

精准施策增智赋能 创新服务助企攀登

汶上生态环境提升带动社会高质量发展

本报汶上讯(通讯员 张格平 王勇)汶上县生态环境局始终围绕生态环境主责主业,助企攀登,精准服务,赋能企业促发展,创新增智优环境,为企业污染防治提供政策支持和技术服务,为发展提供环境支撑,以推动“十大创新”政策落地落实,助推县域经济社会和生态环境高质量发展。

年1至9月份,综合指数为4.42,改善率3.7%,PM2.5平均浓度为39微克/立方米,改善率4.9%。泉河牛庄断面水质持续向好,饮用水源地水质稳定达标。汶上的经验体现在以下几点。一是大力推进大气污染防治。县污染防治攻坚指挥部牵头抓总,各职能部门各司其职,聘请第三方环保团队常驻巡查,解决环境问题2万余件。臭氧污染管控持续发力,严格实施《臭氧污染管控方案》,确保大气环境质量全面改善。

问题全部闭环处置。助企攀登,强化环保政策支持。立足本职,帮助企业解决在项目环评手续办理、问题诉求解决、绿色发展等方面遇到的问题,全力助企攀登。首先,主动走访对接,严管优服。局领导班子成员率队开展服务千家企业行动,帮助企业落实污染防治主体责任,积极探索建设“企业有呼、服务必应”机制,建立起政府与企业之间的信息桥梁,及时响应企业诉求。

辟绿色通道审批服务,助推了重点项目落地。同时,优先保障重点项目污染物排放指标。按照“先立后破”的原则,完善“要素跟着项目走”工作机制,积极拓宽污染物排放总量指标来源渠道。将压减腾退指标优先用于重点优质项目,鼓励企业实施污染物减排措施,形成的可替代总量指标可优先用于本单位新建项目。

曲阜:群众冷暖无小事

本报曲阜讯(通讯员 孔燕 刘洋 张悦晴)近年来,曲阜市住房和城乡建设局强化供热监管,曲阜聚源供热有限责任公司和山东圣方热力有限公司全力提升供热保障服务,供热质量不断提高,供热安全平稳高效,得到了广大群众和社会各界的好评。

2022年,曲阜聚源供热有限责任公司和山东圣方热力有限公司加大工作力度,对老旧小区供热管网进行改造升级,对供热主管网进行优化提升。

全面保障供热供应。曲阜聚源供热有限责任公司和山东圣方热力有限公司优化改造邳西路DN700供热主管道和东城区DN450供热主管道约3200米,有效解决了城区部分供热管道老化、管径细、压力小造成供热效果差的问题,不断提升用户用热体验感,提高供热质量。同时,将供热服务区域划分为10个供热所,推行供热网格员制度,将服务单元进一步细化,工作责任进一步压实,服务程序进一步优化,全面推行“网格化管理”,确保了供热平稳运行、质量可靠稳定,得到了广大市民的一致认可。

用心做好供热服务。曲阜聚源供热有限责任公司和山东圣方热力有限公司安排专人接听服务热线,及时回复处理群众各种诉求。对发现的问题及时给予解释、梳理、引导,不断提升用户认可度。

全面开通绿色服务。曲阜聚源供热有限责任公司和山东圣方热力有限公司运用网上银行、手机银行、微信公众号等多种线上缴费方式,用户足不出户即可办理供热业务,真正实现了供热服务“一分钟接单,一刻钟回复,一小时上门,一次性解决”。尽最大努力切实提高服务质量,全力保障群众安全温暖过冬,全面提升用户体验。

鲁泰热电:确保今冬供暖稳定

本报鲁台讯(通讯员 王少婕)冬季供暖是重要的民生工程,也是事关人民群众切身利益的“暖心工程”。在深入学习贯彻过程中,鲁泰热电把党的二十大精神学习成果转化为推进工作的强大动力,全力以赴做好供暖准备,确保群众温暖过冬。

