

兖州：推动食品安全“两个责任”落地见效

本报兖州讯(通讯员 姚博 司聪 李倩)为全力推进国家食品安全示范城市建设进程,切实巩固食品安全“守底线、查隐患、保安全”专项行动工作成果,兖州区不断完善食品安全责任机制,坚持高位推动、精准发力,推动食品安全“两个责任”落地见效。

迅速行动,统筹推进。兖州区高度重视食品安全“两个责任”工作,建立分层分级工作机制,推进食品安全“两个责任”机制落地落实。区市场监管局组织召开食品安全“两个责任”专题推进工作会议,组建工作专班,周密部署,将食品安全主体责任落实到最小工作单元,督促各镇(街)及时完成数据报送、签订承诺书、督查走访等工作,形成了边

研究、边实施、边见效的工作氛围,在全区形成横向到边、纵向到底、包网式全覆盖的工作责任体系。

突出重点,全面包保。通过网格化巡查、系统检查等方式,对全区食品生产经营主体进行全覆盖摸底,逐级逐户核实市场主体经营状态,对停业、“僵尸”主体企业进行动态清理,明确区、镇、村三级包保干部范围,做到底数清晰,台账管理。建立健全了“日管控、周排查、月调度、年报告”食品安全风险防控动态管理机制,着力提升企业质量安全水平。为全面推动落实食品安全“两个责任”,兖州区因地制宜,统筹兼顾,加快了分层分级包保工作台账,落实责任包

保,并根据《企业划分标准》和食品生产经营单位具体情况进行了A、B、C、D分级。目前,全区食品生产经营主体5573家,除5家A级主体由市级领导包保外,剩余B级35家、C级1100家、D级4433家,分别对应由1120名区、镇、村三级干部落实包保任务。

集中培训,确保实效。区食药安办积极组织各级包保干部以及食品安全负责人、食品安全总监、食品安全管理员进行培训,讲解两个责任重要意义、分层分级工作机制等,共组织食品生产经营单位、学校食品安全等培训8场次,培训人数500余人次,同时使用“儒厨大课堂”等信息化手段对全区C、D级

包保干部进行培训。同时,及时组织全区各级包保干部签订《食品安全责任与任务承诺书》。进一步压紧压实食品安全属地管理和企业主体“两个责任”,坚决践行“四个最严”要求,全力守住食品安全底线。

强化督导,明晰责任。为推动食品安全“两个责任”进程,区食药安办成立督导工作专班,开展“明察暗访、交叉检查”,重点检查镇街党委政府食品安全工作部署落实、食药安办实体化运作、食品生产经营单位责任落实等情况。建立督导通报机制,对发现的问题及时通报,切实强化基层食品安全隐患排查和问题整改,进一步营造安全放心消费环境,为食品安全“两个责任”落实夯实基础。

市人大常委会2023年立法计划部署落实会议召开

本报济宁2月2日讯(记者 王黎)今天下午,市人大常委会2023年立法计划部署落实会议召开,市人大常委会副主任刘辉出席并讲话。

会议指出,要提高政治站位,强化使命担当,全面贯彻中央、省委决策部署,坚持立法决策与改革决策相衔接,将社会主义核心价值观融入立法,以良法促进发展、保障善治。要把握立法原则,提高立法质量,按照科学立法、民主立法、依法立法的总体要求,坚持问题导向,突出地方特色,注重调查研究,广泛汇集民意,切实提高立法的科学化、精细化水平,以高质量立法保障高质量发展。要把落实市人大常委会2023年立法计划放在重要位置,加强通力合作,提高工作效率,聚焦各方优势,形成强大合力,确保高质量、高效率、高水平完成2023年立法任务,为全面推进依法治市和高质量发展作出积极贡献。

