

全面推进乡村振兴

金庄镇 十法“造血”村集体经济

本报泗水讯(通讯员 马凯)今年以来,金庄镇把发展壮大村级集体经济作为加强农村基层党建工作、带动农业农村发展的战略之举,建立党委统筹、班子成员推进、包村干部协调、村党组织落实、村民监督“5级联动”机制,探索出领办合作社促增收等十条发展路径。目前,全镇35个行政村村集体经济收入大有起色。预计7月底,20个行政村村集体经济收入过50万元;9月底,10个行政村村集体经济收入过100万元。

盘活资产资源促增收。村党组织加大“三资清理”力度,全面摸清村集体资产、资源和资金,盘活闲置资产,让“沉睡”资产变为增收“活水”。辛庄村借助尹城水库增容清淤的有力时机,主动拉运土方,整治1处荒废20多年的废石坑,对外承包种植中药材,增加村集体经济收入10万元。

发展产业促增收。经济发展,产业为王。引导村党组织因地制宜,大力发展产业,实现经营性收入稳步提高,做强做优村集体经济。下家庄村按照“南工北农,以工养农”工作思路,通过下庄创业园、草莓樱桃采摘基地实现工农并进。目前,村集体收入达50万元。马头山村发挥本村土地优势,与浙江省农科院签订合作协议,积极打造“马头山香薯”品牌,实现新型地瓜育苗、种植、销售协同发展,增加村集体经济收入13万元。

领办合作社促增收。采取“党支部+专业合作社+农户”模式,将党支部的政治优势、合作社的产业优势和群众的能动性相结合,带领党员群众抱团发展。代家庄村党支部领办泗水县秋实农民专业合作社,注册成立秋实面粉厂,年产面粉18000吨,增加村集体收入10万元。

土地流转促增收。以土地流转带动农业产业发展,提高农田利用率,提升农业规模化、集约化水平,促进农民增收致富。下芦城村流转土地2100余亩,与蓝城集团建立合作伙伴关系,高标准建设牡丹园,集旅游观光、牡丹油加工于一体,增加村集体收入50万元。金峪村流转土地1000亩,与泗水洁奥磁石有限公司合作,建设磁石科技研究基地和农业实验基地,增加村集体收入40万元。

土地整治促增收。镇南部山区荒坡地高低不平,地块散、小,荒滩乱石多,难以进行机械耕作。戈山村紧抓土地整理项目契机,整治山坡荒地120亩,增加村集体收入13万元。

发展边角经济促增收。利用村内房前屋后、闲散土地做文章,既整合利用闲散土地,还带动集体和群众增收。孟家村结合群众在家编织劳保手套的实际,整理1处闲置庭院建设手套加工点,增加村集体收入10万元。

开展服务促增收。下庄村村依托创业园发展服务业,注册成立泗水奥铭创业服务有限公司,为园区内企业提供用工招聘、员工培训、科技项目申报、物业管理、安全保卫、餐饮食堂等服务,增加村集体收入12万元。

投资入股促增收。找准稳定的项目投资入股,是风险较低的收益模式。南玉沟村瞅准一家经营单位新建园区缺乏资金的有力时机,认真评估投资收益和风险,将村集体富余资金投入入股,获得稳定的收益分红。南玉沟村通过投资入股,每年增加村集体收入8万元。

通过厂房招商促增收。官园村借助交通便利的区位优势,高标准建设厂房1处,招引1家玩具厂入驻。玩具厂每年向官园村缴纳租金,增加村集体收入10万元。

解决遗留问题促增收。解决遗留问题既是党组织必须完成的工作任务,也是促进村集体经济增收的重要方式。曹家庄村通过“四议两公开”,将村集体1处20亩的土地收回,重新按程序发包,增加村集体收入11万元。

中册镇 “街长制”带来一片新天地

本报泗水讯(通讯员 赵萌)“以前,每当街坊邻居闹点小矛盾,俺就想帮他们说说和和,可是总担心别人说俺瞎操心。现在不一样了,俺是街长,管这些事就名正言顺了。”5月21日,泗水县中册镇西侯村街长徐茂喜自信地说道。