有准备方能底气十足。热电公司按照“冬病夏治”的原则,从今年夏天开始,开展“拉网式”的全面消缺检修,对锅炉、供热管网、换热站等主要供热设施开展全面消缺检修,做到设备应修必修、修必修好。10月底,运行人员戮力同心,接力完成电动机传动试验、首站管网注水排气等准备工作。此外,从节能方面考虑,投入资金对4号机组低真空循环供暖进行改造,充分挖掘供热节能潜力,利用余热供暖。

有担当才有民生保障。煤炭资源持续紧张,冬季供热燃煤成本不断攀升。鲁泰热电千方百计做好优质供热燃料储备,不断调整配煤方案,做到合理掺烧、清洁供热、安全运行;制定供热蒸汽中断、火灾抢险救援、锅炉事故抢修、煤炭供应等多个应急预案,并有针对性地进行多次推演和实际演练,切实提高员工临场应变能力和心理素质,进一步保证今冬供暖的持续稳定。

有信心得以行稳致远。鲁泰热电牢牢把供热工作放在心上、扛在肩上,落实到行动上,奋力做好供暖各项保障工作,进一步提高供暖保障能力,增强应急处置效能,全力发挥好县域供热“总开关”作用,为服务地方社会民生做出积极贡献。

泗水龙湾·良舍民宿获评省十佳建筑设计民宿

本报泗水讯(通讯员 程铭)近日,山东省文化和旅游厅公布2022年山东省旅游民宿十佳名单,泗水龙湾·良舍民宿成功入选2022年山东省十佳建筑设计民宿。

泗水龙湾·良舍民宿位于山清水秀、物产丰富的泗水县济河街道夹山岛东北角,是由济宁孔子文化旅游集团联合山东等闲谷艺术粮仓文化发展有限公司共同打造的集高端旅居、禅茶体验、音乐文化、鲁菜品鉴于一体的山林自然景观与孔子的音乐美学思想主题度假民宿。

济宁大剧院保利童声合唱团受邀参加第六届网络青晚

本报济宁讯(通讯员 张宽)近日,济宁大剧院保利童声合唱团受邀参加由共青团中央宣传部主办的第六届网络青晚,在“新海岛·美食帐篷”环节,济宁大剧院保利合唱团和两岸三地的小伙伴们相聚云端,当孩子们唱起:“我要吃肥肉,肥肉干饭!要吃夹饼!……”,来自济宁的美味佳肴点燃了直播间热闹的氛围,观众网友们在直播间弹幕中一起分享各式各样的家乡美食。

济宁大剧院保利童声合唱团用纯真的童声唱火了济宁美食,让全国的网友和港澳青年通过济宁美食了解济宁运河文化、走进济宁。

任城供电公司停电信息

Table with 5 columns: 停电日期, 停电时间, 停电原因, 停电线路, 停电区域. Includes details for 11/17 and 11/18 outages.



按照市委、市政府关于中心城区2022—2023年度采暖期集中供暖工作部署,11月9日0时,山东公用热电集团所辖供热系统962座换热站全面进入供暖运行工况,随着一次管网的升温,中心城区供热区域内的用户家中已经开始热起来了。



科技是第一生产力,人才是第一资源,创新是第一动力。国网济宁供电公司深入学习贯彻党的二十大精神,坚持科技创新驱动发展,不断完善科技创新体系,健全激励考核机制,设立首席技术专家制度,实施青年人才托举工程,建设创新工作室,打造高水平科技人才梯队,激发人才创新活力,推动济宁电力事业高质量发展。

图观前沿

济宁能源霄云煤矿打造井下煤流运输“高速公路”

本报金乡讯(通讯员 张现伟)高速公路让车辆行驶更加顺畅高效。如今,在济宁能源霄云煤矿,井下煤流运输系统也搭建了一条“高速公路”。经过前期研究论证,该矿对井下7000余米长的11部主运皮带进行了全方位升级改造,改造完成后,皮带运行速度由原来的每秒2.5米提升到每秒3.9米,达到国内行业领先水平。

