

济宁市土地发展集团

党建引领 深耕沃土 厚积薄发

本报通讯员 李思

今年以来,在市委、市政府和市国资委的正确领导下,市土地发展集团党委认真落实管党治党主体责任,从严抓实抓基层党建,坚持党建引领,聚焦主责主业,按照“四到”“五化”工作总要求和“一二三四五六”发展战略,围绕“四个一批”项目,同向发力、同频共振、同步协作,实现党建工作与业务工作的深度融合。截至三季度末,集团合并资产总额达90.34亿元,同比增长41.11%,1至9月实现营业收入8.44亿元,经济运行呈现稳中有进、积极向好态势。全力全速攻坚四季度,确保全年目标任务高质量完成,以优异成绩庆祝党的二十大胜利召开。

突出“学”

在强化政治责任上下功夫

坚持把政治建设摆在首位。市土地发展集团坚决扛起管党治党政治责任,推动全面从严治党向纵深发展。定期召开常委会,认真落实“第一议题”制度,前置研究集团“三重一大”事项,推动党的领导和公司治理有机融合,坚决做到“两个维护”,拥护“两个确立”。结合集团实际,制定出台《2022年党建工作要点》《党建工作考核评价办法》,明确节点、压实责任。严格落实意识形态工作责任制,印发《调整意识形态工作领导小组的通知》,将意识形态工作纳入党委理论学习重要内容,对支部书记、党员开展意识形态工作专题培训,进一步提升党员干部对意识形态领域风险把控能力,持续开展意识形态和信访维稳风险隐患排查整治。全面加强政治思想工作,今年以来,在《山东国资》《齐鲁晚报》《济宁日报》等省市主流媒体发表党建宣传报道50余篇。

加强理论学习,提高政治素养。严格落实理论中心组学习制度,制订《2022年理论学习安排》,每月编印学习材料和研讨方案,着力推进理论学习。认真总结党史学习教育经验成果,出台了《关于推进党史学习教育常态化长效化实施意见》。加大入党积极分子、党务工作者、党员集中培训力度,依托市委党校国资委分校、“土地发展大讲堂”等阵地,分期分批开展集中培训,通过专题培训班、邀请专家授课等方式,培训党员干部职工1000余人次,确保了培训学时和质量。大力推广应用“学习强国”“灯塔一党建在线”平台,定期通报督导学习情况,提高平台的覆盖率和活跃度,目前,“学习强国”注册率、参学率位居国资系统前列;“灯塔一党建在线”参学率100%。

狠抓党风廉政建设和作风建设。制定出台《2022年党风廉政建设和反腐败工作实施意见》和《2022年履行全面从严治党监督责任清单》,强化政治监督,将党风廉政建设和反腐败工作同经济工作同谋划、同部署、同落实,通过开展廉洁谈话,组织观看廉洁警示教育片,邀请市纪委专家授课,下发节日期间严明纪律要求的通知等方式,严明政治纪律,提升廉洁意识,建立个人廉政档案,全面排查廉政风险点并制定防控措施。成立纪律作风集中整治领导小组,围绕作风转变“严、真、细、实、快”总体要求,制定《纪律作风集中整治实施方案》,建立《纪律作风整顿自查台账》,通过邀请专家辅导、集中学习、自查自纠、整改促进、督导调研等方式,转作风、促提升。

突出“严”

在夯实组织基础上见真招

强基固本,规定动作做扎实。按照“三基五化”标准,大力推进基层党组织规范化建设,认真落实“三会一课”“主题党日”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、领导干部双重组织生活等制度,开展党员过“政治生日”、重温入党誓词和入党志愿书等主题活动,严肃党内政治生活。高标准、高质量抓实抓好发展党员工作,积极吸纳新力量。修订完善领导班子成员基层党建联系点制度,领导班子成员均以普通党员身份编入支部,明确联系点包保责任,着力推进过硬支部建设。

创新推动,自选动作有特色。与各基层党组织签订《党建工作目标责任书》,深入推进“一支部一品牌”建设和“星级支部”创建工作,擦亮“红色引领·五彩党建”品牌。根据2021年度市管企业党委书记述职及督导检查中反馈问题,集团党委高度重视、立行立改,切实加强党建引领,建强项目一线党支部,大力实施党委书记抓基层党建创新项目,制订《党委书记抓基层党建创新项目实施方案》,围绕“抓党建着力强基固本 聚主业建功生态文明”主题,把党支部建在泗水县凤仙山矿山生态修复治理项目一线,促进党建与业务工作融合发展;聚焦主责主业,土地整治支部实行“金色土地·党建引领”品牌+土地整治+土地流转+产业导入发展模式,实现业务工作全面提升,为助力乡村振兴和经济社会发展提供土地指标支持,



