

守正创新 主动作为 推进新时代关心下一代宣传工作再上新台阶

济宁市关工委邹城市关工委汶上县关工委荣获《中国火炬》2022年度宣传工作先进单位

■本报记者 张彦彦
本报通讯员 李信 孙涛 于磊磊

12月8日,中国关工委召开《中国火炬》2022年度通联评刊会,中国关工委主任顾秀莲出席会议并作重要讲话。会议全面总结了一年来的关工委系统宣传工作成效,会上济宁市关工委、邹城市关工委、汶上县关工委荣获《中国火炬》2022年度宣传工作先进单位。

今年以来,全市各级关工委在市委、市政府的坚强领导下,围绕中心、服务大局,不断提高责任意识 and 职责使命,加强思想政治关爱服务,以奋发有为的精神状态谱写关工委工作崭新篇章,推动新时代全市关心下一代宣传报道工作上层次、上水平。

弘扬主旋律 传播正能量 切实做好新时代关工委工作

宣传工作是关工委工作的重要组成部分,肩负着思想引领、精神激励和文化支撑的重要作用。全市各级关工委按照全国关心下一代工作会议“紧扣宣传贯彻党的二十大精神为主线,改进宣传理念、宣传内容和宣传手段,开展对象化、分众化、互动化的宣讲,推出广大青少年通俗易懂、生动活泼、内容鲜活的主题教育活动,进一步提升关心下一代宣传工作水平”的部署要求,积极适应新时代关工委工作需求,以深入学习贯彻党的二十大精神为主线,切实紧跟新时代发展的步伐,充分运用好、发挥好《中国火炬》《关爱》《济宁日报》等报刊杂志及关工委微信公众号、抖音短视频等新媒体的宣传作用,牢牢把握宣传工作的主动权,进一步增强了对关工委新闻宣传的鲜活性和群众性、广泛性。

同时要牢牢把握关工委宣传的时代脉搏和

重点。全市各级关工委和广大“五老”按照今年3月29日全市宣传工作会议上市委领导对关工委提出的宣传任务要求,按照“急党政所急、想青少年所需、尽关工委所能”的工作方针,贯彻落实习近平总书记对关心下一代工作的重要指示、批示精神,紧紧围绕主题活动开展、传承红色基因、弘扬时代主旋律、“五老”先进事迹、爱心协会事迹及教育青少年的成长事迹进行宣传报道,将涌现出的先进事迹和典型经验及时跟踪好、总结好、宣传好,把立德树人、教育引导青少年健康成长贯穿于宣传工作的各个方面,不断增强关工委工作的传播力、引导力、影响力、凝聚力。

《中国火炬》《关爱》杂志分别是中国关工委、省关工委的机关刊物,是各级关工委的指导用书,是各级关工委交流沟通的桥梁,也是社会各界了解关工委的窗口。全市各级关工委切实把学好用好两个刊物作为重要工作抓在手上,放在心上,紧扣立德树人根本任务,紧密联系青少年思想政治、素质教育、身心健康、家庭生活,改进宣传理念、丰富宣传内容、创新宣传方式、拓展宣传平台,全方位、多角度、生动鲜活地报道关心下一代工作,特别重视发挥《中国火炬》《关爱》作用,通过学习领导讲话进一步明确工作目标,通过收看工作经验介绍丰富自身工作思路,通过与先进关工委组织典型经验对标对表,不断加大学刊用刊氛围,推进全市关心下一代工作创新发展。

不忘初心 立德树人 切实担负起新时代职责使命

立德树人是关心下一代工作的根本任务,也是关工委创建的初心、肩负的使命。实践证明,找准关心下一代工作的切入点、着力点、突破点,采取青少年喜闻乐见的形式,开展寓教于乐的丰富多彩活动,是引导

青少年思想道德建设的有力举措。

发挥学校教育的主渠道作用,开展校内活动。学校是教育的主阵地,也是青少年思想政治教育的主渠道,通过组织各类五老宣讲团专家进校园、党史国史影片进校园、红色革命歌曲进校园等,让青少年更直观地了解党史、国史、红色基因教育的内涵。注重教育与学校举行的“红领巾中心向党·争做新时代好队员”“千校万人诵党史”“同心向党,红领巾更鲜艳”“我与国旗合个影”等实践活动结合起来开展。同时拓展宣传形式,聚焦“加强青少年思想引领”,采取“线上+线下”相结合的模式,积极搭建活动载体,引导青少年坚定理想信念,厚植爱国主义情怀。

