

当好贴心“娘家人” 引领发展“大合唱”

——济宁能源运河煤矿工会十年工作速写

■本报通讯员 孙丽华 张弘

在喜迎党的二十大胜利召开之际，济宁能源运河煤矿工会回顾十年奋斗史，可谓“一路汗水一路歌，漫卷尽写创业情”。十年来，运河煤矿工会始终坚定党的领导，坚持以职工为中心，为职工办实事，持续彰显“娘家人”的本色，激励广大职工满怀信心干事创业，奏响“咱们工人有力量”奋进主旋律，谱写出新时代工会工作新篇章。

十年凝心聚力，促和谐企业建设。十年来，运河煤矿工会把团结凝聚职工、教育引导职工作为重要任务，大力弘扬劳动精神、劳模精神和工人阶级伟大品格，调动和激发广大职工在改革发展中的创造活力，助推运河煤矿高质量发展。通过党政工主要领导与职工长效对话交流平台、意见建议反馈和合理化建议征集活动等多种形式，发挥好“观测站”“预报网”“减压阀”作用，推动企业与职工携手同行，构建新时代和谐劳动关系。

十年建功立业，擦亮维权创品牌。十年来，运河煤矿工会坚持以职工为本，把竭诚为职工服务作为法律援助维权服务工作的出发点和落脚点，创新实施“三入手”“四步走”及搭建“三级网”方案，实打实服务于职

工，心贴心当好职工“娘家人”。

实施“三入手”。一是从了解职工需求、满足合理需求入手；二是从科学运用激励式表扬和批评艺术入手，重视心理疏导艺术；三是从发挥企业文化的凝聚力入手，发挥“情境教育”的作用，增强职工组织“归属感”，提升职工集体“荣誉感”。

实施“四步走”。一是推进心理疏导，做好正面宣传教育和价值观引导；二是畅通职工群众利益诉求渠道，使职工的意见有处提、牢骚有处发、难题有人管；三是做好心理引导，开展职工心理健康知识教育和疏导；四是定期进行职工心理危机调查，引导职工正确地对待挫折，促进职工情绪交流渠道畅通。

搭建“三级网”。发挥班组、基层工会、矿工会三级保障体系作用，层层看清职工所需、摸清职工所想、理清职工所急。

十年提升能力，创新激发新活力。十年来，运河煤矿工会以“安全目标好、生产任务超、经济效益佳、创先争优强、工作业绩优”为目标，以“安康杯”竞赛为载体，把全员培训、安全宣誓、安全签名、隐患排查、温馨家庭协安、“三违”人员过关教育、赠送安全红旗等活动贯穿于全过程，确保活动搞得有声有色。通过组织“感受井下艰辛、情

牵井下职工”体验活动、“安全发展 预防为主”曲艺比赛、安全演讲、安全知识竞赛、有奖答题、安全签名宣誓、签订安全共保责任书、先模事迹报告会、有奖征文、书画摄影比赛等活动，不断提高广大职工的安全健康意识和综合素质，使广大职工在丰富多彩的活动陶冶情操、增长技能，激发创新活力。

十年持续赋能，铸强产业主力军。十年来，面对新形势下建设和谐矿区的新任务和集团公司跨越发展迫切需要，进一步做好培养、宣传及推荐各类先进典型工作，通过组织召开总结表彰大会，对特别突出的先进集体和劳动模范、比武状元、先进标杆、首席技师等先进个人在矿报和广播中开辟专栏进行大张旗鼓的宣传，努力营造争先创优、比学赶超的浓厚氛围。

深入开展“创建学习型组织 争做知识型职工”、职工技能比武、女职工素质提升等活动。大力加强职工思想道德素质和科学文化素质建设，通过创建劳模和工匠人才创新工作室，让劳模工匠尽显才智竞风流，为他们发挥作用提供更大舞台，培养出一大批创新型、操作型和管理型人才。

十年暖心贴心，工会关爱常相伴。十年来，运河煤矿工会立足实际，创新打造“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”特色