会上,宣读了市人大常委会2023年立法计划,市政府有关领导、市直有关部门负责人分别作了发言。

解放思想争一流 铆足干劲抓落实

任城区仙营街道 办实事 开新局

■本报通讯员 李勇 张睿

春节假期过后,仙营街道“楼小二”来到企业宣传讲解新一年的惠企政策,并就财政金融、就业保障金、助企政策等方面进行一对一现场详细解读。在帮助企业充分研究吃透出台的一系列政策举措的同时,针对企业所提出的问题,“楼小二”逐条详细记录,并为企业认真探讨解决路径,为企业发展提供最优服务、最好保障,确保惠企政策宣传到位、落地见效,让市场主体切实享受到政策红利。

通过面对面的政策宣讲和答疑,提高了楼宇企业和员工对现行政策的知晓和理解,体现了“以经济为主体,服务为载体”的宗旨,想企业之所想,以企业需求为导向,切实帮助中小企业更好地享受政府政策扶持,促进楼宇企业健康持续发展。

连日来,任城区仙营街道认真学习领会全市、任城区2023年高质量发展动员暨干部作风建设大会精神,在外懂弄通上下工夫,真正做到内化于心、学化于行,以更加务实的工作作风,深化为民服务的“情”和

“意”,赓续为民服务的“根”和“魂”,听民声、察民情、解民忧、暖民心,不断增强人民群众的幸福感和获得感。

近日,仙营街道南岱社区2号楼的居民们遇到了一件“堵心事儿”:2单元楼外的下水井盖处,臭气弥漫,排污管道淤堵漏水,异味扰民,严重影响社区居民们的正常生活和出行。

一筹莫展之际,居民们想到了社区网格员。网格员立刻到该单元所有住户家中现场查看,并帮忙联系了相关维修人员。维修人员通过专业设备把生活垃圾和污泥从管道内清理出来,并针对老化的管道进行更换,然后用水泥和沙子对下水管道进行回填。最终,下水管道恢复了畅通,解决了居民们的堵心事。

“我们将把干部作风建设成效转化为推进工作的强大动力,立足解决企业主体和百姓群众的‘急难愁盼’问题,用实际行动来提升完善居住环境、营商环境,让广大群众有最直接、更实在的获得感、幸福感。”仙营街道相关负责人表示。

微山县驪城镇 作风开路 实干为先

本报微山讯(通讯员 李志川 徐鹏翔)连日来,微山县驪城镇深入学习贯彻全市2023年高质量发展动员暨干部作风建设大会精神,坚持党建引领、作风开路、实干为先,抓产业、抓项目、抓环境、抓配套,力争全县当排头、全市进位次。

社区扩城,打造微山卫星城。借助压煤搬迁“机遇”,加快城区建设,推动新城西南外环建设,擘画新一轮城区规划设计,科学布局俞楼、袁堂、大宋楼新型万人社区建设,打造压煤搬迁新型典范城镇。启动东南外环南延工程,打通连接县城第二通道,建设“大美微山”卫星城。

产业兴城,建设工业强镇。叫响“驪城制造”,快速启动600万套易兰达高端智能恒温卫浴、鑫宏捷车用冷却器、兄弟玻璃高端器皿3个亿元项目开工建设。依托驪城高质量发展论坛、企业家协会平台,扩大以商招商效应,争取落地项目6个、投资25亿元。

文旅荣城,扮靓滨湖水光带。整合二级坝水利枢纽、湿地公园、渔翁码头、运河民宿,发展壮大全域旅游;以京杭古运河为依托,推进土楼美丽乡村建设,打造运河夜经济商业区,盘活闲置多年的湖区旅游资源。连接运河村、苏河村、宋南村3个滨湖观光节点,打造驪城一日游精品线路。

民生乐城,提升群众满意度。制定驪城“三重”工作40项、重点为民实事10件,分解任务到部门、明确责任人到事,“干真的、来实的、谋实事、出实招、求实效”,用“实绩”检验队伍,用“实效”提升群众幸福感、满意度。

作风强城,提振干事创业精气神。认真落实市县“大学习、大培训、大调研”活动要求,开设干部周末课堂、企业车间课堂、农村晚间课堂,努力提升专业能力、干事本领。分头开展科级干部、中层干部、站所负责人、村级干部专项整治行动,打造过硬干部队伍。

