

# 劳动竞赛搭擂台 比学赶超创佳绩

## ——济宁交运集团春运优质服务纪实

本报济宁讯(通讯员 郭萌)2023年是疫情防控政策优化后的第一个春运,交运市场再现繁忙景象。济宁交运集团将春运工作作为服务民生的一项重要政治任务,制定工作方案,精心安排部署,层层落实责任,通过扎实的春运劳动竞赛活动,引导职工以竞赛促创收,以竞赛提服务,实现了安全生产零事故,服务质量受好评。

春运期间,共计发送109498个班次,运送旅客约176.41万人,其中客运班线发送38567个班次,运送旅客32.68万人,恢复至2019年的80%;城际公交发送70931个班次,运送旅客143.73万人,基本恢复至2019年客流水平。据不完全统计,春运期间涌现好人好事126件,被上级媒体宣传报道30余次;由中国交通报制作的中央领导同志向交通运输系统干部职工致新春祝福视频,采用济宁城际公交驾驶员尹元青优质服务及车辆安全检查视频作为背景视频,在全省交通运输系统引发强烈反响。

深入发动,春运劳动竞赛成效明显。集团科学谋划,合理设置,以“聚焦管理提升,突出效益为先,献礼集团公司建业75周年”

为主题,围绕“七个提升,五个不发生”为主要内容,围绕管理提升主线突出效益为先、围绕安全和谐顺畅注重社会效益两大内容,制定并印发了《2023年春运劳动竞赛活动方案》。精心组织实施形势专项教育,提振职工发展信心和决心。各单位积极落实推进,以竞赛促创收,以竞赛提服务,发动职工以积极面貌投入到春运各项工作中去。

多业发力,服务群众出行和基本生活保障。建立春运工作机制,加强春运客流形势动态研判,统筹考虑春节假期特点、防控措施优化、人员大量流动、出行结构调整、社会公众预期和出行心理变化等新形势,准确把握春运探亲流、务工流、旅游流、学生流等呈现的新特点,动态研判不同群体、不同时段、不同区域的客流发展趋势,深入分析、科学谋划,强化引导、分类应对、精准施策。一是加强调度指挥,密切配合,保证道路客运班车正班、正点;二是储备了部分运力,保持运输组织弹性,遇突发大客流时,通过加密班次、开行加班车、大站快车等方式快速疏解客流;三是加强城际公交、城区、城乡公交线路运营,搞好与高铁站、机场等场站枢纽的衔接,方便群众换

乘;四是加强热点、重点线路的运输组织,提前调配运力,增加班次。

为方便广大学子集中乘车,减少学生转乘的劳顿和安全隐患,积极开通济南高校直通车,为学生提供出行便利,实现车站和高校之间零距离,让学生顺心,使家长安心,累计运送大学生2000余人次。交运生活广场(含团购)作为鱼台县民生保障项目,春运期间加强基本物资供应,实现销售收入1716.9万元。

科技引领,满足乘客个性化出行需求。春运期间,充分发挥大数据、云计算等智能技术手段。济宁城际公交云数据中心结合高德地图、支付宝、蚂蚁金服等互联网的各种数据,进一步加强站点、车速、运力、客流等出行参数的数据分析,根据实际调研的数据结果,综合研判市民出行的新需求、新特征,为智能排班调度提供更加有力的数据支撑,更好地满足乘客个性化出行需求。继续开展“情满旅途”活动,努力营造文明、温馨、和谐的出行环境。继续提供上门售票、提前预订团体票和往返票等便民服务,增设专门窗口,方便学生、务工人员购票。满足重点群体出

