

党建引领 分类指导

扎实推动企业关心下一代工作

——我市开展企业关心下一代工作综述

■本报记者 张彦彦

近年来,市关工委按照中国关工委、省关工委和市委要求,坚持党建引领、找准工作定位,发挥典型作用、加强分类指导,扎实推进企业关心下一代工作。特别是今年以来,全面贯彻中办、国办《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》和省“两办”《贯彻落实〈意见〉的若干措施》,认真落实全国企业关心下一代工作座谈会议精神,按照省关工委工作部署,采取一系列措施,全市企业关心下一代工作取得了新进展、新成效。据统计,全市企业建立关工委组织887个,其中有控股企业94个,民营企业763个,企业联建30个。企业关心下一代工作成为企业思想政治工作的重要组成部分,关工委和“五老”队伍成为教育培育青年职工、促进企业发展的重要力量。

提高认识 强化布局 夯实关心下一代组织保障

多年来,济宁市委、市政府高度重视关心下一代工作,市委常委会每年听取关心下一代工作情况汇报,市委办公室每年转发市关工委工作要点;2022年,市委主要领导同志先后到市关工委调研指导工作,并多次对关工委工作作出批示。今年7月份,我市印发了《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的实施意见》,把企业作为新时代关心下一代工作的重要领域,把加强企业关工

委建设作为一项重要内容,提出了明确具体的要求。各县市区进一步加强了对企业关工委组织建设工作的指导,曲阜市关工委下发《企业关工委组织建设意见》和《企业关工委组织阵地建设标准规范》;邹城市采取关工委领导建立联系点的方式加强指导,并联合市经信局、工商联深入企业现场解决问题;汶上县关工委在对企业进行分类的基础上,采取专题调研、登门服务,推进企业关工委组织建设。今年以来,全市共有10个县市区调整充实了关工委领导班子,4个县市区调整了主任,市县关工委领导班子成员共有126人。123个乡镇关工委调整充实了领导班子1082人,目前全州市县乡三级关工委领导班子成员共有1588人,为全面做好关心下一代工作奠定了组织保障。

典型引路 分类指导 推进关心下一代机制建设

近年来,为推动企业关心下一代工作的开展,市关工委联合市委组织部、市国资委等8部门印发了《关于进一步加强企业关心下一代工作的意见》,联合市委组织部、市委老干部局印发了《关于加强以党的建设带动关工委建设工作的实施意见》等文件。今年全国企业关心下一代工作座谈会后,市关工委按照省关工委部署要求,召开主任办公会传达学习会议精神,下发通知要求各级关工委认真贯彻落实。围绕加大企业关工委组织建设工作力度,确立了坚持党建带关建、

坚持分期分批,加强分类指导、加强示范引领的工作思路,并采取措施积极推进。

市关工委召开主任办公会专题研究企业关工委组织建设工作,对县市区和市直部门提出具体要求,对原来已经建立关工委的企业全面进行调查摸底,掌握工作运行情况,继续巩固完善提高,同时要求各县市区和市直企业主管部门新确定一批建立关工委的企业,每个县市区不少于10家,新确定的企业既要有国有企业,也要有民营企业;10月中旬先后召开县市区关工委和市直企业主管部门及企业负责人会议,会上传达了全国企业关心下一代工作会议精神,交流了企业关工委工作情况,就进一步健全完善企业关工委组织和新建立企业关工委等工作进行了安排部署。进入11月份后集中力量加强工作调度和督促,对发现的新情况新问题及时研究解决,有力地推动了全市企业关工委组织建设工作的顺利开展。从今年10月份到目前,全市共有137家企业建立了关工委组织,企业关工委主任由企业党组织书记或法人代表担任,常务副主任由党组织分管负责人或本企业德高望重的“五老”担任,副主任、委员由企业党组织办事机构、工会、团组织等有关方面负责人担任,各企业都建立了关工委办公室作为办事机构,在疫情复杂期间,实现了工作顺利推进。

