

曲阜师范大学党委认真学习习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，深入实施人才强校战略，突出党管人才制度优势，大力集聚一流人才，为服务济宁高质量发展作出了积极贡献。

一是坚持人才强校，筑牢人才根基。牢固树立“人才是第一资源”理念，依托优势特色创新平台和文化“两创”资源吸引集聚人才，围绕济宁市重点领域产学研协同攻关培养锻炼人才，不断凝聚人才发展合力。目前，学校有教授305人、副教授657人，国家杰青、享受国务院特殊津贴专家等国家级人才69人，泰山学者、省突贡专家等省级人才60人，建设了一支优秀的人才队伍。二是实施校地融合，深化产学研合作。立足地方经济社会发展需要，坚持从原始创新、基础研究、成果转化三个方向同时发力，开展全链条、各层级科技项目攻关，最大化发挥人才效用。目前，学校与市属企业签订产学研合作协议11项，联合申报国家、省科研创新项目7项，实现了校地产学研合作共赢。三是推行校企共建，加速协同创新。与企业对接共建高能级科创平台，推进产业学院、技术转移中心等平台建设，形成集聚人才的“强磁场”。参与校企联合实验室、技术转移中心等4处，开创了校企全方位协同创新的良好格局。

下一步，曲阜师范大学党委将认真落实中央和省委、市委人才工作会议要求，将学校教师教育、优秀传统文化“两翼”发展战略全面、主动融入济宁市“九大战略”，全方位培养、引进、用好人才，积极服务济宁经济社会高质量发展。

一、建立校地协作机制，实现人才共招共引。以深化校地人才发展合作体制机制改革为目标，在惠才政策、需求信息、人才招引等方面开展深入交流，在领军人才引进、科技人才聚集等方面通力协作，横向建立急需紧缺人才引进特区，纵向打通特殊人才“一事一议”“直通车”等共招共引快捷通道，把学校人才、科技优势与全市平台、资源优势相结合，共同打造人才工作、生活首选地，在全职引才和柔性引智等方面共招共引，大力引进校地紧缺急需人才。

二、对接强市建设需要，加快人才共培共育。围绕信息技术、新能源、新材料等产业领域，加快创新型高层次人才自主培养。携手“杏坛学者”“尼山学者”，打造儒学研究人才高地，积蓄优秀传统文化“两创”力量。加大青年英才培育力度，畅通人才合作培养渠道。优化学校学科布局，为地方经济社会高质量发展培养人才、储备人才、输出人才。

三、深化科教产教融合，推动人才共用共享。发挥学校科技创新人才优势，围绕科技攻关“揭榜制”、重大产业攻关入库项目，加强科研创新和技术攻关协作，强化科技成果转化应用，争取实现国家级创新平台、重大研发成果和技术成果的突破。利用学校儒学专门史博士点、博士后流动站和省优势特色学科等平台，打造全国高校优秀传统文化“两创”示范标杆，助力建设全国一流文化名市。

站在新的起点上，全校上下将进一步提高站位，心怀“国之大者”，建好一支勇于创新、德才兼备的高水平人才队伍，为新时代社会主义现代化强市建设作出新的更大贡献。

创新集团化办学模式 打造技能人才培养高地

济宁市技师学院党委

为破解技能人才培养与企业需求匹配度不高等问题，技师学院党委创新组建全省首家技工教育集团，深度推进“校企合作、产教融合”，精准培育更加符合市场和企业需求的技能人才。2021年以来，学院荣获“国家技能人才培育突出贡献单位”“全省人才工作表现突出单位”等称号，参加全国高技能人才座谈会并作典型发言。

一是企业实质性参与办学全过程，做到“招生即招工、毕业即上岗”。与京东、太阳纸业等优质企业合作开办订单班，冠名班级覆盖68%的在校生；与辰欣药业、中国重汽等50余家企业达成2569人新型学徒制培养，开发一体化校本教材33本、精品课程28门。与企业共建7处公共实训基地，实现实训与就业无缝衔接。2021年学院毕业生就业率97.6%，市内就业率占比73.4%。二是产教多层次深度融合，做到“围绕产业办专业、办好专业兴企业”。聚焦“十强”产业需求，联合县市区和重点企业共建“职业教育产业园”“乡村振兴人才培训基地”，组建信息技术、工业机器人、幼儿教育等产业联盟，增设3D打印、新能源汽车、现代物流等新兴专业12个；依托学院“5G+智慧校园”，启动技能提升职业培训云平台，2021年学院社会培训与技能鉴定达3.9万人次。三是坚持立德树人根本任务，大力培养“德技双馨”技能人才。实施“优秀传统文化育心工程”，开展《论语》“每课一语”“每日一诵”活动，涵育“德技双馨”技能人才。实施教学名师工程，面向全国技术能手、齐鲁首席技师等群体，采取考察形式引进高层次高技能人才21人。坚持以赛促教、以赛育才，师生获得省级以上大赛奖励118项，尤其在全国乡村振兴职业技能大赛上，获得1金2银1铜，创下自“国家级一类职业技能竞赛”开赛10余年以来我市历史最好成绩。

下一步，技师学院党委将深入落实市委人才工作会议精神，瞄准“三争”目标，进一步加大改革创新力度，锐意进取，勇毅前行，为全市争先进位和高质量发展作出新的更大贡献。

一、积极开展“两化”示范培训，争当全国职业技能培训标准制定者。与人社部教育培训中心签订职业技能“标准化、规范化”示范培训基地建设合作协议，通过开发制定职业技能培训标准，建立全国“两化”师资培训示范基地等，共同探索具有济宁特色、可复制推广的技工教育人才培养新模式。承担人社部《技工教育联盟（集团）评价标准研究》课题，为国家标准注入“济宁方案”。

