■编者按 为深入贯彻落实市委经济工作会议精神，加大重点企业和企业家宣传力度，本报从今天起推出“勇立潮头敢为先 奏响发展最强音”巡礼式专题报道，总编带领记者深入企业一线采访，全方位、立体式展示我市重点企业发展历程、优质产品以及企业带头人的典型事迹、社会担当，吸引更多的人了解企业、关注企业，引导更多的人才到企业创新就业。

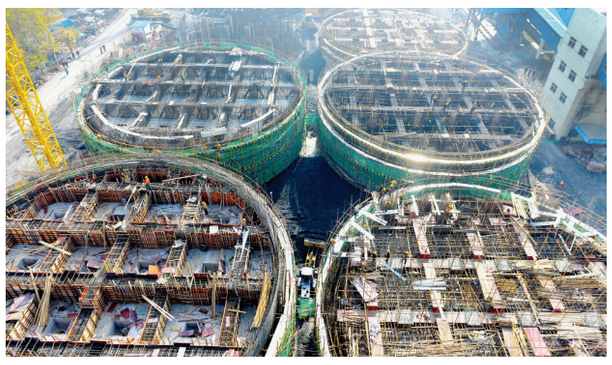
兖矿能源：用好改革卷 答好发展题

■本报记者 韩利峰 周君帅 本报通讯员 周燕

思深方益远，谋定而后动。2022年是兖矿能源战略转型向纵深推进的历史机遇期。运行一年的新战略赋予兖矿能源新时代下的新机遇和新的历史使命。如何在全新发展要求下，把握战略定位，将优势持续放大？如何进一步发挥整合后的乘法效应，将既有资源形成推动改革发展的新引擎？

面对能源结构变革调整的严峻考验，肩负“破”与“立”的双重压力，“追赶”与“超越”的双重任务，兖矿能源放眼全球、对标一流，五大产业规划由“蓝图”到“落地”掷地有声，引领企业保持蓬勃向上的发展势头，在能源产业变革调整的时代“赶考”路上交出高质量发展新答卷。

2022年前三季度，实现营业收入1513亿元，同比增幅44.1%。利润总额461.14亿元，同比增幅186.21%。资产总额创历史新高，最高市值突破两千亿大关，实现稳健高效运营。斩获享有中国上市公司“奥斯卡”美誉的“金牛奖”，成功斩获第七届中国工业大奖，位列财富中国500强第93位。



用好“稳中求进”之笔 答好改革发展“重点题”

蓝图既定，持贵有恒。新战略始终是引领兖矿能源发展的总纲领，是推进改革发展的总方略。

一年来，兖矿能源牢牢锚定高质量发展的战略方向，以奋进姿态啃下“硬骨头”、蹚出“深水区”，实施一系列颠覆式、深层次管理变革。“兖矿转型路径”探索了行业发展方向，“兖矿改革成果”奠定了战略转型基础，形成一批成效显著、影响力突出的特色改革成果，被国务院国资委评为三项制度改革A级企业，改革经验入选全国双百企业改革案例集。

聚焦冲顶“国际一流、可持续发展的清洁能源引领示范企业”发展目标统筹研究资源和力量，建立常态化战略研究机制，充分发挥战略牵引作用，以加快产业转型升级推动企业做强做优做大，走出一条由传统煤炭企业向新型能源集团转型的新发展路径。

矿业聚焦“智能高效”，全力破解智能开采、重大灾害治理、煤炭清洁利用等领域面临的难题，聚焦境内外优质资源，加快并购优质高效资产。

高端化工新材料产业聚焦高端精细低碳发展方向，做好强链、延链、补链，推进煤基、氨基新材料产业链集群发展，向下游高附加值产品方向发展，不断提升新材料和高端化工品产量和比重。30万吨/年己内酰胺建成投产，10万吨/年聚甲氧基二甲醚（DMMn）项目进入试生产阶段。

新能源产业聚焦“培育起势”，采用“光储一体+沉陷区治理”路径，十余个新能源项目落地推进。

高端装备制造产业向“价值高端”迈进，高标准启动“智慧制造园区”建设。优化提升液压支架性能，提升产品竞争力，实现支架产品由结合、整合到融合的跨越发展。

智慧物流产业聚焦“整合提质”，成立兖矿物流科技公司和兖矿铁路物流公司，系统谋划铁路资产整合发展路径，加快推进陕蒙区域铁路物流项目建设。

抓牢“创新驱动”之笔 答好转型升级“综合题”