去年,中册镇启动党建引领的街长制乡村治理模式,西侯村成为首个试点村。该村将319户划分为3个片区、10条街,3名支部委员担任片长,每人负责一个片区,10名党员干部担任街长,负责一条街。同时,该村制定《街长制工作考核办法》,实行片长、街长工资与工作考核挂钩,考核事项涉及环境卫生、社保医保收缴、疫情防控、森林防火、邻里纠纷调解、好媳妇好婆婆评选、其他临时性事项8个方面具体内容。在街头巷尾的显眼位置,公示街长的基本信息、联系方式和工作职责,方便群众联系、监督。

目前,该村的街长成为村庄治理的“吹哨人”“监督人”“排头兵”。群众普遍反映,实行“街长制”后,干部的责任大了,村庄管理的力度更大了,过去那些“看得见,无人管,管不住、易反弹”的问题得到有效解决,基本实现“小事不出巷、急事不出街、难事不出村”。

泗水县食品产业发展促进中心 精准施策助企发展

本报泗水讯(通讯员 邹传智 冯健)5月18日,泗水县食品产业发展促进中心会议室里,座无虚席,金融中心、农商行、莱商银行及40余家食品企业,相聚一堂,共商支持食品产业发展大计。

近年来,泗水县食品产业集聚发展,康师傅、娃哈哈、盼盼食品、亲亲食品、陈陈食品等知名企业纷至沓来,抱团发展。该县食品产业发展促进中心及时掌握企业需求,精准施策,经常组织银企对接会、员工招聘会等,为企业“雪中送炭”。

柘沟镇 “退林还耕”4000余亩

本报泗水讯(通讯员 相海龙 陈景皓)今春以来,泗水县柘沟镇一片片的杨树、柳树等林木悄然倒下,新复垦的土地等待着新的“使命”。截至目前,该镇已“退林还耕”4000余亩。

据了解,为确保“退林还耕”工作落到实处,该镇成立了由镇党委书记、包村干部、村支部书记组成的工作领导小组,联防联控,形成了横向到边、纵向到底的工作格局。通过喇叭、宣传栏及微信群、公众号等,“线下”“线上”同步推送有关政策。目前,该镇正在加快推进“退林还耕”土地的精细化、标准化管理,鼓励群众发展特色种植。同时,积极探索代耕代种和土地托管等新型服务模式。

建成80人线上“云”师资库 泗水“云夜校”开启干部教育新模式

本报泗水讯(通讯员 刘超 吴哲榕 孔襄)“通过网络视频,把全县所有参与水务工作的干部连在一起,学业务、强本领,这项工作一定能开展得更好。”5月23日,泗水县高峪镇副镇长席德军这样夸赞该县组织开展的“干部云夜校”。

为扎实做好疫情防控常态化背景下干部教育培训,确保全县干部教育工作不断线、不松劲,泗水县探索将“干部夜校”与“直播云课堂”相结合,打造“干部云夜校”系列直播课堂,既有效破解“工学矛盾”,又能让干部方便、快捷接受业务培训。

紧扣全县发展中心任务、重点难点、重要改革事项,开设课程“云专区”。推出“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训专区”“新时代基层干部教育培训工程专

区”“加快产业经济发展专区”“‘争一流、争第一、争唯一’专业化能力提升专区”4个系列专区。建立“云师资库”,积极对接高校院所、省市党校的优秀师资及省市其他部门的专家学者、相关负责人、业务骨干、优秀实用人才等,结合全县党员干部教育培训师资库,建成约80人的线上“云”师资库,为“云夜校”培训奠定基础、注入活力。

通过领导出题、基层出题、问卷调查等方式,面向镇(街道)、县直部门单位、国有企业等对象,广泛收集基层干部想学、想听的培训课程内容,建立培训需求菜单,全面评估学员需求,明晰“云夜校”培训重点方向,做到“因材施教”。首批“云夜校”将“水务水利、文化旅游、经济发展、统计能力、金融业务、投资促进”等专题列入课程计划,确保实