二、大力实施“双优”创建工程，奋力迈进全国技工院校第一方阵。积极开展全国、全省技工教育优质校及优质专业（群）创建工程，开发重点专业的校本教材、精品课程和一体化教学教材等，创新“校企共育、工学一体”人才培养模式，全面提高技能人才培养质量。

三、探索实施校企联合引才，推动人才资源共享共用。结合做大做强技工教育集团需要，争取组织、机构编制、人社部门支持，推动出台《济宁市校企联合引才工作实施办法》，从全国招引300名左右高层次高技能专业技术人才，引进人员编制落户到技师学院，人才选派到企业工作，解决企业高层次高技能人才短缺突出问题，全面增强学院服务经济发展的能力。

项目引领促合作 行业领先强支撑

山东天意机械股份有限公司

中央和省委、市委人才工作会议先后召开，为企业持续做好人才工作指明了前进方向。天意机械响应时代号召，大力引才育才，不断突破创新。截至目前，取得专利300余项，参编国家及行业标准18项，建有省级研发平台5个，先后荣获“国家制造业单项冠军”“国家专精特新小巨人”等荣誉40多项。我们始终坚持“以人为本、量才适用、创新超越”的人才理念，多渠道引进培养人才，打造立体人才库。

一是聚焦行业领先引才。公司积极与高校院所建立产学研合作关系，先后引进了3名国家级高层次人才，助力打造一支领军人才队伍，提升企业整体项目层次。二是围绕项目合作用才。让专家积极参与到企业申报的各级重点项目中，推动企业实现技术突破。比如，公司与山东建筑大学的专家教授合作完成了省重点研发计划、省重大课题项目的申报。三是优化发展环境留才。每年举办“天意科技节”，对做出创新贡献的人才进行表彰奖励。建立“一周一专利”“一周一学习”制度，每周对职工进行培训，提升企业人员整体专业水平。

下一步，天意机械将认真落实市委人才工作会议精神，牢固树立人才是第一资源意识，切实增强做好人才工作和人才队伍建设的责任感和紧迫感，最广泛、最充分地把各类人才凝聚到推进创新发展的事业上来。

一、坚持项目引领，促进人才合作提升。省委人才工作会议强调要全面加大人才引进力度，推进人才对外开放，扩大国内人才合作。以项目吸引人才，以人才带动项目，是企业加强人才引进合作的重要一环。我们将围绕省泰山产业领军人才工程等省级以上重点人才项目的申报，积极引进领军人才共同开展技术创新，以项目引人才、强合作，增强人才汇聚的磁力效应。

二、坚持高点定位，突破顶尖人才引进。中央人才工作会议指出要打造一流科技领军人才和创新团队，组织产学研协同攻关。我们将注重从“格局+事业”进行探索，把引进一流顶尖人才放到企业发展大局中谋划，多方面对接争取，积极引进海内外院士。

三、坚持载体支撑，推动平台提档升级。围绕省委人才工作会议提出的“全力打造一流人才载体平台”要求，我们将树立“以一流平台凝聚一流人才”的理念，加强创新平台对人才的引领辐射。针对公司现有人才平台载体，按照国家级、省级建设标准，加强配套设施建设，推进人才平台提档升级，为引才用才提供更强载体。

四、坚持提升管理，完善人才培养模式。习近平总书记指出我们要走好人才自主培养之路。作为用人单位，我们始终相信只有自己培养的人才最适合企业的发展。我们将坚持“重要人才重点培养、优秀人才优先培养、专业人才专门培养”的原则，分层次完善人才培养体系，提高企业人才队伍整体素质。同时，实施模块化人才培养模式，合理使用人才、科学管理人才、有效开发人才，不断增强企业核心竞争力。

（记者 **孙逊** 整理）

（上接1版A）主动帮助企业解决了乙醇项目用地指标和用能问题，协助企业办理乙醇项目环评、安评、能评等项目前期手续，全力为企业重点项目建设保驾护航。

霍保芝表示，去年集团实现营业收入226.25亿元，其中在济宁区域实现营业收入180.23亿元，发展势头强劲。“十四五”期间，我们规划建设了50万吨/年乙醇项目、10万吨/年新型炭材料及高温煤焦油资源综合利用项目、煤气置换暨焦炉气综合利用等若干个项目，总投资150多亿元，重点项目的推动，将进一步助力企业攀登新台阶。我们将抱定为工业立市、制造业强市做贡献的初心使命，抢抓助企攀登发展机遇，锚定跃升500亿级“十四五”发展目标，奔向千亿级“十四五”后发展目标，一个台阶接着一个台阶地不断攀登，努力为我市争先进位和高质量发展贡献最大力量。

（上接1版B）助企干部还在对上争取方面经验丰富，半年内成功争取省技改、省高质量发展等各类扶持资金627万元，缓解了企业资金难题，提高了公司项目申报积极性。

张皓劼谈到，助企攀登活动开展以来，制造强市指挥部共帮助晶导微电子解决棘手问题10项，即时述求问题12项，1200万片功率器件项目列入省重大项目库，企业与电子科技大学共建省内唯一联合实验室、解决土地指标53亩，环保、用能等问题得到保障。在项目审批、问题解决方面，各部门环环相扣有序衔接，提高了办事效率，我们可以把更多精力用于研发生产。指挥部把全市上下拧成了一股绳，形成了大抓产业的强大合力，对我们企业来说真是最强福音。2022年我们将持续加大科技创新能力，计划投入研发资金9500万元，研发项目24个，同比增长106%。