

产经 聚焦

济宁市国资委

突破土地要素制约瓶颈 助力重点项目发展

本报济宁讯(记者 张伟 通讯员 田玉庆)今年以来,济宁市国资委对标“争一流、争第一、争唯一”的工作要求,以“抢”的意识、“拼”的勇气和“实”的作风,聚焦重点项目用地制约瓶颈,狠抓单独选址项目优先保障用地和国土空间规划调整政策机遇,全方位对接争取,千方百计破解土地空间制约难题,进一步推动我市产业载体扩能升级,实现新时代现代化强市建设积极对上沟通,梁山港、龙拱港、新能源船舶制造、金桥煤矿安全技术改造、艾坦姆合金等重点项目的国家、省、市重点领域扶持项目清单以及省“三区三线”划定批复成果,获得用地保障,加快推进了重点项目重大突破。

式布局、港产融合,谋划实施梁山港山东京杭多式联运物流项目、龙拱港智慧集装箱多式联运产业园区、跃进港钢铁和粮食加工制造基地、太平港新能源船舶制造项目、高端精密金属零件制造项目等一批带动力强、示范作用突出的重大支撑工程,推进存量设施整合提升、增量设施补短板,努力打造智慧联动国家级港口集群、高端智能制造产业集群,有力提升土地资源集约利用水平,为我市“现代港航物流突破战略”“制造强市突破战略”落地,推进资源性城市转型增势助力。

方百计解决项目用地难题。主动对接国家多式联运示范工程、推进多式联运发展优化调整运输结构等国家重大战略,在项目申报各环节全面深化与国家部委和省市有关行业主管部门汇报沟通,全力争取列入国家和省相关支持领域重大项目扶持清单。梁山港列入国家多式联运示范工程创建项目,龙拱港4号至10号泊位、艾坦姆高端精密制造列入省重大项目,新能源船舶制造项目、龙拱港产业园区等列入省级专项规划,在山东省“三区三线”划定批复中优先获得8375亩用地保障。

项前置要件。随着自然资源部办公厅发布《关于北京等省(区、市)启用“三区三线”划定成果作为报批建设项目用地用海依据的函》,艾坦姆合金获省直接配置土地150亩,并完成招拍挂手续;梁山港铁路专用线土地预审有望近期获省自然资源厅批复,年内具备开工建设条件;龙拱港疏港道路正在开展征地手续,铁路专用线工程争取年内完成核准立项;金桥煤矿安全技术改造项目着手编制选址论证报告,争取通过“单独选址”推进项目建设。

产经论坛

思想政治工作要奔着问题去

李贵生

当前,济宁能源发展集团公司正处于建设“千亿级集团”的征途中,思想政治工作使命崇高而任务艰巨,务必紧扣时代前进脉搏,及时发现并化解改革发展过程中出现的思想问题,扫除改革发展中存在的思想障碍,打通思想堵点、卡点,统一最广泛认识,凝聚最广大力量,万众一心推动集团公司战略规划顺利实施。

发挥“举旗帜”作用,打造职工精神共同体。思想政治工作要做好“上中下”三篇文章,“下”接地气,直面问题,深入基层岗位和职工群众,做实调查研究,找准靶向目标。“中”接政策,依据制度规定,对问题给出是非判断,斩钉截铁,不留余地。“上”接意识形态,举旗帜、明方向,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,集团各权属企业应大力开展靶向形势教育,创新思想政治工作方法,把集团公司“四大板块”蓬勃发展的壮美画卷,以最“吸睛”的形势展现在大家面前,坚定每一名干部职工“打造千亿级集团”的信心、决心和使命担当,以济宁能源发展集团强大的文化自信打造职工精神共同体。

发挥“稳定器”作用,打造职工命运共同体。今年以来,集团公司全面推行薪酬制度改革,为解决落地过程中职工关心的各种问题,各权属企业思想政治工作先行,全过程倡树公平正义和在“阳光”下运行的利益分配原则,发挥“稳定器”作用,多措并举,多管齐下,以“思想杠杆”撬动企业和谐稳定发展的“经济杠杆”;开展职工合理化建议征集,广泛听取职工意见建议;成立制度宣讲组,到区队班组答疑解惑职工关切;成立个案工作组,针对意见较大的职工开展思想政治工作;成立数据测算专业组,坚持职工核心利益,在大制度框架许可范围内进行数据再优化,孜孜以求企业与职工利益最大公约数,打造职工命运共同体。