(上接1版A)人民群众的期盼就是纪检监察工作的着力点。一年来,全市纪检监察机关聚焦农村集体“三资”管理、中小学校配餐(食堂)管理、不动产登记办证难、虚报冒领惠农惠民补贴资金四类突出问题,督促开展专项整治,查处群众身边腐败和作风问题2774起,批评教育帮助和处理3409人,给予党纪政务处分1291人。巩固深化“惩腐打伞”成果,完善双向移交、同步介入工作机制,深挖彻查“沙霸”、“矿霸”等行业领域突出问题。一次次专项整治、一个个案件,让人民群众切实感受到公平正义就在身边。

以案促改是一体推进“三不腐”的重要抓手和有效载体。市纪委监委制定《深化以案促改推进警示教育常态化的意见》,完善边办案、边剖析、边警示、边整改机制,全市纪检监察机关共制发纪检监察建议书185份。深化同级同类警示教育,开展“以案三说”、“年轻有为·勤廉相随”等教育活动,拍摄并组织观看《警醒》《永远吹冲锋号》等警示教育片,协助召开市委常委会扩大会议、全市党风廉政警示教育大会,深入剖析我市查处的严重违纪违法典型案例,以身边事警醒教育身边人。

廉洁文化是实现干部清正、政府清廉、政治清明、社会清朗的基础所在。市纪委监委把加强廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的基础性工程,协助市委出台《关于加强新时代廉洁文化建设的若干措施》,建立联席会议制度,探索“儒韵清风·清廉+”模式,打造“一二三十百千”廉洁文化宣传体系。联合市妇联举办“喜迎二十大、家和万事兴”齐鲁好家风主题展。推出“济宁历史上的清官廉吏”、“廉洁家风书记谈”等网上专栏,“儒韵清风·清廉济宁”品牌影响力持续提升。

坚持纠“四风”树新风并举 党风政风持续向上向好

作风建设永远在路上,落实中央八项规定精神必须永远吹冲锋号。一年来,全市纪检监察机关持之以恒纠治“四风”,围绕项目建设、乡村振兴等10个重点领域和3类“四风”突出问题,开展专项整治。细化完善以

下看上“直通车”机制,建立70个形式主义、官僚主义问题监测点,对贯彻党中央决策部署做选择、搞变通、打折扣等问题精准施治。全市查处形式主义、官僚主义问题469起,给予党纪政务处分345人。紧盯元旦、中秋等重要节点开展专项督察,制发廉洁过节通知,曝光典型案例,开展“酒杯中的奢靡之风”专项整治。全市查处享乐主义、奢靡之风问题354起,给予党纪政务处分406人。

完善作风建设长效机制。协助市委开展干部作风建设三年行动,制定《济宁市转变干部作风“十要十不准”》,建立常态化调研督导机制,坚决纠治不担当、不作为问题。健全优化营商环境“直通车”机制,设立80个营商环境监测点,畅通企业问题反映渠道。全市查处损害政商关系问题121起,给予党纪政务处分149人。

强化措施激励干部担当作为。落实“三个区分开来”,坚持尽职免责、失职追责,精准问责,对疫情防控重点工作问责提级审核把关,防止问责泛化、简单化。着力保护干部干事创业积极性,为4名党员干部容错纠错,查处诬告陷害党员干部案件4起,为31名受到不实举报的党员干部澄清正名,回访受处理处分干部835名。

坚守政治巡察职能定位 巡察利剑作用充分彰显

扎实推进市县巡察。出台《中共济宁市委巡察工作规划(2022—2026年)》,明确新一届市县党委巡察工作高质量发展的目标要求和实施路径。配合省委黄河流域生态保护和高质量发展专项巡视开展联动巡察,市级层面面对14个乡镇部门单位专项巡察,对梁山3个沿黄乡镇提级巡察;县级层面对144个承担相关任务的县直部门单位、经济开发区联动巡察,工作做法得到省纪委监委主要领导批示肯定。组织2轮常规巡察,对8个市直部门单位党组织和8个县区法院开展巡察。强化对县市区巡察工作的指导督导,下沉调研101个部门单位,总结提炼78个典型做法在全市推广。

