产经聚焦

坚持六结合 提振精气神

鲁泰热电推动作风建设走深走实

本报鱼台讯（通讯员 **张甲祥 徐新尧**）为深入贯彻落实全市及集团公司2023年工作动员暨干部作风建设大会精神，鲁泰热电迅速行动，以“六个结合”为出发点，多管齐下全面提振党员干部“精气神”，为一流企业创建注入持久动力，推动公司党员干部作风建设工作走深走实。

坚持与党建引领相结合，强化责任担当。鲁泰热电党总支坚持一切工作党建引领、一切困难党建破题，将干部队伍建设作为引领企业高质量发展的首要任务。召开作风建设专题工作会议，要求提高站位、抓细抓实集团公司大会精神的贯彻落实，认真对照确立的目标任务和重点工作，努力以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，在实干担当、展现作为中为助力集团公司高质量发展积极贡献力量。

坚持与理论学习相结合，提高思想认识。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，举办公司“党的二十大精神专题学习班”，组织全体党员干部系统学习习近平总书记系列重要讲话、党的二十大报告及党章，充分利用线上线下各种学习平台，抓好集中学习、交流研讨和个人自学，进一步增强党员干部的政治意识和纪律观念，切实增强转变作风的思想自觉和行动自觉。

坚持与培训活动相结合，转变工作作风。发挥“两个中心”作用，以专项培训工作为契机，以用为训，突出实效，为全体干部职工思想上充“电”，精神上补“钙”，工作上加“油”，组织集中观看警示教育案例，紧绷纪律之弦，聚合工作合力，不断加强党员干部队伍作风建设，提高安全生产及居安思危意识，紧扣全年各项工作目标，激励党员干部争先创优，以高昂的斗志、饱满的精神全面投入到企业转型发展工作中，为度危求进提供强有力的思想保证。

坚持与考评机制相结合，激发内在动力。严格落实公司《关于开展纪律作风整治消除“低老坏”顽疾的实施方案》，发挥党风廉政监督员的作用，将工作实绩与劳动纪律作为作风建设考核的重要标尺。鲁泰热电党总支采取“四不两直”的方式，对公司重点岗位干部职工在岗在位、工作状态等情况进行了“明察暗访”，综合实际情况下发了通报。建立健全班前会制度、请假外出审批、值班值守等制度，做到用制度管人、用流程管事，激发干部内在动力。同时严格落实调度会制度，确保各项重点工作“定期部署、定期总结”，促进公司各项工作落地见效。

坚持与补齐短板相结合，促进整改落实。对标上年度工作目标责任落实情况，提炼挖掘工作亮点，及时总结工作经验，建立问题台账，坚持问题导向，寻找差距、分析原因、补足短板、追赶超越，进一步规范工作流程、提高工作标准。贯彻落实中央八项规定精神、锲而不舍纠“四风”树新风，深入查摆，向“躺平式”干部亮剑，着力解决干部作风建设中存在的薄弱环节和突出问题，使“深严实正准效”的优良作风在全公司范围内积极发扬，树立清廉务实、忠诚担当的良好形象。

坚持与谋划工作相结合，明确发展方向。对照集团公司“11361”工作总要求，在精益化、标准化、责任化上持续发力，在党企融合上充分释能，在人才创效上激发活力，在技改增效上实现突破，在政策扶持上深入谋划，努力提升企业核心竞争力。要求全体干部职工认真对照工作计划，明确工作目标，压实工作责任，创新工作方法，敢于作为、勇于担当，在作风建设和工作能力方面同步发力，保障干部作风提升整治活动扎实开展、取得实效。

作风建设永远在路上，鲁泰热电通过“六个结合”使改进作风成为每个干部职工的自觉行为，将干部作风能力提升整治活动贯穿于全年工作，让“靠作风吃饭、凭实绩说话”成为企业转型发展的鲜明导向。

鲁泰化学

两项发明专利获国家授权

本报鱼台讯（通讯员 **于瑶**）近日，从国家知识产权局网站获悉，鲁泰化学申报的“一种全自动智能控制槽车装车系统”“一种以二氧化钛纳米管为载体的乙炔氢氯化非汞催化剂”2项发明专利获得国家知识产权局授权。

其中，“一种全自动智能控制槽车装车系统”已在生产中成功应用。该发明专利实现了罐口自动寻找和精准控制，达到了安全保护的目的，确保了槽车充装安全，提升了工作效率。该技术成果具有良好的经济、社会效益和较高的推广价值，发展前景广阔。“一种以二氧化钛纳米管为载体的乙炔氢氯化非汞催化剂”的发明专利成果，是鲁泰化学与济南大学联合研发氯乙烯合成新型催化剂及生产工艺的阶段性研究成果，对于公司促进产学研合作和提升自主科技创新水平具有重要的意义，也为行业内非汞触媒的研发作出了应有的贡献，对聚氯乙烯产业的转型升级起到了推动作用。