打开“转型之门”，靠的是“创新驱动”这把“金钥匙”。

聚焦主导产业和重点区域，兖矿能源发挥资本运营品牌优势，全力破解改革发展中的痛点堵点问题，为实现高质量发展注入强劲动力。

创新实施“资源+资本”“培育+实施”等资本运营发展模式，在境内外依法合规开展一系列兼并收购等资本运营活动，逐步发展成为经营区域横跨山东、山西、陕西、内蒙古四大重点资源省区和亚洲、美洲、大洋洲“三大洲”，业务范围延伸至矿业、高端化工新材料、新能源、高端装备制造和智慧物流的特大型能源上市公司，产业布局日益完整和巩固。

聚焦前瞻性发展方向，锚定解决现场重点难点问题，主动选题立项，培育一批在省内、国内乃至国际上领先的科学技术，确保兖矿能源始终保持行业技术优势。积极推动互联网、大数据、5G等新基建与煤炭工业深度融合，加快培育信息化发展竞争优势，争当能源变革推动者和引领者。

以质量品牌为依托，加快发展方式向创造价值、价值增值转变。全面导入卓越绩效模式，建立以ISO9001质量管理体系为基础的全面一体化管理体系，促进企业管理接轨国际水平。成为煤炭行业第一家被授予“全国用户满意标杆企业”的企业，是唯一连获全国质量奖、中国质量鼎、亚太国际质量奖的煤炭企业。

以创新驱动为引领，加强经营管控创新。依托“两增三降三提升”活动，发挥均衡稳产支撑、存量资产盘活、重点项目带动、洗选营销龙头效应，跑出经营管理效能“加速度”。以“两化融合”为抓手，倒逼管理升级。2022年创新实施的“专项课题+全员自主”精益管理改善活动，累计完成课题立项89项、征集改善提案1482项，创效1.76亿元。突出管理流程再造，构建内部市场、全面预算、绩效考核、风险管控、内部协同“五大管理体系”，推动企业向内涵式发展转变。

握紧“融合共建”之笔 答好治企兴企“必答题”

面对擘画的蓝图和未来，肩负时代使命的兖矿人用当仁不让、舍我其谁的坚定给出了回答，折射出兖矿能源高质量发展的时代主题，印证了千万干部职工不懈努力的铿锵足迹。

坚持“融合共建”的理念，兖矿能源始终坚持把“凝心聚智”放在心上、抓在手上、落实在行动上，立足服务企业改革发展稳定大局，回应职工诉求和期盼，用心用情写好治企兴企“大文章”。

思政育人有深度。兖矿能源党委实施“思想铸魂”工程，筑牢理想信念根基。倾力锻造“兖矿新时代一‘融·创’党建”品牌，实施党的基层组织建设“基础夯实、全面提升、品牌巩固”三年提升工程，发挥“1+1>2”叠加效应，党组织引领护航作用不断彰显，推动公司在“拔节生长”中鼓足“向上攀登”的干劲。

人才管理有力度。在引才聚智中积厚成势，制定下发《“31789”年轻干部培养工程》等“三套方案”，为各类人才打开晋升空间。深化实施任期制、契约化管理，完善职业经理人建设，吸纳国际化高端人才、领军人物和顶尖运营团队，具有上市公司特色的“干部能上能下、职工能进能出、薪酬能增能减、中长期激励留人”的市场经营机制逐渐完善。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，加大典型示范激励力度，个人最高获奖10.3万元。

服务职工有温度。坚定“服务内容向下延伸、服务质量向上增进”的理念，实施“民生普惠”工程。坚持“实际、实用、实效”原则，表彰推广60项优秀小改小革成果，奖励100万元。让蕴藏在干部职工中的智慧充分释放、力量充分涌流。为所属基层单位工会拨付“2022·关爱职工”暖心行动专项补助资金，用于改善职工群众生活设施和文体活动等。节日期间走访慰问困难职工4440户、发放慰问金326万元，切实兜牢民生底线。

