市委组织部

推进产业工人队伍建设改革

市委组织部认真落实全市新时期产业工人队伍建设改革工作安排，持续深化产业工人队伍党建工作，切实把基层党组织的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为推动产业工人队伍建设改革的强大效能，以党建引领赋能企业高质量发展。

突出政治引领，团结凝聚产业工人队伍。坚持不懈抓好用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑这项首要政治任务，认真学习宣传贯彻党的二十大精神，引领广大产业工人坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。注重加强教育培训，将产业工人中培养的入党积极分子全部进党校进行集中培训。注重做好发展党员工作。坚持将产业工人作为重点群体实行发展党员计划单列，今年，在省委组织部下达我市451名产业工人发展党员指标的基础上，进一步加大倾斜力度，研究下达产业工人发展党员指标1172名。注重健全保证产业工人主人翁地位的制度安排。今年市委换届，市党代表中工人代表29名，比例达5.6%，比上届提高0.4%。连续两届推荐兖矿集团一线工人张彦宽、张矿军分别作为党的十九大、二十大代表。

建强战斗堡垒，提升基层党组织组织力。分类加强国企和非公企业党建工作。在国企，持续加强党的全面领导，把党的组织建到车间班组、工程项目、服务窗口，实施党支部创星提标行动，先后有153个基层党支部被评为“五星党支部”，打造了“千尺井下党旗红”“一线党建工作法”等党建品牌。在非公企业，推动在省级以上园区全部设立党工委组织部，构建起“园区党工委→党工委组织部（园区综合党委）→片区党组织→企业党支部”的园区党建工作新格局。强化人员力量，向企业选派“红帆”党建工作指导员，对园区以及同行业或同一产业链开展组团式指导。加强经费保障，市县财政列支两新组织党建工作专项经费，市级层面每年为每个省级以上园区列支10万元工作经费。加强阵地建设，高标准建设园区党群服务中心和企业“红帆驿站”。

优化人才服务，拓宽产业工人发展空间。完善全链条培养使用机制，探索实行以高校基础培养和产业实践支撑为主体的联合培养机制。优化12345人才服务专线，对技能人才提出的投诉事项，按责转办、限时办结、逐一反馈、回访督导。注重人才政策宣讲推送，帮助充分享受政策“红利”。济宁技师学院孟庆站、兖矿集团兴隆庄煤矿高兴亮、国网济宁供电公司孔令明等3名高技能人才纳入市级党员领导干部联系服务专家名单。

搭建载体平台，推动党建与发展深度融合。围绕“党建强、发展强”，搭建凝聚服务产业工人的载体平台。推进“企业片、商业圈、产业链、行业线”党建共同体建设。目前，已建立区域性综合党委68个，聚焦“231”产业集群成立产业链党建联盟41个，覆盖企业493家，推动“组织共建、事务共商、资源共享、发展共促、品牌共创”。着力突破新业态新就业群体党建工作。先后成立快递、外卖、道路运输、直播电商行业党委，带动广大新就业群体在基层治理和行业发展中发挥积极作用。强化典型示范引领。实施好两新组织党建“百千万提升工程”，确定929家省市县级培育对象，连续5年组织评选“双强六好”两新组织党建示范点490家，曲阜东宏管业等7家企业被确定为省级培育对象。编印《济宁市两新组织党建案例选编》《济宁市两新组织党建百佳示范地图》，为全市两新组织党组织提供可学习、可借鉴的典型经验。

市教育局

创新发展职业教育

市教育局把职业教育摆在教育改革创新和经济社会发展中更加突出位置，积极对接全市经济转型升级和产业布局，深化校企合作、产教融合，为全市经济社会发展提供智力与人才支撑。

健全工作机制，加强组织领导。成立了由市委书记、市长任双组长，相关部门主要领导为成员的职业教育创新发展领导小组，统筹协调全市职业教育发展。将“构建具有济宁特色的现代职业技能教育体系，推进职业教育先行示范”纳入我市国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要。组织4所职业院校对400余家规模以上企业人才需求情况进行调研，推动职业院校优化专业设置。