品牌，扎扎实实为职工做好事、办实事、解难事。做好“两节”集中走访慰问活动，把关怀温暖送到职工心坎上。秉承“强化工会服务意识，提升职工生活品质”的理念，根据“两堂一舍”满意率反馈，进一步改善职工伙食质量，提升职工生活水平；加强职工洗衣工作管理，保证每班职工能够及时领取干净的衣服；想法设法改善职工洗浴条件，为职工宿舍安装洗衣机，让职工处处感受到企业的温暖和关怀。

精诚所至，金石为开。十年间，运河煤矿工会荣获省市劳动关系和谐企业、全国煤炭工业先进集体、山东省五一劳动奖章、全省信得过的基层工会、全省煤炭系统民主管理工作先进单位、全省先进群监会、全省十佳职业道德建设先进单位、全省“安康杯”竞赛活动优胜企业、全省职工代表大会优秀单位、省级“双基”建设先进单位、全市先进工会、济宁市厂务公开民主管理“三星级”免检单位、全市工会财务管理先进单位、市文化文体娱乐活动先进单位、全省煤矿女工家属协管安全工作先进单位等诸多荣誉。

济宁城投聚力加快 尼山片区重点项目建设

本报济宁讯(通讯员 李继峰 范东伟)济宁城投承担的尼山圣境二期鲁源小镇、圣源大道景观提升和沿线村庄改造、尼山圣境泮水湖光影秀提升等重点项目是2022年中国(曲阜)国际孔子文化节和第八届尼山世界文明论坛重要观摩项目。为全力做好各项筹备工作，济宁城投科学谋划部署，倒排工期、挂图作战、压茬推进，克服工期紧、任务重、疫情防控等困难，锚定目标、紧盯一线，高标准完成项目建设任务。

鲁源小镇项目在2022年山东省旅游发展大会观摩后，快速推进首开区建筑示范区的建设，每天投入500名人员，昼夜施工，截至目前完成了主楼尚礼阁和9个小院的主体和外围面施工，完成了3000吨景观石、1000颗乔木和2万平方米地被种植，目前正在加班加点做最后冲刺收尾工作。圣源大道沿线景观提升项目每天投入150人加强对全线苗木的养护工作，完成了10万株草花补种、480颗枯死乔木更换、40万盆时令花摆放、3000颗射灯效果调整工作。尼山圣境泮水湖光影秀项目是孔子文化节和论坛主演项目，自2022年8月1日正式启动，截至9月22日全部完工，完成14根20米高升降机械柱、3400平方米网幕、2组140米跨度对拱喷泉、92台灯光设备、11台设备激光等系统硬件设备安装和调试工作。

济宁城投投资兴建的尼山讲堂是尼山世界文明论坛永久会场，成为世界多元文明对话交流的重要平台。尼山圣境已举办了2018年央视中秋晚会、2022年山东省旅游发展大会等重大活动，提升了海内外知名度和美誉度。

梁山:开拓助企新路径

本报梁山讯(通讯员 满新社 董栋)今年以来，制造强市建设梁山指挥部围绕实施“制造强市”战略，积极开拓“助企攀登”新路径，全力助推特色产业集群升级跨越发展，为企业攀登进阶注入新活力。

狠抓项目，真抓实干促发展。指挥部产业集群发展专班确立“谋项目就是谋发展，抓项目就是抓发展”的工作思路，抓住重点行业领域，补齐短板弱项，科学、精准地谋划一批打基础、增后劲、利长远的重点项目。要素保障组以项目建设为中心，加快环评、能评、土地规划等手续办理进度，为项目落地创造良好条件。

明确路径，精准施策助攀登。一方面产业专班及助企干部通过整理分析企业各项发展指标，对企业运行情况进行实时监测，绘制企业全息画像，梳理企业攀登路径，厘清企业在产品、市场等方面的发展思路，一企一策，精准指导。另一方面邀请专业服务机构，通过与企业家“面对面”座谈，深入了解企业发展困境，及时收集解决企业发展难题，灵活运用各级惠企政策为企业纾困解难。