发挥各类校外教育基地的平台作用,开展校外实践。充分利用现有馆类资源,让广大青少年更直接地接受红色基因、革命传统、历史文化等各类校外优秀文化教育。充分发挥各类节日、纪念日和重大活动,组织学生到文化展览馆、博物馆等青少年教育基地开展各类主题实践活动。深入发掘各种重要节日、纪念日蕴藏的丰富教育资源,搭建线上新的教育平台,使得教育更加生动活泼、富有成效。

营造浓厚的主题教育校园文化氛围,让每个学生参与优秀文化积淀。开辟专题教育文化长廊,办好墙报、展板,充分运用广播、校园网等,开展每个青少年都可以参与的优秀文化类宣传主题活动。将青少年思想教育融入课堂教学,融入学校课外活动,融入校园文化建设,与德育教育、养成教育、素质教育密切结合,在学校营造浓厚氛围。同时,充分发挥“五老”对青少年的传帮带作用。重视发挥“五老”的优势和榜样示范作用,用“五老”身上体现出来的奉献精神、时代精神,来诠释社会主义核心价值观,打动、感染和教育广大青少年。

培育新人 严把方向 切实提升科学化关爱服务

秉持为党育人、为国育才的理念,实事求是深入开展关于青少年的各类调研。只有深入基层、到孩子们中间去,才能掌握了解青少年不同时期的心理特点和成长规律,摸清青少年的所思所需所盼,倾听他们的呼声和要求,提出切实可行的意见和建议,才能写出有理有据的调研报告。只有用心思考,才能弄清党委政府想叫我们做什么,孩子们急需的是什么,关工委能做什么,找准工作的结合点、切入点,就可以收到事半功倍的效果。围绕促进青少年全面健康发展问题,加强“革命传统报告团”“心理健康指导团”“法制宣讲团”建设。持续开展好“弘扬好家教好家风”等主题活动,讲好红色家风故事,引导青少年“扣好人生第一粒扣子”。围绕优化青少年健康成长社会环境,组织五老参与全市青少年法治宣传教育,积极推进法治教育进校园、进农村、进社区、进家庭、进企业。鼓励动员“五老”担任校外辅导员,参与净化网络空间,突出关注失足、失管、失学、失业、失亲“五失”青少年以及服刑人员子女等青少年群体,全力做好服务管理、预防犯罪和帮扶教育工作,帮助他们更好地适应和融入社会。

深化红色基因教育,打牢青少年思想根基。组织老司法、老公安、老检察,分别建立五老法治宣讲队,以第五届“关爱明天、普法先行”法治宣传教育活动为主线,做好青少年法治宣传教育工作。继续做大做强孤困儿童关爱帮扶工作,动员更多的社会爱心人士投入到孤困儿童帮扶队伍中来。坚持把传统教育与时代精神相结合,法治教育与道德养成相结合,普遍关爱与重点帮扶相结合,以初心站好“时代舞台”,以使命答好“时代之问”,努力推动全市关心下一代事业高质量发展。

坚守责任 突出担当

——全市重点企业全力开创企业关工委工作新局面

济宁国投 典型单位带动 打造特色品牌

本报济宁讯(记者 张体儒)济宁国投高度重视关心下一代工作,专门成立关心下一代工作委员会,明确坚持以党建带关建,注重发挥托育集团、康元餐饮等典型单位的引领、示范和带动作用,不断增强关心下一代工作影响力和感召力,打造特色品牌,为公司健康、持续、和谐、高质量发展作贡献。

以托育服务示范工程建设为核心,大力推动全市婴幼儿照护服务发展。济宁国投深入贯彻落实市委、市政府战略部署,坚守职能定位,践行国企担当,全力全速推进托育服务示范工程建设,组建省内首家国有托育集团,率先启动托育综合服务中心建设,集托育业务、师资培训、监管平台等功能于一体,是全市首家设有水育室、中医推拿室等特色区域的托育机构。与清华大学清幼教育集团签约合作,成立了托育机构运营标准设计小组,建立了高标准的托育建设、运营、培训和课程体系。发起设立了市托育服务行业协会,成功吸纳会员单位89家,建立了托育产业监督机制与管理规范。