把握重点 丰富活动 企业发展与关心下一代工作互促共赢

市关工委坚持把组织引导青年职工深

入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为企业关工委的首要任务,结合企业实际,开展一系列各具特色的活动。开展青年职工思想道德教育。山东太阳纸业有限公司提出:做好关心下一代工作就是推动企业发展的潜在生产力,在10个分公司建立了二级关工委组织,围绕服务青年职工开展关工委工作。曲阜市在企业关工委建设中,把企业关工委组织建设同企业党组织活动、职工之家、文艺社团结合起来,打造企业关工委活动阵地。助力青年职工成长成才。山东鲁泰控股集团组织青年职工,开展金牌班组长、特殊工种等培训。荣信煤化公司关工委组织老技术员开展师带徒活动,提高了青年职工的专业技术水平。引导企业积极承担社会责任。九巨龙集团多年来共投资6亿多元,通过捐资助学、投资建校等形式,创办了三所孤儿学校,帮助5255名困境青少年成长成才。济宁国有资产投资公司关工委组织职工开展我为群众办实事募捐活动,共筹集资金9万余元。泗水鸿润集团对76名贫困儿童进行关爱帮扶救助。通过以上这些活动的开展,促进了企业的和谐发展,大大提升了企业关工委的影响力。

青少年是祖国的未来、民族的希望。下一步,济宁市关工委将按照省关工委工作要求,加大工作推进力度,提高企业关工委组织和工作覆盖面,不断提升关心下一代工作常态化、制度化、规范化水平,努力推动企业关心下一代工作再上新台阶。

提高认识 探索创新

——市属重点企业全力开创企业关工委工作新局面

济宁孔子文化旅游集团

深化落实 强化保障

本报济宁讯(记者 张体儒)在市关工委10月份召开市部分重点企业关心下一代工作座谈会后,济宁孔子文化旅游集团党委高度重视,迅速传达学习和贯彻落实会议精神,召开党委(扩大)会议,专题学习和研究贯彻落实会议精神的措施意见。明确了关工委工作是新时代党的事业重要组成部分,明确了做好新时代关工委工作的指导思想、工作原则、主要任务,作为党委工作的重要议事日程,纳入国有企业党的建设、职工队伍建设和精神文明建设的重要内容。按照会议要求和文件规定,科学设置企业关工委组织,根据企业实际情况选好主任、配好班子,建立关工委办公室,作为办事机构,以兼职为主配备工作人员。集团党委研究成立关工委和关工委办公室,由集团党委书记、董事长杨凤东任关工委主任,党委副书记、董事、总经理孟进和副总经理、工会主席郑红光任关工委副主任,关工委办公室设在集团公司工会。明确了集团关工委和关工委办公室的工作职责。

济宁孔子文化旅游集团将深化落实,强化企业关心下一代工作保障措施。提高思想认识和政治站位,充分认识做好企业关心下一代工作的重要性 and 必要性,坚持把教育引导青年职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,发挥好“五老”的政治优势,促进年轻一代健康成长。加强关工委自身建设,充分发挥集团关工委和关工委办公室作用,以党的建设引领和带动关工委组织建设,全面落实党建带关建工作机制,增强关工委组织的生机和活力。按照“领导班子建设好、五老作用发挥好、制度健全执行好、积极探索创新好、活动经常效果好”的标准,深入开展“五好”关工委创建工作,努力打造培树工作品牌。广泛开展各类教育关爱活动,集团关工委在党委领导支持下,围绕企业生产经营,积极履行职能,生动有效地开展教育关爱活动。加强青年员工思想政治教育,注重道德品行教育,抓好技术技能传帮带,维护青年职工权益,推动企业参与社会公益,组织青年职工主动融入社会、开展志愿服务活动,鼓励支持捐资助学、帮孤助残等社会公益事业,面向青年职工和职工子女开展安全教育、法治教育、社会实践等活动,为广大青少年健康成长多做贡献。

