

济宁能源花园煤矿

党建引领聚合力 担当实干促发展

本报通讯员 仇文 张凯



花园煤矿领导班子成员深入基层一线看望慰问病愈返岗职工



花园煤矿矿长苏海龙深入基层为退伍军人过生日



花园煤矿温暖党建品牌创建：花园煤矿综采工区党员突击队



花园煤矿党建引领区队治理会议



花园煤矿智能机电控制中心投入使用



花园煤矿组织开展关爱女工活动



花园煤矿把思想工作做到职工心坎上



“杏”福满园，又是一个幸福季

党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。今年以来，济宁能源花园煤矿党委紧紧围绕年初党委工作会议精神，全面落实从严治党主体责任，细化党建工作任务清单，坚持“点、线、面、体”相结合，激发党建新活力，上半年入洗原煤224364吨，产出精煤147174吨，精煤产出率65.60%，比2021年度平均精煤产出率高14.87个百分点，完成创效1968.86万元，超额完成创效任务，为全方位推动企业高质量发展提供了坚强政治保障。

点上出彩 深化“我为群众办实事”活动

今年以来，花园煤矿党委着力激发“内驱力”，强化党建引领，持续深化“我为群众办实事”实践活动。以“两深入、两贴近”为出发点，从关心关爱职工工作、生活、身心健康等多方面入手，号召全矿党员和管理人员带头深入生产一线，贴近生产经营；深入职工家庭、贴近日常生活实际，在帮扶济困、政策宣传、收集意见、沟通协调、困难解决等方面推出多项举措。先后组织开展了“小病到现场、大病有救助”“安全罚款复议”“我给矿长写封信”等实事30余次，每件均做到“事事有反馈、件件有回复”，真正把组织的温暖、企业的关怀送到职工的心坎上，提升职工工作生活幸福指数，不断增强企业的向心力和凝聚力。

畅通信息渠道送温暖。该矿每月利用职工思想动态信息卡填报的信息，及时了解职工家庭生活、工作中遇到的各类思想困惑及各类诉求，第一时间掌握困难职工信息，并按程序登记上报。同时，为有效化解职工心中疑惑，及时组织职工学习相关文件和政策，耐

心疏导，化解矛盾，促进了职工队伍的稳定。对职工或职工家属因病、突发事故造成无法上班，生活压力大、家庭困难的人员，矿党委及时开展走访慰问并给予关怀救济。今年以来，共走访慰问困难职工5人次，发放各类慰问金共计5000元，让职工切实感受到了组织的温暖。

搭建“连心桥”，把职工当家人。把职工当家人，把职工的难事当自家事，做到亲情沟通、认真倾听、耐心解释，对于解决职工的热点、难点问题，想在前，做在前，搭建党群互信“连心桥”，让职工有困难放心说出来。今年，该矿综采工区一名职工子女患病，针对高额手术费用、家庭负担重的实际困难，区队深入了解该职工所需所求，及时谈心安抚，积极倡议并组织了全区职工进行捐款，较好解决了职工的所需所急，保证了区队和谐稳定。

增强后勤保障。为进一步提高驻矿人员生活质量，该矿多点发力，全力推进后勤服务保障工程。通过加强“两堂一舍”管理，确保

职工群众吃得放心、住得暖心、行得安心。改进洗浴条件，增加浴池卫生清扫次数和洗浴用水的加温频次，满足了职工洗浴需要。为职工宿舍更换了近300套床上用品，改善了职工住宿条件。联系企业驻地移动公司，在矿职工餐厅安装了5G无线网络，方便就餐职工手机高速联网，提高手机上网浏览质量，让职工手机上网更方便。由于花园煤矿离济宁市区较远，职工中下班后回家都是采用自驾车或拼车方式，既不安全也增加了职工经济负担。为解决一线职工中下班后返回济宁市区较困难问题，经矿研究，加开一班午夜由矿返济宁市区的通勤班车，满足了中班职工下班后乘车需求。该矿想职工之所想，急职工之所急，在充分征求职工意见的基础上，深入调研、召开会议、完善方案，给午夜通勤车画上了一个圆满的句号。

一项项暖心工程、惠民工程的实施，让该矿职工真切感受到企业带来的幸福感、获得感、安全感和归属感，企业的凝聚力和向心力显著增强。

线上开花 创新模式打造党建“星品牌”

