

解放思想 勇争一流 以高质量党建引领高质量发展

■编者按：去年以来，全市机关各级党组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，聚焦“围绕中心、建设队伍、服务群众”核心任务，以模范机关建设为抓手，守正创新求突破、勇争一流谱新篇，为经济社会高质量发展增智赋能。3月1日，全市机关党的建设工作会议召开，会议全面总结2022年工作，安排部署2023年工作，部分市直单位、县(市、区)作了典型发言，为学习先进经验、加强工作交流，现将部分发言摘编如下。



市总指挥部推进保障办公室 党旗飘扬添动力 大抓党建增活力

要员》，制定临时党支部工作职责、制度和年度工作计划，对各项工作进行规范。广大指挥部党员干部积极发挥模范带头作用，人人争做服务项目建设、企业发展、工作推进的“店小二”，全力为指挥部工作落实、重点项目建设提供全过程、全方位的服务保障。

推动党的旗帜“飘”起来。创新打造“党建+指挥部+互联网”三合一工作模式，在总指挥部督导平台创建“党旗飘扬”栏目，集中展示各指挥部主题党日、支部生活、队伍建设、党员风采，得到全市各级各部门广泛关注。如联合市委组织部开展“四提五要见行动 组工干部走进项目一线”主题党日，组织组工干部深入一线调研，进一步锤炼“严真细实快”工作作风。

推动党内生活“活”起来。创新一线党建方式、丰富服务保障形式，在开展微党课、大课堂、大誓师等主题党日活动基础上，搭建起党群连心桥，展示指挥部风貌、激发党员活力，凝聚干事创业力量。去年5月，创新开展“市民看城建”活动，组织来自社会各界的市代表、新闻媒体现场参观社会关注度高的项目，让群众与指挥部面对面座谈交流、沟通咨询，取得了良好效果。

推动党员责任“担”起来。强化对各指挥部(专班)临时党支部的综合调度、晾晒排名，每月通报工作情况、堵点卡点问题解决情况，推动各指挥部、服务保障专班比学赶超、竞相发力。压实指挥部抽调人员工作任务，建立指挥部党员干部联系包保项目制度，倡导“半天在项目现场、半天在办公室”工作法，在解决复杂矛盾、棘手问题的过程中锻炼能力、增长才干。

市公安局 狠抓“四力”建设 激发护航发展新动能

2022年，市公安局全面贯彻落实新时代党的建设总要求，坚持以“党建红”引领“公安蓝”，持续狠抓“四力”建设，推动机关党建工作高质量发展，为护航保障现代化强市建设注入了强大动能。

坚持政治引领提升“向心力”。抓住“绝对忠诚”这个根本，夯实高举旗帜、听党指挥、忠诚使命的思想根基。做实政治教育。以学习宣传贯彻党的二十大精神为重点，开展“书记上党课”“专题座谈会”“辉煌十年大家谈”，组织“政治轮训”“大学习大讨论”“征文比赛”，高频次、多维度保持学习贯彻热潮。做硬教育阵地。依托警察训练基地，与市委党校合作建设公安党校，推进“全体党员进党校”，形成了“四位一体”党员教育新常态。

坚持精细管理提升“组织力”。坚持党建工作与公安工作“精细化管理年”活动相融合。坚持清单式管理。制定《党委班子成员落实全面从严治党“一岗双责”述责述廉办法》，班子成员每半年向市局党委述职述廉，发挥“关键少数”的关键作用。出台政工主管精细化抓党建建队建警清单，明确政委35项、教导员25项主要职责，推进政工干部回归主责主业。规范党支部建设。围绕基层党建“五个聚力”，抓好“红旗单位”“示范单位”创建，开展支部“达标提星”行动，50个党支部顺利通过“五星级”党支部验收，4个单位被评定为全省公安机关党建带队建警示范点。

坚持预警预防提升“约束力”。坚持把管党与治警结合，抓好专项整治“回头看”。以开展违规经商办企业、执法领域和酒驾醉驾突出问题三项排查治理行动为突破口，坚

持自查自纠、组织排查、明查暗访、线索核查相结合，常态化整治顽瘴痼疾。抓好风险隐患“即时查”。落实“党委、总支、支部”三级述职评议考核，建立业务队伍“双研判”机制，每月开展队伍风险隐患分析研判，每季度召开党风廉政建设联席会议，强化队伍风险隐患“红黄蓝”三色预警应用，30个单位被评定为“较高风险单位”，督促整改117项突出问题。

