

# 山东键邦新材料:技术创新兴业致远



■本报记者 汤伟

时下正值严冬,山东键邦新材料股份有限公司的工人们正在各个厂房内热火朝天地忙碌着。架在高处的综合管廊系统下面,是在寒冷时节依然能够看到绿色的生产厂区,整个厂区给人一种在严谨的秩序中蓬勃向上的感觉。

## 立足新起点 外来企业的本地“缘”

2014年,作为外地人的朱剑波把济宁当成了他的第二个家。这一年他多次来到金乡县经济开发区新材料产业园,“经过多次考察,这个园区的规划和基础设施符合我们企业的要求,当时我毅然决定在这里发展。”山东键邦新材料股份有限公司的董事长朱剑波告诉记者。蓝图已绘就,剩下的就是循着已铺就的轨迹飞速疾驰。建设期间,朱剑波只要一有时间便会来到施工第一线查看,对每一处的建设情况和细节都深入了解。经过9个月的大力建设,键邦公司项目生产线便实现成功

试车试产。随着公司的发展和生产需求,2017年扩建二期并在一年后项目投产运行,2019年三期工程进入试生产。“现在的键邦拥有全球最先进的生产及检测设备,在20多年研发生产的基础上,投入并使用行业内自动化程度最高,工艺细节最优的生产线,现有全球最大赛克、丁酯、异丙酯生产线。键邦已成为全球屈指可数的DBM、SBM、乙酰丙酮钙、乙酰丙酮锌生产商。”朱剑波骄傲地说道。现在键邦的产品畅销全球20多个国家和地区,拳头产品赛克全球市场占有率70%以上,多个产品达到行业较高水平。

## 巩固现有规模 高质量长远发展

白驹过隙,时光飞逝。今年是键邦入驻金乡的第九年,在这九年里,键邦公司的高速发展和变化令人惊讶。对于永不止步的“键邦人”来说,巩固好现有规模,高质量发展将是走深走实的下一步。为进一步攀登进阶,加快上市步伐,键邦公司将加快新产

能、新产品的落地,推进募集资金投资项目环保助剂新材料及生产基地的建设以及现有生产车间的技术升级改造,引进先进生产装置、设备以及专业人才,有效提升公司现有赛克、钛酸酯、乙酰丙酮盐系列产品的生产规模,持续优化DBM、SBM等产品的生产工艺,更好地发挥生产规模效应和产品协同效应,降低生产成本,提升产品市场竞争力;加大研发创新力度,加大技术研发投入,进一步提升公司的整体技术实力,为公司主营业务的持续发展奠定坚实的技术基础;完善客户渠道及营销网络渠道建设,充分利用我国精细化工行业持续发展的市场契机,在深耕现有客户市场需求的同时大力开拓新客户,进一步扩大公司的市场份额,提升公司市场占有率,从而促进公司收入与利润的可持续增长。

企业快速发展和强大的实力背后是对科技的大量投入和对创新的不断追求。键邦公司率先建设了研发中心并获批为济宁市市级企业技术中心和济宁市赛克工程研究中心,建设有高标准实验室和检测室,培养了一支高素质的研发队伍,凭借丰富的技术成果与强大的技术实力,山东键邦新材料股份有限公司成为中国塑料加工工业协会塑料助剂专业委员会第四届常务理事单位,并先后荣获了一系列企业荣誉及资质。

“键业兴邦、誉满全球”是朱剑波始终坚守的企业精神。“精益求精,以品质求发展,出类拔萃,以信誉赢尊重”是键邦对于产品质量的严格要求,“致力于打造全球高端精细化工品牌,在全球化的时代背景下不断提升自身实力”是他们不变的追求。“打铁还需自身硬”,键邦不断强化自身建设,完善自我管理体系、运营体系建设,坚持“以质量求发展、以信誉求生存,安全第一、环保优先”的绿色发展理念,狠抓企业内部管理,完善企业自身管理体系,打造绿色环保优质企业。

## 用爱心回馈 践行责任担当

由于键邦公司的园区占地面积较大,记者在采访时要经过多个不同的生产与研发区域。在不同的区域内,记者看到员工所使用的防护设备不尽相同,经了解,这些防护设备是键邦根据生产车间的具体情况专项采购的,旨在保护员工的身体健康。“化工企业不同于其他企业,尽全力保护好每一个员工的身体健康是我们的责任。”该公司生产安全的负责人告诉记者。

人才是一个企业最为重要的资源,键邦公司的发展离不开全体员工的付出。对于键邦公司来说,良好的发展情况是回馈员工的底气。记者在车间随机采访了几名工人,了解到他们的收入水平高于同行业内的其他企业员工。公司为患病职工募捐10万余元,在员工患病两年,不能正常出勤的情况下,为保证员工的正常生活,继续发放工资和缴纳社保。

作为一家有担当的企业,键邦公司勇于挺身而出。受疫情影响,很多生产企业不能正常经营,导致下游产业链面临停产。键邦公司在疫情最严重的时候,严格执行防疫政策,公司300多人有序排班,保障行业产品正常供应。在口罩最紧张的时候,经多方筹集医用外科口罩1万余只送到金乡慈善总会,同时为疫情防控专项捐款20万元。