聚焦特色，延链补链壮产业。聚焦专用汽车、稀土新材料、教育服务、绿色食品四大主导产业，立足特色产业集群打造，全面梳理产业链、智能链与创新链，促进制造业产业转型升级和提质增效。一方面坚持以企招商、聚链招商，力争引进落地一批强链补链大项目，不断加强产业链上下游耦合关系，构筑制造业发展“基地支撑”，全力推进产业链条式增长、集群化壮大、方阵型崛起，不断提升集群支撑能力和配套能力，实现产业集群化。另一方面发挥行业龙头制造企业核心技术强、引领辐射作用大的优势，通过延伸产业链条，带动上下游相关产业实现技术共享，深度挖掘制造业与服务业融合发展潜力，通过提供“产品+服务”整体解决方案转变。

抢抓机遇，打造园区创品牌。指挥部牢牢抓住黄河流域生态环境保护和高质量发展的政策机遇，加快园区特色集群化发展，引导资源要素向园区集中聚集。进一步完善园区基础设施、健全功能配套、提升服务水平，全面提高园区承载能力，为企业攀登进阶注入新动能。

发挥党员先锋模范作用 推动企业转型发展

在着力动能转换、实施转型发展的企业发展进程中，陕西嘉合顺泰能源科技有限公司坚持“企业发展到哪里，党的组织就建设到哪里，党员作用就发挥在哪里”的理念，认真研究分析新时代党建工作面临的新情况及企业转型发展面对的新问题，将二者充分融合、一并思考，锤炼一流政治素质、创建一流基层组织、打造一流党员队伍，以发挥党员先锋模范作用助推企业转型发展。

我们在实践中感受到，发挥党员先锋模范作用，首先要增强“五种意识”，即：学习意识、发展意识、危机意识、奉献意识、服务意识，这是思想基础。其次，要细化“六条路径”，为党员发挥先锋模范作用提供平台。

一是星级党支部建设。大力实施基层支部“五化建设”，全面打造“六过硬”党支部，努力使每一个基层党组织每年整体水平都有新提高，引导党员在星级支部建设中发挥模范带头作用。二是党员责任区。把党员的安全责任落实到班组、岗位区域，按照安全教育、安全管理、责任落实、安全绩效四个方面，每季度对党员安全责任区进行一次考核评价，确保党员责任区内安全生产、质量达标、党员身边无“三违”。三是党员示范岗。以安全好、技术好、节支好、管理好、服务好为标准，激发广大党员在安全生产、经营管理、改革发展中，和谐稳定等各项工作中要勇于争当第一、争当能手、争当先锋。结合“党员示范岗”活动要求，积极主动地组织开展好“党员先锋岗”“党员突击队”“党员服务标兵”等活动，树立先进典型、促进比学赶超，为企业改革发展注入源源不断的正能量。四是“党建品牌”创建。结合中心工作，围绕“党建品牌”创建目标，组织开展党员讲安全党课、承诺践诺、志愿服务、结对帮扶等实践活动，以树立典型，正面引导为主，重视党员在活动中的自我教育，发挥党员的主观能动性，全面推动党员以新担当展现新作为。五是“不忘初心、牢记使命”主题教育。作为共产党员，应结合本职工作践行初心使命。要保持自我革命精神，深刻检视反思自身存在问题，学习先进典型、身边的榜样，勇做新时代泰山“挑山工”。加强自身修养，始终做到自身正、自身净、自身硬，做清正廉洁的楷模。六是党员工作室。通过创建“党员工作室”，让党员找到发挥作用的平台。定期开展学习研讨、工作交流，促进党员素质提升；举办党员志愿服务、“金点子”合理化建议征集等活动，助力企业发展；接待职工来访，做好职工思想工作，积极打造党员群众的“连心室”、困难群众的“解难室”，贯通服务职工的“最后一公里”。

