

济宁能源阳城煤电

“党建+”赋能激活力 擎旗奋进新征程

本报通讯员 张凯 邹磊



一线调研集思广益



齐心协力奋勇争先

济宁能源阳城煤电全力推进“党建+”模式，把国企党建工作与项目建设、安全生产等中心工作相结合，激发干事创业精气神，打造高质量发展新引擎。

“党建+书记创新突破项目”——把党建工作项目化

企业党组织能力强不强，抓重点工程、重要任务落实是试金石，也是磨刀石。阳城煤电大力实施“党建引领打造百亿级循环经济示范园区”书记创新突破项目，实现了党建工作与企业生产经营、改革发展的深度融合，成功入选2022年度全国企业党建创新优秀案例。

“我们把党建目标与项目建设紧密结合，将党旗插在负650南主要回风大巷工程、阳城技改项目、电厂1号机组背压改造等工程第一线，成立党员先锋队、党员攻坚小组，带头向难点、卡点‘亮剑’。在生产现场设立党建活动站，推行‘班后十分钟说事’，总结当班工作不足，把问题解决在‘田间地头’。负650南翼新总回风巷月度进尺创100.5米，阳城技改项目混合井并筒基岩段施工月成井首破百米大关，电厂背压汽轮机从加工到交付创出东方汽轮机厂同类型设备的最快交货记录。‘党建+项目建设’的模式让各条战线喜报频传。”该矿党委书记、矿长辛光明介绍说。

走进阳城煤电1号机组背压改造项目，200多名施工人员在各自的工作岗位紧张有序地忙碌着，现场一派热火朝天的场景。主厂房九米平台上，党员攻坚小组汽机专工正带领施工人员进行高中压外缸组拼接及水平扬度调整。从起吊缸体到吹扫隔板、紧固螺栓，仅用24小时就圆满完成汽轮机扣缸作业，为后续1号机组顺利投产、保障今冬汶上民生供暖奠定坚实基础。

“党建+经营管理”——嵌入企业经营管理全过程

完善党委会会议制度、修订规范党委会会议规则、“三重一大”决策制度，严格议题申报、议案会前沟通，规范前置研究决策程序，不断完善矿党委发挥“把方向、管大局、保落实”领导核心作用的方式和途径。1至9月份召开党委会41次，聚焦工程项目招投标、基层组织建设、干部人事管理、大额资金使用等50余项重大问题提前前置研究，夯实发展根基，提升管理效能，发挥党委“定盘星”作用。每月召开经济运行分析会，超前谋划，科学编制预算，做好资金计划提报和执行过程管控；强化财务报表分析研判；严把材料计划提报关、审批关、验收关；建立物资共享超市，加大清查力度，统筹各工区库存，实现物资超市化，在智慧化矿山平台形成工区物资共享，盘活存量资产。

强化“党建+安全管理”，聚焦安全生产这一主线。贯彻党的安全生产方针，依托智慧化矿山平台，建立“精准分析安全指标——精准定位安全痛点——安全约谈具体到人”的大数据分析模式，对安全不放心人员进行约谈，提升安全管控针对性。各支部抓好安全培训，常态化开展“每日一学”“每日一题”“每周一考”“每月一考”活动，组织党员干部上讲台、培训到现场，素质固安的浓厚氛围逐渐形成。在生产现场设立党建活动站，推行“班后十分钟说事”活动，总结班组安全生产的不足，把问题解决在现场，总结班组开展“三查一复”除隐患、“起底式”大检查、中夜班零点行动、偏远地区巡查活动，“检查、分析、整改、跟踪、闭合、复查”的闭环管理模式已然成型。组织开展内业资料学习考试、检查评比活动，从根本上解决资料规范化、精细化、标准化水平低的问题。开展“精品工程”评比考核和“亮

点工程”典型推广，激发全员抓标准化的内生动力。开展掘进迎头跟班写实帮扶、召开技术联席会议、开展对标交流学习，确保技术交底在现场、风险研判在现场、隐患治理在现场。

积极探索“党建+掘进提质增效”新模式，打破采掘接续制约瓶颈。“我们以大断面全岩快掘典范、样板掘进工作面创建活动为切入点，深入推进党员亮身份、党员亮化计分管理，加强过程管控，紧咬日进尺不放松，精准发力推动施工步入正轨。”该矿生产技术科科长田兆龙说道。阳城煤电将党旗插在掘进迎头第一线，设立掘进提质增效专业挂图作战指挥部，成立“样板掘进工作面”创建活动领导小组和掘进提质增效专班，细化任务目标，制定人员、技术、物资、系统、制度等保障措施，明确考核目标、奖惩机制及考核管理规定，实行掘进工作面“十六条线三无一净”质量标准化化管理，切实保障施工标准规范。矿每天在调度会上通报各掘进区队分解任务完成情况，把进尺完成率与经济奖励挂钩；坚持每日通报安全程度评估情况，对各班组的作业质量按照ABCD四个等级进行评估，提升工程质量，促进掘进效率提高。坚持抓好巷道布置、巷道断面、支护参数的设计优化工作，制定出有针对性的提质增效措施。开展掘进“一次成巷”专项提升活动，技术人员主抓中、腰线管理，跟班区长、班组长负责在掘进前画出巷道轮廓线。同时，采取分层掘进作业，控制上分层施工高度，及时进行起底，严格考核每个班的出矿量，并进行补打帮部锚杆，确保一次成巷效果。优化劳动组织，实施一岗多责，一职多能，一人多岗，确保掘进迎头每班正常出勤，实现掘进日进尺、掘进总进尺、掘进计划完成率“三提升”。