坚持融合发展提升“战斗力”。坚持以党建带队建，开展“比忠诚、比纪律、比效能，争一流、争第一、争唯一”主题实践活动，推动“党建红”赋能“公安蓝”，将党建工作贯穿全过程、各方面，提高了快速反应能力和实战水平。



市工业和信息化局 强化党建引领 推动高质量发展

务工作同安排、同部署、同实施，制定机关党建工作要点、机关党建“三级四岗”责任清单，认真落实“三会一课”制度，党支部适时开展主题党日活动，按时召开组织生活会，常态化开展党组织书记讲党课活动，做到党组书记“责任上肩”，领导干部“任务上手”，基层党组织“工作上心”，全体党员“实践上前”，切实履行“一岗双责”。着力打造“工于事、信于行”党建品牌，以高质量党建引领高质量发展，高效统筹疫情防控和经济发展，成功夺取疫情防控和工业运行“双胜利”。

强基固本，夯实党建统领发展的组织基础。将机关党建工作列入局党组重要议事日程，配齐配强专职党务干部，按期完成系统内基层党组织换届选举工作，组织开展抓党建述职评议，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。制定《省市县“三级联动”建设模范机关实施意见》，积极参加微视频大赛、线上健步走等活动，组建工信系统“语言润乡”宣讲团，全力推进省市县“三级联动”模范机关建设。

服务群众，凝聚党建统领发展的向心合力。广泛开展推进信息无障碍建设、关爱老年人防范诈骗等宣传宣讲活动，重要时间节点，组织机关党员干部到联系社区、联建村等走访慰问困难群众，捐赠米、面、油等物资，全年累计向包保社区捐赠防疫资金4万元，口罩12000只。

正身守纪，强化党建统领发展的廉政保障。抓住领导干部这个“关键少数”，在全市率先组织局党组成员履行全面从严治党主体责任述职评议，深化拓展全面从严治党主体责任落实机制，坚决扛牢管党治党主体责任。

市住房和城乡建设局 党建统领促发展 积极作为勇争先

2022年，市住房和城乡建设局紧密结合住建职能定位，探索实施机关党建工作与行业廉洁、作风、安全、质量、服务工作“1+5”融合模式，坚持党建引领，依靠党组织抓学习、抓教育、抓管理、抓监督、抓活动，把抓好廉洁、作风、安全、质量、服务关，全面助推住房城乡建设事业高质量发展。

实施建章立制，在党建与业务融合上做文章。在建领域工作方面面广量大、条块较多、直面群众，为了充分落实好、解决好住建领域的重点民生问题，市住建局党组创新实施党建联建共建“1+5”模式，制定《关于推行机关党建联建共建“1+5”模式的实施方案》，明确目标、找准定位、细化措施，成

立工作推进专班，加强对“1+5”联建共建活动的组织、协调、指导；常态化组织党务干部专题培训，提升党务工作能力。严格履行“一岗双责”，坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查，切实把党建与业务融合放在心上、抓在手上、抓出实效。

强化党建引领，在夯实政治功能上下功夫。一是建设规范化支部。坚持分类指导，在项目部、各工作专班成立6个临时党支部，打造政治素质好、专业技能好、团结协作好、作风形象好的“四好”战斗堡垒；在机关支部建设中，打造领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”“硬核”战斗堡垒；在局属事业单位支部中，建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部。二是打造过硬党员队伍。设立了市委党校住建系统分校，打造党员教育培训“主阵地”。开展“党课+”系列活动，结合党史学习教育、红色基地教育、党校培训、微党课等形式，增强党员党性教育。三是擦亮住建党建品牌。扎实开展“一支部一品牌”创建活动，新打造7个党建品牌，将廉洁作风、安全、环保、质量、服务等理念融入到党建品牌中。

突出载体支撑，在激发党建活力上见真章。在联建共建活动中，住建局党组通过组织与联建共建行业单位项目部共同开展主题党日、现场调研、经验交流和业务培训等活动，取长补短，共同提升，形成互帮互促的双赢局面。在“党建+廉洁”方面，组织干部职工参观齐鲁好家风主题展、参加“年轻有为 勤廉相随”主题教育等活动，助推廉洁文化建设。



市工业和信息化局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实市委和市委市直机关工委各项工作部署，以党建统领工信事业发展，以发展成果检验党建成效，全力推动制造强市建设走在前、开新局。

举旗铸魂，筑牢党建统领发展的思想根基。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，严格落实“第一议题”制度，创新设立“工信大讲堂”，充分发挥市委党校市工信局分校作用，切实用好“学习强国”、“灯塔-党建在线”等学习载体，不断提高广大党员干部的理论水平和业务素质。