行需求,积极帮扶老幼病残孕等群体,设立爱心通道、母婴哺乳区、重点旅客候车区,提供票务协助、候车引导、行李搬运、健康咨询等温馨服务。

多措并举,实现安全生产零事故。春运期间开展安全培训35次,安全专项检查60余次,重点围绕车辆、场站、消防、机电安全和驾驶员资质、教育培训等内容进行详细检查,及时消除不安全因素。为消除感染新冠诱发的驾驶安全隐患,在交通医院开展客运驾驶员健康体检与适宜性检测,增加健康检查项目,开展心理疏导,发放健康宣传手册,检查驾驶员3200余人。开展车辆专项检查30余次,检查车辆8000辆次。重点强化了视频监控巡查,及时发现违规驾驶员违规行为,每日编发监控工作日报。推进企业共建、亲情助安,每日晨会早提醒,收车晚迎接,加强过程管控,实现了安全生产零事故。

## 济宁市住房公积金管理中心 理论研究促机关党建创新

本报济宁讯(通讯员 范保峰)近日,济宁市委市直机关工委组织专家评委对济宁市直各部门单位机关党组织推荐报送的279篇作品进行了认真评选,评出了十佳作品10个、优秀作品33个。济宁市住房公积金管理中心分别荣获十佳作品1个、优秀作品2个,并荣获优秀组织奖。在全市报送的287篇机关党建创新案例评选中,评选出一等奖16个、二等奖22个和三等奖25个,济宁中心创新案例荣获一等奖。

济宁市住房公积金管理中心党组一是狠抓理论武装不放松,持续不断激发工作活力。中心党组坚持“第一议题”制度,充分发挥领导学促学作用,推动党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实。同时,把业务学习、理论研究、课题调研、学习成果转化作为重中之重,常态化开展“领悟·体悟·践悟”活动,鼓励党员干部在学中干、在干中学,不断增强推动工作的行动力、干事创业的执行力,为济宁市住房公积金高质量发展增智赋能。二是狠抓调查研究不停歇,不断增强敢闯敢试的创新活力。党组和班子成员带头不断增强学习能力,坚持干什么学什么、缺什么补什么,发扬“挤”和“钻”的精神,掌握新知识、熟悉新领域、开阔新视野,凝聚思想共识,坚持系统观念,聚焦事业发展目标,立足全局,高位研究谋划工作,推动公积金事业安全发展、高质量发展。党组把调查研究作为谋事之基、成事之道,党组书记带头垂范,深入基层、深入一线、深入企业、深入群众,统筹推进归集扩面、风险防范、逾期催收、服务提升、数字公积金等重点工作,不断增强实践能力,敢于触及深层次矛盾和问题,敢于直面群众普遍关心的难点、热点问题,真正做到学思用贯通、知行信统一。中心党组连续4年被市委表彰为理论学习先进中心组、获得青年理论学习先进单位名称。

## 产经论坛

### 努力创建劳动关系和谐企业

常真真

劳动关系和谐是社会和谐的重要基础和具体体现,构建和谐劳动关系是企业的积极参与,作为现代企业管理的重要组成部分,最基本的就是要立足本职,发挥优势,把建立协调的劳动关系作为一项长期重要任务抓紧抓好。

深化创建活动,应着力做好提高职工素质和凝聚职工力量的工作。促进经济平稳较快发展,离不开广大职工主力军作用的发挥;推动企业科学发展、和谐发展、安全发展、可持续发展,更离不开广大职工主力军作用的发挥。因此,要大力弘扬新时期劳模精神和工人阶级伟大品格,进一步激发广大职工的劳动热情和创造活力,紧紧围绕建设一支高素质职工队伍,大力加强技能培训、转岗培训和创业能力的培训,广泛组织开展职业技能培训,努力培养更多的知识型、技能型、创新型人才。

深化创建活动,应着力解决好职工群众最关心最现实的利益问题。工资是职工收入的主要来源,也是职工评价创建活动的重要方面。因此要把推动解决职工群众反映强烈的工资收入问题作为创建活动的重点内容,加大力度、完善措施,上下联动、合力推进,推动企业逐步建立健全职工工资集体协商共决机制,与企业发展的相适应的职工收入增长机制和支付保障机制,提高职工特别是生产一线职工的劳动报酬,真正使广大职工共享改革发展成果。

