

全面推進鄉村振興

強化黨建統領 推進雙基工作

荷塘飄香引“才”來

——國家特色蔬菜產業技術體系水生蔬菜試驗示范基地“落戶”微山

■本報通訊員 張曉晗 吳運華

走進微山縣高樓鄉藕蝦混養園區，放眼望去，十里荷塘、一片碧綠、紅花爭艷、白鷺群飛。

7月27日，正值荷花盛開的季節，國家特色蔬菜產業技術體系水生蔬菜試驗示范基地在此落地。武漢市農業科學院、山東省農業科學院濕地農業與生態研究所、濟寧市農業科學院6名專家教授出席授牌儀式，實地考察淺水藕種植，召開座談會並進行現場簽約。

藕蝦混養 一水兩用

作為素有“湖韻水鄉”美譽的高樓鄉，擁有得天獨厚的地理位置、優美自然的生態環境和豐富優質的淡水資源，特別是淺水藕與小龍蝦混養產業模式，近年來保持了長足的發展勢頭。

幾年前，高樓鄉積極鼓勵引導村裡一些致富帶頭人轉行種藕，把小閘管區、利民

管區等村的稻田、荒地進行重新整合，把小塊變大塊，以淺水藕與小龍蝦混合養殖為載體，大力發展立體生態養殖模式，統一規劃建設了田園風光藕蝦混養園區。

高樓村養殖戶牟金冬說：“之前種植小麥、水稻，一畝地年產值2000元到3000元，純利潤也就1000元左右，而混養模式每畝年產值一般在8000元到10000元，純收益在5000元左右，經濟效益十分可觀。”

淺水藕生長環節為小龍蝦提供繁殖提供了庇護，採挖後殘留的次藕又給小龍蝦提供了充足的食物；小龍蝦的生長活動，給淺水藕提供了養分，減少病蟲害。藕蝦混養模式充分利用生物鏈良性循環作用進行農業生產，節約水土資源，低碳排放無公害，增產增效，利於規模化發展。截至目前，全鄉淺水藕與小龍蝦混養模式面積已發展到4萬畝。

人才振興 激活動能

“國家特色蔬菜產業技術體系水生蔬菜

試驗示范基地”的設立，是高樓鄉積極聯繫、主動對接，政企院所合力推動的成果，有利於進一步做大做強微山品牌，突出漁湖特色，促進農民增收。近年來，高樓鄉積極引進高層次專家學者，與高等院校建立合作，形成產學研基地，進一步加強協調服務，為產業對接、成果转化搭建共建平台。

座談會上，緊扣淺水藕產業高質量發展以及前景，各位專家分別從蓮藕種質資源及新品種選育應用、蓮藕病蟲害綠色防控技術及其應用和蓮藕綠色高效栽培的現狀與發展方向談了自己的思考。並結合實地考察，6位專家就高樓鄉蓮藕產業發展提出了積極的建議。目前，高樓鄉4萬畝藕田，大部分栽種的是鄂蓮5號、鄂蓮6號和地地方品種“暖瓶胆”，因其栽種年限長、管理粗放，產量和品質降低，通過提純復壯，恢復其原來的品質和特色，使其產量和品質也得到進一步提升，讓老品種煥發新活力。大力引導群眾儘快引進高新特品種。如早熟、產量高、適合採收青荷藕的鄂蓮10號蓮藕，適合採收新鮮蓮子的滿天星蓮、適合採收藕帶的白

玉簪1號等蓮藕新品種，並開發引進觀賞蓮系列品種，增加蓮藕園區的多样性。

農旅融合 示範帶動

近年來，高樓鄉立足實際，充分發揮資源優勢及区位优势，把自然資源、人文資源、生態資源等充分利用起來，大力打造特色產業項目，促進農旅產業深度融合，推進種養殖和鄉村休閒旅遊互促互補、齊頭並進，着力建設宜產宜居宜游的富麗美麗新高地。

高樓鄉還把漁獵文化、休閒垂釣等貫穿旅遊全過程，開發特色文化旅遊項目，推出具有鮮明特色、富有文化內涵的旅遊商品，賦予旅遊文化磁場，以旅促農，以農興旅，構建良性循環的發展生態，推動鄉村振興建設。