为不断提升矿井机电设备装备投入,提高自动化、智能化水平,建设“少人则安、无人则安”的本质安全型矿井,近日,霄云煤矿优化井下煤流运输系统,打造煤流运输系统“高速公路”这一重点工程正在有条不紊地推进。该矿经过前期对实施方案的研究制定、充分论证,着手对井下11部主运皮带进行全方位升级改造,通过把原皮带运输机的电动机减速机驱动模式改造为永磁电动机驱动模式,解决井下煤流运输环节复杂、设备配套低、运输速度慢、故障率较高等制约安全生产、效率提升等瓶颈问题。

截至目前,霄云煤矿已完成二采区煤流系统一部2500米皮带机驱动装置3*315千瓦永磁电液泵、一采区东翼辅助巷4部皮带及驱动装置2*315千瓦永磁电动机的改造,采掘工作面顺槽皮带全部实现集中控制。

在抓好现有皮带设备改造升级的同时,霄云煤矿还通过研究煤流路线,优化皮带布设方案,设计施工100米巷道,将一采区东翼胶皮带辅助巷4部皮带缩减为2部,不但减少了设备配置和维护成本,还极大提升运输效率和安全保障。改造后的煤流系统,可以将皮带运行速度由原来的每秒2.5米提升到每秒3.9米。同时,他们还给皮带运输机配备了集中控制、远程监控、电机变频等功能,未来还计划加装智能巡检机器人,实现远程集控、无人值守,将有力提升安全保障能力,为智慧化矿山建设贡献力量。

济宁能源花园煤矿提高矿井全员安全消防素质

本报金乡讯(通讯员 仇文 宋世涛)为切实提高矿井全员安全消防素质、安全消防与自救能力,11月8日,济宁能源花园煤矿组织开展消防知识专题培训及地面火灾事故疏散逃生应急演练。

演练模拟该矿办公楼内一台大功率饮水机因电缆短路引发火灾,威胁办公楼内现场办公人员人身安全。调度指挥中心接到汇报后立即向矿领导汇报,并启动《矿井地面火灾事故应急预案》,迅速指挥切断办公楼内所有电源,组织楼内人员有序快速撤离,同时该矿抢险救援人员赶赴现场进行灭火救援。经过抢险人员的共同努力,火灾被迅速扑灭,演练结束。随后,大家一起到室外广场进行灭火器现场实操培训。

工作研究

打造工会关爱帮扶体系 推进企业和谐稳定发展

方德军

在新的形势下,企业工会所承担的职责任务愈发凸显。企业工会不仅是职工权益的维护者、劳动竞赛的组织者,而且是把握国有企业沿着正确的方向健康发展的实践者。新的形势,新的要求,如何贯彻落实好党的二十大精神,推动工会工作跃上新台阶、实现新突破,正是我们目前需要探讨的课题。结合济宁能源花园煤矿工会工作的实践经验,笔者认为应做好以下几项工作。

要强化工会组织“疏导化解”矛盾问题的能力

维稳,无论那个阶段,都是企业工会工作的重要任务。面对从各种渠道收集掌握的职工思想、情绪和难题,如何进行及时有效的疏导化解,成为工会组织维护企业和谐稳定的关键。本人认为,要大力推行“三个面对面”工作法,搭建职工思想疏导平台,实施分类引导,个性化帮扶,及时舒缓职工思想情绪,打消职工思想疑虑,以实实在在解难题,办实事,来化解各类不利因素。

