

一网情深“兗”务为民

——邹城市兗山街道打造社会治理新模式

持续提升执行能力 打造最优营商环境

■本报通讯员 屈凡告 李田田

今年以来,邹城市兗山街道充分利用网格化服务管理平台,创新打造“一网情深‘兗’务为民”工作品牌,积极探索“党建引领、邻里相亲、互帮互助、和谐友善”的综合治理新模式,形成了富有活力和效率的基层社会治理体系,打通服务群众的“最后一公里”。

健全“党建+网格”服务机制

坚持一网统管、一网通办,健全“党建+网格”服务机制。合理划分网格。以居民小区、居民小组为基本单元,以50户或200人为标准划分基本网格,在商圈市场商务楼宇、门店商超等设立专属网格。街道党工委

副书记担任街道一级网格长,12个社区党组织书记担任二级网格长,所有网格由街道统一编号赋码、不留空白。织密组织体系。成立99个网格党支部,覆盖所有网格,建立“街道党工委社区党委片区党总支——网格党支部——党员中心户”5级组织架构,实现“支部建到网格上”“党小组设到楼院里”“党员走进千家万户中”。

打造“六有”网格员队伍

坚持全科全能、素质过硬,打造“六有”网格员队伍。有职。所有网格员由街道党工委统一调配,每个网格至少配备1名专职网格员、1至3名兼职网格员。有责。制定网格员共性、个性职责清单,推行“定岗网格”制度,常态化开展“走百家门、知百家情、解百家忧、暖百家心”活动。有奖惩。出台考核办法,制定月评比标准,依据考核结果进行奖补,用于网格化建设,根据网格员履职情况择优表彰。有支撑。实施“1+2+N”队伍建设,每个网格成立一支由义工、志愿者、楼道长等组成的网格团队。有出路。健

全“网格员——‘两委’干部——片区党总支书记”培养链条,将表现优秀者纳入后备干部人才库重点培养。有威信。依托社区工作者实训基地,实施网格员素质提升工程,着力提高解决问题的能力。

优化“四位一体”服务模式

坚持接诉即办、未诉先办,优化“四位一体”服务模式。聚焦“精准精细”,做优“数据化”服务。以互联网与大数据为依托,建立部门联动、涵盖网格、链接居民、上下统一的信息化网格服务机制,推动党建、政务、服务类平台精准融合。聚焦“贴心暖心”,做优“全周期”服务。网格员每日巡查网格,建立问题台账,做到困难人群、流动人口、空巢老人、特殊人群、留守老人、困境妇女儿童“六必访”,基层情况、人员情况、需求问题“三必清”;每月至少为群众办一件实事,及时化解难题;每月遍访住户、企业,常态化开展上门服务。聚焦“便民利民”做优“一站式”服务。将56个“红帆驿站”打造成为网格服务工作站、党员活动集合点、群众诉求收集点、

物业服务便民点。打造“500米便民服务圈”,即500米内有室内活动场所、室外健身器材、公园、超市、药店、社区网格服务场所和人员。聚焦“共商共享”,做优“零距离”服务。全面推行“民事民提、民事民商、民事民决、民事民评”工作法,针对网格员发现的问题,定期开会研判,做到倾听民意、化解民忧。

构筑“‘兗’务为民”品牌矩阵

坚持上下联动、多方协同,构筑“‘兗’务为民”品牌矩阵。社区积极搭建议事平台,健全居民会议议事规程和居务监督委员会工作规则,引导协同参与治理,让群众在小区治理中“唱”主角、“显”价值,形成“一社一品”竞相绽放的党建品牌矩阵。石家社区打响“四红四联·十全‘石’美”工作品牌,海悦社区创设“12365”工作体系,铁西社区完善“乐在铁西”党建品牌,兗山路社区做优“红色聚邻”工作品牌,最大限度地集中民智、激活民力、凝聚民心,进一步密切党群关系,提升居民的归属感、幸福感、满意度。



8月23日,邹城市石墙镇召开2022年教育高质量发展推进会,集中表彰了中高考优秀学子、教育教学工作先进单位和个人,为“大美石墙·圆梦启航教育高质量发展专项资金”揭牌,并为爱心企业家颁发了证书。 ■通讯员 房清欣 刘晓曦 摄

邹城经济开发区 点燃高质量发展新引擎

本报邹城讯(通讯员 陈聪 祝琳)邹城经济开发区坚持围绕技术突破、企业创新等重点方向,集中发力,打造园区知识产权创造体系,点燃高质量发展新引擎。

紧盯科技型强企,推动专利申请新突破。创新工作模式,利用“企业代办员+网格化包保”机制,派遣专业人员深入一线,向潜力型科技企业详细讲解专利申请流程、优惠政策,帮助企业提升技术水平,适时申报。重点对接知识产权密集型、为高新技术强企量身制定工作方案,提供全程指导,推动企业更好申请发明专利。