发挥巡察综合监督平台作用。深化巡察监督与纪检监察监督联动,在市县两级全

面实行纪委监委监督检查室负责同志兼任巡察组不驻组的副组长,制定《关于建立市委巡察机构与市纪委监委案件监督管理室协作机制的意见》等制度,推进监督贯通。加强巡察机构与职能部门衔接,健全与保密、财政、审计、统计等协作机制,在十四届市委第一轮巡察期间,会同市委保密办、司法局开展保密督察检查和法治建设专项督察。我市被省委依法治省办确定为全省“推行法治建设党委巡察全覆盖”2个试点市之一。

强化巡视巡察反馈问题整改。全面完成十一届省委巡视移交问题线索和信访件清零工作。对省委黄河重大国家战略专项巡视反馈问题,明确责任,细化措施,对信访举报和问题线索优先办理、快查快结。出台《济宁市委加强巡察整改和成果运用的工作办法》《济宁市纪委监委巡视巡察反馈问题整改监督工作办法》,开发建设巡视巡察反馈问题整改整改信息平台,建立健全整改监督协作配合机制。对巡察发现的意识形态、基层党建、财务管理等问题和共性问题,及时移交相关主管监管部门,推动开展系统治理。

加强规范化法治化正规化建设 自身建设迈上新台阶

纪检监察工作高质量发展必须依靠高质量队伍。市纪委监委以开展“规范化法治化正规化建设年”活动为抓手,努力打造一支敢于斗争、善于斗争的铁军。

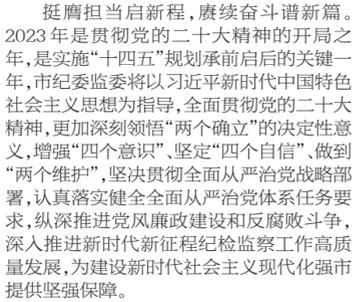
深化纪检监察体制改革。健全市委反腐败协调小组联络协调工作机制,规范成员单位案件通报、问题线索移送等工作,优化推广党员和公职人员违法违纪线索通报协作平台。加强与驻济省属高校纪检监察机构协作配合,制定实施意见,建立问题线索移送、联合监督执纪、信息交流沟通、人才双向培养等工作机制。探索“室组”联动监督、“室组(企、校)地”联合办案有效方式。指导出台市生态环境系统纪检监察工作暂行办法,划分3个监督协作区,开展联合监督执纪。加快推进纪检监察信息化建设,构建“大数据+智慧纪检监察”信息化应用体系。

健全纪检监察制度体系。围绕规范派驻监督工作,建立清单管理闭环落实、工作督

导调度、考核考评等管理制度,编印派驻监督制度汇编。围绕办案安全和措施使用监管,编印《审查调查安全工作指引》《办案安全工作提示卡》,制定《济宁市留置场所驻点部门职责任务清单》,“走读式”谈话安全管理规定和《济宁市纪委监委派驻机构监督检查审查调查措施使用办法》。围绕案件质量提升,制定《案件审理工作细则》,编写《案件实务提示》,健全案件质量评查制度。市纪委监委机关共“废改立”制度文件47件。

从严从实加强队伍建设。市纪委监委班子成员带头加强政治建设,严格执行民主集中制、意识形态工作责任制、请示报告制度,制定《市纪委监委关于进一步加强常委会自身建设的意见》《市纪委监委领导班子关于贯彻落实中央八项规定精神改进工作作风的实施办法》。加强机关党的建设,健全党建责任清单,举办党员素养提升培训班,开展“青春心向党、砥砺强担当”等主题活动,积极参与驻村帮扶、助企攀登、疫情防控等工作,市纪委监委机关被评为市直模范机关建设表现突出单位。深化全员培训,组织“拉练式”、“实战式”培训,开展执纪执法“传帮带”工作,举办21期专题业务培训班。发挥先进典型带动作用,对工作中涌现的13个先进集体、65名先进工作者通报表扬,13个集体和个人受到市级以上表彰,市纪委监委党风政风监督室荣获“全国纪检监察系统先进集体”称号,第二监督检查室被省委、省政府评为“北京冬奥会、冬残奥会空气质量保障工作表现突出集体”。把一体推进“三不腐”贯穿自身建设,以铁的纪律锻造过硬铁军。

