



济宁经济技术开发区

坚持“项目为主” 助推新旧动能转换

■本报通讯员 王婷婷

位于济宁经开区的山东中科伺易智能技术有限公司高性能伺服电机控制器产业化项目,占地面积15亩,总投资1亿元,项目拥有多项机器人核心零部件伺服电机发明专利,承接了国家机器人创新中心山东基地的建设任务,以高性能伺服驱动技术、电机技术为核心和基础,为高端智能装备行业提供控制系统总体解决方案,自主研发的微型伺服电机更是实现了国产化替代。

6月份,攀登企业山东中科伺易智能技术有限公司高性能伺服电机控制器产业化项目成功入选2022年省双招双引项目,区省级重点项目数量达8个。今年以来,济宁市制造强市建设经开区指挥部(经济发展局)对上争取专班充分发挥职能作用,积极服务全区发展大局,坚持“项目为王”,全力以赴抓谋划、抓储备、抓争取、抓推进,助力企业发展。今年1至6月份,全区固定资产投资增长16.9%,规模以上工业增加值增长12.2%;“四新”经济增加值增长15.52%,高技术投资增

长18.2%,新旧动能转换成效明显。

在加快新旧动能转换的实践中,经开区用一系列亮眼的数据与成绩证明:只有干在实处,才能走在前列。

坚决培育壮大新动能,全力推进项目建设。对当年投资项目月度建设计划进行研究、分解,围绕年度目标,实行挂图作战、倒排工期,上足人员机械,努力扩大施工面,及时形成有效投资。抓牢抓实已入库项目,定期会商投资推进工作,建立纳统项目投资台账、新开工项目纳统台账和投资结构优化台账,加快纳统进度,指导完善纳统要件。对重点项目实施挂图作战、三色管理,定期调度,重点跟踪,靠上服务,全力推进建设。同时积极谋划新项目,建立区级重大项目储备库,形成“开工一批、竣工一批、储备一批、谋划一批”良性循环。2021年全市高质量发展政绩考核经开区荣获新旧动能转换单项奖,细分指标中,“固定资产投资及结构优化”居全市第3位。

坚决改造提升传统动能,服务企业助企攀登。实行“一企一小组”包保,开展了大摸

底、大调研、大走访活动,全面了解企业生产经营状况以及存在问题,针对影响项目正常建设的土地、资金、手续办理等困难问题,实施“逐企会诊”、集中研究解决。建立书记现场办公制度,切实解决中北锂电、宏远钢构土地、消防问题以及瑞祥模具、神力索具、宁宇聚氨酯等12家企业汛期排水不畅问题,助推企业高质量发展。一季度,规上制造业增加值增幅27.44%,制造业增加值占GDP比重为40.4%,均列全市第1位。预计可超额完成规上工业增加值增速10.5%的任务目标。

坚决淘汰落后动能,为产业发展腾出空间。遏制“两高”项目盲目发展,推动行业绿色转型,积极稳妥做好“两高”项目分类处置工作,切实推动产业结构调整优化,实现碳达峰和高质量发展协同推进。成立完善手续和关停退出工作组,按照国家和省市最新要求,根据分类处置意见,对列入保留类中符合产业政策,达到目前安全、环保、能耗、技术、质量等标准要求的项目,依法依规完善手续;对列入保留类中符合产业政策,不符合安全、环

保、能耗、技术、质量等标准要求的项目,在规定时间内进行整改提升;对不符合产业政策,达不到安全、环保、能耗、技术、质量等标准要求的项目,已经开工建设的立即停止建设,已经建成投产的立即关停,拟建项目不再建设。

推进企业科技创新,做大做强科技创新平台。持续深化国家高新技术企业和科技型中小企业“双倍增”计划,根据省、市高企申报工作安排,及时调整工作进度。重点调度前期走访、调研的重点企业,市、区科技部门联动,认真审查申报单位的知识产权、科技成果转化能力、企业成长性核心指标,提升申报材料质量。持续充实后备力量,指导企业评价进入科技型中小企业库,分阶段精准培育。主动对接财政等职能部门,多部门联动为高新技术企业申报工作保驾护航。截至6月,高新技术企业及科技型中小企业培育工作再次取得全市第一的好成绩。楷益塑业、鲁能光大等21家企业获批市级专精特新企业,10家企业获批省级专精特新企业;华宇金属、伟龙食品等6家企业获批市级一企一技术研发中心。