完善经费保障，提升培养能力。严格落实“两个只增不减”投入要求。2019至2021年，全市一般公共预算职业教育投入逐年增加，三年累计34.9亿元，年均增长9.95%，高于同期财政支出增长3.7个百分点，高于普通教育增长0.9个百分点。2021年全市一般公共预算职业教育投入12.9亿元，占教育支出的比重比2020年提高了0.55个百分点。设立600万职教教育发展专项资金，支持职业学校专业建设、技能大赛、课程改革和师资队伍建设。建筑面积13.3万平方米的济宁职业技术学院西片区产教园和建筑面积17万平方米的济宁新城大学科技园（山东理工职业学院）主体已完工，曲阜远东职业技术学院高铁校区、山东运河职业中专、济宁市工商职业学校投入使用，大大提升了技能人才培养能力。

以教学为中心，提高育人质量。我市共荣获职业教育国家级教学成果奖5项，省级以上精品课程近200门。职业院校学生近三年在技能大赛、创新创业竞赛等赛事中获奖2000余项，其中在2021年省职业院校技能大赛（中职）中获得一等奖7个，获奖数量连续两年位居全省第四名。2021年我市参加春季高考3720人，本科录取1099人，占比29.54%，高于全省平均19.24个百分点。育人模式探索走在全国前列，2021年12月21日，“职业教育‘走出去’工作推进会”在山东理工职业学院召开。2021年，全市职业院校开展社会培训量累计约41万人次。

优化专业布局，增强培养适应性。结合我市主导产业和新兴产业统筹调整设置专业，目前，全市职业院校共开设373个专业布点，其中高职院校167个专业布点，涵盖能源动力与材料、电子与信息等18个专业大类；中职院校206个专业布点，涵盖装备制造、医药卫生等15个专业大类，开设专业基本涵盖了我市十强产业。

深化校企合作，推动产教融合。一是创新体制机制。山东理工职业学院按照国家关于健全多元化办学格局的要求，以市场化模式建设鱼台高端产业学院和嘉祥产业学院，培养真正契合地方经济社会发展的高素质技术技能人才。二是做好产教融合型企业培育工作。2020年以来，山东东宏管业股份有限公司等33家企业先后入选山东省产教融合型企业建设培育入库名单，入选企业数量居全省前列。我市成功入选省级产教融合试点城市。三是推进公共实训基地建设运行。目前我市共有16个共享实训基地，其中济宁市公共实训基地2021年在山东理工职业学院启用，总建筑面积4.8万平方米，实训工位数达到4000个，年平均培训规模6800人次。

市人社局

聚焦服务制造强市建设

市人社局聚焦服务制造强市建设大局，创新技工教育发展模式，精准培养了一批符合产业需要的技能人才，助力产业工人队伍做大做强。今年7月，人社部在我市召开全国“技工院校校企合作集团化办学”现场会，推广了我市技工教育集团化发展经验做法。

打造系统完备的政策支撑体系，培育壮大技能人才队伍。坚持政策引领、高位推进，市人社局启动实施“技能济宁”专项行动，制定出台《进一步加强技能人才队伍建设的实施意见》，配套印发了《济宁市高技能人才培养示范基地建设项目实施办法》《济宁市技能大师工作室建设项目实施办法》《济宁市首席技师选拔管理办法》《济宁市职业技能竞赛管理办法》等，从技能人才培养、使用、评价、激励等方面，形成了全链条的技能人才队伍建设政策体系。目前，已累计培养全国技术能手31人、齐鲁首席技师123人、山东省技术能手119人，济宁市首席技师、技术能手1348人，全市高技能人才总量达到26.3万人。