挺进“物产”宏大格局，北方内河航运中心呼之欲出

济宁能源发展集团：朝向千亿企业奋勇前行

■本报记者 裴存刚 张伟 本报通讯员 张善斌 马辉

大河滔滔扬帆进，战马啸啸向新程。

2022年，在济宁市委、市政府的坚强领导下，济宁能源发展集团坚持党建引领，守正创新，拼搏实干，大力实施“一体两翼、双轮驱动+园区经济”战略，煤电、港航物流、高端制造、现代服务四大板块雁阵齐飞，经济总量和发展质量稳步提升，成功攀升至中国煤炭企业50强第32位，中国物流企业50强第32位，中国能源企业500强第137位，朝向“千亿级集团”目标全力奋进。

聚焦“双碳”大背景、主动融入“双循环”、聚力深耕“大运河”，突破“能源”发展约束，从“一煤独大”到“多业并举”，从“能源依赖”到“绿色崛起”，济宁能源阔步挺进“物产”宏大格局。2022年，济宁能源预计完成煤炭产量1000万吨，全年实现港口集疏量3560万吨，货物运输量1280万吨，集装箱运营3.8万标箱，营收突破570亿元大关，各项指标均创历史最好水平。

领航运河，港航物流产业全面起势

进入腊月后，京杭大运河也随即进入了“忙年时间”。2022年12月30日，在济宁能源龙拱港，润杨56789号货船满载96个集装箱，准备沿大运河南下。这些货物包括了卷纸、石材等大宗的年货原材料，通过济宁港航的集装箱，通江达海发往华南、华北地区，整体物流时长压缩30%至40%。

2022年，济宁能源积极搭建大物贸平台，大力实施“物贸引领+物流进江、联海、向陆”战略，开展“敲门行动、串链拓链行动”，推进港贸协同、港船协同、港港协同、港产协同，航线密度和通达区域持续放大。打造“港船贸产建融”一体化商业模式，开通济宁至武汉、南通、徐州、上海等10条国内集装箱航线，与上海泛亚、郁州海运等5家干线船公司，南京港、九江港、武汉港等13家集装箱港口签订战略合作协议，物流贸易网络辐射全国12个省市区，战略储备客户订单超4000万吨，使一个个支点串联成线、交织成网，推动济宁由内陆城市迈向开放前沿。

2022年11月17日，梁山港列入国家第四批多式联运示范工程，成为济宁市首个、山东省唯一上榜的内河港口项目。据了解，梁山港通过“前港后园”的经营模式，率先跻身“百亿园区”行列，2000吨级船舶可从这里直达长江。在对标海港模式的龙拱港集装箱码头，这里全面部署了工业5G专网，实现了港机自动化、融合定位、无人智能驾驶等多生产场景应用，装卸作业效率提升80%，智能化程度达到国内海港先进水平。

2022年，济宁顺利收购顺达港、春江港，济宁能源旗下港口增至6个，具备港口吞吐能力4270万吨、船舶运力630万载重吨。

围绕以港聚产、港产融合，济宁能源规划建设了梁山京杭多式联运物流园区、龙拱集装箱示范园区、跃进临港产业园区、邹城临港产业园区、微山临港产业园区五大产业园区。

目前，济宁港航钢铁物流加工基地项目5条生产线建成投产，具备钢材年加工50万吨、仓储和贸易50万吨能力，被国家发改委列入“物流业制造业融合创新发展典型案例”。济宁港航运输装备和集装箱制造基地顺利开工，首期1300个自备箱投入使用，打造了“济宁港航”集装箱品牌，成功辐射武汉、常州等内河主要港口。济宁港航新能源船舶修造基地项目于2022年10月11日开工，致力于打造全国首个集研发设计、智能制造于一体的绿色化、智能化、现代化、标准化新能源船舶制造基地。

智慧引领，推进煤电产业提质提效

近年来，济宁能源不断提档升级传统煤电产业产品和运营模式，大力推进“机械化、自动化、信息化、智能化”改造，促进产业提质提效。

2022年，济宁能源投资2.07亿元加快装备升级改造，在济宁市属煤矿中率先引进首台煤矿盾构机，全面推广掘锚一体机等重型装备，实施技术改造项目119项，建成智能化采煤工作面25个，大数据、无人驾驶、5G等新基建实现深度融合。