经开区人力资源部 医保政策落地 义诊活动到村

本报济宁讯(通讯员 杨炜光)为深入宣传医疗保险政策,让广大群众更好、更全面了解医疗保险政策,提升居民健康意识,近日,济宁经开区人力资源部联合卫健办、乡镇卫生院开展医疗保险政策宣传义诊活动。

活动现场吸引了众多前来咨询的群众,开展了血压、血常规、血生化、B超、心电图等检查活动,医护人员耐心细致为群众进行检查以及科普健康知识,区人力资源部“阳光医保”志愿者服务队向村民宣传门诊慢性病、“两病”门诊、参保登记、异地就医等医保政策,用直白、简洁、通俗易懂的语言解答群众普遍关心的问题。

此次活动受到群众广泛欢迎和积极参与,现场解答群众咨询60余人次,发放宣传资料200余份,为群众提供便捷、优质、高效的诊疗服务,提高了广大群众的自我健康意识,同时进一步提升了医疗保障政策知晓率,取得了良好的宣传效果。

全面推进乡村振兴 >>>

经开区调研组

“两送一问”排忧解难

本报济宁讯(通讯员 皮嘉恒)“我们需要建设粮食收容基地和大型烘干塔,苦于没有找到合适的地块,缺少部分资金,不知从何解决,项目一度进展缓慢,此次调研直接为我们和有关部门及负责人牵线搭桥,让我们能更好地对接,真正地解决了我们燃眉之急。”济宁经开区马集镇河东区万亩庄园项目合伙人赵威表示。近日,该区组织部(人力资源部)、区农业服务中心、自然资源和规划局经开区分局、济宁农商银行经开区支行等部门,对马集镇市级乡村振兴合伙人开展“两送一问”调研走访活动。调研组在项目现场帮助合伙人进行坐标定位及地类确认,并对项目后期设施农用地申请工作以及农用机械补贴申报等进行了对接。

此次活动对马集镇河东区万亩庄园项目、四季红葡萄种植与加工等项目进行了细致的走访,对合伙人享受创业贷款、引才补贴、项目补助、技能培训等政策情况、项目推进中存在的堵点难点问题进行了摸底调查,分析原因、明确措施,各部门相关人员均表示将及时兑现有关政策,帮助解决有关问题。

据了解,此次调研后各相关单位将梳理提供对乡村振兴项目的相关支持政策,对合伙人提出的问题和需求积极协调资源,靠上解决,不能及时解决的将提出下步推进措施,切实将乡村振兴合伙人工作做实做细做好,发挥好市级乡村振兴工作站作用。

马集镇

防溺水巡查常态化

本报济宁讯(通讯员 秦磊)夏季是溺水事故的高发期。为进一步筑牢防溺水安全防线,济宁经开区马集镇网格化中心加大对重点时段、重点水域的巡查力度和巡防频率,实现防溺水巡查工作常态化。

在巡查过程中,网格员充分发挥人熟、地熟、情况熟的优势,通过宣教结合、重点水域巡查等方式,与各村(居)干部一同对辖区内的大小河流、水库、池塘、沟渠等水域逐一摸排登记,针对缺少警示牌、护栏破损以及其他溺水安全隐患等情况进行记录和上报,并在危险水域放置竹竿、绳索等救援工具,确保有人落水后第一时间实施救援。并对过往人员进行提示,及时制止未成年人游泳、戏水等危险行为,对可能发生溺水事故的危险地段及水域,画出危险点平面图,教育、告诫青少年要远离。帮助孩子树立科学安全意识,严防溺水事件的发生。同时,网格员还利用大走访和每日巡查的时机,通过进村入社区、进校园、进家门,做好宣传教育工作,让辖区未成年人知晓擅自野外游泳、戏水、临水玩耍的风险,杜绝未成年人溺水事故的发生。

经开交警

夏季酒驾醉驾 集中整治在行动



本报济宁讯(通讯员 唐硕)夏季高温炎热,聚会娱乐活动增多,酒驾醉驾违法行为易发多发。为遏制夏季酒驾醉驾“抬头”态势,预防和减少道路交通事故,有效震慑酒驾醉驾违法行为,经开交警持续开展夏季酒驾醉驾集中整治百日行动,重点围绕辖区餐饮娱乐场所、夜市周边主要道路,重拳整治酒驾醉驾交通违法行为。