供餐配餐服务覆盖47所中小学,确保学生饮食健康、营养、安全。济宁国投康元中央厨房项目于2022年8月正式投入生产,是济宁市规模最大的中小学营养午餐生产配送基地,拥有全国一流的自动化生产设备和成熟的管理模式,日产能达8万份,保证学生的集体供餐需求及个性化需求,实时生产过程全程可监控。拥有专业物流配送体系,确保孩子吃得安全健康,让家长省心放心。

深化落实党建群团带关建工作机制,推进关心下一代工作不断前进。济宁国投坚持党的建设带动关工委建设机制,推动关工委工作落到实处,团结教育青少年坚定理想信念,听党话、跟党走。济宁国投到邹城市妇联开展了“圆梦微心愿 点亮新希望”公益活动,为困境儿童购买书包、学习桌、台灯、床上用品、衣橱等物品120多件,帮助她们实现了“微心愿”;组织开展“我为群众办实事、爱心善行暖民心”“慈心一日捐”和“齐鲁润春蕾”联合募捐活动,共募集善款9万余元,以实际行动为困难群众和春蕾女童传递希望;举行济宁国投2022年度职工子女奖学金颁发仪式,为18名高考成绩优异的职工子女发放奖学金,共计6.8万元。

济宁土发集团 坚持党建引领 突出国企担当

本报济宁讯(记者 张体儒)近年来,市土地发展集团在市委、市政府领导下,认真贯彻关心下一代工作部署要求,结合集团工作实际,坚持党建引领,突出国企担当,为青少年健康成长创造有利条件。

加强组织领导,强化工作责任。关心青少年健康成长是全社会的共同任务,集团党委高度重视,为保证关心下一代工作的顺利开展,成立关心下一代工作委员会,由党委书记、董事长吕心愿任主任,分管领导任副主任,下设办公室,落实专人负责日常工作。针对关心下一代工作情况,研究制定了详细工作计划和工作制度,确保各项工作落实到位。

扎实开展活动,展现国企担当。加强教育培训,提高对关心下一代工作的认识。集团党委结合党务工作者培训和团委、妇联有关活动,将关心下一代工作有关会议精神、政策法规等内容纳入教育培训。通过学习,提高广大干部职工对关心下一代工作的思想认识,强化国企担当意识,增强工作责任心和使命感,为关心下一代工作提供有力思想保障。

扎实开展活动,以实际行动帮助困难儿童。近年来,集团党委高度重视生活困难青少年儿童帮扶救助工作,注重结合主营业务,创新开展救助活动,在乡村振兴、生态修复等项目领域为当地困难儿童提供帮助,各项工程成效显著。组织党员干部职工赴金乡县马庙镇南周村、田楼村组织开展“微心愿”认领爱心传递活动,为困难儿童送去新衣服、新书包、书本文具及米、面、油等生活用品;组织开展“圆梦微心愿 点亮新希望”捐赠活动,为邹城市7个乡镇40名贫困儿童捐助12000元善款。

加大宣传力度,营造良好氛围。充分利用主流媒体和集团公众号等平台,及时发布关心下一代工作宣传信息报道。开展发现榜样活动,注重在关心下一代工作一线发掘先进典型,发挥党员模范带头作用,强化示范引领。利用项目一线企业宣传栏、文化墙,张贴宣传标语,为关心下一代工作营造浓厚氛围。

今后集团将按照“四到”“五化”工作要求,坚持党建引领,强化国企担当,学习好的经验做法,不断探索关心下一代工作的新思路,注重实效,把工作提升到一个新的水平,为少年儿童健康成长营造良好环境。

济宁公交集团 加强队伍建设 完善考评机制

本报济宁讯(记者 张体儒)济宁市公共交通集团有限公司按照市委、市政府关于下一代工作部署要求,树牢“争一流、争第一、争唯一”理念,引进人才、关心人才、使用人才,关爱支持青年职工成长成才,充分发挥青年职工的骨干作用,促进公交高质量发展。

青年兴则国兴,青年强则国强。充分认识做好关心下一代工作的重要性 and 必要性。集团公司成立了关心下一代工作领导小组和办事机构,主要领导任组长,做到工作有领导分管、有部门牵头、有人员落实。下属各单位明确责任,提供了强有力的组织保证。