发挥“保温器”作用,打造职工命运共同体。高压、严管、重罚往往成为煤矿企业不得不为之的安全管理手段。但是,这必须有过硬的思想政治工作相配套保障,否则高压严管、严管失律、重罚积怨,一旦“应力集中”,必将给安全管理带来难以防御的“冲击地压”。思想政治工作必须旗帜鲜明地站出来,充当职工的“保温器”,甘当矿工“小跟班”,从维护职工安全利益的维度高度,以春风化雨的爱心理念,让职工把企业主张和组织关爱心悦诚服收下,合力同心打造职工命运共同体。

发挥“马鞭子”作用,打造职工命运共同体。思想政治工作不仅有和风细雨,亦应有疾风骤雨。要发挥“马鞭子”作用,予懈怠者以鞭策激励;或手握“醒木”,急落直下,予逾矩者以警示惩戒,确保干部职工守住底线、不碰红线、远离高压线,克勤克俭、履职尽责,推动企业高质量发展。(作者单位:济宁能源花园煤矿)

山东聚源热力公司

迎战骤寒降温 守护百姓“暖冬”

本报济宁讯(通讯员 霍厚盼)连日来,气温骤降。为确保人民群众生产生活正常有序,山东聚源热力公司干部职工迎难而上,精心谋划、周密部署,在加强热源供需协调、科学调整运行方式、提高设备安全等级、强化突发事件处置、主动靠前贴心服务等方面下苦功,全力以赴确保供热系统安全平稳运行。

该公司坚持从“讲政治、顾大局、保民生”的高度出发,迅速成立了应急指挥部,全面启动《极端寒潮天气应急处置预案》,各环节各岗位准备充分,各项措施落实到位。一是加强热源供需协调,保障热源稳定。该公司积极与里彦发电公司沟通协调,发送工作联络函,明确工作方案,并派专人现场查看热源点机组运行状况。结合往年寒潮天气情况下的供热运行数据,提前预判供热负荷最大需求,并完成供热管网的升温蓄热工作。二是科学调整运行方式,打造精准供热。借助数智供热调度平台系统,根据室外温度变化和不同的建筑采暖设施,对运行参数进行智慧监测、智能分析、智行研判、自动调整,实时掌握用户家中用暖情况,随时调整最佳运行状态,确保设备运行稳定、控制参数可靠、供热效果良好,实现精准供热的目标。三是提

升设备安全等级,确保平稳运行。启动冬季安全生产大检查工作,采取全覆盖、拉网式的方法对供热管网、换热站等重点部位进行了全面“体检”,对设备管道、阀门井跑冒滴漏的问题及时进行处理,彻底把安全防范措施做扎实,不断提高设备健康等级,保障极寒天气下供热设备安全平稳运行。四是强化突发事件处置,化解风险隐患。严格执行24小时值班、领导带班制度和应急值守报告制度,做到信息及时上传下递。根据供热应急处置预案要求,组织开展了供热管网泄漏、热源切换等应急演练,完善应急班组的配备及相关备品备件,细化多部门联动机制,确保一旦出现突发问题能够做到“快、准、稳”,达到高效处置解决的目的,为安全稳定供热提供可靠有力的保障。五是倡导主动靠前服务,“好温暖”更暖心。公司领导班子带领党员干部、供热所及片区服务员深入辖区居民家中开展“访民问暖”专项行动,主动帮助用户处理用暖问题。尤其对辖区内的孤寡老人、山墙楼顶层用户、供热管网末端用户以及敬老院、幼儿园等重点关怀对象提前进行了走访,及时掌握供热动态,现场为用户解决供热问题和困难,真正让百姓暖在身上、热在心里。



