

把稳“方向盘” 唱响“最强音”

——济宁能源发展集团加强和改进思想政治工作综述

■本报通讯员 徐姗姗

济宁能源发展集团“双题同解 事理皆明”六位一体思政工作机制获中国煤炭行业协会发文推广，集团先后荣获全国煤炭行业、山东省、济宁市三项思政工作优秀企业荣誉；理论宣讲工作被济宁市委宣传部分表彰为“济宁市基层理论宣讲先进集体”，《加强和改进新时代国企思政工作研究》荣获济宁市社科规划项目优秀等级，这也是全市唯一一家国企思政成果获此荣誉……翻开2022年济宁能源思政工作画卷，亮点纷呈，催人奋进。

2022年，济宁能源发展集团高度重视思政工作，坚持守正创新，走出了一条思政工作“济宁能源路径”，为企业高质量发展提供坚强思想保证和强大精神力量。今年1至10月份，济宁能源营收突破410亿元，利税46.41亿元，各项经营指标再创历史新高。

塑造精品 唱响思政“最强音”

如何做好新时代国有企业思政工作，如何做好企业员工思想引领？济宁能源给出答案。

济宁能源发展集团党委书记、董事长张广宇说：“济宁能源各级领导干部要转变工作作风，树牢群众观念，增强为民情怀。要把为职工办实事与做思政工作结合起

来，提高自己思想工作能力水平。”

推行《关于加强和改进思想政治工作的意见》，构建多层次、多渠道、立体化的六位一体思政工作体系，打造“双题同解 事理皆明”思政工作品牌，把思政工作贯穿到安全生产、经营管理、队伍建设的全过程。

阳城煤矿“135”思政品牌入选全国企业党建创新优秀案例，梁山港“党建领航·五心塑造”思政品牌谱写港产城新篇……13个企业党建思政品牌，81个支部、136个小组党建思政文化品牌展现出“星火燎原”般的大思政影响力。

“职工思想动态卡填报、思想动态研判”，以问题为导向，领导干部带着感情直奔员工急难愁盼，在解决实际问题 and 思想问题相结合的过程中凝聚人心、汇聚力量。

今年以来，开展思想动态研判300余次，填报信息卡1971个，开展谈心谈话3849次，解决职工反映事项1502项。

高举旗帜 把稳思想“方向盘”

加强理论武装是党的思想理论建设的首要任务，也是掌握思政工作主动权的关键所在。

今年以来，该集团开展党的二十大精神等专题学习研讨10期，举办专家讲座3期。坚持和完善“第一议题”制度，组织“第一议题”63次。

“打造千亿级集团，责任重大，使命光荣，干就干到最好，做就做到极致……”济宁能源党委副书记、工会主席闵维在“打造千亿级集团，我来担当我来干”主题教育启动仪式上带领大家庄宣誓。

围绕主题教育，开展“大学习、大讨论、大体验、大对标、大调研、大实践”六大专项行动，举办“团员争先锋 党员当模范”、劳模先进事迹报告会、企业负责人访谈等活动36次，开展主题党日活动230余次，为打造千亿级企业增士气、聚能量。

建强用好“党员干部宣讲团”五类宣讲队伍，以“线上+线下”“订单式+跟进式”的方式，把道理讲深、讲透、讲活。2022年，开展“党的创新理论”等专题宣讲5个，组织宣讲150余场次，让党的创新理论、济宁能源的决策部署“飞入寻常员工家”。

正面引导 画好舆论“同心圆”

舆论工作是思政的重要组成部分。

济宁能源牢牢把握正确舆论导向，唱响主旋律，营造干事创业、积极健康向上的舆论环境。

制定《意识形态阵地管理办法》等制度3项；启用7x24小时网络舆情监测平台，及时处理不规范表述7起；360个宣传阵地完成报备，建立30余名网络巡查队伍，坚持舆情日监测、日分析、日处置一体推进。建设

融媒体中心，今年以来，市级及以上发稿376篇；《人民日报》以头版大图形式报道济宁能源龙拱港高效运转情况。

规划展出党的二十大、中国共产党精神谱系等红色文化牌板70余幅；用好周边红色资源，开展赴羊山革命纪念馆等现场教育1300余人次；建强用活党性教育基地，接待学员71批次3800余人次。

全员参与 筑牢文明“压舱石”