创新产教融合的技工教育模式，精准培养青年技能人才。聚焦提高技能人才供需匹配度，创新组建山东省首家技工教育集团，构建技工教育“紧密型校企联结体”，深度推进“校企合作、产教融合”，校企共建实训基地、共育技能人才，实现实训与就业无缝衔接，精准培养更加符合产业和企业发展的技能人才，为经济社会发展注入青年技能人才力量。经过近三年的深耕细作，我市技工教育集团化发展模式日趋成熟，先后被省人社厅、人社部发文推广。

建立科学有效的人才评价机制，畅通产业工人发展通道。持续开展技术能手、首席技师等人才项目评选，每年认定近100名市技术能手，给予每人1000元的一次性奖励；每两年评选30名左右的市首席技师，在4年的管理期内给予每人每年1.2万元的人才津贴。突出企业用人主体地位，支持企业开展技能人才自主评价，自主设置职业技能等级，赋予企业充分的人才评价自主权。目前，我市技能人才自主评价备案企业达到203家，2.1万余名技术工人通过企业自主评价获得职业技能等级证书。同时，推动工程技术领域高技能人才与工程技术人才职业贯通发展，支持技能人才参加职称评审，取得职称后兑现相应待遇，进一步畅通了技能人才发展渠道。目前，我市已有43名技能人才取得中、高级职称。

健全赛训一体的人才培养体系，提高职工技术技能水平。统筹人社、工会、妇联、团委等部门赛事资源，建立济宁市“技能状元”职业技能竞赛体系，每年举办市级赛50余项；鼓励支持行业协会、企业自主开展技能竞赛，每年开展“技能比武”等活动600余场次，参与职工达到20万余人次，让参赛职工同台竞技、比学赶超，营造“技能成才、技能报国”的良好氛围。同时，大力实施“职业技能提升三年行动计划”，精准建立企业职工技能培训“菜单”，开展“点单式”职业技能培训，推行企业“新型学徒制”培训、“金蓝领”技师培训，累计培训劳动者54.71万人次、企业新型学徒7214人、“金蓝领”技师2146人。

市国资委

锻造高素质产业工人大军

市国资委积极推动产业工人队伍建设改革，培养打造了一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍，为市管企业高质量发展提供了坚实支撑。

突出产业工人思想政治引领。各市管企业坚持以党的政治建设为统领，引导团结产业工人坚决拥护以习近平同志为核心的党中央，坚定不移听党话、跟党走。持续深化“中国梦·劳动美”宣传教育，培育健康文明、昂扬向上的职工文化，在精神文明建设中发挥示范导向作用。加强法治教育，提高产业工人法律素养和诚信意识，坚决维护产业工人队伍团结统一和社会和谐稳定。2022年，济宁能源被评为全国煤炭行业思想政治工作示范企业，首届全省能源系统职工职业道德建设标兵单位。市管企业产业工人队伍政治素质、道德品质逐步提升，涌现出了“山东好人之星”、“山东省能源系统职工职业道德建设标兵个人”杨德远、“山东省能源系统职工职业道德建设先进个人”徐继兵等优秀职工。

强化培训，提升职业技能素质。设立中共济宁市委党校国资委分校，为市管企业职工培训提供便利。运河煤矿、阳城煤矿等建设了技师工作站，培养和造就一批高素质、高水平的技能人才队伍。济宁能源与山东理工职业学院、上海海事大学等院校机构签订战略合作协议，孔子文旅集团持续加强与济宁职业技术学院、济宁技师学院深度合作，构建以职业技术学院为主体、产教融合的多元培养培训格局。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。连续三年召开“五一”劳模座谈会，开展党建知识竞赛等活动，展现新时代产业工人的良好精神风貌。组织开展市国资系统“我是状元”技能比武大赛，进一步激发干部职工学习技能的热情。开展劳模、工匠人才创新工作室、创新成果评比，积极参加省市总工会组织的创新大赛。济宁能源义桥煤矿获评“山东省创新驱动发展奖突出贡献单位”。济宁能源海纳科技公司入选山东省2021年首批认定高新技术企业、山东省博士后创新实践基地。安居煤矿朱海、义桥煤矿张超晨、阳城煤矿高峻荣获全国“第七批煤炭行业技能大师”称号。鲁泰控股多项研究成果获国家、省行业奖励。