一位來自江蘇的遊客告訴筆者：“第一次來到高樓鄉，一路觀賞下來，感覺很不錯，環境、道路都很乾淨，漁民也很淳樸，可以从藕蝦混養的研學活動中了解到淺水藕、小龍蝦的養殖過程，拓寬孩子的視野。以後周末還會經常來走一走、看一看。”

微山經濟開發區 “紅色鏈群” 賦能產業創新發展

本報微山訊（通訊員 王布靜）近年來，微山經濟開發區聚焦先進製造業集群發展，將黨建工作與行業線、產業鏈建設深度融合，積極推動園區黨建與產業發展相融共進、互促共贏，探索出一條以紅色鏈群賦能產業創新發展的新路。

打造舒心服務鏈，與黨同心同向同行。“園區黨群服務中心距離公司僅有100米，中心有悅享書吧、創客沙龍和菁英講堂等功能區，非常適合初期企業在這裡開展人才培養、企業交流、閱讀休憩等活動，為園區高層次創新創業人才開展學習研討、思想交流、創新創造提供了重要平台。”易淨星（山東）科技有限公司總經理陳真介紹。為進一步延伸黨建工作“觸角”，微山經濟開發區打造以園區黨群服務中心為平台，以5個紅帆驛站、9個紅帆黨建工作室、2個黨代表工作室為樞紐的“十分鐘黨群服務圈”，提供紅色教育、党性體驗、讀書充電、運動健身、创新创业和會客交流等服務項目。

打造科技創新鏈，以產聚才以才促產。2017年獲評泰山產業領軍人才的汪秀麗及其團隊期滿評估收獲優秀等次，功能性石木塑新材料山東省工程研究中心獲評2021年山東省工程研究中心……山東宜居新材料科技有限公司科技創新成果捷報頻傳。微山經濟開發區堅持以產聚才、以才促產，圍繞“3+5”產業布局繪制人才圖譜，變徵網引才為靶向引才，與中科院理化所、中國礦大（北京）生態功能材料研究所、南京理工大學、青島大學等院所高校開展對接交流，先後引入國內外各類研發人員30多人，其中國家級人才稱號2人，教授、博士生導師、行業領軍專家20餘人，獲評第五批省級專家服務基地。

打造紅色產業鏈，黨建同頻發展共振。僅用時11個月新廠建成，2個月產能達標，25萬錠產能全負荷運轉，帶動就業超過1300人，“天虹速度”是微山經濟開發區高質量發展的典型代表。黨建強，發展強。微山經濟開發區把支部建在車間、重點項目上，分行業、分鏈條組建黨建聯盟，實行“一個項目、一套班子、一抓到底”的項目服務協調機制，為企業提供一對一、精準化服務。優質的服務不僅使園區企業經營安心、發展舒心，同時也吸引了眾多項目紛紛落地，總投資21億元的園區基礎設施PPP項目已建成使用，迪佳電子、中發、弘密、盛泰鴻運水上機器人、美惠達高分子環保材料、樺康等項目、悅久均已建成投產，儲能電池、總投資10.3億元的米耀智能電源及數據線項目等開工建設。



近日，微山縣公共文化服務中心組織開展“春芽計劃·書香潤童心”活動，讓未成年人更加了解圖書館的社會職能，感受圖書館的文化氛圍，激發閱讀興趣，培養孩子們愛讀書、讀好書、樂讀書、善讀書的習慣。圖為孩子們在文化服務中心工作人員的指導下挑選自己喜歡的書籍，津津有味地閱讀，互動交流讀書心得，共享閱讀快樂。

■通訊員 高波 攝



7月30日，微山縣實驗小學教育集團張蓮蓮名師工作室被“中國名師工作室網”和“全國名師工作室聯合體”收錄。張蓮蓮名師工作室是由濟寧市教育局確定的全市首批小學語文名師工作室，通過遴選學科骨幹和優秀班主任進入工作室學習，開展名師引領、自主研修、互動研討、活動觀摩、跟崗實踐等活動，不斷提升參訓教師的教育教學綜合素質。