记者手记:记者这次是第三次来到键邦采访,每一次来到该公司都能感受到这家新材料企业的崭新变化。尽管不是专业出身,但在参观和介绍中,记者每次都被键邦公司的技术创新所震撼,深刻地感受到键邦公司实实在在地走在“键业兴邦”的路上。

# 山东东宏股份:智慧管道启动百亿产业

■本报记者 杨柳 本报通讯员 刘鑫

山东东宏管业股份有限公司(简称:东宏股份)总部位于孔子故里——曲阜市,成立于1997年,是一家以工程管道和管道工程为主业的工程管道制造商、管道工程服务商和管道工程总承包商,致力于“让人类管道输送恒久安全、让智能管道改变人类生活”,打造“全球领先的管道综合方案提供商”。

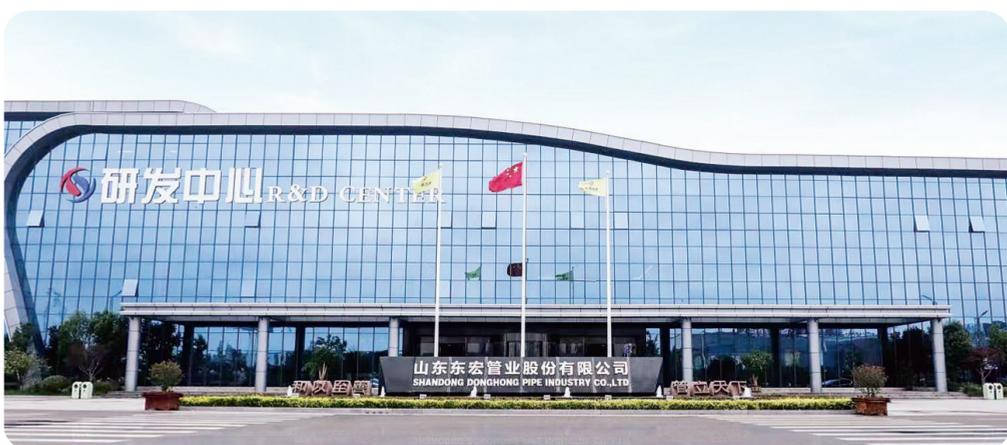
## 以质量铸品牌 以品牌树形象

东宏股份于2017年在上交所主板上市,是目前国内复合管道行业第一家主板上市企业,拥有国家企业技术中心、国家级CNAS实验室等省级以上研发平台7个。拥有有效专利150件,主导和参与编制国家、行业、团体标准15项。“公司先后服务于南水北调、引汉济渭、引黄济临、蓬莱跨海、京新高速等国家重点工程,以及巴基斯坦塔塔尔煤田、印尼OBI岛镍钴深海填埋、蒙古国长距离深埋输水等国家一带一路工程和巴丹吉林沙漠供水、湖北山区高压供水、新疆和田利民燃气等国家重点民生工程。”东宏股份董事长倪立营介绍说。

目前,该公司拥有科技园、工业园、产业园三大工程管道生产基地,产品涵盖水利、市政、热力、燃气、工矿等领域。构建起中国工程管道全产业链,围绕复合管道进行延链、补链、强链、固链,形成全产业链系统化优势。已形成3PE防腐、3PP防腐多种防腐钢管产能,多层高压钢丝网骨架聚乙烯复合管道产能,新一代低热损热力管道产能,聚乙烯(PE)管道系统以及硬聚氯乙烯(PVC)系列产品产能。

其中,东宏聚乙烯(PE)管道口径生产范围:dn20mm-dn1200mm;钢丝网骨架聚乙烯复合管道口径生产范围:dn50mm-dn1200mm,最大压力可达10.0MPa,引领了全球钢丝网骨架聚乙烯管道行业的发展;金属防腐管道系统口径最大可生产至DN3600mm,其产能和口径均可满足服务国家大型水利、市政工程的建设需求;东宏PVC-UH、PVC-O等硬聚氯乙烯(PVC)系列产品引领了国内高端高性能PVC管道发展,可有效解决城市排污漏水和城市道路塌陷的难题,其生产口径范围dn20mm-dn1200mm。

东宏股份先后荣获国家级重合同守信用企业、中国驰名商标



标、国家第四批服务型制造示范企业、山东省科学技术进步奖二等奖、山东省名牌产品、山东省制造业单项冠军、山东省全员创新企业、山东省企业管理创新成果奖、山东省高端品牌培育企业、省级消费者满意单位、济宁市市长质量奖等荣誉称号。

## “党建+实体+资本+品牌”向百亿企业跨越

“面对新冠肺炎疫情冲击以及国内经济下行等多重影响,我们以济宁市第十四次党代会提出将东宏股份纳入百亿强企方阵培育为指引,制定了营业收入‘三年翻一番,五年过百亿’的攀登目标,大力实施‘党建+实体+资本+品牌’发展模式,突出‘六个重抓’(重抓项目投资、重抓市场深耕、重抓经营创新、重抓人才培养、重抓安全生产、重抓党建引领),经营业绩保持‘质量、效益、稳健’发展。”东宏股份董事长倪立营说。