促进和谐劳动关系建设。深入推进以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度化、规范化建设，创新开展职工代表视察活动，进一步落实厂务公开和职工董事、职工监事制度。济宁能源、山东公用、济宁土发等市管企业被评为省劳动关系和谐企业。不断深化分配制度改革，保障一线职工合法权益。科学制定与企业发展战略相适应的薪酬策略，工资分配突出向生产一线岗位和高层次人才倾斜，员工幸福感不断增强。

精准帮扶真情服务职工。成立国资爱心基金，先后拨付96万余元帮扶152名困难职工。近年来，各市管企业通过加大设备投入，改进生产工艺，员工劳动强度大幅降低，工作环境明显改善。持续开展“冬送温暖、夏送清凉”、“金秋助学”“井口送温暖、亲情促安全”等活动，得到了职工广泛赞誉。济宁能源、山东公用等市管企业被评为山东省社会责任企业。济宁能源被评为首届山东省能源系统“十佳职工信赖的职工之家”等。

任城区

争当全市“产改”排头兵

任城区把产业工人队伍建设改革作为赋能“制造强区”、推动高质量发展的深改项目，凝聚合力，争创一流，工作经验被市产改联席会议推广，多次被《光明日报》《工人日报》《山东工人报》《学习强国》等宣传报道。

加强顶层设计，系统谋篇布局。任城区委区政府把产改纳入“十四五”发展规划、全面深化改革重点任务，构建了党委统一领导、工会牵头协调、部门分工合作、联席会议推进的工作机制。制定了《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》，先后出台了《关于加强和改进新时代产业工人思想政治引领工作的意见》等27项政策性文件，构建产改“四梁八柱”，推动产改纵深运行。

坚持问题导向，攻坚非公难点。立足非公中小型企业是企业主力军的实际，创新实施非公企业产改“1+6+X”行动，即一企一策制定1个产改方案、因企制宜确定6项改革举措、发挥优势创建X个特色案例，打开了非公企业产改新局面。对优秀案例和创新成果大张旗鼓表彰奖励，培育了一批可复制可推广的产改典型。编制的《任城区产业工人队伍建设改革制度案例经验汇编》，被作为示范文本在全市推广。

持续聚力赋能，激发创新活力。政治赋能凝聚向心力。坚持党工共建，大力推进“工业园、企业片、商业圈、产业链、行业线”党工组织共同体建设，凝聚4万多名产业工人“入会进家”，培养“推优入党”对象360多人。培训赋能提升技能素质。打造职工技能培训联盟、工友创业联合会两个职工技能提升平台，设立8个职工技能培训基地、30个工友创业实训基地，去年以来培训各类技能人才6500余人。竞赛赋能激励建功立业。先后举办电工、货车驾驶、挖掘机操作等16项“我是状元”劳动和技能竞赛，参与职工达12000余人。开展“名师带徒”活动，促成产改企业新增师徒结对550多对。维权赋能保护合法权益。实施“工会+”法律援助模式，建成区和谐劳动关系服务中心，设立劳动争议调解分中心、诉调对接工作室、数字化派驻仲裁庭，为广大职工撑起合法权益“保护伞”。去年以来，调处劳动争议案件和纠纷140余件，帮助农民工追讨欠薪120多万元，被省总工会评为“工会法律援助工作成效突出的县（市、区）”。民主赋能保障主人翁地位。深入开展全区企业职代会厂务公开示范单位创建活动，推动全面建立职代会、厂务公开、集体协商和工会劳动法律监督等企业民主管理制度，为广大职工架起当家作主“连心桥”。关爱赋能增强获得感。深入推进职工服务中心、工人文化宫赋能增效，培育“十大惠工服务品牌”，为广大职工提供多元化、一站式服务。大力实施“工会进万家·产业工人关爱行动”，对产业工人提供困难帮扶救助、医疗互助补助、子女假期托管、心理咨询援助等全免费服务。区财政每年列支200万元，补助“户外劳动者驿站”“职工之家”“职工书屋”“子女托管班”等工会服务阵地建设。广泛开展幸福企业创建活动，指导企业普遍建立生日关怀、生病探望等关怀制度，让产业工人深切体验到党委政府的关怀和温暖，切实感受到产改带来的获得感幸福感。