其中，义桥煤矿率先实现了电子领料单+单轨吊无人驾驶+一站式送达智能大运输模式，全面推进生产方式转变。截至目前，义桥煤矿累计引入单轨吊10台，安装使用9台，初步建成单轨吊网格化及持续化运输线。

5G技术在煤矿的智能化应用，让远程操控机械设备采煤成为现实。在金桥煤矿，重点推进了“5G智能化矿山”项目建设，依托5G通信技术“高速率、大带宽、低延迟”的特点，实现了5G+单轨吊无人驾驶、5G+智能化工作面、工作面视频全景漫游场景，有效减少了井下工作人员数量，提升了井下作业的安全性，树立了金桥煤矿在行业内绿色化、智慧化矿山建设典型示范效应。

据济宁能源发展集团党委书记、董事长张广宇介绍，济宁能源将持续推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”，重点抓好盾构机、掘锚一体机、联排支架等掘进装备应用，具备条件的应用尽用，以更大力度、更高水平推动集团公司智能化升级改造项目，全力走出一条科技兴安提质增效的创新发展之路。

科技创新，驱动传统产业提档升级

近年来，济宁能源以高端化、智能化、绿色化、集群化为方向，大力实施科技创新驱动战略，培育发展高端制造业和现代服务业。

推进智能改造，让生产标准成为高质量的“硬支撑”。海纳科技不断推进车间智能化改造，建成多轴机器人激光增材工作站及焊接、托辊、激光切割机等自动化生产线。通过这些先进设备的应用，强化了数字化智能技术与实体产业融合发展，夯实了产业规模化发展基石，进一步推动公司由传统制造业向高端智能制造的转型升级。

与此同时，济宁能源以招商引资盘活闲置资产，济宁能源以新项目赋能老旧矿（园）区，利用关井后的落陵煤矿闲置土地厂房，建成规划面积1600亩的济宁能源精密制造产业园，把资源衰竭的工业老区打造成新旧动能转换的富矿。

济宁能源以艾坦姆流体控制阀项目为龙头，上下游延伸，左右向拓展，招引建设了艾坦姆合金等制造业项目15个，孵化出山东省新旧动能转换项目3个，高新技术企业5家，实现了由关闭矿区向高端制造园区的全面转型，走出了“矿区变园区、传统产业升级现代产业”的转型路径。

在位于邹城的济宁能源精密制造产业园内，艾坦姆精密铸造项目建成投产，顺利通过法国船级社(BV)认证，并成功入选济宁市“十佳产业项目”；海纳科技公司被认定为山东省瞪羚企业、山东省高新技术企业、博士后创新实践基地，公司多轴机器人激光熔覆工作站建成，加快制造迈向高端“智”造步伐。

“十四五”期间，济宁能源将全力推进高端精密合金材料制造（二期）项目、储能中心、高端球阀生产等项目，以新技术推动产业链向高端延伸，打造百亿级高端制造示范园区，全力做好绿色、低碳、智能园区建设大文章。

锚定目标，打造千亿级大型集团

2023年，济宁能源将深入学习贯彻党的二十大精神，按照市委经济工作会议部署要求，充分发挥济宁内河航运资源丰富的优势，聚焦“亿吨大港、百万标箱”任务目标，抓机遇、强建设、促运营、争项目、育品牌，一体推进“物流、贸易、产业”融合并进，强力突破现代港航物流发展，全力为济宁争创“港口型国家物流枢纽”贡献“济宁能源力量”。

同时，坚持以港促产、以产带城，立足我市及周边区域产业发展需求，济宁能源将加快建设京杭多式联运物流园区，整合市内粮食及钢材资源要素，启动实施跃进港百万吨级粮食港区和百亿级钢材集群、龙拱港百亿级港产城融合示范项目，实现“优势互补、错位发展”。同时，围绕现代港航物流开展招商引资、招才引智，力促企业“强强联合”，共同做大港航物流产业。

未来，济宁能源将紧紧围绕党的二十大提出的建设交通强国、制造强国、贸易强国的精神，瞄准主业突出、竞争力强、打造国际化大型集团、建设百年企业目标，着力构建“12326”产业矩阵，着力打造六个百亿园区，把济宁能源推向高质量发展的快车道，致力于成为国内一流综合能源集团和大宗物资供应链集成服务商，打造物产天下、联通世界的千亿级大型集团。