深化创建活动,应着力推动劳动关系和谐企业向和谐企业方向发展。一要更好地坚持以人为本。引导企业注重人文关怀,真正做到发展为了职工,发展依靠职工,发展成果由职工共享。二要更好地推动企业发展。紧紧抓住发展这个第一要务,推动企业更加注重提高自主创新能力、提高品牌意识、提高节能环保水平、提高整体素质和竞争能力,真正走上科学发展的轨道。三要更好地建设和谐文化。要以建设企业文化为基础,大力培育提炼和谐企业文化,树立正确的价值观和行为规范,引导员工增强责任感、使命感,把自己的成长与企业的进步结合起来,在实现企业的发展目标中实现自身的价值。

深化创建活动,应着力发挥先进典型的引导示范作用。榜样的力量是巨大的。要充分利用报刊、电视、电台和互联网等宣传阵地,进一步加大对创建活动的宣传力度,大力宣传创建活动中涌现出的先进典型和成功经验,宣传企业履行社会责任、关爱职工、保障职工权益的价值追求和发展理念,营造有利于创建活动深化发展的良好社会氛围,提高创建活动的社会认同度、企业参与度和职工支持度,扩大创建活动的社会影响力和感召力。通过培养选树先进典型,总结推广成功经验,充分发挥示范作用,引导企业牢固树立以职工为本的理念,尊重职工的主体地位,切实保障职工的合法权益,更好地激发广大职工的积极性和创造性,促进企业快速、健康、可持续发展。

(作者单位:山东济宁南阳湖农场有限公司)

## 工作研究

# 党员干部如何在维护企业稳定中发挥应有的作用

张夏

随着社会经济体制的深刻变革,企业利益格局的深刻调整,职工思想观念的深刻变化,如何适应维护企业稳定,进一步深化、拓展、创新企业党员干部维护稳定工作,是当前企业维稳工作面临的一个重要课题。党员干部的典范引领作用,尤为重要。

### 站在工作前沿,发挥引领作用

笔者认为,党员干部要在以下几个方面发挥作用。一是发展上的引领作用。党员干部是企业发展的主力军,必须准确把握时代脉搏,强化科学发展的理念,带领职工群众大力推进企业发展,夯实稳定的根基。二是思想上的引导作用。党员干部应该充分发挥思想政治工作的优势,使宣传教育工作贴近实际、贴近职工、贴近生活,把体现企业的决策与反映职工群众呼声有机地统一起来,激发职工的积极性、主动性、创造性。三是作风上的模范作用。党员干部在荣誉观上的立场,在清正廉洁上的水平,决定了

在企业改革发展稳定中的作用。职工群众对党的认识和判断,在很大程度上也是以身边党员干部言行为参照物。党员干部表现好,职工群众就会认同,就会积极拥护企业的各项措施,使企业顺利发展。四是文化上的导向作用。党员干部要树立文化上的导向作用,营造尊重人、理解人、关心人、爱护人的良好氛围,营造鼓励人干事、支持人干成事的工作环境,能够使广大职工确立正确的价值观和行为规范,从而进一步统一企业核心价值观和企业精神,最终把企业建设成为人际关系融洽、充满友爱、精诚团结、蓬勃向上的和谐企业。

### 完善工作体系,建立长效机制

坚持强基固本,建立完善的工作体系。首先加强组织建设。建立健全党支部和党小组,配备素质高的党员干部,特别是注重发挥离退休党员干部的作用,依托各级党组织做好维护企业稳定工作。其次强化责任落实。明确各单位党政一把手是信访稳定工作的第一责任人,根据“分级受理、归口办理”、“谁主管、谁负责”

的工作原则,层层落实责任。同时要完善工作网络。建立各级党组织负责的信访工作网络,实现工作的全覆盖;充分发挥离退休党支部、老党员的作用,充实党员信息和调解员队伍,构建以党支部为核心的维护稳定工作网络。