花园煤矿党委把开展创建“五星级党支部”作为党的组织体系建设的基本内容、管理党员治理党员的基本任务、检验党建工作成效的基本标准，在9个基层党支部中以3个井下一线党支部为试点，按照“有机构、有阵地、有载体、有经费、有目标、有职责、有制度、有档案、有活动、有亮点”的要求，开展了“五星级党支部”阵地建设，其他党支部陆续跟进，推动“五星级党支部”落到实处、见到实效，提升了基层党支部党建工作水平。

“在矿党委的统一组织下，我们努力推进基层党组织建设，党支部‘有统一的标识、有党旗、有入党誓词、有基本制度、有党务公开栏、有工作台账、有档案柜、有学习资料、有电教设备和党支部工作微信群’，支部活动室不仅可以组织全体党员同志召开‘三会一课’等活动，也是党员同志讨论学习，亮身份、亮职责、亮承诺，干事情的党员活动中心。”开拓工区党支部书记赵伟说道。“五星”党支部创建工作开展以来，党支部充分调动全体党员干部的积极性，积极打造“安全生产守护者”品

牌形象，要求党员做安全生产的“守护者”，做形象表率“维护者”，做卓越业绩的“开拓者”，围绕采掘技术提升开展党员技术授课、党员讲业务等活动，提升党员业务素质，切实服务生产经营工作，高质量完成全年各项任务。开拓党支部以掘进施工项目的特点积极打造“拓展先锋”品牌形象，将“逢山开路”党建品牌形象等党建元素融入施工现场，设立“党员安全责任区”“党员示范岗”，发挥“开拓”先锋模范作用，让“星级”党支部建设在生产一线落地开花。

面上结果 谈心聚合力对话解难题

“各党支部支委成员都要深入岗位机台、职工宿舍与职工交朋友，拉家常，听取职工真心话，尽最大努力把职工所思所盼的事情办好，办到位……”近日，在花园煤矿早班调度会上，该矿党委书记、矿长苏海龙向各基层党支部作出了工作部署。

“群众有所呼，组织必回应”这是花园煤

矿党委向职工群众作出的庄严承诺。为将这一承诺落到实处，花园煤矿党委制订了“支部工作进宿舍（岗位机台）”制度，加强党员密切联系职工作风建设，了解职工思想动态，帮助职工解决生产生活困难。“支部工作进宿舍（岗位机台）”党建活动，由矿各基层党支部书记、支委建立包保体系，制

订联系职工宿舍划分表、支部工作进宿舍工作台账，使每名支委都有联系宿舍，每个宿舍都有支委联系“零距离”接触职工，与大家交流互动、密切感情，设身处地解决职工思想、生活、工作、家庭里的难点、焦点问题，真正做到了对症下药、精准帮扶、汇聚合力。

示范引领 荣誉激发企业正能量

广大党员冲在前、干在先，平常时候看得出来，关键时刻站得出来，危机关头豁得出来，一股股强劲的红色力量在花园煤矿荣誉墙上竞相绽放，引领着广大干部职工在创新发展中当尖刀、挑重担。

机关党支部按照矿党委统一要求，自主设计了“支部委员分工”“党员示范岗”“党员量化积分考核”“组织机构图”“党支部园地”等多个板块内容，把机关党支部的工作理念

和作风、党员的精神风貌淋漓尽致地展示了出来。在这个职工物质与精神生活的园地上，设立了“荣誉墙”，其中包括工作团队的照片，也包括每名职工所获荣誉的照片，一个小小举动，让每位职工都感受到“家”的温暖，把职工小家与每位员工的安全联系在一起，跟圆满完成各项生产任务紧密联系在一起，增强了基层队伍和每位职工的亲和力、吸引力、凝聚力和责任感，维护了职工队伍的

稳定。一面面的荣誉墙，让大家自豪之情溢于言表。“以前每每进入办公区域总是感觉死气沉沉，现在只要踏进生产楼大厅就能看到党建荣誉墙，首先就能体会到什么叫‘奋斗的人生最精彩’，真就验证了那句‘环境影响人的心情’，达到了党建文化引领胜过‘千言万语’的效果。”机关党支部书记方德军说。