行动期间,执勤民警采取定点查处的方式,紧盯重点时段和涉酒事故多发路段,严查酒驾、醉驾违法犯罪行为。对发现存在酒后驾驶违法行为的车辆驾驶人一律从严惩处,实行“零容忍”,切实做到逢疑必查,逢查必纠,形成整治酒驾醉驾严管严治的态势,同时邀请媒体随警作战,通过媒体及时曝光酒驾及其各类交通违法行为,加大宣传整治力度,进一步震慑部分驾驶人的侥幸心理,确保道路交通形势平稳有序。

经开区行政审批服务局

民愿为先 破解急难愁盼

本报济宁讯(通讯员 朱美霞)近年来,济宁经开区行政审批服务局始终坚持为民服务理念,不断创新服务方式,优化服务流程,提高服务效率,多措并举解决群众急难愁盼问题。

“帮办代办”真情为民。近日,乾钢(山东)物流有限公司的张先生到济宁经开区为民服务中心社会事务窗口进行咨询,想要办理道路运输证的新入户业务。由于该公司办理入户的车辆较多且携带的资料较为零散,张先生在整理材料和填写运输证配发申请表时遇到了困难。该区为民服务中心社会事务窗口工作人员在了解情况后,主动为张先生提供“帮办代办服务”,为其进行材料的复印、整理并协助填写各项申请材料。在办理过程中,工作人员又发现张先生提交的材料不齐全,需要在其他部门先行办理,本着让群众“少跑一趟路,少排一次队,少等一分钟”的服务原则,工作人员主动电话联系了相关业务部门,通过和其他部门的协同配合,成功帮助张先生完成了7辆运输车辆的道路运输证入户业务办理,张先生对此深表感谢,并送来了锦旗。

“上门服务”贴心暖心。同样享受到服务流程优化的还有前来办理业务的朱先生,朱先生前来咨询办理娱乐场所经营许可证的相关问题,工作人员在为朱先生做了细致的解答后,发现申请手续不符合业务需求,社会事务处决定特事特办,为群众开展上门服务。工作人员主动到企业进行现场勘查并提出了整改意见建议,顺利帮助朱先生完成了各项审批手续,最终协助其完成了业务办理。从材料筹备到网上申请,从现场勘查到送证到手,社会事务处工作人员全程进行指导帮办发证,全程式体现由“面对面”到“肩并肩”的转变,真正诠释了政务服务为人民的工作理念。

下一步,该局将继续坚持以人民需求为导向的工作理念,不断创新服务方式,优化服务流程,拓展容缺承诺审批范围,延伸政务服务领域,在与企业和群众关系最为密切的高频事项办理中敢于担当作为,勇于创新突破,用最强有力的工作作风,在为为民服务的具体领域链接无限风光,展现更多风采。

创新“党建+宣传+多元参与”联防联控模式

本报济宁讯(通讯员 史佳星)“党建引领”让病毒源头“切得断”,“大宣传”格局全覆盖村居“无死角”,“多元参与”让村居活力“激得出”……济宁经开区疃里镇因地制宜,创新“党建+宣传+多元参与”联防联控模式,筑牢疫情防控的“村居防线”,切实守护居民身体健康和生命安全。

党建引领,筑牢疫情防控“红色堡垒”。该镇充分发挥党支部疫情防控“主心骨”作用,组织党员成立党员志愿者服务队,快速行动起来,肩负起疫情防控中的时代使命,筑牢疫情防控“红色堡垒”。在新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控形势日益

严峻的情况下,村级党员应急队快速反映,集结队伍,参加村居抗疫防控志愿服务。一张桌子、一支笔、一个体温枪、一本登记簿、一张“双码”温馨提示……党员们一丝不苟地测温、验码、登记。用最美丽的声音,舒民心、解民忧,为全民战“疫”凝聚了强大合力。志愿者服务队迅速融入角色,用实际行动积极引导群众科学应对疫情,让党徽的光芒照亮战“疫”,让党旗高高飘扬在防疫第一线。