加强青年中层干部队伍建设。严格组织选拔。严格程序,组织选拔年轻中层管理人员,干部队伍向着专业化、知识化转型,努力建设一支管理能力强、业务素质高的干部队伍。目前,40岁以下中层管理人员16人,占中层管理人员的39.02%。建立干部考核评价机制。坚持集团公司干部队伍能上能下,加大考核奖惩力度,奖优罚劣、奖励罚懒的原则。

加强后备干部人才队伍建设。按照“近期备用、中期强化、远期储备、梯次推进”的思路,坚持人才优先,制定人力资源规划。通过多渠道推荐,把群众基础好、经验丰富、能力突出、敢于担当的好苗子纳入后备队伍,给年轻干部搭舞台压担子,大力培养选拔德才兼备的优秀年轻干部,2022年人才库人员98人。

完善人才考核评价机制。推行“思想淬炼+政治历练+专业训练+实践锻炼”系统培养,建立完善后备人才、特殊岗位人员、一般管理人员考核评价机制,启动内部人力资源市场,实施“名师带高徒”工程,开展职业技能等级认定,完善“以干代训”实践平台,建立成长档案,加强动态管理,及时调整补充,实行末位淘汰,激励担当作为,激发干事创业。

实施“名师带高徒”工程。为推进集团公司维修技能人才建设,实现维修专业技能的有效传承,大力弘扬新时代“工匠精神”,建立知识化、年轻化、和精工高效的维修技能人才队伍,切实推行了“名师带高徒”工程一对一培养模式,着力打造维修工匠孵化器。

九巨龙房地产开发集团 坚守社会责任 广泛参与公益

本报济宁讯(记者 张体儒)九巨龙房地产开发集团创立于1998年。创业之初确立了“为社会做贡献,为企业求发展,为员工谋福利”的企业使命。多年来,九巨龙广泛参与支持慈善公益事业,通过义务助学、捐资助学、投资建校、垫资建校、公益办学等形式,用实际行动关心关爱下一代。

九巨龙的公益事业得到了市委、市政府及相关部门的大力支持。济宁市关工委领导于2005年创办第一所公益学校起,始终关心办学情况;2011年7月,帮助协调各级关工委协助招生,专门向县区、镇街关工委下发文件,要求他们挖掘筛选符合条件的生源。2011年5月,在市关工委的大力支持下,九巨龙集团关心下一代委员会揭牌成立。先后成立了慈善义工团、慈善工作站、集团关工委、学校关工委。

十几年的爱心坚守,九巨龙公益办学累计投资6.06亿元,已经帮助5255名困境学龄儿童走出人生低谷。通过学习改变了命运,九巨龙公益学校的毕业生有的硕博连读继续深造,有的已成为企业优秀的人才,有的当兵入伍,有的开始创业,有的回到九巨龙公益学校相传这份爱心……

今后,九巨龙公益学校将实行初技连读培养模式,从九巨龙公益学校走出去的学生掌握至少一门技能特长,能够成为社会的中坚力量。九巨龙进一步扩大招生救助范围,面向全省和周边省市招收困境家庭孩子,今年三所公益学校共招收611名新生,在校生达到了1764名,教职工210名。为了保障三所学校正常运营,以九巨龙教育服务公司为平台,规范化、标准化、全方位服务三所公益学校,全力保障学校运营需求,解决实际困难。

2022年8月24日,九巨龙集团再次通过济宁市慈善总会向“济宁慈善九巨龙助学基金”捐赠1亿元,专项用于三所公益学校养教亚孤儿和学校运行管理费用,为九巨龙的公益办学提供更加有力的保障。养教亚孤儿已经成为九巨龙的事业,这项事业鼓舞着每一位九巨龙人,不计个人得失,兢兢业业,努力工作。九巨龙集团将继续秉持仁爱养教的理念,继续把学校办好,养教亚孤儿成人成才,为国家的教育事业贡献企业应有的力量。



曲阜市关工委 贯彻二十大精神 书写新时代新篇章

本报曲阜讯(记者 张彦彦)为深入学习贯彻党的二十大精神,进一步提升青少年综合素质,曲阜市举办了以“献礼二十大·书写新时代”为主题的硬笔书法大赛。

本次大赛设小学组、中学组、成人组三个组别,分组别评选。活动历时两个多月,得到了全市各基层关工委、广大中小学生学习、硬笔书法爱好者积极响应、踊跃参与,共征集到1065幅作品,涵盖楷书、行书、隶书、草书、篆书等书体。大赛评委会经过前期的初评会,共有650幅作品入围终评会。最终评选出一等奖每组各10名,二等奖每组各20名,三等奖每组各30名,优秀奖奖100名。据悉,本次书法大赛的优秀作品将通过线上展览陆续展出。