该集团把选树典型作为加强思想政治工作和精神文明建设的“发力点”，统筹“制定典型培育计划、强化典型宣传策划、注重提炼典型特色、跟踪扶持典型成长、持续培育打造典型”，把业绩突出、职工反映好的典型遴选出来，逐级建立“典型数据库”，让典型成为济宁能源的精神坐标。

今年以来，先后推出“山东好人”杨德远、市劳动模范卢春雷、市“三八红旗手”宋玮等一大批彰显时代特色、体现企业精神的先进典型。

成功创建省市级文明单位12个，擦亮“万众红心”志愿服务品牌，常态化开展志愿者活动，学雷锋志愿服务蔚然成风。

今年以来，“齐鲁润春蕾”募捐累计筹款17.78万元，“济宁希望小屋”项目筹款26.11万元，均位列全市慈善榜第一位。

济宁医疗集团 强根铸魂促发展

本报济宁讯（通讯员 郭金安 李媛媛）作为我市首家国有企业医疗集团公司，济宁医疗发展集团有限责任公司（以下简称济宁医疗集团），始终坚持以大党建引领发展的核心理念，以“谋重点、建机制、带队伍、树品牌、暖人心”五步走工作机制，积极探索党建引领国有企业医疗机构发展新模式，党总支获得济宁市思政工作先进单位荣誉，机关党支部被市国资委命名为5星级党支部。

济宁医疗集团先后控股、参股济宁肿瘤医院、济宁任城儒医医院、济宁惠康管理公司、济医互联网大健康公司等多家医疗机构，党总支充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，制定党总支议事规则和“三重一大”决策制度；以班子成员、各学科带头人代表，建立“志愿红”党员突击队、“防控白”抗疫先锋队、“希望绿”青年志愿队三支有生队伍，把支部建在科室上，建在项目最前线；深入实施“强基固本”工程，构建“线上+线下+实践”三位一体培养模式，建立健全各项规章制度，把党建工作与业务同部署、同考核，每季度进行一次党内“流动红旗”表彰活动，每季度为党员过“政治生日”，持续提升基层党组织的影响力、凝聚力；先后创建“医心向党”“抗癌先锋”“服务先锋”“红帆驿站”等形式活泼、内容丰富的党建品牌，聚焦基层群众就医需求，与多个社区开展党建联建活动，常态化开展义诊进社区活动、爱残助残关爱活动，始终坚持“以人民健康为中心”，把党建引领融入企业发展血脉，融入人民群众工作生活，为我市卫生健康事业贡献应有力量。

围绕发展是第一要务，济宁医疗集团党总支积极推动党员和企业管理层双向进入、交叉任职。2022年先后成立2个支部、按期换届2个支部。新的经营模式和管理团队的变化，为公司发展提供了强大动力。济宁肿瘤医院作为全市唯一的肿瘤专科医院，划入济宁医疗集团以来，在我市肿瘤防治第一方阵中实现了由跟跑到领跑的蝶变。按照市委、市政府发展规划，济宁肿瘤医院计划建成具备三甲水平的鲁西南区域性肿瘤诊疗中心、临床科研型医院。济宁肿瘤医院新病房楼和济宁任城儒医医院新院区也计划于2023年一季度同步启用。届时，济宁任城儒医医院将以晋升二级甲等综合医院为契机，全力打造成为以医疗为保障、以医养康复为支撑的医疗综合体。

党建兴则企业兴，党建强则企业强。济宁医疗集团将以2023年作为党建工作提升年，围绕“固基础、补短板、强弱项”党建工作思路，以创建党建示范医院为抓手，坚持党建与业务深度融合、有机统筹，助力我市健康济宁建设跑出“加速度”。

国网济宁供电公司 全力保障迎峰度冬可靠供电

本报济宁讯（通讯员 李军 李斌）春节即将来临，祭祀活动增多，输电线路通道内的烟火隐患也随之剧增，国网济宁供电公司认真开展可视化盯防，将隐患信息第一时间推送给属地护线队伍，及时消除隐患，确保电网安全可靠运行。

