

强化党建统领 推进双基工作

汶上推行农村党建网格化管理 构建社会治理新格局

本报汶上讯(通讯员 陈秀同 臧金桥)近年来,汶上县积极探索基层治理同基层党建相结合的社会治理新途径,积极推行农村基层党建网格化管理,创新党建引领乡村治理新模式,构建社会治理新格局。

织密网格体系,提升乡村治理能力。聚焦“网格化管理、组团式服务、信息化支撑”工作理念,着力构建条块结合、以块为主、上下联动、整体推进的党建网格体系,构建“乡镇(街道)党(工)委——行政村党组织——村民小组党小组——党员中心户”四级党建网格化管理模式。

明确职责任务,强化精准管理服务。当好“信息排查员”。网格员每天走访群众,各乡镇(街道)设立24小时民情热线,及时填写民情日记,每月开展一次“网格大摸排”活动,实现“线下全联系、线上全联通”。

确保问题隐患第一时间发现。分层处理解决,乡镇(街道)网格化服务管理中心负责上报信息的处理、分派工作,汇总整理民情台账,按月上报县委组织部备案,紧急情况随时上报。



中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社 主办

邹城:坚持“四抓四有” 打造过硬头雁队伍

本报邹城讯(通讯员 刘欣 高齐)为进一步夯实基层党建基础,引导村党组织书记树牢“头雁领航、攻擂夺旗”的职责使命,邹城市抓实抓细村党组织书记“选拔、培养、管理、激励”四个方面,着力打造高素质专业化村级头雁队伍,为实现乡村全面振兴提供坚强组织保障。

抓选拔任用,让村党组织书记源头有活力。坚持严格把关,按照政治素质好、遵纪守法好、群众口碑好、担当精神强、致富能力强、服务意识强“三好三强”标准优中选优,进行综合评判,不搞降格以求。

抓教育培训,让村党组织书记干事有能力。建立乡村振兴赋能培训制度,按照不同镇街、不同产业、不同主题,分批次、分领域组织全市村党组织书记到先进地区和知名院校开展高能充电专题培训。

抓激励保障,让村党组织书记心中有动力。围绕提高政治待遇,构建村党组织书记专业化管理机制,择优选聘为“特聘组织员”,畅通上升渠道,每年拿出一定比例名额面向优秀村党组织书记招聘镇街公务员和事业单位人员。

嘉祥“333”模式 提升基层干部主题培训成效

本报嘉祥讯(通讯员 甘宏萌)嘉祥县扎实推进新时代基层干部主题培训行动,坚持“333”模式,努力提高培训规模、质量和效益,确保实现培训全覆盖。

建强三个阵地。发挥好县委党校干部教育培训“主阵地”作用。强化理论教育和党性教育,充分利用党校在学习研究习近平新时代中国特色社会主义思想方面的引领优势,确保理论教育和党性教育总课时不低于70%。



曲阜市常态化组织党代表开展联络服务党员群众工作,着力解决党员群众的操心事、烦心事,真正把好事办到党员群众心坎里。图为尼山镇党代表现场接待处理居民诉求,帮助群众解决问题。

通讯员 张琴 高鹏程 摄

泗水推行“12345”工作机制 引导选调生“驻村”更“助村”

本报泗水讯(通讯员 李冰心 关嫣然)泗水县探索实行“12345”工作法,进一步优化选调生培养工作,着力培养一支素质高、专业精、能力强、作风实的选调生队伍,让在村任职选调生真正实现“驻村”更“助村”。

制定“1”套管理方案,为选调生工作提供“领航图”。制定《泗水县选调生培养管理实施办法(试行)》,准确把握选调生优势和短板,有针对性地“查缺补漏”,从培养计划、培养模式、培养方法、管理考核等多个维度完善培养机制。

内形成在一线识别选调生、检验选调生、选拔选调生的用人导向,激发选调生干事创业热情。

开展“5”项活动,打好选调生工作“组合拳”。一是持续开展“选调生零距离,组织面对面”活动。科室近距离观察选调生,帮助选调生更快成长。

抓好三支队伍。抓好专职教师队伍。围绕内提素质、外塑形象,开展“三个对接”。“向上对接”,选派教学一线骨干教师参加中央、省级培训进修,选派教师到市委党校、济宁干部政德教育学院跟班学习;“向外对接”,加强与县直部门、镇街的横向联系,开展更多针对性调研;“向内对接”,加强新老教师、教员间内部联系,成立教研小组,提升整体教学科研水平。