山东政信大数据

荣获省大数据两项荣誉

本报济宁讯（通讯员 **马伟剑 张传晴**）近日，山东省工业和信息化厅发布了《2022年度省级大数据“三优两重”项目名单》，山东政信大数据科技有限责任公司荣获“2022年度山东省重点大数据企业”荣誉称号，公司自主研发的“智慧农业大数据综合服务平台”荣获“2022年度山东省优秀大数据产品”荣誉称号。

2022年度省级优秀大数据产品、优秀大数据解决方案、优秀大数据应用案例和重点大数据企业、重点大数据资源评选工作是山东省工业和信息化厅为贯彻国家大数据战略，落实《关于工业大数据发展的指导意见》《山东省“十四五”数字强省建设规划》等文件要求，培育我省大数据产业发展及应用创新典型，促进示范交流而组织开展的。经单位申报、市局初审、专家复审等程序，最终确定2022年度省级大数据“三优两重”项目入围名单。

政信大数据在大数据、互联网+、人工智能及区块链等技术领域持续投入，自成立以来，公司坚持以技术为驱动，大力推进企业自主创新软件的研发，在助力智慧城市、数字经济、网络安全和产业融合等方面发挥着重要作用。

不负好时节，春耕春灌忙。当前，随着气温回升，我市已全面开始春灌。国网济宁供电公司针对春灌用电开辟绿色通道，成立保电小分队，主动将服务送到田间地头，保障灌溉用上电、用好电、不停电。图为梁山县供电公司服务人员在黄河滩区现代农业示范区开展用电服务，帮助种粮大户及时解决灌溉用电问题。

■通讯员 李军 王者东 吴敬华 摄

山东济宁南阳湖农场有限公司系山东农垦12处国有农场之一、山东省农业产业化重点龙头企业、国家AAA旅游景区。近年来，公司逐步构建了集“休闲观光、绿色蔬菜、园林园艺、畜牧养殖、水产养殖、农产品加工、工副业、地产开发”于一体的多元化现代产业体系，经济收益连年递增，成为鲁西南地区较为知名的现代农业企业。图为采摘园一角。

■记者 王文利 摄

图观前沿

产经动态

我市“企业帮”小程序上线

本报济宁讯（记者 **宋娜** 通讯员 **王怀周**）日前，市检察院、市工商联联合印发《关于推广使用“企业帮”小程序的通知》，引导民营企业开展风险排查、法律“体检”，鼓励广大民营企业通过“企业帮”小程序依法依规表达涉法诉求。

据介绍，“企业帮”是一款联系检察机关与企业的微信小程序，是检察机关服务辖区企业的专属服务平台。通过“企业帮”，企业可以随时“在线求助”，了解检察机关服务民营企业的相关政策，进行法律咨询、申请法治宣讲。

目前，我市检察机关成立了涵盖民事、行政、刑事等各领域的专家团队，在受理民众诉求后，工作人员会第一时间研判，转到相关部门进行处置，并由专人回复办理情况。

“‘企业帮’的开发使用，实现了从企业掌上‘一键求助’到线下‘一帮到底’的一站式法律服务，畅通了企业涉法诉求表达和救济渠道，有力帮助企业解决经营管理中遇到的重大法务风险。”相关负责人介绍。

市地源环境科技公司

市场拓展再传喜讯

本报济宁讯（通讯员 **李思 刘犇**）近日，市地源环境科技有限公司中标鱼台县垃圾焚烧发电厂飞灰外运处置项目，这是继去年成功中标滨州惠民飞灰处置项目后的又一喜讯。鱼台县垃圾焚烧发电厂隶属于鱼台深能环保有限公司，日处理生活垃圾400吨，年产垃圾发电焚烧飞灰约5000吨。

该项目在公共资源交易平台发起公开招标以来，市土地发展集团领导高度重视，多次研究安排投标事宜，对投标文件、技术质量等提出具体要求。市地源环境科技有限公司管理人员认真研究招标文件，深入学习相关知识，根据投标时间节点倒排工作计划，细化职责分工，严格落实责任，精心组织投标，高效率、高质量完成了投标任务。最终，以优秀的方案、完善的生产运营计划及合理的报价，赢得了评标专家和招标方的肯定，成功中标。