山东公用控股

全面统筹 积极参与

本报济宁讯(记者 张体儒)近年来,山东公用控股有限公司结合单位实际和青年青少年成长特点,积极开展关心下一代的学习、教育和服

务各项工作,为青少年健康成长创造有利条件。加强组织领导,扎实开展工作。关心青少年健康成长是全党全社会共同的责任,公司党委高度重视关心下一代工作,全面加强工作统筹,健全组织机构,成立公司关心下一代工作委员会,单位主要领导任主任,相关工作人员为成员,负责贯彻落实上级关工委决策部署,压实责任,细化任务,扩大关心下一代工作参与面,壮大志愿者队伍,全力把关心下一代工作落到实处。

把握青年脉搏,加强思想建设。加强青年职工思想政治教育,推进习近平新时代中国特色社会主义思想、党史学习教育、党的二十大精神走进青年心里,利用好“青年大学习”平台,引导青年职工学习、总结党的历史,汲取智慧力量,坚定听党话、跟党走的信心和决心,激发青年职工干事创业的积极性和正能量。

打造成长平台,促进青年技能提升。为公司青年职工搭建技能成长平台,鼓励青年职工参加各项竞赛,在参赛方案中明确青年员工参赛比例,在公司2021年职工职业技能大赛中,35岁以下青年员工22人获奖,其中90后青年职工12人获奖。组织238名青年员工参加注册安全工程师公益培训,开展济宁市青年安全生产示范岗创建,发挥青年主力军作用,提高安全生产技能,助力公司生产发展。

积极参与公益,关心关爱贫困儿童。积极开展公益活动,与社区留守儿童关爱项目孩子开展拓展活动;参加520公益日和“99公益日”捐款活动,自2020年起,“齐鲁润春蕾”活动共计捐款26665元,“希望小屋”儿童关爱项目共计捐款41827元,汇聚爱心力量,为少年儿童学习成长创造条件。

济宁能源发展集团

创新手段 拓展载体

本报济宁讯(记者 张体儒)近年来,济宁能源发展集团高度重视下一代工作,坚持发挥“五老”的优势作用,在加强青年理想信念教育、发挥青年生力军作用、服务青年成长成才等方面不断丰富内容、创新关爱手段、拓展工作载体,促使关心下一代工作成为“打造千亿级集团”不可或缺的力量。

济宁能源依据党建工作总体要求,紧密结合“围绕中心,服务大局,突出特色,主动作为”的工作思路,建立关心下一代工作“大联合工作机制”。济宁能源工会办公室牵头,会同组织人事部、运营管理部,综合办公室负责人从培养好接力人的大局出发,全力支持关心下一代工作。不定期召开工作交流会和工作协调会,营造了“工作互通,资源共享,成果共享”的良好氛围。

该集团在权属企业成立青年创新工作室、劳模(工匠人才)工作室,聘请了包括全国劳模潘兴喜、省劳模徐继兵,省五一劳动奖章获得者卢春雷、集团公司劳动模范赵进等30人为关心下一代青年导师,发挥传帮带作用,使关心下一代工作在企业找到了育人的根基。其中,阳城煤矿高峻创新工作室获“市劳模和工匠人才创新工作室”,花园煤矿卢春雷技能大师工作室通过市级认定,义桥煤矿获“全员创新企业”称号。安居煤矿朱海、义桥煤矿张超晨、阳城煤矿高峻荣获全国“第七批煤炭行业技能大师”称号。

近年来,济宁能源充分发挥“万众红心”志愿者服务队作用,引导青年职工成为集团公司精神文明建设的中坚力量。10支志愿者服务队常态化开展助老、关爱贫困儿童等志愿服务活动。20余名青年志愿者化身疫情防控服务员助力社区居民有序生活。