办好三个班次。办好主体班次。依托县委党校,加强对党政干部的教育培训,重点抓好科级领导干部、县域国有企业和事业单位领导干部、村(社区)党组织书记、乡村集体经济组织中的党组织负责人、非公制经济组织和社会组织党组织负责人培训。

鱼台“四个突出” 抓实干部档案信息管理

本报鱼台讯(通讯员 朱丹丹)鱼台县聚焦档案队伍建设、材料收集、审核认定、信息更新利用等重点环节,全面加强档案材料的补充、核实、利用,持续提升干部人事档案工作质效。

突出专业,加强干部档案管理工作。坚持标准、严把入口,选配政治可靠、作风正派、责任心强、业务素质好的党员从事干部档案工作。根据实际需要,及时补充力量,优化结构,保持档案队伍相对稳定。

用好“2”本记录本,画好群众工作“同心圆”。为25名选调生发放一本《泗水县选调生到村任职培养纪实簿》和一本《泗水县选调生到村任职民情日记》。方便选调生进行每周工作总结和做好下周工作计划;在走访入户时记录民情、温暖瞬间、在村故事等。

明确“3”名导师,配强选调生“引路人”。创新“1+3”模式,对新参加工

乡村振兴先锋

兖州探索建立“第一书记调解室”

本报兖州讯(通讯员 吴计建 王娟娟)兖州区把矛盾纠纷排查化解作为“我为群众办实事”的重要切入点,深入践行新时代“枫桥经验”,探索党建引领基层治理新模式,创新打造“第一书记调解室”,发挥第一书记“第一道防线”作用,有效解决基层矛盾纠纷,维护群众合法权益。

解工作开展到田间地头、群众家里,把纠纷解决在现场,把矛盾消灭在萌芽状态,有效维护了基层社会和谐稳定。

盘活调解资源,实现矛盾纠纷多元化解。区司法局对“第一书记调解室”给予专项业务支持,定期开展法律咨询、法治宣传、诉调对接、业务培训等,提高第一书记调解能力与效能。

元化解矛盾纠纷,确保群众工作做细做深做实。

加强普法宣传,推进矛盾纠纷依法化解。第一书记通过开展“支部联村,干部联户,我为群众办实事”、新时代文明实践等活动,开展普法电影下乡、法律知识讲座、“乡村大喇叭”一日一法宣传等群众喜闻乐见的法制宣传教育活动,并把发生在群众身边的典型案例和与群众日常生活密切相关的法律法规编成“三字经”、顺口溜、“三句半”等文艺节目进行巡回演出,使法制宣传教育深入浅出,通俗易懂,提高了群众法律知识水平和依法依规范维权意识。

金乡:推行党员量化积分管理

本报金乡讯(通讯员 张应洲)为进一步加强党员教育管理工作,金乡县在全县推行党员量化积分管理,用积分记录党员变化、衡量党员作用、评定党员优劣,推进党员教育管理精细化、规范化,引导党员充分发挥先锋模范作用。

“四个明确”规范操作程序。明确管理对象,党组织关系隶属我县的正式党员、预备党员全部纳入管理,建立积分台账。明确积分内容,聚焦政治过硬、纪律过硬、品德过硬、能力过硬等四个方面,紧扣履行党员义务、履行岗位职责、参加组织生活、发挥先锋模范作用等设置42条积分内容。

“三个强化”确保扎实推进。强化组织领导,将党员量化积分纳入党员教育管理长效机制和党组织书记抓基层党建述职评议考核、巡察巡察内容,压实责任,精心实施。强化督导推进,每季度开展一次督导检查,强化工作指导,及时研究解决推进过程中出现的问题,确保扎实推进,取得实效。

“两个结合”强化结果运用。按照党员年度量化考核得分情况,确定优秀、合格、基本合格、不合格四种等次。将积分结果与评先评优相结合,对个人季度积分较高的进行表扬,优先推荐参加评先评优、学习培训等;对党员个人季度积分达不到合格标准的,视情况约谈提醒、批评教育,取消评先评优资格。



政策发布平台 工作展示窗口 党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”