随着济宁进入“数九”天气，气温持续降低，电网也进入了迎峰度冬的关键时期。保障电网设备可靠运行是保障人民群众温暖过冬的基础。国网济宁供电公司组织开展输电线路巡视、隐患排查和缺陷消除，牢牢守住大电网安全度冬防线。加大对各变电站设备的检修力度，对设备缺陷和隐患进行了清理排除，保证重要设备“零缺陷”运行。做好配网运行管理，以防止重复跳闸和消除重过载线路、台区为重点持续开展综合治理。完成多轮次全量配电网设备红外测温等带电普测，发现问题及时通过带电作业、零点作业等

方式处理，让百姓用电“零感知”。

寒冬来临，群众温暖过冬离不开供暖人的默默工作，也离不开供电的坚强保障。国网济宁供电公司认真贯彻落实党的二十大精神，把保障人民群众温暖过冬的使命系在心上、扛在肩上、抓在手上，组织党员服务队巡检供暖设备、线路，上门了解供暖企业用电需求，检修供暖用电设备。做好负荷监测和大数据分析，依托供服系统，全面加强配网运行监测预警，重点监测“煤改电”采暖负荷攀升等存在重过载风险台区。强化“煤改电”配套供电设施运维保障，对“煤改电”线路、台区以及供热站涉及的配电线路提前开展巡视排查，消除隐患。实时关注天气变化，不断优化各项迎峰度冬保供应急措施，全面做好应急抢修准备，统筹调配抢修资源，安排应急发电车“区域化”待命，确保“煤改电”用电故障快速响应，及时处置，保障百姓温暖过冬。



图为国网嘉祥县供电公司对供电设备和线路进行巡检维护。

■通讯员 王者东 摄

模范机关建设提质增效 生态环境治理强劲有力

汶上县深化生态保护推进绿色发展

本报汶上讯（通讯员 张格平 赵莱妍）汶上县生态环境局牢牢把握“讲政治、守纪律、负责任、有效率”目标要求，着力打造“让党放心、人民满意”的模范机关，通过“四个聚焦”，以模范机关建设提质增效引领生态环境保护工作深入开展。

聚焦“两个维护”，创建政治过硬的模范机关。抓责任制落实，严格落实“第一议题”制度要求，把党建工作摆在头等位置，与业务工作同部署、同落实、同考核。抓理论武装，着力建设学习型党组织，局党组成员带头学习贯彻党的二十大精神，各党支部开展形式多样的理论学习活动，形成了自觉学习的好风气。抓组织和制度建设，明确各支委班子成员职责分工，严格落实“三会一课”等党内组织生活制度，使党内生活制度化、规范化。抓作风和廉政建设，开展了廉政谈心谈话、参观廉政教育基地、观看廉政教育片等活动，努力营造廉政文化氛围。

聚焦“主责落实”，创建业务过硬的模范机关。深入打好碧水保卫战，确保水质安全。加强工业源、生活源、农业面源污染防

治，积极推进水污染治理工程建设。大气环境质量持续改善。建立空气质量研判机制，实施重点示范区联防联控、大气环境智慧管控，深入推进挥发性有机物深度治理，狠抓臭氧污染防治，推动非道路移动机械迭代升级，顺利完成秋冬季大气污染防治攻坚和重大活动空气质量保障任务。

扎实推进土壤污染防治工作，筑牢环境安全防护墙。督促重点监管单位开展自行监测、隐患排查、有毒有害物质报告，保障重点建设用地安全。持续加强固体废物和医疗废物监管，深入推进黄河流域“清废行动”。

1至11月份，汶上县PM2.5浓度每立方米39微克，改善11.4%，综合指数4.39，改善9.1%。泉河牛庄闸国控断面水质均值达到地表水Ⅲ类水。第二轮中央、省生态环境保护督察及南四湖流域专项督察反馈问题，均达到序时进度，部分按时整改完成。全县未发生重大环境污染事件。

聚焦“创新担当”，创建组织过硬的模范机关。推动基层党建工作的创新。实施“一支部一特色”党建主题，开展了“走进企业 党支部联

建”活动，创建支部联建平台，党支部与联兴能源、精良海纬等5家企业结对联建，把党建融入日常具体工作中，以送法上门、助企帮扶等形式开展活动15次，破解企业发展中遇到难点堵点，打造“党建+生态环保”工作新亮点。