今后,济宁能源将结合学习宣传贯彻党的二十大精神,进一步创新载体,规范建设关工委活动阵地,推动关心下一代工作更加深入、更有成效。

山东鲁泰控股集团

立足实际 创新推进

本报济宁讯(记者 张体儒)近年来,山东鲁泰控股集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,着眼围绕中心服务大局,以立德树人为主旨,以培育和践行社会主义核心价值观为主线,立足企业实际创新实施关心关爱“四大工程”,扎实开展关心下一代工作,凝聚推动集团公司高质量发展的青春力量。

加强思想引导,实施培根铸魂工程。传承红色基因,充分利用集团公司党性、廉政、优秀传统文化三大教育基地及周边鲁西南战役纪念馆、王杰纪念馆、孟良崮战役纪念馆等红色资源,组织青年员工330人次进行现场红色教学。开展青年志愿服务、创城宣传、疫情防控、敬老爱老、爱心助学等践行社会主义核心价值观价值观实践活动,多措并举培育青年良好道德养成。坚持不懈用集团公司“德兴”文化滋养青年身心,植入青年灵魂。每年举办专题培训班对新入职大学生进行企业文化专项培训,先后开展专题文化讲座5期、优秀传统文化展厅现场教学3次,共有300多名新入职青年员工参加。

加强帮助帮扶,实施关心关爱工程。坚持把联系和服务青年作为工作生命线,聚焦青年“急难愁盼”现实需求,整合各类资源,开展暖心帮扶,救助家庭困难青年25人次,解决青年员工工作中遇到的问题38个,切实增强广大青年的获得感、幸福感。采取专题培训和交流研讨等形式引导青年树立阳光心态。举办青年心理疏导大讲堂2期,邀请心理专家进行专题讲座,150余名青年参加。结合访谈、问卷等形式对青年在思想、学习、工作和生活等基本状况摸底调研2次,使心理疏导工作有的放矢。高标准建立青年心理解压室,为青年员工缓解心理压力。2022年,鲁泰控股集团“金秋奖助学金”向177名升入大学的职工子女发放了46.8万元奖学、助学金。自开展“金秋奖助学金”活动以来,集团累计发放奖助学金208.9万元,资助了799名品学兼优的职工子女继续学业,圆了求学梦。

今后,鲁泰控股集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻党的二十大精神,落实好《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》,不断创新提升“四大工程”工作质量,夯实关心关爱工作基础。

关爱下一代

济宁市关心下一代工作委员会 主办



泗水县关工委

固本强基助推高质量发展

本报泗水讯(记者 张彦彦 通讯员 徐月)今年以来,泗水县关工委深入贯彻落实两办《意见》精神,加强领导、壮大队伍,持续推动关工委组织建设全面进步、创新发展。

今年7月份,泗水县委对县关工委领导班子进行了充实调整,关工委领导班子结构更加优化,阵地建设更加完善;完善县关工委值班和县关工委规章制度7项并上墙,进一步规范县关工委工作制度机制。下发了《关于在全县开展关工委组织建设基础数据调查摸底的通知》,各镇街、有关部门结合各自实际成立了由副书记任关工委主任、分管领导及老干部担任成员的关工委工作队伍;各村(社区)成立了相应机构,明确专人负责此项工作。经过此次调整,40个县直成员单位,13个镇街关工委及村居关工委形成领导班子109个、五老志愿者1000余人的工作队伍,实现了关工委基层组织建设向最基层延伸。

动员部署各镇街关工委、县直有关部门关工委争做“五好”基层关工委活动。通过在杨柳镇启动“青少年党史学习教育”暨“游基地、学党史”活动、联合县老年大学开展庆祝党的二十大系列活动等,大力培育和推广关心下一代主题教育活动新品牌,不断提高关心下一代工作水平。