■通訊員 郝波 攝

微山縣聚力打造“一站式”婚姻登記服務品牌——荷你有約 微愛護航

本報微山訊（通訊員 蔣蓓蓓 張冉）近年來，微山縣婚姻登記處通過採取“互聯網+”預約登記服務、延時服務、重大節日值班服務等舉措，不折不扣落實“最多跑一次”和“一站式”婚姻登記改革措施，積極打造“荷你有約 微愛護航”名師工作室，先後被評為“國家級婚姻文明崗”和“微山縣十佳模範服務窗口”等。

以信息電子化為載體。積極對接法院、公安等相關部門，合力解決信息缺失等歷史遺留問題，讓數據多跑路，讓群眾少跑腿。同時開通“跨省通辦”“全市通辦”業務，為符合條件的外地在微群衆提供婚姻登記服務。推進建立婚姻登記電子檔案，持續對微山縣婚姻登記歷史數據進行補錄完善。目前，完成現存婚姻檔案

電子化15萬餘條，完成歷史檔案補錄3萬餘條。

以專業社工為“標配”。成立由專業社工組成的婚姻家庭輔導社會工作室，是全市唯一一家依靠縣民政局持證社工開展婚姻家庭輔導服務的專業機構。目前，有專業社工12人，其中，中高級社會工作師11人。面向有婚姻家庭輔導需求的當事人定期開展婚姻家庭輔導服務，通過專業的社會工作理念和方式，為當事人提供情感溝通、心理疏導、關係修復、糾紛調解等婚姻家庭“一站式”輔導服務。同時，積極推進“山海盟誓 緣定微山湖”婚姻家庭公益巡講進家庭、進學校、進機關、進企業、進農村、進湖區“六進”活動，弘揚社會主義核心價值觀，建設平等和諧的家庭關係。

助企攀登 推進製造強市建設

微山縣委辦公室

助企攀登當好“五員”

本報微山訊（通訊員 李霞 李飛）7月29日，製造強市建設微山縣指揮部召開駐企幹部“學先進、當先進”工作經驗交流會，微山縣委辦公室駐企幹部李飛同志作為新能源和新一代信息技術專班代表發言。這是今年以來縣委辦公室聚焦“打造產業強縣、建設大美微山”總體目標要求，選派優秀骨幹力量開展“助企攀登”服務，幫助企業解決難題、推動企業攀登進階、培育核心產業鏈條的縮影。

貼心當好“服務員”。認真踐行“服務企業就是服務大局，就是服務發展”的理念，爭當“金牌店小二”。今年2月，李飛以駐企幹部的身份來到山東悅久智能科技有限公司，面對陌生領域，他迅速轉換角色融入企業，通過深入調研，及時掌握企業項目建設中的

困難，主動搜集企業問題訴求。今年以來，幫助解決企業訴求23項，辦結銷號23項，完成率100%，為企業實現高質量發展提供全方位服務。

耐心當好“講解員”。及時將各項政策精神和政策解讀給企業，指導企業申報、爭取更多的優惠政策。詳細介紹稅收、電價等方面的優惠政策、科技創新獎勵政策和金融扶持政策等，切實提高企業政策知曉度；實行政策上門，確保政策快速到位，推進省“穩中求進”高質量發展政策清單和製造強市建設微山縣指揮部惠企政策落實、服務落地；幫助企業享受疫情期間緩交社保和免交增值稅等政策，幫助企業員工申報“人才濟寧”引進青年人才補貼，目前有1人享受到這項政策紅利。

細心當好“聯絡員”。通過市縣指揮部平台對接各大高校，山東悅久智能科技有限公司先後與“同濟大學”和“上海應用大學”簽訂校企合作協議，建設產學研“培訓基地”；與西安電子科技大學開展產學研合作協議；與西安電子科技大學開展產學研對接活動，提高創新能力，實現資源共享、共同發展。主動聯繫縣科技局指導幫助山東悅久智能科技有限公司成為濟寧市高新技術企業培育庫入庫企業。