邹城市

创新赋能产业发展

邹城市作为全省第二批产改试点县，坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神，作为深入推进产业工人队伍建设改革、服务高质量发展的强大动力，全力推动改革走深走实，经验做法多次被《经济日报》《工人日报》《大众日报》《山东工人报》等宣传报道。

党建引领，系统展开产改整体布局。一是以上率下汇聚工作“一盘棋”。以邹城市委、市政府名义出台《邹城市新时期产业工人队伍建设改革实施方案》，建立了联席会议制度，将产业工人队伍建设改革纳入政府工作报告、“十四五”规划和全市经济社会发展综合考核。二是协调联动绘好改革“一张图”。制定《邹城市产业工人队伍建设改革“十四五”规划》，出台技能培训、创业扶持等25个配套文件，形成了党委统一领导、工会牵头抓总、部门各司其职的工作格局。三是强链铸魂做强产业“一条线”。邹城市委组织部、邹城市总工会探索产业链上建支部、建工会，成立了由21家化工企业组成的高端化工产业链党建联盟和化工产业工会联合会，打造企业发展和技能人才成长“新通道”。

聚力赋能，唱响建功奋斗时代强音。一是组织赋能。成立邹城经开区党工委和总工会，构建“一区三园”党工组织格局，园区内规模以上企业全部建立党组织和工会组织，带动快递行业、物流货运行业成立工会联合会，产业工人入会率达到98%。二是竞赛赋能。启动“建功‘十四五’奋进新征程”主题劳动和技能竞赛，竞赛项目80余项，参赛职工1.5万余名，带动8万名职工参与岗位练兵。先后有391人荣获邹城市技术能手，303人荣获邹城市五一劳动奖章，18人荣获济宁市首席技师。三是创新赋能。实施国家高新技术企业、科技型中小企业“双百”梯次培育工程。培育全员创新企业38家，职工优秀创新成果110个，劳模和工匠人才创新工作室36个，企业创新型班组79个，创新能手180名。

职工为本，拓宽产业工人成长通道。一是畅通产业工人成长通道。在邹城高职校、技工学校设立产业工人技能培训基地，培训各类技能人才6900余人。13家企业和2家技工院校获得技能人才自主评价资质，1800余人通过自主评价取得高级工以上职业等级证书。二是畅通产业工人发展通道。制定实施技能竞赛与职称评聘挂钩、评先树优向一线工人倾斜、优先发展优秀产业工人中的积极分子入党等政策。在近年来选树的各类先进个人、“邹鲁工匠”中，产业工人占比超50%。三是畅通产业工人维权通道。实施“工会+”法律援助服务模式，整合人社、仲裁、司法、法院等法律服务资源，设立劳动争议调解室、派驻仲裁庭、诉调对接工作站，在邹城市16个镇街设立工会法律援助服务站。四是畅通产业工人关爱通道。常态化推行厂务公开，加强职代会建设。今年5月，邹城市人大对《厂务公开条例》《企业职工代表大会条例》进行执法检查，有力推动相关制度的落实。邹城市财政每年拨付专项资金100万元支持工会开展“四季服务”活动。构筑“市镇企”三级职工服务网络，新工人文化宫建成使用，建立覆盖城乡的户外劳动者驿站64处，工友创业园28家，“爱心妈妈小屋”21所，职工书屋155家。