济宁孔子文旅集团

济宁三维全景虚拟景区系统通过省发改委验收

本报济宁讯（通讯员 **赵小璇 袁璐**）2023年2月，济宁三维全景虚拟景区系统研究及实施方案项目以全省前20的名次，高质量通过省发改委评估验收。此次验收的《济宁三维全景虚拟景区系统研究及实施方案》项目系济宁孔子文旅集团与山东省复旦研究院联合申报的山东省新旧动能转换重大课题攻关项目，于2020年8月在省发改委成功立项，2021年10月中旬成功通过了省督察室的中期验收检查，2022年11月中旬通过市发改委线上评估验收。

该课题项目高标准实现了既定目标，创建了线上景区+线下智能游览互动体系。项目以“一码游济宁”小程序作为游客服务基础平台，三维全景虚拟线上景区服务远程游客，MR导览服务现场游客，大数据中心服务定向客群，四位一体多层次多维度地呈现了完整的旅游方案。此次验收专家们对目前课题项目的实际完成情况、项目实施路径、项目效果呈现、结题报告中项目亮点等方面给予高度评价。

济宁三维全景虚拟景区系统的研发，是一次科技与旅游的有机结合，赋予传统景区新的动能。三孔四孟儒家核心资源依托三维全景虚拟景区、MR智能体验设备等，实现第一次数字化的创新呈现，完善了济宁旅游服务体系，实现三维全景系统线上景区覆盖面积近60平方公里，1000多个景区点位。

济宁三维全景虚拟景区系统研究及实施方案项目，构建形成了景区智慧管理的数字底座，以赋能济宁旅游新业态、新场景、新消费为目标，形成了具有应用示范效果的体系化数字产品系列，以此架构形成了济宁三维全景虚拟景区系统的初步框架和虚拟旅游的解决方案，实现了文旅融合新产品开发、新场景搭建和新消费开掘。

国网鱼台县供电公司

学雷锋志愿者积极行动

本报鱼台讯（通讯员 **李仲**）3月5日是第60个“学雷锋纪念日”，国网鱼台县供电公司党委以纪念雷锋活动为契机，成立彩虹共产党员服务队孝贤志愿者分队，在孝贤广场、各乡镇开展电力宣传和志愿服务活动，在全体员工中倡导孝贤文化，鼓励员工积极塑造“电力好人”形象。

乍暖还寒时节，国网鱼台县供电公司组织彩虹共产党员服务队到唐马镇阳光佳苑康养中心，为院内的孤寡老人开展卫生清理，志愿者们面带微笑和老人聊天，细心地为他们剪着指甲、理着发，欢声笑语充满了整个康养中心。此外，志愿服务队员程大千、李新鲁提供电力“心贴心”的温暖服务，为老人们检查用电线路，消除插座、开关安全隐患3处。

据了解，该公司还组织志愿者前往周边的福利院、敬老院及五保户老人家中，开展安全隐患排查及便民利民服务，关心关爱孤寡留守老人，传递亲情、分享温暖，营造浓厚的尊老敬老社会氛围，用实际行动诠释和体现雷锋“全心全意为人民服务”的崇高品质，展现供电企业员工良好的精神风貌。

济宁能源运河煤矿

“五色融合”家文化推动工会“建家”提档升级

本报通讯员（通讯员 **孙丽华 张弘**）2023年，济宁能源运河煤矿工会围绕“安全文化建设年”主题，坚持实施安全健康工程、阳光公开工程、文化培育工程、职工幸福工程、自身建设工程，用心用情用力为职工群众打造“民主活力、科技创新、安全发展、团结互助、协同管理”的“五色融合”家文化，持续推动工会“建家”工作提档升级。

注重职工参与，打造“民主活力”家文化

加强民主管理建设和谐企业，充分利用“领导干部谈心谈话”“矿领导接待日”“职工代表巡视”等活动，下沉区队，走向一线，倾听职工心声，了解职工诉求，维护职工的合法权益，为职工做好事、办实事、解难事，拆“隔心墙”，搭“连心桥”，铺“和谐路”。

做好“五必谈五必访”，加大对安全不放心人员和薄弱人员的排查力度，强化职工思想政治工作。坚持每季度开展职工意见和合理化建议征集活动，切实维护好职工的合法权益，对于职工的合理诉求及时跟踪，督促相关单位落实并向职工进行反馈。强化“两堂一舍”监督检查力度，为职工群众创造温馨舒心的工作生活条件。

注重人才培养，打造“科技创新”家文化

组织开展技能比武、高技能人才定向培养、各类技能人才选拔等活动，为职工学习发展、岗位成才搭建平台，培养知识型、技能型、创新型职工队伍。

加大人才培养，主动融入企业改革发展和安全生产。坚持眼睛向下、重心下移，深入一线调研，深入职工群众，积极发挥创新工作室的作用，加大硬件投入力度，发挥技能人才的带动和引领作用。