用心當好“安全員”。督導企業常态化開展安全生產大檢查，全面排查潛在風險隱患。對於排查發現的問題，及時與企業做好溝通，制定問題台帳，精確施策、對賬銷號，確保企業安全、規範運行。聯繫九三學社主委、省人大代表、縣人民醫院張尊磊

帶領內科醫護人員，到企業進行應急救護培訓，幫助企業培訓專業急救技能人才，相關經驗做法在鳳凰新聞等媒體進行宣傳報道。

熱心當好“引導員”。鼓勵企業加大科技研發投入和創新成果轉移轉化；加大以企招商，以產業鏈招商力度，吸引更多上、下游產業鏈企業到微山投資建廠，形成互促互進、共同發展的鏈式產業集群效應，成功招引佳佑電子科技有限公司落地開發區。通過主動對接，與上游企業濟寧海富光學科技有限公司初步達成合作意願，解決原材料緊缺問題；幫助打通與本地企業橫向协同发展渠道；協助企業積極聯繫第三方機構，指導企業全面提升創新能力，引導企業高質量發展。

微山：黨建引領開新局

本報微山訊（通訊員 蔡可利 朱建宇）今年以來，微山縣組織系統鑰匙县委中心大局，統籌推進選配班子、抓基層打基礎、聚人才建隊伍等各項重点任务，全面提高組織工作科學化水平，領導班子和幹部隊伍呈現新氣象，新時代人才工作增加創新優勢，基層黨組織建設迸發新活力。

筑牢疫情防控一線“紅色堡壘”。建立“黨建+微網格”，填補微山網格化管理空白；搭建三級微信群，1個縣級網格長、15個鎮街“網格長+網格員”、4848個“網格員+聯繫人”，做法得到市委領導肯定；成立水上黨員疫情防控突擊隊，做法在《中國組織人事報》刊發。

鍛造擔當作為的幹部隊伍。開展兩輪大範圍幹部調研，首次為微山幹部建立現實表現檔案，儲備大量優秀幹部。發揮好幹部隊伍建設指揮部作用，實行執行力“積分”管理、正反面工作“四色”管理，印發簡報、通報22期，選樹先進集體37個、先進個人131人。啟動“揚帆微山湖”年輕幹部培養工程，實行“燈塔引航”拜師制度，縣級領導帶頭“帶徒第”。鎮街與直屬部門双向交流48人，選派到國家部委、省直部門跟班鍛煉18人，“五個一線”前送鍛煉幹部790餘人次。

不斷開創基層黨建新局面。實施“1521”強基聚能工程，開展“目標認領、定向引航”等21項重点工作，打造“微湖紅帆 湖上鐵軍”黨建品牌。成立“三原色”黨建聯盟，創建微山湖黨建示範區。舉辦鄉村振興“擂台大比武”，推進一社區一黨建品牌、一村一黨建文化、利用中央、省財政資金撬動近億元資金，實現扶持項目90天建成投產。實施“黨建+早餐會”“县委书记非公經濟直通車”，做法在《中國組織人事報》刊發；船行千里不迷航——流動黨員“回家”慶“七一”，做法在省市《新聞聯播》報道。

着力打造產才融合新高地。深化人才產業創新“三鏈融合”工程，開展中科院專家微山行產學研對接科技成果推介會；圍繞稀土、中醫藥兩大產業，推動簽訂高端人才引進、大院大所合作協議，助推康源堂進入北交所新三板“創新層”。建設全域型現代漁業科創園，形成微山漁業“一湖三院士”格局；推進清華大學鄉村振興（微山）工作站建設，助力湖區鄉村振興。

持續提升執行能力 打造最優營商環境

微山縣 招投標營商環境 優化升級爭一流

本報微山訊（通訊員 滿艷龍）近年來，微山縣以打造一流招投標營商環境為目標，聚焦招投標領域痛點、難點、堵點問題，探索實施“三三”工程，進一步強化系統謀劃、細化責任目標、深化改革创新、優化服務保障，切實推動招投標營商環境迭代升級。