坚持务实管用,建立长效工作机制。一是完善党员信息库,掌握好党员情况。明确基层党员的维稳责任,按照“一岗双责”的要求,要求基层党员发挥好政策法规宣教员、维护稳定信息员、矛盾纠纷调解员、企业文化倡导员等作用。二是完善各项工作制度。建立健全各项稳定机制,从组织建设、管理流程、业务受理、目标任务、突发事件处置等方面对企业的信访工作进行规范。推行党员维稳联系点制度、维稳工作联系会、协调会、碰头会制度,划定了党员维护企业工作责任区,构建完善的制度体系。三是完善党员“结对帮教”制度,按照“一对一、一对多”的形式,对摸排出的重点人员,安排政治觉悟高的企业党员加强信访人的思想教育,掌握思想动态,有针对性地开展党的路线、方针、法律法规,教育引导重点不稳定人员遵纪守法,依法行事。

### 坚持贴近群众,加强作风建设

坚持贴近群众,大力加强作风建设。首先畅通诉求渠道,做好风险评估。畅通民意表达渠道,广泛听取职工群众意见建议,涉及职工利益的政策在实行之前,必须广泛征求职工意见,做好风险评估,制定相应预案。其次推行党员干部下访。让党员干部主动走出去问事、沉下去查事,摸排调处苗头性、倾向性问题,在联系职工群众、服务职工群众中发挥了骨干作用。三是开展领导干部公开接访。深入推进领导干部公开接访工作,规定各级各单位主要领导每季度至少安排2天时间接待职工群众来访,分管领导每月至少安排1天时间接待职工群众来访,面对面解决问题。四是加强帮扶工作。进一步深化帮扶行动,通过设立特困职工帮扶基金、节假日走访慰问、组织职工捐款献爱心等方式,真心帮助困难职工解决实际困难,更要要求党员干部在做好弱势群体的帮扶工作的同时,及时了解掌握社情民意,排查调处矛盾纠纷,从“源头”上消除影响稳定的因素。

(作者单位:山东能源鲁西矿业巴彦煤矿)



为帮助新员工尽快适应工作,提升技能,助推成长成才,国网济宁供电公司从2月6日开启2022届新员工轮岗实习工作,组织32名新员工分别前往输电运检中心、变电检修中心、市中供电公司、高新供电公司等基层单位进行为期1个月的轮岗实习,开启新员工职业生涯的一段新旅途。因为该公司“姚海滨创新工作室”带头人姚海滨,向轮岗实习的新员工讲解“无人机挂装警示灯”等创新成果,分享创新经验,激励新员工立足岗位成长成才。

通讯员 李军 亓孝武 摄



2月14日12时,随着移动应急电源车的轰鸣声逐渐减弱,全省高质量发展重大项目建设现场推进会济宁分会场保电工作圆满落下帷幕,国网邹城市供电公司再次以更高标准、更严要求、更细举措,兑现了“亿分之一也不失”的庄严保电承诺。

通讯员 袁虎 张凯 闫鹏飞 摄

### 图观前沿

## 济宁城投获评“鲁南高铁建设先进集体”

本报济宁讯(通讯员 张宽 王纪元)近日,济宁城投收到山东省交通运输厅、山东省人力资源和社会保障厅联合颁发的“鲁南高铁建设先进集体”荣誉证书和荣誉牌匾。该荣誉是经山东省委、省政府批准,省交通运输厅、省人力资源和社会保障厅联合评选表彰的一批在鲁南高铁(曲阜至菏泽至庄寨段)建设中涌现出的先进集体和先进个人。

鲁南高铁是国家“八纵八横”高速铁路网的重要组成部分,也是山东省有史以来建设里程最长、投资规模最大、惠及沿线人口最多的铁路项目,与京沪高铁、青连铁路、郑徐客专以及规划中的京九客专、京沪二通道等五条国家干线铁路实现互联互通。项目全长477公里,设计时速350公里,于2017年1月开工建设,2021年12月26日全线开通运营。项目全线采用分段建设模式,由日照至临沂段、临沂至曲阜段、菏泽至兰考段组成。济宁城投作为鲁南高铁(济宁段)重要投资建设单位,认真贯彻落实市委、市政府的决策部署,积极主动,圆满完成各项工作任务,获得好评。