“党建+人才队伍建设”——打造钢班子铁队伍

创办“周一大学堂”，强化干部队伍政治理论武装。坚持第一议题制度，深化学习型组织建设，编组党委理论学习中心组学习资料25期，跟进学习习近平总书记理论文章、重要讲话精神，及时传达上级疫情防控和安全生产会议精神。采取举办读书班、看红色电影和警示教育片、讲故事、谈感想等形式，聚焦“赶、蛮、粗、懒、虚、浮”“打造千亿级集团 怎么担当怎么干”等问题，常态化开展“头脑风暴式”反思发言、研讨交流，并现场打分排名。参加集中学习3261人次，1059人次发言交流，有效锻炼思维分析和口头表达能力，提升干部队伍综合素质。规范选人用人程序，畅通人才晋升通道，让真正优秀的干部选得出、用得上，营造风清气正、干事创业氛围。1至9月份共开展8次基层管理人员公开招聘活动，通过竞聘37人走上管理岗位。

“党建+作风建设”——提升工作执行力

培养务实作风，营造干事创业良好氛围。开展“四不为”专项治理，召开三次“述思想”会议，副科级以上管理人员查摆整改作风建设问题1126条。矿长下基层、科室包区队、党员及管理人员包保联系职工，聚焦改善劳动环境、降低劳动强度等生产生活难题，用管理人员的辛苦指数，换来职工的幸福指数。

“从一桩难求到充电自由，矿领导把实事办到了我们职工心坎上！”发电检修队职工唐鑫龙笑着发动了自己的电动汽车。针对“矿长下基层”活动中职工反映的电动汽车充电难问题，阳城煤电成立工作小组，统筹推进相关工作，新增充电桩20个，充电车位达到50个，矿区电动车充电能力大幅度提高，受到

了职工一致好评。1至9月份矿班子成员采取深入生产现场、参加区务会等多种形式开展“矿长下基层”调研活动共90余人次，面对面倾听职工心声，聚焦“急难愁盼”问题，用心用情办实事。为职工解答解决停车场车位紧张、中夜班上井用餐等待时间长、线上购买劳保用品种类少、负650北翼轨道大巷需安装猴车等385项生活及生产难题，想方设法为职工降低劳动强度、改善工作和生活环，赢得了职工信赖。

建立督查管理体系，确保执行有力。下发《健全完善干部作风建设机制提升干部执行力的意见》，建立“督考联动”通报表彰、批评机制，组织专班对各类制度、文件、措施贯彻落实情况，实行“跟踪督办——考核反馈——办结归档”流程化管理。前三季度共计开展督考27次，进行执行力考核55条，提出工作建议3条。同时对3000余条问题进行查重复查，闭环追责，持续改进工作作风，切实提高干部职工履职尽责的执行力。

推动“党建+文化建设”的深度融合——引领意识形态

强化正向引导，丰富文化内涵，形成“依法办矿、依法治矿”管理理念，“不讲客观、不讲理由、不讲条件”执行文化，“重管理、重教育、重提醒、轻考核”安全管理理念等为核心内容的企业文化体系。发挥党建思政教育展厅、文化长廊、党员活动室等文化宣传阵地功能，定期组织开展文化宣教活动，促进文化传承和落地。加强道德建设，强化典型带动。坚持开展“四德之星”“最美职工”和“双文明”评选活动，1至9月份共评选出12个文明单位、9个标杆工作面，48个标杆机台，91个标杆班组，140名文明员工，让49名“四德之星”、10名“最美职工”上台领奖，凝聚思想共识，倡树发展正能量，积极引导职工向上向善，凝聚发展合力。

“党建+”在支部延伸、在区队扎根

阳城煤电以“星级支部创建”为抓手，扎实推进“党建+”与支部规范化建设相结合，对照支部建设“十条标准”，强“三基”促“五化”，坚持“一月一例会”研究党建，“逢会必考”提升支部书记业务水平，1至9月份党支部书记党务考试成绩平均96分；“一月一考核”促进落实，组织党建互查、支部互评，实现共促共建。落实为党员过“政治生日”、谈心谈话制度，开展“六必访七必谈”，把稳职工思想脉搏；坚持民主评议党员和党员亮化记分管理；举办我来讲党课、“想干事、能干事、干成事”“七个对照找差距”等丰富多彩的主题党日活动，用好灯塔—党建在线、学习强国等平台，3个党支部被表彰为“济宁能源干事创业先进党支部”。创新“党建+”引领区队治理模式，从安全生产、经营管理、改革发展、创新创效、和谐建设等“十个方面”制定工作方案，建立党支部书记创新突破项目20项，后勤党支部建立“党建有温度，服务暖人心”项目、洗煤厂党支部强化党建引领制定“小指标”考核项目、综采一区党支部建立节约增收党员示范岗等，把基层党建与现场安全生产深度融合，提升区队治理能力，增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

党旗飘扬凝心聚力，指引国企筑梦前行。阳城煤电将深入学习贯彻党的二十大精神，用“党建+”模式为企业发展赋能添翼，担当作为、擎旗奋进、勇毅前行，全力建设百亿级循环经济示范园区，为打造千亿级集团贡献阳城力量，奋力谱写高质量发展新篇章。



党员先锋一展风采



采掘一线调度生产



形势教育凝心聚力



精益求精确保安全