现“缺什么补什么、干什么学什么”。

为确保培训效果,课程以解读政策法规和开展业务教学为主,既邀请领导干部、知名专家学者进行专题授课,又创新推出实操性强的“骨干讲业务”课堂,既有高端政策解读,又有接地气的实操教学,增强培训实效。在直播中,设置互动交流环节,学员可提出学习或工作中遇到的问题,由教师现场答疑解惑,开展互动交流,更好解决工作难点堵点问题。在直播结束后,学员仍可观看全程课堂回放,根据个人学习情况进行“复习”,进一步巩固知识,增强培训效果。设置微信公众号、微信群、钉钉群等交流平台,鼓励学员分享心得体会、交流思想感悟,营造浓厚学习氛围。

坚持“专题调训、开放共享”,采取单位

推荐和专业调训的方式,对纳入专题计划的行业主管部门全体人员,县直相关单位负责人、科室负责人,各镇(街道)分管负责人、科室负责人全部纳入专题培训对象,组织按时收看直播培训。全面开放学习平台,建立“选课旁听”制度,共享学习资源,开课前依托微信公众号、微信群、朋友圈对外发布课程信息,鼓励干部根据个人需求和兴趣爱好参加“云夜校”学习,打造干部教育培训“共享云课堂”。

据泗水县委常委、组织部部长陈冲介绍,“云夜校”开办以来,有200多名干部参加直播培训,有效解决了当前干部教育培训组织难、供需不对称、教学资源匮乏等问题,全县“夜读夜学、比学赶超”的氛围逐渐浓厚起来。

泗水县 “四位一体”储备年轻干部

本报泗水讯(通讯员 申晓斐 杜正义)近年来,泗水县通过多种途径,加大发现识别优秀年轻干部力度,确保好干部能够平时储备起来、关键时候用起来。目前,已构建起“四位一体”发现识别优秀年轻干部格局。

专题调研识别干部。经常性开展干部专题调研,创新实施“优劣双推”,多方位了解掌握年轻干部“活情况”,目前已掌握300名左右优秀年轻干部,实行动态管理。结合工作实绩,建立年轻干部执行档案。对急需紧缺专业的干部实施重点关注,发现识别一批业务知识熟练、专业性强的年轻干部。

特色活动识别干部。开展“泉乡菁英擂台赛”,设定“建言征文”“青年论坛”“情景面试”“现场答辩”等“写一讲一选”竞赛环节,1048名年轻干部通过4轮晋级性竞赛方式进行筛选,目前已有30名年轻干部脱颖而出,入库管理,并评选出10名青年干部标兵。开展“泉乡技能擂台赛”活动,在岗位技能大比拼中识别优秀年轻干部。

一线锻炼识别干部。结合“五个一批”培养锻炼工程,实施年轻干部“双百”工程,选派100名干部到国家部委、省市部门或先进地区跟班学习、体悟实训,100名干部到项目一线参与重点工作,在疫情防控、信访维稳、安全生产、生态环保、助企攀登等重点工作一线检验干部真功夫。

专题培训识别干部。结合“干部夜校”培训,分类举办乡村振兴、城市建设、经济金融、招商引资、行政执法等专题培训班,组织部门明确专人全程跟班,结业前组织部门分管副部长与学员围绕本领域重点难点问题座谈,近距离观察识别干部表现,培训结束后开展结业考试,检验学员学习效果,发现储备了一批优秀年轻干部。

泗水县人大 “代表拉呱”“行家发言”

本报泗水讯(通讯员 柏鹏)近日,泗水县人大启动了全县高新技术企业培育工作调研,十五名市县人大代表按照网格划分为三个调研组,并邀请县工信局、县科技局业务骨干参与,走访调研全县48家国家高新技术企业和26家纳入高新技术企业培育库的企业。