瞄准高价值产业,打造专利服务新高地。瞄准高端化工、生物医药、高端装备制造等高价值产业强企,帮助企业实现专利申报质量齐升。同时,积极推动企业专利“变现”,引导银企深入对接,帮助企业用技术换资金,解决企业融资“难、贵”问题。

加强产学研合作,锻造创新发展新引擎。围绕产业发展,集中力量推动企业发明创造和技术创新,引导企业同高校院所深化产学研合作,搭建创新创业平台,吸引人才、项目入区发展,推动科技成果就地转化,让创新在园区开花结果。

田黄镇绘就美丽乡村新画卷

本报邹城讯(通讯员 徐一鸣)时下,走进田黄镇,干净的村道,整洁的庭院,焕然一新的美丽乡村与碧绿的湖水相映成景,这是该镇大力开展农村人居环境整治取得的成效。

坚持党建引领,多次召开专题会议安排部署,结合实际,明确分工,夯实责任。严格落实网格化包保责任制度,开展环境卫生评比,从制度建设、队伍管理、督导检查等方面科学统筹环境卫生整治工作,做到不留死角,不留盲点。村党员干部发挥“领头雁”作用,党员带头行动,配合整治,以“党旗红”引领“乡村美”。

强化整改提升,采取农户自行清理和集中攻坚方式,从点到面,由面及片,为群众营造干净整洁的生活环境。目前,3个示范片区和5个重点整治村累计清理整治“四大堆”500处、残垣断壁77处、荒芜庭院105处、河道沟渠28公里,整治改厕376处。

动员全民参与,通过发挥村民委员会、村民理事会等组织的作用,将支持村庄建设、爱护环境等内容纳入村规民约,强化自我监督、自我管理作用,提升村民参与农村人居环境的积极性,营造出“环境整治人人参与、美好环境家家受益”的浓厚氛围。

大束镇志愿服务有温度

本报邹城讯(通讯员 孙斌)今年以来,大束镇持续擦亮“民事速办、‘束’我最暖”品牌,不断深化志愿服务体系建设,志愿服务在各个领域开花,已成为参与基层治理的一支重要力量。

深耕文明实践,志愿服务活动热起来。在寒暑假期间,依托新时代文明实践站、中小学校为青少年群体专门开展“雏鹰课堂”活动,开设美工体验课、彩泥体验课,防溺水安全教育,村史党史教育课等丰富多彩的假期课程,助力孩子们健康快乐成长。

厚植为民导向,志愿服务品牌靓起来。通过新媒体平台开设的惠民政策“进万家”栏目是“民事速办、‘束’我最暖”品牌中的活动。通过线上平台发布、线下志愿者推广让群众不出家门就能了解到最新惠民政策。

聚合爱心之力,志愿服务效果实起来。以“我们的节日”主题系列活动为契机,广泛开展“非遗陪你过大年”“清明文明祭祀”“情暖端午”等志愿服务活动300余场次。集中走访慰问、助困帮扶60余次,推动志愿服务更好地融入基层治理、服务民生。



近日,邹城市铜山街道开展“阅读沐初心、书香致未来”喜迎党的二十大全民阅读系列活动。进一步提高居民的文化底蕴,营造全民读书、终身学习的良好社会氛围。 ■通讯员 魏鹏 王茂征 摄

香城镇全力提升医保服务

本报邹城讯(通讯员 吴秀国)今年以来,香城镇采取多项措施,狠抓“三个到位”,全力提升医保服务水平。

政策宣传到位。医保服务站充分利用工作群、朋友圈及时推送最新医疗保险政策,并印制宣传横幅120幅,宣传彩页35000份,及时分发到100个村居群众手里,确保参保群众及时了解新政策、享受新政策,让群众不出门,尽知医保事。

政策落实到位。对于医疗保险征缴、医保电子凭证激活、医疗保险的群众满意度等重点工作,主要领导亲自要求、分管领导具体抓、服务站具体实施的三级运作模式,层层压实责任,统筹推进全镇医保政策落实工作。

精准服务到位。该镇作为全市第一个独立设立医保服务站的乡镇,医保服务站设立时间长,经验丰富,不断优化服务流程,创新设立以服务站负责人手机号为医保服务热线,24小时为群众提供政策咨询、异地报销、参保缴费、异地安置、慢性病的申报等服务,提高了群众的幸福感、安全感。