记者在采访中了解到,东宏股份牢固树立“项目为王”理念,充分释放年产12.8万吨3.62米长寿命、大口径3PE复合管道和6.4万吨高性能、新型复合管道产能,通过资本市场融资5至6亿元,新上新型柔性管道研发(氢能输送)及产业化项目和



年产7.4万吨高性能复合管道扩能项目,建设周期两年,项目建成投产后,公司全部产能可支撑公司产值突破100亿元。该公司深耕水利、市政、工矿市场,发挥复合管道产品优势,服务国家重点水利、市政管网等基础设施建设;制订了“东宏十条”市场开发激励政策,加快推进“区域+领域+产品”营销组织模式落地见效;运用“党建+实体+资本+品牌”的合作模式,逐步实现如南水北调集团、国家管网集团等国家级、省部级重点客户的开发以及关系升级;全力打造“技术优、质量优、价格优、服务优、利润优”的五优发展模式,通过召开技术交流会、产品推介会等形式,不断打造高端工程管道品牌。

同时,东宏股份充分发挥企业创新主体作用,继续壮大由设计院、金融机构、港航物流、建设单位、上下游企业等多方参与的工程管道产业生态圈,引领行业新的发展。利用上市公司融资平台优势,持续调整产能结构,推动与公司业务关联的战略投资者深度合作,把合作优势转化为市场优势、竞争优势、发展优势。加大技术研发力度,继续与浙江大学、天津理工大学等高校进行项目合作以及技术创新,推进与浙大郑津院士合作开发柔性输氢复合管道及智能监测技术项目,在输氢管道、核能管道、石油管道及内衬管道修复等新兴领域引领新赛道。

不仅如此,东宏股份始终把人才作为企业发展的宝贵资源,定期组织公开课学习和营销例会培训,安排10年以上老员工以及业务人员上台分享,使人人都是老师,人人都是学生,人人都受教育成为东宏特色。持续引进211、985双一流大学生,不断提升和改善公司的人才结构和学历结构,同时返聘离退休高级技术工人,逐步形成人才引领公司高质量发展局面。深入推进师徒培养以及业务人员三年成长计划,以老带新做好传帮带,使新人快速融入、快速成长。开展全员创新活动,把员工的聪明才智转化为推动公司发展的动力,持续培养和壮大东宏工程师数量,不断增强企业在市场上的竞争力。

## 积极履行社会责任 彰显企业时代担当

疫情期间,东宏股份先后向曲阜市小雪卫生院、王庄卫生院捐赠救护车2辆,向曲阜圣城义工队捐赠巡逻车1辆,向曲阜市慈善总会捐赠现金60万元,为救治抗疫一线人员捐款10万元,向企业驻地卫生院、高速路口执勤人员捐赠医疗、生活物资若干,捐赠物品共计约200余万元。在保障员工身体健康的基础上,东宏股份有序开展复工复产,积极履行企业疫情防控和生产经营的主体责任。在“不裁员、不减薪”的基础上,为复工人员发放岗位补贴。为不能复工人员发放生活补助,保障了员工的基本生活。

东宏股份在自身发展的同时,还根据战略要求和行业特点,以构建和谐社会、和谐东宏为目标,积极投入扶贫济困、社区建设、劳务建设等公益领域,树立了良好的社会形象。其中,捐款100万元,成立曲阜市小雪街道“倪立营教育基金”,基金主要用于小雪街道优秀教师的奖励和教育事业各项投入;向山东省妇女儿童基金会捐款20万元;为体现公司对困难职工子女的关心和关爱,公司每年出资参与市总工会举办的“金秋助学活动”;走访慰问企业驻地困难儿童、困难家庭十余年;每年春节前夕,购买大米、食用油等物品到乡镇敬老院慰问孤寡老人,并一次性捐助王庄敬老院20万元,用于改善孤寡老人生活条件;积极响应国家政策,帮助董庄南村群众尽快脱贫,积极采购10.08万元的光伏设备设施,用于该村光伏发电项目建设。

记者了解到,东宏股份积极践行“发展中共享,共享中发展”的核心价值观,培育“双五有”关怀模式,建设高品质人才公寓,并配备健身房、活动室、篮球场等设施,着力提升职工生活品质,确保员工能够快乐工作、快乐生活。近年来,该公司先后兑现创新专项奖金356万元,对180人次实行股权激励,奖励优秀职工家庭轿车610辆、商品房88套,员工每年薪资涨幅15%以上,努力让员工实现体面劳动、全面发展。

记者手记:二十多年的创业实践,从一家民企发展到中国管道行业第一家主板上市企业,东宏股份抓住了产业转型升级、上市规范经营、新旧动能转换等重大机遇,品牌影响力与市场占有率不断提升。一带一路、南水北调、蓬莱跨海、引黄济临、新疆和田利民燃气……在国内外的诸多大型项目中都可见东宏管道的身影。目前,东宏股份正积极向百亿强企的目标大步迈进,让我们共同期待未来东宏为中国高新技术产业发展注入更多强劲动力。

