

全市法院

扛牢新担当 展现新作为



近日,市中级人民法院召开全市法院院长会议,总结2022年全市法院工作,表彰激励先进,分析形势任务,紧密结合实际,安排部署当前和今后一个时期的全市法院工作。

2022年全市法院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平法治思想,全面贯彻落实党的二十大精神,坚持服务大局、司法为民、公正司法,部署“重点工作突破年”,实施“六大提升工程”,忠实履行法律职责,政治建设更加有力,服务大局更加有为,为民服务更加优质,改革创新更加深化,队伍建设更加严实,整

体工作实现新的发展进步。

今年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年,更是全市法院高质量发展“变道换挡”的重要一年。全市法院坚持以党的二十大精神为指导,坚持党对司法工作的绝对领导,坚持稳中求进工作总基调,坚持服务大局、司法为民、公正司法,部署“司法能力提升年”,以政治建设为根本,以服务大局为核心,以保障民生为重点,以改革创新为关键,以队伍建设为基础,踔厉奋发,笃行不怠,奋力推动全市法院在争先进位和高质量

发展中走在前。

全市法院围绕实现“三争”目标,大力实施“五大行动”,突出抓好25项重点任务,紧盯主要业务指标,确保办案质效进入全省法院“第一方阵”。实施党建引领行动,始终把党的建设放在首位,开展“理论武装、政治领航、头雁引领、筑强堡垒、守牢阵地”五大活动,旗帜鲜明坚持党的绝对领导,始终确保法院工作坚定正确的政治方向。实施护航发展行动,紧紧围绕市委、市政府“强力突破十大重点任务”,构建“司法保障社会安定、创新驱动、动能转换、营商环境、依法治市”五大体系,坚定不移为经济社会高质量发展提供有力司法服务和保障。实施民生司法行动,践行以人民为中心的发展思想,深入开展“司法为民示范法院”创建活动,着力打造“诉源治理、诉讼服务、民生保障、生态司法、人民法庭”五大品牌,提升人民群众司法获得感、满意度。实施改革创新行动,进一步把握改革方向,加大实践探索,打造创新品牌,推行“审判管理、审级职能、审理模式、执行工作、群众工

作”五大创新,努力实现案件政治效果、法律效果和社会效果的有机统一。实施从严治警行动,准确把握把“严”的主基调长期坚持下去的新要求,推进“思想铸魂、素能培优、严管厚爱、作风改进、廉政清明”五大工程,努力锻造一流法院队伍。

以司法能力提升为突破口,全面提升胸怀大局的政治能力、锐意改革的创新能力、勇于担当的落实能力、精益求精的业务能力、服务群众的司法能力、公正司法的廉洁能力,不断夯实全市法院争先进位和高质量发展基础。以志在必胜、干则必成的信心和决心,跑出加速度、干出新高度,咬定青山不放松,风雨无阻勇担当,为全面开创新时代社会主义现代化强市建设新局面作出新的更大贡献。

记者 曹梦溪
通讯员 张乐乐



小学生“开庭断案”

近日,一场小学生模拟法庭在任城区法院李营法庭举办,来自任城区李营中心小学的15名师生和法庭干警共同参加。

庭审前,法官专门对学生们进行了庭前指导。伴随着“审判长”一声清脆的法槌声,一场“沉浸式”的模拟法庭正式开始,由学生们扮演审判长、审判员、人民陪审员、辩护人、被告人、法警等角色,模拟审理了一起因校园伤害构成犯罪并提起附带民事诉讼的案件。庭审结束后,法官现场对同学们模拟庭审的表现做了点评,这种体验式、参与式的法治宣传教育活动受到了全体师生的普遍欢迎。

通讯员 袁鹏 贾哲



泗水县法院

保障企业合法权益 大力优化营商环境

“没想到案件刚进入保全程序,就让我们感受到了公平正义……”“感谢法官给我们解除了部分账户的冻结,让我们可以不耽误节后的生产。”近日,泗水县法院执行局保全团队受理一起环境污染侵权损害纠纷,原告、被告双方代理人在县法院执行大厅办理完相关手续后,连连向执行法官们表示谢意。