挺膺担当启新程,赓续奋斗谱新篇。2023年是贯彻党的二十大精神的关键之年,是实施“十四五”规划承前启后的关键一年,市纪委监委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚决贯彻全面从严治党战略部署,认真履行健全全面从严治党体系任务要求,纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争,深入推进新时代新征程纪检监察工作高质量发展,为建设新时代社会主义现代化强市提供坚强保障。



春节期间,市区各大公园是市民游览休闲的好去处。记者在走访时发现,大部分市民都能遵守秩序,文明出行,但仍有个别市民文明旅游意识淡薄。图为市民随意攀爬公园内的雕塑,这种不文明的行为不仅给自身安全带来隐患,也对城市文明形象造成负面影响,希望市民假期出行从自身做起,对不文明行为说“不”。

■记者 陈硕 摄

新春 走基层 分红

■本报记者 谷常浩
本报通讯员 刘新红 雷夫幸 谢婉莹

“阮家村605万元、铁炉村62.8万元……”“胡德震15.6万元……”近日,在曲阜市小雪街道阮家村文化广场,曲阜市百兴联创产业投资发展有限公司暨阮家村入股村民第三次分红仪式正在这里举行。

村民们看到,703万元现金整整齐齐地码放在桌上,被点到名的村居、村民喜滋滋地上前领奖,大家都笑得合不拢嘴。“这次分红,我一共得到了7.8万元现金。”分红现场,阮家村村民胡玉平看着一沓厚厚的现金和满满一三轮车的年货喜笑颜开。这已经是他入股以来第3次领取分红了,截至目前,他累计拿到分红款12万元。

像他一样能够领到分红款的,不仅有阮家村的村民,还有共富联盟入股的村居。2022年4月,阮家村联合周边的自然村,组建了共富联盟,成立了曲阜市百兴联创产业投资发展有限公司。运营仅九个月,就实现盈利并首次分红703万元,各村根据出资额分别获得2.4万元到605万元不等的分红。

“这次我们分到了16万元,收益十分丰厚,让我们对共富联盟有了更大的信心。”在分红仪式现场,领到分红的小雪街道北兴村党支部书记孔强高兴地对记者说。

短短4年,阮家村发生了巨大的变化。2018年之前,阮家村集体经济收入单一,主要来源是土地租用,如何因村施策,壮大集体经济成为了村“两委”的头等大事。为了提高村集体收入,2019年在村“两委”的努力下,阮家村成立党支部领办合作社,盘活村内废弃坑塘,建设了阮家村创业孵化园,探索出一条“支部引领、干部带头、全民参股、村民共富”的新路子。2022年,阮家村村集体收入突破520万元,村民实实在在享受到发展红利,“村村成股东,人人有分红”的目标落到了实处。

鱼台： 文旅促消费 激发新动能

本报鱼台讯(通讯员 张惠亚 吕婷)为进一步提振消费信心,鱼台县文化和旅游局通过发放文旅惠民消费券、实施景区门票减免、开展文旅系列主题活动、创新宣传推广模式、保护消费环境等措施,促进了群众消费,稳步推动文旅产业高质量发展。

强化政策落实,稳住市场主体。制定《鱼台县提振文化和旅游消费的政策措施》,统筹资金对文旅企业进行全方位引导扶持,助推县域经济高质量发展。积极主动同县发改、商务、财政等部门沟通对接,指导企业用足用好政策。为旅行社积极承接各级党政机关、企事业单位、社会团体组织的业务培训、职工疗养、党建团建等活动“牵线搭桥”。