邹城市关工委

“智慧父母成长课堂”开播

本报邹城讯(记者 张彦彦 通讯员 孙涛 刘天琪)近日,邹城市关工委结合疫情实际,联合心理学会创新打造的线上家教品牌——“智慧父母成长课堂”正式开启。该课堂是邹城市家庭教育工作形式的创新发展,课堂每月两次,采用线上视频直播教学方式,邀请邹城市具有资质的心理咨询师、家庭教育指导师授课,通过专家讲解、分享《父母规》心理知识等,重点改善困境儿童陪伴环境,助力提升监护人及爱心志愿者双向陪伴质量。

据悉,近年来,邹城市认真贯彻落实习近平总书记关于注重家庭、注重家教、注重家风有关精神,充分发挥“孟子思想、孟母文化”等优秀传统文化资源优势,打造母教文化品牌,培育家教新亮点,不断创新家庭教育模式,大力推进家教家风建设。截至目前,已成立市镇两级“家教宣讲团”,每年开展家教讲师培训,先后为73名宣讲师颁发聘书;每年开展宣讲活动,至少进100所以上中小学校,每所学校培训家长每场都在100名以上;免费向中小学生家长发放《弟子规》《父母规》学校教材8万余册。邹城家教工作得到学校、家长的一致好评,产生了良好的社会反响,荣获多项省市级荣誉。

金乡县关工委

举行宪法宣传周 线上启动仪式

本报金乡讯(记者 张彦彦 通讯员 代登义)结合新冠肺炎疫情疫情防控需要,近日,金乡县2022年“12·4”宪法宣传周暨第五届“关爱明天、普法先行”青少年法治宣传教育活动线上启动仪式在金乡县图书馆举行。

活动对第五届“关爱明天、普法先行”青少年法治宣传教育活动提出了明确要求;宣读了《2022年金乡县“12·4”国家宪法日、宪法宣传周暨山东省法治宣传教育月活动方案》;宣读了《关于开展第五届“关爱明天、普法先行”青少年法治宣传教育活动的实施意见》;青少年学生代表宣读了倡议书,号召全县广大青少年学法、懂法、守法、用法。

据悉,此次活动由县关工委、县委宣传部、县委政法委、县司法局、团县委、县教体局、县法学会联合开展,将充分发挥学校主阵地和课堂主渠道作用,结合国家宪法日、国际禁毒日、全国消防日及学校开学仪式等重要时间,向青少年宣传普及法律法规知识,开展法治教育宣讲,推进法治文化建设,构建学校、家庭、社会“三位一体”的青少年法治教育格局,共同营造有利于学生健康成长和全面发展的良好环境,推动新时代金乡县青少年法治宣传教育实现高质量发展。

汶上县关工委

孤儿救助慈善资金 捐赠仪式举行

本报汶上讯(通讯员 赵腾 何晓)12月6日,汶上县孤儿救助慈善资金首次捐赠仪式举行。本次活动由汶上县关工委发起,联合汶上县慈善总会、汶上县孤儿救助协会共同举办。共有11家爱心企业踊跃捐赠,奉献爱心。

孤儿是社会中的特殊和弱势群体。汶上县关工委积极发挥职能作用,多平台、多形式、多渠道宣传爱心募捐和孤儿救助工作,营造浓厚慈善资金捐赠氛围。不断拓宽慈善资金募集渠道,做大慈善资金规模,吸引更多的爱心企业和人士投入到公益事业。要切实增强责任感和使命感,进一步提升工作标杆,提高能力水平,为爱心企业和社会各界人士捐赠和参与慈善搞好全方位服务,紧紧围绕国家法律法规和慈善资金捐赠条例,确保孤儿救助慈善资金捐赠工作稳妥有序高效推进。同时,精准选择援助对象,确保救助活动质效。扎实开展调查研究,精准选择帮扶对象,针对孤困儿童不同成长阶段、不同家庭背景、不同困难情况,有针对性地提供物资帮扶、情感关怀、心理疏导、思想培育等方面的关爱服务,确保关爱救助活动落到实处、取得实效。