发挥了较好的社会经济效益。

严督实考,加大人才队伍建设。落实“三项制度”改革要求,修订出台《全员绩效考核管理办法》《绩效薪酬管理补充规定》等规章制度,严密组织绩效考评。通过竞争上岗,选聘能力素质强、敬业精神好的员工充实到集团及所属单位管理岗位、关键岗位,为专业技术人员开通技术职业发展通道;坚持干部能上能下原则,对不胜任工作的人员调低了职级和薪酬;认真履行选人用人决策程序,从严落实干部选拔任用工作。

突出“实”

在展现国企担当上寻突破

扎实做好社区党建和疫情防控工作。今年3月以来,按照疫情防控有关工作部署,结合民意“5”来听行动,选派10名责任心强、工作细致的同志,组成民情书记团队,赴任城区济阳街道财工街社区开展疫情防控等工作,累计完成扫楼扫街3万余户,核酸检测16.8万人次,值班值守210天;针对9月份疫情,集团迅速组成43名党员抗疫突击队,赴一线抗击疫情,连续奋战17天,24小时坚守岗位,克服了生活条件差、工作任务重、业务跨度大等诸多困难,累计协助医务人员核酸检测10万余人次,为群众运送生活物资9000余件,解决群众生活困难问题300余件,有力保障了社区疫情防控工作的开展,得到了社区干部群众的好评,市疫情防控现场督导组对集团给予通报表扬;今年以来,集团多次为财工街社区送去办公电脑和防疫物资,任城区政府、济阳街道先后3次对集团社区党建工作表示书面感谢;7月1日,与社区共同开展“庆七一文艺演出”,受到社区群众广泛好评。

以党建带动群团活动开展。完善工会、共青团、妇联组织建设,规范群团组织人员、架构、活动流程,组织召开职工代表大会第一届第一次职代会。扎实开展“巾帼向党·建功新时代”、全市“万名干部绿化荒山”义务植树、“我与团旗合个影·庆祝建团100周年”“希望小屋儿童关爱募捐”“新时代青年说宣讲”“玫瑰书香”读书日、“齐鲁润春蕾”联合募捐、“慈心一日捐”和“沃土爱心工程”等活动。集团荣获“济宁青年五四先进集体”称号,多名同志获得“济宁市三八红旗手”“济宁青年五四先进个人”等荣誉。

突出“活”

在丰富载体上谱新篇

深入开展“发现身边榜样”活动,重点在项目一线选树4名工作突出、作风优良党员同志为身边榜样,有关事迹在济宁日报、集团公众号刊发,并在集团办公场所展出,营造出了良好“比、学、赶、超”氛围;深入开展“喜迎党的二十大 创新聚力当先锋”系列党员教育活动,组织机关全体党员赴曲阜市党员党性提升实训基地接受革命传统教育,学党史、忆初心,补足精神之钙。在集团范围广泛开展“我来讲党课”活动,通过推选、试讲选拔出6名思想过硬、表达力强的微党课宣讲员,讲述革命先烈事迹、身边感人故事,拍摄微党课视频3部,在学习强国平台播出,两名宣讲员同志分别被市委宣传部评为“红色故事”金牌讲解员和优秀讲解员。认真组织参加全市“支部强堡垒”“我和我的支部”微视频展播活动,在泗水凤仙山项目建设一线,以矿产党支部为背景,组织拍摄短视频,参加全市“奋进新征程 献礼二十大”微视频评选,在济宁广电投票平台展播。今年以来,集团持续坚持党建引领,深耕沃土、踔厉奋发,党建与业务工作深度融合发展成效显著。

下步,集团党委将按照“工作任务到岗、目标责任到人、时间节点到天、严督实考到位”工作总要求,以基层党组织“三基五化”建设为抓手,以党建工作考核反馈问题整改为导向,深入开展“党旗在一线飘扬·党员在一线攻坚”活动,铸牢思想根基、转变工作作风,围绕四个攻坚目标,服务乡村振兴、保障指标支持,攻坚四季度、决胜全年度,为服务全市经济社会高质量发展做出土发贡献,以实际行动践行党的二十大精神。