开展惠民活动,促进消费增长。启动鱼台县冬春惠民消费季活动,组织“黄河大集”春节季、冬春文化惠民季、送戏下乡“一月一集一场戏”、“与您相约惠GO鱼台”暨民俗年货节、春节档电影放映、逛庙会逛大集看大戏等活动;举办“日出新卯,春暖桃福”新春典籍文化展、“我们身边的非遗”非遗作品展等各类文旅惠民消费主题活动160余场次。积极引导旅游景区让利惠民,自2023年1月21日至3月31日,嘟嘟鱼花园(旧城海子景区)免首道门票,拉动景区及周边综合消费。近期统筹30万元用于分批发放文旅惠民消费券,指导镇街开展一系列文旅优惠活动,深入挖掘鱼台文旅市场潜力。

推广互联网+社会服务模式,树立品牌形象。加强旅游市场网络宣传营销。以文塑旅、以旅彰文,筹办了“云”上学才艺“艺”起赏文化系列网络文旅展、新春鱼台木版画展,通过网络直播,让广大网友足不出户也能赏民俗、观美景。开展非遗文化进校园活动,组织并鼓励旅游景区开展形式多样的市场推广,带动周边群众增收。组织文艺轻骑兵,开展戏曲、舞蹈、快板等文化活动,通过线上线下宣传等方式,有效激发文旅消费热情,助力文旅市场增长。

加强市场监管,营造群众放心的消费环境。加大对文化市场经营场所的监管力度,组织开展春节假日文旅市场大检查,对全县娱乐场所、网吧、影院、A级景区等重点文旅场所不间断开展安全检查。同时,做好旅游景区的安全管理工作,为群众创建稳定放心的消费环境。春节期间游客总人次达到20余万,实现了疫情后的文旅市场新突破。

(上接1版B)山东成家家居有限公司负责人齐玉成满怀感激地说道。息陬镇持续搭建政企对接的桥梁,用“金融活水”精准浇灌中小微企业,通过政府助力,加速企业做大做强。

息陬镇党委书记刘士灿表示,企业是息陬发展的基石,繁荣的前提和未来的支撑。项目建设等不起、慢不得,息陬镇要当好企业的“贴身保姆”,早谋划早部署早行动早落实,一如既往地关心、支持企业发展,为企业加油鼓劲,全力靠上服务,“用心、用力、用情”帮企业解决难题,解除企业后顾之忧,让企业放心投资、安心发展,跑出高质量发展的“加速度”,实现经济运行“开门红”。

济宁市银行业协会 成功召开第七届会员大会

本报济宁讯(通讯员 许建军)近日,济宁市银行业协会召开了第七届会员大会第三次会议。济宁银保监局二级调研员盛作安,济宁市社会组织管理局局长陈玉芬应邀出席会议,辖内52家会员单位代表参加了会议。

大会选举了济宁市银行业协会第七届会员大会会长、监事长,听取并审议通过了《济宁市银行业协会2022年度工作报告》《济宁市银行业协会2022年度财务决算及2023年度财务预算报告》《济宁市银行业协会2022年度监事会工作报告》。会议投票表决了2022年度济宁市银行业困难职工帮扶救助对象,现场通报了2022年度济宁银行业信息宣传工作优秀单位及优秀通讯员。

济宁银保监局二级调研员盛作安同志到会并讲话,他充

分肯定了协会在2022年金融助力乡村振兴、文明规范服务培植和清廉金融创建等方面的工作成就,又提出2023年的工作要求。一要增加贷款投放,有效支持地方经济发展。济宁金融座谈会明确了892家攀登企业主办银行责任,把新增1000亿元贷款作为年度工作目标。对此,各行要引导更多金融活水浇灌实体经济,流向中小微企业,为济宁高质量发展提供更多金融动力。二要防控重大风险,守住不发生系统性金融风险底线。各行要下大功夫,做深入扎实的工作,聚力风险监测预警,聚力攻坚金融风险化解,聚力提升金融生态环境。三要多点发力,健全消保工作机制。各行要努力做好金融消保宣传和知识普及,同时运用好法院调解平台和司法智慧调解系统,全方位、多渠道进行投诉调解,创造银行纠纷调解工作的新局面。