产经动态

落实济宁人才金政 打造人才服务品牌

本报济宁讯(通讯员 李继峰 闻志敏)近日,《济宁人才金政20条》重磅发布,广邀天下英才到孔孟之乡创新创业。作为全市唯一市属国有人才企业的济宁人才发展集团,紧紧围绕全市人才发展战略,在市委组织部业务指导下,依托济宁城投控股集团,主动落实各项人才政策,致力人才品牌打造,推出了一系列有力举措。

一是运营人才公寓,提供暖心服务。济宁人才发展集团首期管理的200余套市属人才公寓即将运营,公寓实行高品质装修、可拎包入住、24小时管家服务。运用标准化、智能化管理手段,为人才创造安居新天地。二是开通人才服务专线,受理人才需求。济宁人才发展集团建设运营济宁人才呼叫中心,设立“5112345”人才服务专线,即人才服务“110”,快速解决人才急难愁盼的“关键小事”,体现“济宁温度”。三是积极牵线搭桥,服务人才招聘。承办“职等你来”人才招聘、青年人才招聘、“感知圣城优选济宁”等人才招聘交流活动,参与承办济宁市高层次人才创业大赛,对接攀登企业,协助建立人才平台,招引科技经管人才,推动各类人才(项目)来济。四是开展人才培训,助力人才提升。启动“企业家大讲堂”活动,邀请知名专家教授授课,服务企业(高管);联合相关单位,拓展留学培训等培训品类;对接高校院所,建立(深化)合作关系,推动校地人才培养合作,服务地方人才素质提升。五是推进人力资源服务,拓展市场化发展之路。服务市直部门“青优计划”招聘,擦亮国有企业人力资源服务品牌,拓展公司营收;组建济宁人才发展集团管理服务有限公司,致力做大力资源等市场化业务,拓宽人才服务市场化路径,夯实公司长远发展之基。

市土地发展集团

专家授课提升二十大学习实效

本报济宁讯(通讯员 李思)按照市委和市委国资委党委部署要求,市土地发展集团通过举办“学习贯彻党的二十大精神专题培训班”,引导党员干部职工更加全面系统地理解掌握党的二十大精神内涵和核心要义,汇聚起奋进新征程强大动力,推动集团各项事业实现高质量发展。

在学习培训中,该集团邀请市委党校管理学教研部主任、市二十大宣讲团成员林慧珍教授,紧紧围绕学习领会党的二十大精神,做了题为《夺取新时代中国特色社会主义新胜利的政治宣言和行动纲领》专题报告,从党的二十大重大意义、总结成就、理论创新、明确方向、部署工作、强化领导、贯彻落实七个方面进行了系统宣讲和深入阐释,为集团进一步深入学习领悟大会精神起到了积极的指引作用。此次培训班为期5天,将采取专家授课、视频培训、分组学习、交流研讨、党委书记讲党课等方式进行,集团中层及以上干部、全体党员、预备党员、入党积极分子参加学习。

鲁泰化学代义占获评山东省行业最美职工

本报济宁讯(通讯员 于春)近日,山东省石油化学工会开展了第三届“山东省石化医药行业最美职工”选树宣传活动,经过广泛发动、层层遴选、审核把关等程序,鲁泰化学电仪车间安全员代义占脱颖而出,荣获第三届“山东省石化医药行业最美职工”称号。

今年35岁的代义占,现任鲁泰化学电仪车间安全员。2015年进入鲁泰化学从事电气工作,是一名扎根一线,热衷创新、热爱工作的模范带头人。在工作中,他积极向上、脚踏实地,用实际行动和丰硕的业绩诠释了一名基层电气安全管理者的责任和担当,在电仪车间充分发挥了示范引领作用,影响着周围的同事,成为大家学习的榜样。由于工作成绩和技能突出,先后荣获“鲁泰工匠”、“济宁市技术能手”、“济宁市五一”劳动奖章,今年5月份被评为“济宁市劳动模范”。

城投商管公司

精准助农蔬菜不再滞销

本报济宁讯(通讯员 李继峰 杨雪阳)当前,本是瓜果蔬菜丰收的黄金期,但因运输、疫情等原因造成蔬菜滞销问题。城投商管公司、爱客多公司,第一时间组织人员,奔赴乡蔬菜种植基地,实地查看蔬菜品质,并进行多渠道推广。不仅为菜农解决了后顾之忧,也为市民的“菜篮子”提供了充足保障。