## 鲁泰化学 通过两化融合管理体系

本报台讯(通讯员 李倩茹)近日,鲁泰化学顺利通过国家工业和信息化部《信息化和工业化融合管理体系要求》及《信息化和工业化融合管理体系新型能力分级要求》认证评定,荣获两化融合管理体系评定证书,标志着鲁泰化学在信息化和工业化融合发展方面迈上了新台阶。

近年来,鲁泰化学在推进两化融合方面,做了大量卓有成效的工作,利用大数据、工业互联网、先进控制系统等先进技术实现了“八个方面”的技术成果。一是关键设备及重点工艺控制实现高度自动化;二是电石加料装置实现远程可视、可听化;三是过程控制实现系统集成化;四是中央控制中心实现布局科学化;五是生产管控平台实现物联交互化;六是智能物流园实现值守信息化;七是智能仓储、液碱智能充装、无人值守磅房实现系统集成化;八是风险监测预警系统、双重预防机制系统、特殊作业监控系统、人员定位系统、智能视频分析系统、全要素信息化系统实现安全风险全过程信息化。

## 北大研究生(力行计划) 社会实践座谈会在我市召开

本报济宁讯(记者 张静 通讯员 柴源)2月12日,北京大学“力行计划”研究生社会实践团一行10人,来济宁开展实践调研,并在济宁城投控股集团召开座谈会。

座谈会上,共青团济宁市委负责同志介绍了济宁经济社会发展情况和厚重的历史文化以及就业创业环境和企业在研发、销售、生产等方面的人才需求,并向北京大学广大学子发出诚挚邀请,指出济宁为优秀人才创造价值回报、落实科研创新激励、做好人才公寓规划布局建设,打造一流服务环境等政策,欢迎各位优秀学子担当宣传大使,吸引更多同学来体验济宁的独特魅力,毕业以后能够就业济宁、扎根济宁、圆梦济宁。

北京大学硕博团围绕在济宁实践工作开展、主题教育活动、专题调研等方面进行了发言分享,重点提出将根据济宁产业、科技、经济发展状况,并就现阶段调研遇到的问题及需求积极建言献策,表示要更多地关心、关注济宁经济社会发展。

随后,共青团济宁市委、济宁城投控股集团负责同志共同为济宁人才集团“青年驿站”揭牌。

## 济宁市财信担保集团 荣获省级殊荣

本报济宁讯(通讯员 赵岩)近日,山东省政府性融资担保体系2022年度工作会议在济南举行。会上,济宁市财信担保集团被授予2022年度综合业绩先进单位,突出贡献和改革攻坚三大奖项。

2022年,济宁市财信担保集团切实扛起责任,主动担当作为,引导更多金融“活水”流入小微、“三农”等企业主体,助力全市实体经济高质量发展。业务规模稳居全省第一方阵。2022年底保费收入165.61亿元,当年新增保费业务规模126.89亿元,两项指标均首次突破百亿大关,新增再担保和在保余额全年稳居前三,争取再担保额度居全省第一位。市县一体化改革取得显著成效。在全省率先推行政府性融资担保体系市县一体化改革,整合5家市级机构,吸收9个县(市、区)增量入股实现实体运营,在改革体系推动下率先完成“三个百亿”工程中的“百亿担保”目标,政府性融资担保体系改革入选“2022年济宁市营商环境十大典型案例”,为全省政府性融资担保体系一体化改革提供了济宁经验。政府性融资担保机构社会效益充分展现。累计为全市37万余家小微、“三农”、战略性新兴产业提供担保284亿元,降费让利5亿元,为济宁市打造制造业强市、服务“稳经济大盘、保市场主体”作出贡献。