明责履职，健全党建统领发展的体制机制。把党建与业

微山县委县直机关工委 党建领航 融合聚力

微山县机关党建坚持大党建思维、大联动机制、大融合导向，实施“党建领航·融合聚力”1363工程，即聚焦“党建领航·融合聚力”主题，对标“围绕中心、建设队伍、服务群众”三大任务，创新融合发展政治引领、思想铸魂、强基提质、作风提升、创新创优、合力攻坚六大路径，努力建设“争当表率、争做示范、争创一流”的模范机关，为现代化强县建设展现机关担当。

强化融合发展政治引领，筑牢服务发展“压舱石”。牢固树立政治机关意识，建立完善“第一议题”制度，将学习习近平新时代中国特色社会主义思想，列为党组(党委)会和其他重要会议首要议题，每月至少组织1次集中学习，形成了“五位一体”闭环。

夯实融合发展思想根基，把准服务发展“定盘星”。组建18人的党的二十大精神宣讲团，开展“学习二十大·建功新微山”线上知识竞赛，22500余人次积极参与，营造了浓厚氛围。建立1个机关党校、19个教学点、5项制度的党员教育培训“1195”模式。创新开展每月“个人业绩晾晒——科室排名争优——书记点评指导”活动，推广“中心组+支部”和“线上+线下”学习法，促进学用相长。

提升融合发展组织动能，打造服务发展“强引擎”。开展“星级支部巡礼”活动，实施党建大排查大整改大提升，每月下发《月度提示函》，对基层党组织进行抽查反馈。创新机关组织员选育管机制，选任了19名组织员，建立“周讲一月评一季考一年表彰”制度，搭建“岗位大练兵·业务大比武”实绩擂台，



促进比学赶超。实施“红色铸魂·赋能成长”行动，分层分类对700余名机关党务干部和党员骨干进行培训。

创优融合发展活动载体，激发服务发展原动力。与60多家重点企业开展“党建共融·联网连心”活动，组织机关干部对469家“四上”企业、151个项目走访服务，在重点项目一线成立党支部25个、党员技术攻关小组14个，解决问题370余条。深化模范机关建设。压实融合发展攻坚责任，共绘服务发展“同心圆”。坚持抓在平常，考在日常，实行平时检查占40%、年终考核和作用发挥评议各占30%，推进党建任务落地落细。

金乡县委县直机关工委 机关创模范争一流 党员创业绩争先锋

2022年，金乡县委县直机关工委紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”核心任务，聚焦“机关创模范争一流、党员创业绩争先锋”主题，深入开展模范机关“双创双争”十大行动，在县域内选树先进示范单位38家，典型做法荣获全省机关党建优秀创新案例一等奖。

突出落实落细，实现政治引领“持久化”。坚持加强政治机关建设，结合实际，形成机关党建“1+5”制度体系。“1”即深化大系统管理机制，建好“县委抓工委、工委抓系统、系统抓部门、部门抓支部”责任体系；“5”就是制定四级五岗口袋书、明确“1+1+N”主题党日清单、开展部门党组(党委)书记抓机关党建访谈、落实理论学习“四学联动”、建立“五环节”工作法等5个方面的具体行动措施。创新方式方法，实现学习教育“多样化”。

把“严、活、实”作为党员教育的着眼点，重点打造主体、特色、体验、网络“四个课堂”。一是“主体课堂”突出“月末党员学校”，每月开设一期，每月设定一主题，受众3.6万余人次。二是“特色课堂”依托“微党课”平台，每期4至5名党员主讲，通过身边人说身边事、先进典型事迹报告等多种方式，以微知著，凝聚奋进力量。三是“体验课堂”开辟10个实训基地+100部红色影片沉浸式“受教育”模式，组织入党第一课、重温入党誓词、过政治生日等活动，采取“线上推+线下走”相结合的方式，强化党性锻炼。四是开设机关党建“云课堂”，2100余名党员干部参与线上课堂和线上技能“比武”，实现疫情期间党员学习教育不停步、不断档。

坚持从严从实，实现基层基础“规范化”。树牢“党的一切工作到支部”的鲜明导向，扎实推进党支部标准化规范化建设。一是推行梯次创建，明确“星级支部—示范支部—五星四强”特色支部”分级创建标准，先后建成“五星级”党支部89个、特色支部21个。二是前移党员管理关口，创新入党积极分子“双一百”培养管理模式，对培养和考察的全过程通过线上平台进行“全程”纪实，积极性被充分激发。三是选优配强“五支队伍”，讲业务、讲理论，着力建设一支高素质专业化的党务干部队伍。