强化党建统领 推进双基工作

郭里镇推动党建提质效

本报邹城讯(通讯员 张红艳 张杰)今年以来,郭里镇牢固树立“抓好党建就是最大的政绩”的理念,打基础、补短板、抓落实、亮特色,推动基层党建工作提质增效。

持续推动支部建设规范化、标准化。修订完善了《郭里镇2022年村级干部绩效考核实施意见》,累计开展村级工作擂台赛5期,坚持“梯级培育、丰富载体、打造亮点”,实施村级干部梯次化、专业化培养,储备后备干部100余人。依托蔬菜种植、非遗文化等积极探索集体经济发展新路子,10万元收入以上村庄比例大幅度提升。

持续推动党员管理专业化、严格化。依托镇党校举办“领雁启航”基层党务干部能力提升班,对31个党支部进行人员规范、制度修订。高质量完成党员冬训及七一系列活动,开展“线上+线下”入党积极分子培训班,建立在外党员、优秀人才台账。

持续推动党建品牌创新化、多元化。与济南大学文化和旅游学院党支部互联互动,建立济南大学社会实践基地,动员郭里青年与济南大学学生“联帮传带”。组建18个“青果”党员志愿服务队,号召青年干部积极参与疫情防控、人居环境整治、防汛抗旱。创新打造“微光”企业党建品牌,推行“党员积分银行”,引导党员比奉献、争先进、当头雁。持续擦亮“老支书”服务队等特色党建品牌,全面推动乡村振兴。

张庄镇筑牢森林防火安全线

本报邹城讯(通讯员 孙茂伦)今年以来,张庄镇多措并举开展森林防火工作,提高群众安全意识,构建起森林防火安全线。

“层层压实+统一保障”筑牢保障防线。严格落实森林防火工作责任制,明确片区包保领导和包保责任,在森林防火领域开展起底式、拉网式隐患大排查大整治。抽调精干力量25人,组建专职森林防火队伍,各村组建10至30人的森林防火网格应急队。加强应急物资储备,有效提升森林防火火灾应急能力,切实筑牢森林防火安全屏障。

“日常值班+督导考核”筑牢责任防线。严肃值班纪律,严格执行领导干部在岗带班制度,开展日常巡逻,切实把防火责任落到实处。成立林业站、应急、派出所等部门组成的专项督导组,对各村进山路口、重要卡点值班值守情况进行督导检查。

“广泛宣传+精准宣传”筑牢意识防线。不断强化宣传力度,在重点地段、重点林区设置森林防火宣传标牌、粉刷森林防火宣传标语,各村大喇叭不间断播放森林防火宣传知识及有关法律法规,营造全社会齐抓共管、群防群治的舆论氛围。

邹城一中警示教育不放松

本报邹城讯(通讯员 顾兴殿)近日,邹城一中党委组织全体共产党员到该市廉政建设教育中心参观学习,接受廉政文化教育,增强廉洁意识、自律意识和规矩意识。

在讲解员的引导和讲解下,通过图片、文字、影像等多种表现形式,从我国古代廉政肃贪史、中国共产党反腐倡廉史、全市党风廉政建设的丰富历史资料入手,以详实鲜活的案例、触目惊心的画面和令人警醒的忏悔书,生动地展示了我党反腐倡廉的决心和信心以及取得的显著成效,让广大党员受到了一次思想上的洗涤和心灵上的震撼。最后,全体党员重温入党誓词,表明坚定的党性。大家纷纷表示,将以此次参观学习为契机,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,强化自我约束,决不触碰党纪红线,守住师德底线,争做“四有”好老师,争创教育教学新业绩。



近日,邹城市北宿镇开展“学习强国”六进活动。志愿者在西江村为群众现场介绍“学习强国”下载方式及各版块丰富内容,讲解学习和使用方法。 ■通讯员 王开莉 摄



近日,邹城市太平镇举办“喜迎党的二十大·舞动新太平”广场舞大赛。来自全镇不同年龄段的20支队伍283名选手踊跃参加。选手们用优美的舞姿、饱满的激情,充分展现了新时代太平人民平安幸福、奋发向上的精神风貌和迎接党的二十大胜利召开的喜悦心情。 ■通讯员 黄瑞 摄

看庄镇多措并举规范村级小微权力

本报邹城讯(通讯员 喻训涛 袁洋)自村级纪检委员“三把关三报告”工作机制试点运行以来,看庄镇充分发挥村级纪检委员在化解信访矛盾、预防腐败等方面的重要作用,相关工作取得了显著的效果。

打牢基础,保证工作顺利开展。从每个行政村选拔一名政治素质高、工作能力强的同志担任村级纪检委员。出台了《看庄镇村级纪检委员考核管理办法》,建立健全监督报告、履职考评、民主评议等工作制度,并进行系列专题培训。每季度召开由村支部书记、纪检委员、报账员参加的