人大代表走进网格,走进工厂车间、企业办公室,详细了解各个企业在科技研发、人才引进、政府扶持和优惠政策兑现等方面的情况,向县委县政府提交反馈了具有针对性、指导性、可操作性建设意见的调研报告。活动中,多名人大代表的拉呱内容引发了集体共鸣。

县人大代表闫洪梅调研中了解到县一家高新技术企业虽拥有多项专利技术、较好的生产设备、饱满的订单数量,但因为企业是租赁的工业用地和厂房,满足不了金融机构授信条件,却又急需资金膨胀生产规模,便主动到多家金融机构咨询信贷政策,积极提议依据企业诚信和第三方企业担保来提高对企业的授信额度,最终成功说服本地一家商业银行同意放贷,解决了该企业燃眉之急。

泗水县创新人大代表“网格+”工作模式,针对助力高新技术企业培育等重点工作,组织、引导相关领域的代表走进网格、进企业,开展视察调研活动,坚持问题导向、需求导向,让“代表”来“拉呱”,让“行家”来“发言”,极大丰富了代表们履职作为的内容。县镇两级人大认真收集代表们提出的意见建议,协助代表履职形成闭会期间的议案、建议,转交县镇政府及其职能部门,加大督办力度,让代表们的话“真管用”,形成正向反馈激励和监督闭环,极大激发了代表们履职作为的热情。

杨柳镇 “反向扫码”方便老人

本报泗水讯(通讯员 侯文俊 桂秋明)“你扫我这个卡片吧。”近日,在泗水县杨柳镇镇前超市门口,刘大爷举起挂在胸前的二维码对超市工作人员说。看着扫码成功,他高兴地说:“每次出门买东西,都需要扫码,可我没有智能手机,很不方便。自从有了这个卡片后,方便多了。”

疫情防控期间,群众出行扫码、亮码成了标配,而无智能手机的老人被“拒之门外”。为方便老年人出行,杨柳镇特制了“二维码卡片”,让老人从“扫码”到“被扫码”,角色的转换让无智能手机老人也能轻松出行。

据悉,“二维码卡片”由老人的家人提前为他们代办、申领后,截图发给村居负责人,村居汇总、打包,报送杨柳镇疫情防控指挥部,由镇疫情防控指挥部统一“定制”健康码通行卡,装上卡套,方便老人随身携带,现已为1000余位老年人发放。



泗水县高度重视未成年人保护工作,近年来,着力打造“泉乡有爱·合护未来”泗水未保品牌,推进未保工作走深走实。上图:13支镇街志愿服务队伍授旗。下图:“泉乡护童”志愿服务队员宣誓。

通讯员 包庆霖 张娟 摄

济宁海螺水泥有限责任公司 时刻把安全生产记心间

本报泗水讯(通讯员 杨玉栋 呼延强 常立 宋恩国 杜正义)“时刻留心身边隐患,将隐患记下来,在公司组织的每月一次的工会代表大会上提出,不仅能解决问题,还能在绩效上考核加分奖励,很有成就感。”近日,济宁海螺水泥有限责任公司制造分厂烧成工段工段长闫兴铁欣慰地说。

济宁海螺水泥作为一家以生产水泥和骨料为主的建材企业,对安全生产尤为关注。“公司设有10名专兼职安全员,尽管工作中,他们恪尽职守,但有时也顾不过来。只有发挥每名员工的积极性,才能从根上解决问题。”该公司安全总监赵群华说。于是,该公

司开门纳谏,限时整改。

遇到问题迅速核查答复。“针对工会代表反映的问题,工会派人现场核查答复,指定专人负责。这样一来,就形成了整改闭环。”该公司工会负责人魏延武说。电气技术员王尚朋提出,根据工艺水基灭火器更适合电仪工段。工会现场核查后,回复他将进行摸底排查,并按实际情况配备、更换了相匹配类型的灭火器。在今年该公司召开的第二次工会代表大会上,员工孔宏伟提出,每逢上下班时间,车流、人流量增大,铁路桥时常常发生堵车现象。碰上特殊天气,借道行车易造成交通事故。针对这一问题,公司指定工程处负责整改