要强化工会组织“民主监督”促进稳定的能力

工会工作要在推动和谐发展、促进企业稳定中大有作为,必须拓展职工参与企业重大决策的渠道,营造让职工做主人的环境。

为职工服务。建立“心理疏导室”,就是针对前期排查出的各种不良情绪,与职工面对面谈心。特别是在职工“情绪低落、发生纠纷、遇到困难、岗位变动、受到批评”等特殊时期,要进行重点谈话,解疑释惑。

第二,坚持问题化解面对面。对于因为遇到困难而影响情绪的职工,企业工会要牵头相关部门,在第一时间进社区、进家庭,主动了解职工情况,及时进行化解。特别是在“职工家庭有病、家庭纠纷、婚丧大事、家庭有难、发生意外事件、请假逾期未归”等特殊时期,必须主动“出诊”,深入职工家庭,详细了解情况,解决职工思想和实际难题。

第三,坚持形势引导面对面。对于那些因不了解形势,而产生的认识上的误解疑虑,工会要积极靠上去,通过加大形势任务教育来引领思想、凝聚人心、激发干劲。要创新形势任务教育方式,改变过去“填鸭式”“大呼隆”的习惯做法,每月组织“科室干部下基层”活动,深入区队,深入班组,与一线职工面对面交流,心贴心沟通,讲形势,讲任务,讲心得,讲体会,有效地化解了职工各种疑虑。

要强化工会组织“民主监督”促进稳定的能力

工会工作要在推动和谐发展、促进企业稳定中大有作为,必须拓展职工参与企业重大决策的渠道,营造让职工做主人的环境。

第一,坚持职代会制度。“职代会制度”是广大职工参与企业管理、了解企业情况、维护职工合法权益的重要渠道。工会要一直坚持职代会制度,每年隆重召开职工代表大会,凡是企业重大决策和重大事项,都提交职代会审议,并按照职工代表提案,解决职工工作生活中的热点、难点问题,从制度上保障职工参与企业决策的权利。

要强化工会组织“维权维稳”凝聚人心的能力

维权是维稳的前提和基础,也是工会工作凝聚人心、赢得职工信任的前提和基础,没有维护职工权益就没有企业稳定发展的环境。通过维权维稳为企业发展创造条件,实现职工与企业共同发展,是工会工作的根本目的。

第一,维护职工切身利益。在国有企业中,涉及职工权益最广泛、反映最强烈的问题,主要集中在物业服务、薪酬改革和安全管理等方面。根据企业实际,工会应积极做好维权工作:一是要召开职代会,专门解读职代会薪酬改革的制度,消除职工的困惑和疑虑;二是每月开展食堂满意度调查、物业监

督检查等工作,努力维护职工美好生活的权益;三是对有争议的“职工安全罚款”进行复议裁决,厘清处罚事实,为职工争取公正的处罚结果。

第二,全面启动办实事送温暖工程。要充分发挥好工会组织优势,争取党政支持,通过多种渠道,协调多部门,为企业和职工办实事、送温暖,力争做到有特色、有创新,为职工的权益幸福、企业的和谐发展做贡献。一是凝心聚力办实事,持续抓好贴心暖心工程。深刻“关爱”二字内涵,坚持做好困难帮扶、夏季送清凉、发放生日蛋糕、金秋助学、关爱女工、文娱活动、安全活动等工作,把“送温暖”活动当作一件大事来抓,选好重点、分出层次、注重效果,办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。二是为职工化解问题,确保企业和谐稳定。多做协调关系、理顺情绪、化解矛盾、增进团结的工作,下功夫做好职工的思想工作,营造良好的风气和氛围。三是发挥工会优势,丰富职工文化生活。每月至少举办一次文体活动;以竞赛、演讲、短视频宣传正能量;持续开展办实事、送温暖活动。四是工作力求实效,干成一件是一件。一切工作求真务实,用心用力为职工,为企业办实事、办实事,说了干,干了算,坚决杜绝形式主义等表面现象。

工会组织是国有企业的特色,更是保障企业健康发展系统工程,如何做好工会工作,需要进行不懈努力和探索。