产经聚焦



↑金秋时节，稻香满盈，我市即将迎来稻谷丰收期。国网济宁供电公司组织开展电力设施安全及用电设备安全巡查，全力保障秋收期间百姓用电安全可靠。图为9月27日鱼台县供电公司彩虹共产党员服务队队员对鱼台110千伏李庄1线等输电线路进行巡视。 ■通讯员 李军 李仲 摄



←山东公用热电集团有限公司2022-2023采暖季注水试压工作正有计划、分批次进行中，技术人员提醒用户留意本小区注水试压通知，试压期间家中务必留人，如有问题可咨询本小区供热管家或供热公司客服电话。 ■通讯员 荆军兴 摄

图观前沿

山东公用水务集团 确保百姓用水安全稳定

本报济宁讯(通讯员 王霞)山东公用水务集团有限公司积极响应上级工作部署，在加强防疫的同时，安排部署全员投入生产工作，全力保障市民用水安全稳定。

邹城公用水务有限公司组织观看《山东省安全生产创新措施系列视频片》，向员工宣传了安全生产相关知识，不断增强员工的安全责任意识，要求全体员工要时刻警钟长鸣，始终绷紧安全生产这根弦，扎扎实实做好安全生产工作，确保公司安全生产形势稳定，坚决守住安全底线。

兖州区公用水务有限公司按规定对办公区域及各厂区进行全面消杀，严格按照要求进行全员核酸检测，员工进入公司前，要佩戴口罩，进行信息登记、测温，并出示“健康码”“行程卡”“场所码”；针对各厂区重点区域、薄弱环节进行全方位、拉网式安全大检查，做到不留死角、不存盲区。

汶上公用水务有限公司立足供水服务本职，从窗口服务、信息管理、应急处置、热点难点问题、维修服务等方面入手，采取多种措施，加强疫情防控，保障供水安全。为市民提供更加贴心、更加满意的供水服务。

嘉祥公用水务有限公司严格落实上级防疫要求，结合实际，紧抓重点，细化举措，一手抓疫情防控，一手抓安全生产，两不误，两促进，向着既定目标奋力冲刺。

梁山公用水务有限公司认真贯彻落实集团的工作部署，扎扎实实疫情防控各项措施，在确保供水生产、水质安全、管网抢修、对外服务等供水保障及服务工作的的前提下，有序推进各项任务落地落实。

山东公用达斯特水务有限公司按照防疫在先，坚持做到不信谣、不传谣，严禁利用社交媒体传播不实信息，制造恐慌情绪，确保落实的原则，统一部署，以饱满的精神，迅速投入到工作中。

山东公用北湖污水处理有限公司始终坚持“平安第一，预防为主，综合治理”的方针，坚决克服盲目乐观、麻痹松懈的思想，切实强化安全生产工作。各部门管理人员及时到位，确保安全生产工作有人负责，安全措施落实到位，安全检查全面细致。

山东公用任城污水处理有限公司以防疫安全为底线，细化工作方案，合理制定特殊情况下应急处置方案，做好疫情常态化下的生产生活物资保障，确保生产安全稳定运行。

记者走基层·一线报道

鲁泰控股集团

推进“智慧鲁泰”建设 助力高效安全生产

本报济宁讯(记者 张静 通讯员 王来文)近年来，鲁泰控股集团深入贯彻落实《山东省深化“互联网+先进制造业”发展工业互联网的实施方案》《山东省煤矿智能化建设实施方案》和济宁市委、市政府关于制造业企业“两化融合”建设的指导意见，科学编制了《“智慧鲁泰”专项建设三年规划》(2020-2022年)，通过三年时间，提升了集团公司的信息化、智能化和管控水平，提升了企业的综合竞争力。