隐患。当天,工程处现场核实隐患。由于涉及投入整改资金,工程处将相关信息转至安环处,最终由安环处拿出整改方案,工程处在规定时限内完成整改。

发现重大隐患额外嘉奖。该公司还研究制定了工会代表隐患整改激励机制,对员工查出安全隐患的进行绩效奖励;对于查出隐患数量多的或发现隐患为重大等级的员工,还进行额外嘉奖。2021年以来,该公司175人查出隐患,总共奖励绩效分数875分,折合现金为1.75万元。员工马永超查出隐患37项,均得到有效解决。他说:“公司对员工反映的问题都会当面答复,大家心中充满了安全感和归属感。”

加大环境保护力度 推进生态文明建设

山绿了 景美了

——济宁中联水泥有限公司创建国家级绿色矿山纪实

本报通讯员 张鹏 宋恩国 杜正义

踞龙山距离泗水县城20公里,犹如一条巨龙,见证着这座小县城的崛起。如今,隔岸望向踞龙山,漫山遍野的绿植花草,边坡的景色也有效融入龙湾湖片区“看山、望水、忆乡愁”的山水田园风情画。矿山环境保护设施齐全,达到了国家级绿色矿山建设标准。

1995年,韩国大宇水泥在此处开工建设。机器的轰鸣声,打破了这个山区的宁静。扬起的粉尘,给踞龙山披上了厚厚的尘土。爆破后滚落到山边的碎石,就像巨龙哭泣的眼泪。2012年,中国联合水泥集团有限公司全资收购了大宇水泥,并成立了济宁中联水泥有限公司。一个崭新的序幕就此拉开。公司党委班子牢记“绿水青山就是金山银山”的理念,科学合理推进绿色矿山建设进程。2018年,经公司党委研究,成立了绿色矿山创建领导小组,总经理任组长,班子成

员任组员,下设绿色矿山建设办公室,由专人负责绿色矿山创建工作。

为了消除矿山遗留的创伤,公司邀请了专业的团队对矿山现状进行实地踏勘调研,邀请市、县国土资源部门专家到现场出谋划策,随后,一个以《矿山(资源)开发利用方案》《地质环境保护与土地复垦方案》为基础的《绿色矿山建设实施方案》出台了。方案以维持踞龙山外侧原貌为根本,对踞龙山山顶实行保护性开采,为防止对现有外侧原始地貌破坏扰动,公司主动放弃了矿山外侧的开采,改为矿区内部施工,就此一项工程措施,公司直接损失矿石资源3040万吨,这就是作为一个央企的担当精神。治理修复方案以消除视觉污染为起点,对矿区周边滚落的碎石地质环境生态修复治理。项目从设计编制方案到施工结束,历经1年时间,将碎石清理干净,对危险陡坡进行削坡,然后覆土挂网,再采用高次团粒喷播技术,里面掺放了喷播种子搭配有黑麦

草、苜蓿、高羊茅、刺楸、柠条、沙棘等。为了保证治理成果达到预期,又安装了远程遥控喷淋系统,定期的养护。项目修复治理面积12.88万平方米,总投资1500万元。

矿山周边治理好了,山绿了,景美了。公司党委又把矿区内的生态修复治理提上了日程。同样也是经过专业团队调研设计,编制《土地复垦规划设计(一期)》施工设计。对矿区268米平台,每2米挖掘一个1立方米的树穴,回填客土,然后栽植侧柏35000余棵,治理面积13.04万平方米。进矿区道路两侧及破碎平台等区域,栽植杨树、蜀桧、紫槐、红叶石楠等树种,项目总投资870万元。

设立专门机构配备专职人员进行监测和数据管理工作。环境监测数据在矿区大屏幕上实时播放,面向社会公开。针对废水、废气、废弃物及噪声排放,定期开展委托检测并积极配合环保部门“对工厂污染物进行季度、月度检查与现场监测,各类污染物排放全部达标。