爱客多公司针对芹菜、胡萝卜滞销问题主动出击,依托数字化供应链体系与品牌资源优势,积极发挥线上线下全渠道资源优势,创新营销模式,开通“送货到家”,小爱优选秒杀“到店提货”、商品配送至社区提货点等多种形式,帮助菜农减少损失,极大提振农户信心,收获了消费者的广泛好评。



11月28日起,受强冷空气影响,济宁地区迎来寒潮天气。国网济宁供电公司积极应对寒潮降温天气,加强电网设备运行维护,准确把握设备运行状态和健康水平,全力保障济宁电网安全运行和电力可靠供应,确保全市人民群众温暖过冬。图为11月29日,鱼台县供电公司员工对110千伏鱼台线、220千伏鱼台线开展线路特巡,排查线路设备是否存在安全隐患,使用望远镜、红外测温仪等设备提高特巡工作效率,掌握线路设备安全情况,保障寒潮极端天气下线路安全平稳运行。 (通讯员 李军 李仲 摄)

记者走基层

架好“连心桥” 当好“娘家人”

——鲁泰控股鹿洼煤矿打造“女职工暖心服务”系列平台

■本报记者 刘思宇 本报通讯员 李娜

近年来,鲁泰控股鹿洼煤矿把解决女职工急难愁盼问题作为重要内容,立足实际,因地制宜,在职工服务中心打造“女职工志愿者服务队”“女职工图书室”“爱心妈妈小屋”“女职工活动室”等一体化服务平台,通过提供权益服务、举办爱心慰问、文体活动和巾帼志愿服务等活动,真正让女职工们感受到家一般的温暖。

献爱心,服务女职工零距离

打造“爱心屋”,温暖两代人。“爱心妈妈小屋”为女职工打造了集健康知识交流、育儿知识学习、私密干净的休息场所。小屋内设施齐全,设有桌子、储物柜、沙发、饮水机、电源插座、空调、垃圾桶、宣传画册、婴儿护理床及护理用品,还为准妈妈和哺乳妈妈们提供有关孕育哺乳书籍等。“女职工志愿者服务队”设有“爱心超市”,

送知识,帮助女职工提素养

为全面推进矿区女职工素质工程,围绕“巾帼共奋进·永远跟党走”这一主题,购置了法律、世界名著、专业技术、家庭保健等方面的书籍2000余册,建设了“女职工专柜”,让读书成为习惯。在矿区内推广“读书经验大家谈”,邀请鱼台县总工会领导及读书协会有关专家学者从形式、内容、到管理,力求通过读书活动让女职工们不仅爱读书、会读书,还要读有所获,能读会写。

重维权,推进女职工升地位

在“职工书屋”一隅开设“法制专栏”,定期开展《妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》《鹿洼煤矿女职工特殊保护专项集体合同》等法律法规学习,举办“女职工劳动保护特别规定”专题讲座及趣问答等活动,参与率90%以上。在每年4月份,矿女工委组织全矿女职工同志进行健康体检,确保检查出问题的女职工得

到进一步的复查和及时治疗。“三八”妇女节女工委还为全矿女职工发放纪念品,放假半天。通过开展的活动,全体女职工在学法维权方面有了很深的思想认识,自我保护意识及维护自身合法权益的能力有所提高,营造了浓厚的维护女职工合法权益和特殊利益的良好氛围。

聚合力,促进女职工增活力

围绕提高女职工的工作及创新能力,以企业需要和职工需求为基础,开展合理化建议、金点子征集、节支降耗等群众性竞赛活动。定期举办以“素质提升”“岗位建功”为主要形式的争当“生产能手、技术革新能手、节约能手”竞赛活动,争创“好媳妇”、“好婆婆”、“文明和谐好家庭”创建活动。通过选树先进典型,发出好声音、凝聚正能量,激发女职工爱企、爱家的生活情趣,让女职工在家当好贤内助,在岗撑起“半边天”,以更加饱满精神投身于工作中。