“三項改革”促提升。優化平台功能。加強與市主管部門匯報溝通，依托市級公共資源交易平臺，積極升級啟用不見面開標、評標專家勞務報酬在線支付、電子檔案管理等系統新功能，大力推廣電子簽章、技術標暗標位評審、電子清標等技術，並與行政監管系統無縫對接，實現了從項目審批核準備案到項目資料歸檔等26個全過程線上辦理；降低交易成本。全面取消進場交易項目的招標文件工本費、CA數字證書和電子簽章等費用，免收簡單小額項目投標保證金，對信用良好的企業降低保證金交納比例。引導投標人以保險保函、銀行保函、擔保公司保函等形式替代現金保證金，去年以來，以保函形式提交保證金1462次，減少企業資金占用3億元；防範廉政風險。優化提升遠程异地評標室軟硬件設施，通過實時語音視頻交互在線完成交流討論、同步評審、實時打分等功能。上線運行數字見證平台，將交易系統、監控設施、智能門禁、在線對講等軟硬件設施數據深度融合，做到交易有迹可尋、全程追溯，實現各類場景“一屏”顯示、“多維”見證。

“三個制度”強規範。推行“協同聯動”制度。從發改、財政、公共資源等部門抽調19名骨幹力量，組建微山縣招投標營商環境工作專項推進組，匯聚“橫向協作配合、縱向及時匯報、信息共建共享”的工作合力，確保各項任務落實落細落到位；推行“五色馬甲”制度。設計紅、橙、黃、綠、藍5種不同顏色且印有醒目身份標識的工作馬甲，讓投標人、行政監督人員、評標專家等五方的身份一目了然，有效避免招投標過程中各類人為因素的干擾；推行“風險提醒”制度。緊扣招投標法律法規，涵蓋招投標項目各流程各环节，將相關風險清單化、明細化，督促交易各方在招投標活動中規范履職、不越“紅線”。目前，已對11個項目發出風險點提醒單，該做法已通過省《齊魯內刊》、齊魯采微信公眾號等媒體刊發。

“三大行動”提質效。開展“崗位練兵”行動。圍繞招投標領域法律法規、營商環境政策文件和公共資源交易服務平台系統操作流程等內容，採取骨幹領學、全員共學、個人自學、分享互學等多種形式開展學習，引導廣大幹部職工在比激情、比担当、比实干中練就过硬本領，成為精兵強將；開展“標兵護航”行動。在公共資源交易領域組建“紅標兵”黨員服務隊，組織隊員進行“一對一”掛鈎服務，全力保障項目高效、順利實施。今年以來，累計計服務投標人、重大民生、重大產業等領域重點項目38個；開展“紓困賦能”行動。建立公共資源交易項目日常回訪長效機制，收集意見建議，不斷改進管理、提升服務。今年以來，已開展各類回訪80餘人次，收集意見建議10條。

傅村街道 電商培訓“照亮”創業路

本報微山訊（通訊員 胡忠翔）為深入推進惠民好政策，引導群衆運用電商創業就業助力賦能，近期，微山縣人社局聯合傅村街道開展電商技術培訓活動。

為幫助村民深入學習和理解電商的營銷思路與模式，掌握直播帶貨各階段实操相關技巧。本次培訓主要向學員教授了網絡直播及短視頻制作基礎知識、如何在平臺上開設小店、產品上架、直播後台管理、直播帶貨開店的業務知識，同時，培訓師在“電商運營規則、轉變商業營銷觀念”方面進行了深入講解，讓村民群衆能夠積極主動融入電商直播發展熱潮，助力學員落地实操。培訓師王玉娟說，針對本次培訓班的學員特點，他們採用“理論+实操”的教學方法，教授學員學習賬號的定位、視頻的剪輯和直播技巧等，學員們學得很認真，實現教得好學得會，幫助他們走上創業的成功道路。

“我作為一名學員參加這次政府舉辦的直播帶貨培訓班，我非常感謝黨和政府給我們農民提供了學習這項技能的學習平台，經過這次培訓學習，我掌握了直播帶貨開店的理論基礎。我們要認真學習，學有所用，開好網店，更好地為人民服務。”村民楊建國說道。通過此次培訓，進一步促進了傅村街道直播電商產業快速發展，培育了直播帶貨人才，激勵了人才创新创业，為鄉村振興提供了新動能、新載體。