坚持智能先行，智能化矿山建设取得新成效。鲁泰控股集团在鹿洼煤矿先后构建完成了矿山五大智能系统，实现了采煤掘进系统“智能化少人化”、辅助运输系统“连续化高效化”、机电装备控制“远程化地面化”、灾害预警系统“动态化实时化”、煤炭洗选系统“集约化智能化”。2019年6月建成了地方煤矿第一个智能化工作面，实现了工作面装备的一键启停、支架自动跟机移架、辅助设备自动运行和地面控制中心的远程操控、智能开采，鹿洼煤矿已进入全面智能开采的新阶段。2020年下半年投用了远程智能综掘机，采用无线与有线相结合的方式接入控制系统，实现了掘进机本机操控、无线遥控、

井下远程控制、地面远程控制四种操控模式有机结合，极大的改善了现场作业环境，提高了工作效率。

在鹿洼煤矿试点先行的基础上，太平煤矿先后完成主井提升机无人值守系统改造和主通风机、空压机、主变电所、井下皮带机集控系统、地面上仓皮带集控系统建设并投入使用，实现远程集控及监控，极大提升了矿井智能化、智能化水平。同时，对新建新疆白杨河煤矿坚持智能化引领、超前规划、提前设计，高标准、高水平建设得到了自治区政府和有关部门的高度赞扬和认可。

坚持创新引领，智慧化工园区建设取得新突破。鲁泰控股集团坚持将智能化建设作为根植产业发展的新优势，积极推进化工园区智能化、信息化和数据化融合，先后投资4000余万元完成了鲁泰化学中央控制中心、智能化物流园和自动仓储、自动装车系统的改造提升，“智安循环经济园区”初步形成，实现了园区内不同单位间物料、公用工程、控制系统互联互通。

全自动智能化液碱充装系统是鲁泰化学自主研发、独立打造的全球首台套智能充

装平台，填补了长期以来液碱槽车充装在自动化智能化领域的空白。该智能充装系统通过了山东省科技成果鉴定，已获得发明专利2项，实用新型专利4项，软著6项，在国内化工行业具有较高的推广价值。PVC智能仓储系统是业内首创，该系统总投资1000余万元，整体库容5000吨，智能仓储库内空间利用率更高，是传统仓库容量的1.5倍，入库效率可达每小时50托，出库效率可达每小时130托。碱智能结晶机与全自动包装机的联合运用，为全国第一例成功案例，打破了传统的生产运行模式，现场操作过程中，只需要一名巡检工定时进行巡回检查，实现了生产过程的无人化，提高了生产线的自动化程度。

坚持科技赋能，智能化管控水平实现新提升。鲁泰控股集团坚持数字化赋能管理变革，先后投资2000余万元建成了阳光招标平台、OA电子办公系统、ERP系统、HR系统和设备全生命周期管理信息系统，实现了移动化办公和企业生产经营的实时动态反应，优化了工作流程，提升了工作质量和工作效率。通过数字化管理变革，集团公司运营能力持续增强，2021年全年资

金盈余6.74亿元。今年上半年营业收入增幅高于营业成本增幅14.09个百分点，经营活动产生净现金流6.21亿元，应收账款周转次数、存货周转次数均超国有大型企业优秀值。

鲁泰控股集团智能化、智慧化建设得到上级领导的关注和肯定。2021年，济宁市煤矿智能化推进暨冬季安全生产工作现场会议、济宁市化工行业安全生产智能化改造工作现场推进会、济宁市危化品企业安全生产信息化建设推进会暨“机械化换人、自动化减人”工作部署会先后在集团公司权属企业召开。随着“智慧鲁泰”建设不断推进，大大提升了安全生产效率，促进了经济效益提升。今年1至8月份，鲁泰控股集团实现营业收入48.41亿元，同比增长41.47%，完成年度预算的76.83%；实现利润5.65亿元，同比增长2.55倍，完成年度预算的108.57%；实现纳税8.63亿元，同比增长1.41倍，上缴税费4.81亿元。集团公司位列2021中国煤炭产量50强第48位、中国石油和化工企业500强第240位、中国能源(集团)500强第326位、山东省石油和化学工业100强企业创新指数第10位。