开展争当“董鲁光”式的环保卫士活动。以“董鲁光同志”名字命名的党小组每天工作在生态环境保护一线。

积极推进环保志愿服务活动。组织开展“绿水青山新时代志愿者服务队”志愿服务活动，深入到社区开展“创城宣传入人心、文明创建我先行”等新时代文明实践。按照县疫情指挥部总体安排部署，生态环境局组织应急防控分队、下沉干部深入到乡镇、社区开展疫情防控工作，协助乡镇社区做好人员管控、核酸检测、物资供应、政策宣传、居民就医等各项工作，用心筑牢疫情安全防线。

高标准打造党建红色文化长廊，建设生态环境系统党建文化阵地，让党员在工作中陶冶情操，增强党性修养，努力营造“处处是课堂、时时受教育”的浓厚氛围，不断提升党建活力，发挥党建引领作用。

聚焦“服务企业”，创建服务过硬的模范机关。主动走访对接，严管优服。立足本职，开辟重点项目绿色通道，为加快县重点项目环评手续办理，压缩环评手续审批时限，优化审批程序，积极对接上级生态环境部门，邀请组织专家来汶上现场召开环境影响报告书技术评估会，缩短企业环评手续办理时间，为企业早日落地建设提供了强力支撑。今年以来，为省、市14个重点项目开辟了绿色通道审批服务，助推了重点项目落地。

争取专项资金，助力企业污染防治与治理。今年到位无偿资金3772.88万元。将济宁中银电业有限公司挥发性有机物收集治理项目纳入中央和省项目储备库，申请中央、省大气污染防治资金186万元。

开展助企攀登帮扶活动。组织业务科室党员干部下沉乡镇街道园区帮扶企业解决排污许可、环评手续等问题25个，全力解决企业反映的生态环境诉求，提升群众对生态环境工作满意度。山东华力机电有限公司、汶上公用水务有限公司两家企业成功纳入“山东省生态环保产业百强企业”名单。

产经动态

鲁泰热电 严守“三关”保供暖

本报鲁台讯（通讯员 王少婕 张甲祥）近日，气温剧降，迎峰度冬保供进入攻坚期，安全生产也随之进入严峻“考验期”。鲁泰热电认真学习贯彻落实党的二十大精神，围绕岁末年初安全生产工作部署，突出火灾防控、防寒防冻、防患整治等冬季安全生产重点特点，把好安全谋划关、隐患治理关、思想教育关，严守安全底线，打响安全保卫战，夯实迎峰度冬安全基础。

把好安全“谋划关”。紧盯人身和设备安全以及环保三个目标，扎实推进双重预防机制建设，抓好关键人、关键事和关键环节，做到全面兼顾、突出重点；强化现场监督，狠抓责任落实，严肃考核追究，切实做到一级抓一级、一级保一级；认真开展风险防控、重大危险源、反违章等工作，加大整改力度，形成闭环管理，不断规范人员安全行为，降低现场安全风险，确保安全始终可控在控。严格落实“两票三制”等安全生产管理制度，工作票合格率达99.88%，操作票合格率达100%。强化季节性安全管理，积极开展安全检查专项行动。四季度开展月度检查3次，防火用电专项检查1次，共计发现隐患63项，整改率100%。

守好隐患“治理关”。制定防寒防冻工作计划表，细化责任分工，深入开展隐患排查，及时发现消除隐患。细化梳理防寒防冻应急预案及措施，精心调整运行参数，重点关注各类仪表参数变化，增加暖通系统、燃油系统、配电设备、疏水管路巡检频次。同时加大设备维护保养力度，结合往年易冻部位，通过采取保温、伴热等措施，确保设备温暖过冬。

筑牢思想“教育关”。安全意识是安全生产首道关卡。该公司做好安全意识教育工作，通过不同载体打好组合拳，切实做到安全意识入脑入心，紧绷安全思想防线。结合冬季生产运行特点，该公司各车间结合自身特点提前制定切实可行的培训计划，针对员工技能知识短板有计划地开展培训工作，培训人员不定时对岗位员工的学习情况进行抽查，确保培训落到实处。此外，车间内加大培训考核力度，提高员工对培训工作的重视程度，确保员工业务技能不断提升。

曲阜环卫 做好城市精细化管理

本报曲阜讯（通讯员 孔燕 徐珊）近日，曲阜市住建局城乡环境卫生管理服务中心精准施策，靶向发力，大力开展落叶清扫、垃圾清运、公厕管护行动，打响城市精细化管理提升“攻坚战”，不断增强群众获得感、满意感和幸福感。