泗水县关工委 预防校园暴力 杜绝校园欺凌

本报泗水讯(通讯员 徐月)12月16日,泗水县关工委联合泗水县公安局、县法院、县司法局、县教体局组织召开“预防校园暴力 杜绝校园欺凌”泗水县校园暴力专项整治活动座谈会。

会议指出,要以服务青少年健康成长成才为目标,大力弘扬法治精神,突出“预防校园暴力 杜绝校园欺凌”的主题,按照“政府引导、社会参与、家庭互动、学校为主”四位一体的青少年法治教育模式,大力整合教育资源,充分发挥五老优势,县公安、司法、法院、教育等成员单位主动作为,持续深化校园暴力专项整治活动,构建平安和谐校园,为该县全面贯彻落实“八五”普法规划助力。要加强“预防校园暴力 杜绝校园欺凌”宣讲队伍建设,成立一支以司法干警、“五老”志愿者、法治副校长、学校辅导员为主要组成人员的活动宣讲队伍;充分发挥学校主阵地和课堂的主渠道作用,深化“法治校园”“零犯罪校园”创建,强化与德育、安全等多项学科的协同;把握重要时间节点,充分利用各项法治教育基地,适时开展线下主题宣传活动;着力开展“警察进校园”活动,查缺补漏,指导督促学校落实安全保护责任,为广大学生健康成长保驾护航;创新专项整治活动渠道和方法,充分运用新技术新媒体开展反校园暴力活动;紧密结合家庭教育,加强对重点学生群体的反校园暴力宣传教育。

微山县关工委 学习贯彻二十大精神 研究部署明年任务

本报微山讯(记者 张彦彦)近日,微山县关工委召开学习贯彻党的二十大精神座谈会,回顾总结今年工作,研究部署明年任务。

会议传达学习了党的二十大精神,研究了县关工委领导班子分工及明年的重点工作。要求全县各级关工委要把学习贯彻党的二十大精神,认真贯彻落实习近平总书记对关心下一代工作的重要指示结合起来,认真贯彻落实县委县政府《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的实施意见》文件结合起来,在全县关工委系统和广大“五老”队伍中迅速掀起学习热潮,切实用党的二十大精神武装头脑,指导加强新时代关心下一代工作。要继续加强各级关工委班子建设,巩固拓展关工委组织体系,推进青少年思想道德建设工作,持续开展青少年法治教育、家庭教育,切实为青少年办实事、做好事。要加大宣传力度,深入做好调研指导工作,推进全县关心下一代工作持续深入开展。

金乡县关工委 学好用好平台 彰显“五老”风采

本报金乡讯(记者 张彦彦)《中国火炬》《关爱》是强化关工委思想建设,凝聚“五老”正能量,显示“五老”风采的有效载体和重要阵地。近年来,金乡县关工委坚持把订好学好用好《中国火炬》《关爱》等作为开展关爱工作的有力抓手,着力在期刊征订、学用结合、信息宣传上下功夫,全力推动关心下一代工作创新发展。

全面部署到位,用心用力“征订好”。坚持把征订好“两刊”作为本职工作,通过召开主任办公会议、“两刊”征订专题部署会议等形式,主要领导干部亲自部署动员,亲自调度推动,切实做到与重点工作同研究、同落实。坚持党建带关键,关心下一代组织建到哪里,“两刊”征订就覆盖到哪里。

学用结合到位,活学活用“使用好”。坚持县镇村同步推进,强化县镇村联动,建立健全征订发行制度,专人负责办理征订发行具体工作,及时督促推进,搞好服务对接,提升征订质量,确保指标统一制定、任务同步落实。坚持订刊与用刊协同推进,在做好订刊学刊的基础上,注重发挥“两刊”的服务指导和舆论引导功能,推动全县关工委系统以“两刊”为引领指引行动、推动工作。

措施落实到位,求真务实“宣传好”。近年来,围绕“对标王杰、培育新人”薪火传承,“关爱明天、普法先行”法治宣教,“五老聚力、点亮梦想”关爱帮扶等系列工程进行了大量实践探索,《中国火炬》《关爱》给予了关注和支持。