“三把关三报告”工作推进会,提高配合监督的意识。

关口前移,加强村级权力监督。纪检委员对村级事务决策全面把关。村党支部集体讨论村重大项目建设、重要事项、集体“三资”管理等方面决策时,必须重点听取纪检委员意见。在村低保救助、危房改造、大病救助等惠民政策上,纪检委员要全面了解、重点把关。在“民主管理日”“民主公开日”和其他按要求需要公开的事项上,纪检委员重点把关。

防微杜渐,综合施策抓早抓小。

核制度,两次修订完善《分配办法》,充分发挥绩效工资指挥棒的作用。

坚持夯基垒台、立柱架梁,集聚事业发展新动能。加大基础设施投入,投资1.6亿元开工建设疾控中心综合楼。强化检测检验服务功能,建有独立的实验楼,投资200余万元建成负压型二级生物安全实验室2个,核酸日检测量最高达4800份。加大设施设备投入,投资500余万元购置了气相色谱质谱联用仪、流动注射分析仪。配备齐全职业危害因素监测、环境卫生和水质监测等仪器设备。成立公共卫生检测中心、公共卫生检测实验室质控中心,为周边县市区提供饮用水监测等服务,发挥辐射带动作用。

坚持科技引领、创新驱动,有效提升业务素质。加强人才培养,建立上岗培训制度、各科室轮岗制度。加强实践技能培训,成立宣教科,抽调20名业务骨干组建讲师团,建立中心职工、市直及镇街专业人员、社区村居干部等业务知识培训常态化机制,对业务人员定期进行考试。坚持项目带动战略,承担了国家慢阻肺高危人群早期筛查与综合干预等国家、省、市项目50余个。主动承接山东省

镇纪委每月开展一次“主动下访”活动,通过多种形式发现问题线索,依纪依规依法调查核实,保障村级事务规范运行。

创新举措,不断推进工作落地生根。对实施重大工程项目的村,以“老村带新村”的方式,学习工作经验,分析廉政风险点,做到早打“预防针”,提前预防小微腐败问题的产生。充分发挥“码上监督”作用,群众可以通过“码上监督”直接实现“码上举报”。也可以把发现的问题反映给村纪检委员,实现了廉政建设关口前移,监督全覆盖。

邹城:加快疾控体系现代化建设

本报邹城讯(通讯员 李自创)近年来,邹城市疾控中心作为省市县10个三级疾控中心改革试点单位,在疾控体系建设、能力提升、医教融合等方面积极探索、精准发力,改革红利初步显现,内生活力逐步增强,公共卫生服务能力明显提升。

坚持统筹规划、集成推进,提供改革试点工作有力组织保障。成立了由市长任组长的疾控中心综合改革领导小组,建立多部门协调机制,市委常委会、市政府常务会定期研究改革试点推进工作。市政府办公室出台改革试点方案、公卫能力三年提升行动计划,明确重点建设任务清单。强化统筹推进,将改革试点工作纳入市委市政府重点工作任务清单,成立改革试点推进专班,明晰职责任务,将改革试点与疾控中心标准化建设、公卫能力提升有机结合、统筹安排、协同推进,考核办、重大决策推进服务中心定期调度。

坚持人才战略、释放活力,全面激发创业热情。加快落实人员编制,提高专业技术高级岗位比例,破格晋升、聘任4人,选聘首席专家3名。建立完善绩效考核分配机制,实施绩效工资考核分配改革,实行中心、科室两级考

疫苗临床试验基地建设任务,两年来承办了中国儿童青少年脊柱侧弯流行病学调查、职业病防治、慢性病防治等国家、省和市级现场会10余次。

坚持内涵建设、大胆探索,不断增强服务能力。疾控中心与14家医疗机构签订医防融合协议,与济宁医学院、邹城高新区开展防教融合,建立济宁医学院实习教学基地、“双师型”教师培养培训基地。近年来选派12名业务骨干挂职卫生院副院长,加强对公卫工作的管理。选派4名业务人员定期在该市人民医院坐诊,健全完善与该院食源性疾病监测、疟疾镜检,与该市妇幼保健院实验室人才共用等工作机制。改变基本公共卫生服务项目管理评价机制,充分发挥各专业机构人才优势,负责项目方案制定、宣传、培训、督导、绩效考核等工作。建立“三高之家、三高基地、三高中心”,推行疾控中心与两家市直医疗机构、多家镇街医疗机构“1+2+N”医防融合新模式。建立定期通报制度,每月利用《公卫动态》通报各单位、各科室业务工作开展情况。不断拓宽社会化有偿服务渠道,现向社会提供疫苗接种、公共场所环境监测、水质监测、消毒产品检测等10余项服务。