“大宣传”格局,让疫情防控知识深入人心。为进一步做好新冠肺炎疫情防控宣传工作,保障辖区居民群众生命安

全和身体健康,该镇调动各村村支部采取“老办法”磨耳朵+新办法“新媒体”相结合的方式,把一点一滴的安全防控知识传递给辖区内的所有居民和商户,让这些防控知识汇成一道有力的“防控墙”。宣传重点主要针对辖区居民住户、商铺、酒吧、宾馆。要求商户对顾客做好扫码测温工作,员工和入店人员佩戴口罩,向居民群众介绍新冠肺炎疫情动态流行现状、临床表现、传播途径以及预防方法等相关防控知识。以“小喇叭”、温馨提示等方式,提示大家注意安全防护、戴口罩、勤洗手、不聚集。

夯实人才支撑 激发创新活力

做企业的人力资源部

——济宁经开区探索人社政策宣传落实新模式

■本报通讯员 唐首政

近年来,济宁经开区把提升市场主体和群众满意度作为目标,聚焦“靶向宣传”“精准落实”2个主攻方向,坚持“政策宣传落实无死角”的工作原则,定位“做企业人力资源部”的工作思路,积极引入社会力量,探索出一条精准有效的政策宣传落实新路径。

围绕“专业人做专业事”持续发力

探索社会化服务,提升人社政策宣传服务质量。通过招标确定第三方服务机构,形成惠企工作小组,中标人力资源服务机构抽调业务骨干,组建专员服务队伍,每2人一组包保若干企业,围绕就业创业、社会保险、人事人才、劳动关系等与企业联系密切的领域,全面梳理惠企政策,开展政策服务。自2021年7月以来,人社政策宣传落实工作已覆盖全区所有企业,对正常运营的1414家企业进行重点跟踪指导,服务17286人次,

政策落实率达到100%。加强人员培训,打造专业化的政策服务队伍。推行专员上岗制度,人社部门定期开展专员培训,着力打造一支过硬专职服务队伍,切实解决基层工作人员不足等问题,及时将企业与政策进行双向匹配,积极兑现惠企政策,助企攀登。截至目前,已帮助符合人社政策申请基本条件的213家企业享受以工代训、失业保险稳岗返还、引进青年人才补贴、新型学徒制培训、小微企业创业担保贷款、职业技能培训等政策近10项,共计申领补贴822万元,形成了政策找人,为企业讲政策,帮企业领补贴的良好局面。

依托“惠企平台载体”提速升级

搭建平台,完善数据,提供政策红利“云导航”。上线运行“人社政策宣传落实服务平台”,将企业信息和政策申领条件数据化,通过匹配分析企业可享受、待享受、未享受和已享受政策情况,“红黄蓝”三色

标注政策宣传落实进度,“一企一档”动态管理。企业可在线咨询、线上申请,实时查询政策兑现进度。专员可根据企业需求,线上接单、线下对接,即时提供政策服务。政策敲门,惠企扶企,实现政策宣讲“全覆盖”。锁定1400余家企业,了解其经营情况、享受政策情况。汇集人社惠企政策,建立“企业数据库”“政策数据库”,实行企业、政策“双分类匹配”。安排政策专员“点对点”宣传、“一对一”指导,为企业申领提供“帮办”“代办”服务。对暂不符合申领条件但后期可享受的,达到申领条件后第一时间对接服务,推动“免申即享”。展示成果,典型带动,培育企业发展“活力源”。通过“人社政策宣传落实服务平台”掌握企业基本信息、企业需求,建立政府对企业直接的宣传渠道。同时,积极通过线上渠道对已享受政策企业进行公示,重点企业重点报道,树立“人社政策宣传落实模式创新”改革案例,用案例和数据讲政策,进而快速提高全区企业政策知晓率和享受率。半年

来,区内企业政策知晓率取得明显提高,企业对政策的学习已由被动知晓变为主动咨询,申领积极性大幅提升。

创新“考核奖惩机制”实践运用

将政策知晓度和落实率作为核心考核指标,考核结果与费用支付直接挂钩。考核指标均达到90%以上的,视为考核合格,按程序支付服务费用;均达到100%的,额外支付一定金额的奖励资金。试点开展以来,该区享受人社政策的企业由46家增加到207家,兑现以工代训、稳岗返还、青年人才补贴等政策资金817万元,人社政策知晓度、享受率大幅提升。计划近期将对第三方进行期末考核,与中期考核相似,考核内容包括纸质材料和现场调研两部分,查阅企业档案、政策落实档案、走访记录、图片等书面材料,随机抽取企业进行现场调研,两项考核均达到90分及以上为合格,考核结果将影响最终服务费用。