实施技能引领，打造“安全发展”家文化

深入持久开展“安康杯”竞赛活动，加大群众安全宣传教育力度，利用劳模工作室、工程师工作站、技师工作站平台，发挥“育骨干、带队伍、解难题”的作用，激励职工岗位成才，实现“知识——能力——素质——安全——效益”的转变。

持续发挥女工协管队伍优势，坚持爱心宣教、热情服务、亲情帮促活动，用女工协管员的细心、爱心、责任心筑牢安全生产防线。在“安全生产月”期间配合矿举办“安康杯”安全知识竞赛、有奖答题、亲子书画展、矿嫂下井等活动，增强职工群众安全意识，提升安全技能素质。

利用矿内广播、网站、电子显示屏、微信公众号、“齐鲁工惠”、“济宁工会”等阵地和载体，开展“送题到区队”、书画文艺作品征集、安全生产微视频展播、文艺汇演等活动，传播安全“好声音”，营造安全生产齐抓共管的浓厚氛围，增强安全宣教实效。

注重职工参与，打造“团结互助”家文化

结合矿井安全生产实际，组织内容丰富、形式多样的系列活动，发挥文体协会和图书阅览室、体育活动室的作用，因势利导，创新活动内容，拓宽活动形式，满足职工多元化、多层次的精神文化需求，让有共同兴趣爱好的职工互相切磋技艺，共同提高，达到精神、体魄“双并重”。

根据矿井转型发展的现状，广泛开展“严峻形势怎么看、企业发展怎么办、立足岗位怎么干”系列形势任务教育，超前做好职工思想教育引导工作，消除部分职工浮躁、怕吃苦、安于现状等思想，做好政策措施的宣讲解读，给职工解疑释惑，问计于基层、问需于职工，确保人心思稳、人心思进。

节日期间，开展“送温暖”和“岗位慰问”活动，做好困难职工家庭帮扶救助工作，让其感受到企业的关怀和温暖；开展好“夏送清凉”活动，为高危作业场所、岗位机台配备急救小药箱；开展“金秋奖学、助学”活动，鼓励职工子女学习成才，建功社会；坚持职工生日送蛋糕卡服务，用实实在在的行动表关怀情、暖职工心。

强化群监管理，打造“协同管理 ”家文化

夯实群众安全工作组织基础，严格执行群监员培训制度，提升群监员履职能力。严格落实群监员安全汇报卡填写制度，开展群监、协管查隐患竞赛活动，凝聚全员安全合力。

继续深化班组“查隐患、保安全、促发展”活动，强化“五自”管理体系的落实，动员职工立足本职岗位，加大现场安全风险及隐患排查检查力度，扫盲点、补漏洞、强弱项，树立企业和职工“安全生产一线牵、互利共赢促发展”的理念，营造“关注安全、关爱生命”的良好氛围。

山东聚源热力有限责任公司

全面巡查提升供暖服务

本报济宁讯（通讯员 **岳新洋**）当前，是城市集中供热工作的相对稳定期，山东聚源热力公司充分利用供热系统带温带压运行的有利时机，对工作中暴露出来的较为集中的缺陷进行消缺，这就是供热行业领域俗称的“冬病冬治”。

山东聚源热力公司供热三所服务范围位于老城区，许多老旧小区室内系统已使用二十多年，今冬采暖初期注水打压后，暴露较为集中的问题就是供热管道堵塞，室内排气阀排气不畅通，需要服务人员逐户上门处理。针对室内排气阀不畅通问题，供热三所组织人员到各小区进行供热小知识普及，告知用户室内排气阀处在供热设施最末端，很容易被杂质堵住，造成暖气片中的气体排不出来，影响供热效果。如有这种情况出现，建议用户在采暖期结束后及时更换排气阀，方便第二年更好地用暖。同时，工作人员通过走访、排查老旧小区单元排气阀使用情况，发现部分单元排气阀无法自动排气的现象较多，为不影响用户用暖质量，各供热所积极组织研讨，制定最优方案，积极推进工作进程，将更换排气阀的工作都控制在3天内更换完成一个小区。这种高效的工作方式受到了用户的一致好评。采暖期结束前，山东聚源热力公司将继续排查单元排气阀的使用情况。待采暖期结束后，将根据实际排查情况，着重对老旧小区单元排气阀进行更换。

山东聚源热力公司“冬病冬治”工作已全面展开，将继续践行好“以人民为中心”的发展理念，高质量做好采暖期供热的各项工作，及时消除各类隐患，为“冬病夏治”工作的开展打下坚实的基础。