生活垃圾“日产日清”。认真完成生活垃圾的压缩、转运、处置等相关工作，建立科学完善的日常运行体制，加大垃圾中转力度，保障运营管理规范，紧抓生产操作安全，确保生活垃圾及时、有序、安全转运，使垃圾处理达到“日产日清”。与此同时，时刻把控消毒杀菌力度，在转运站内，车辆进站前要先进行整体消毒，倾倒垃圾完成后再对车辆内外箱体进行整体消毒，全天作业完成后落实整车冲洗和杀菌作业，确保环卫设施设备干净整洁。定期组织专业技术人员对设施设备进行仔细排查，切实做到维修保养工作专人管理、记录完善，消除安全隐患。

全国文明城市创建工作，曲阜市住建局城乡环境卫生管理服务中心严格落实“网格化”管理模式，实行划片包保制，组织网格员采取“日查”“周报”“月考核”的工作机制，严格按照全国文明城市创建的标准对城区道路、城区公厕、城区压缩站进行全方位、循环式、无缝隙巡检，对重点区域、关键环节、边边角角的拉网式排查，发现问题及时反馈，快速处理，为曲阜创建全国文明城市提供强有力的环卫保障。

济宁能源运河煤矿 创新“互联网+”工会模式 打通服务职工最后“一公里”

本报济宁讯（通讯员 孙丽华）近年来，济宁能源运河煤矿创新互联网工会工作模式，发挥党建带工建的优势，从解决职工急难愁盼的实事入手，以“四送”活动等工会特色品牌为着力点，多样化服务满足职工的新需求，夯实工会暖心工作，打通服务职工最后“一公里”。

2022年以来，运河煤矿工会积极创新工作模式，在“互联网+”工会工作模式中，以职工为中心，倾听职工心声，把握一个“实”字，让广大职工在工会中感受到家的温暖，有效引领广大职工精神、文化生活高质量提升，依托互联网平台，构建工会信息传播渠道，建立工会线上线下资源共享服务，提高工会工作服务水平，通过打造“网上职工之家”，让更多的职工得到实惠。在微信公众号开设“网上工会”专栏，全方位、多角度地宣传工会工作，开设“维权咨询”互动专栏，畅通职工诉求渠道。建立微信工作群，实现信息逐级传递和全覆盖，开设内容有新意，主题明确的专题线上活动，定期推送工会工作，传递服务资讯科普短视频，零距离服务广大职工，实现了“软件”和“硬件”的共同提升，“线上”和“线下”服务的深度融合。同时，深化“互联网+服务”，依托齐鲁工惠APP上线各类惠工活动80余场，惠及职工1000余人。

运河煤矿工会通过开展“智慧化矿山”及问卷星小程序调查职工满意率，持续优化职工工作生活环境，本着健康、合理、物美、价廉的服务宗旨，联合审计、企管、财务等部门，采用定期和不定期抽查形式，通过核算菜价，食堂内明码标价并制定了周菜谱，张贴公示栏，做到每日荤素搭配，根据天气及节日及时变换不同食谱，在原有的菜谱上大胆创新，增加了更美味的新品，职工就餐满意度提升。

积极推动“互联网+”工会工作模式，为广大职工提供更加多元化、便捷化的工会服务，深入到职工日常生活，实现与职工面对面、零距离交流，确保工会工作没有盲区。运河煤矿工会利用线上APP应用软件，采取广大职工喜闻乐见的方式，组织开展线上读书会、运动打卡活动等具有趣味性的活动，提高工会组织吸引力，充分利用职工碎片时间，缓解职工工作压力，让职工以轻松的方式加入到工会活动中，提升互动效果，提高职工参与的积极性。打造线下活动引领，线上深化拓展的工会互联网+平台，将互联网平台与工会服务工作相融合，发挥互联网+新模式的巨大优势，积极打造规范化、数字化、信息化的工会服务互联网平台，从而提高工会组织服务质量。

服务效能不断提升。运河煤矿深化“文化+服务”，全方位、多层次为职工提供文体娱乐、理论宣讲、安全教育培训、心理健康等服务活动；为工会工作干部队伍教育培训提供有力帮助，提升工会队伍人员综合业务素质，优化工会工作干部队伍建设，打造春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖“四季服务”品牌，举办线上、线下互动趣味活动，开设线上培训课程，创新工会服务工作，确保运用信息化互联网技术，加速推进工会工作质量再提升。