原告承包近百亩果园,果树进入盛果期后,因被告某公司厂区烟囱排放的化学物质污染可能与果树水果大量掉落存在因果关系,原告诉至法院,要求被告公司赔偿其损失80万元。案件进入执保程序后,因被告公司多数账户被法院冻结,给公司经营带来不便,春节后公司急于生产,双方代理人遂

来到法院商议解决办法。

“你们将保全标的款集中存入被法院冻结其中的一个账户里,法院就把剩下的账户给你们解开,不影响你节后生产。”执行法官从情理、法理角度耐心地给被告公司做思想工作。经过一个多小时的努力,被告公司最终同意将案涉款项足额打进特定账户,泗水县法院即解

除对该公司其他账户的冻结。执行法官协助双方及时办理相关手续,案件得到圆满执结。

今年以来,泗水县法院执行局坚持将服务重点项目和市场主体作为优化营商环境的工作重点,全力保障企业合法权益,用心用情营造良好法治化营商环境。

通讯员 梁磊 高洋

济宁检察机关

帮助企业防控重大法务风险

让企业遇到困难时有地方说、碰到侵权时有地方诉、面对法律问题有地方咨询。作为济宁检察机关帮助企业解决经营管理中遇到的重大法务风险的“助企神器”微信小程序“企业帮”近日正式上线运行。

为充分发挥检察职能作用,加强对企业的司法保护,济宁检察机关建立了企业重大法务风险防控服务中心,建立企业重大法务风险防控“六个一”工作机制,进一步畅通企业涉法诉求表达和救济渠道,帮助企业解决

经营管理中遇到的重大法务风险。

“企业帮”是该服务中心开发的一款联系检察机关与企业的微信小程序,是检察机关服务辖区企业的专属服务平台。通过“企业帮”,企业可以随时“在线求助”。此外,企业还可以通过该程序了解检察机关服务民营企业的相关政策,进行法律咨询、申请法治宣讲。

据介绍,企业可以通过微信搜索或者扫描二维码的方式,关注“企业帮”小程序,无需注册。需要办理业务时,企业进入“企业

帮”首页,点击“我要求助”,进入“求助表单”页面。企业可按照指引填写“求助表单”,用户需要输入求助企业名称、选择行政规划,填写联系人及联系电话,点击“获取位置”并在地图上点选位置信息,在“求助描述”中输入求助内容,通过“附件上传”上传图片或小视频;或者选择与在线工作人员进行视频通话,实时反映求助问题。

为给企业提供便捷服务,济宁检察机关还成立了涵盖民事、行政、刑事等各个领域的

专家团队。在受理求助企业的诉求后,工作人员会第一时间研判,转到相关部门进行处置,并由专人回复办理情况。企业在“企业帮”首页点击“求助进度”,可随时了解求助事项的办理进度。

下一步,济宁检察机关将依托“企业帮”服务载体,为企业提供更加精准、精细的检察服务,以实实在在的履职成效为企业做大做强、经济高质量发展贡献检察力量。

通讯员 王海容

任城区

推动审批监管无缝衔接

任城区积极推进制度创新,不断健全审批监管衔接机制,形成审批与监管相互支撑、相互促进的工作格局。

建立健全行政审批与监管部门联络员例会制度,优化审管信息双向推送机制,围绕审批与监管工作过程中遇到的难点、堵点、痛点等问题,交流分享审批与监管政策、法律法规及相关工作经验。

全面加强各有关行业主管部门的沟通协调,坚持以实现审批与监管无缝衔接为目标,以强化审管互动机制为抓手,密切审批监管部门协作,强化部门工作合力,构建“权责边界清晰、政策互通互享、业务互帮互助”的联动机制,不断提升服务效能和企业群众满意度,优化全区营商环境。 通讯员 关中兴

邹城市总工会

“妈妈小屋”筑起温暖港湾

邹城市总工会坚持以职工服务为中心,以职工群众的切身需求为导向,积极推进职工服务阵地建设。针对孕期、哺乳期女职工休息、哺乳等难题,特别是全面放开两孩政策后,为满足女性职工对休息、哺乳的需求,邹城市总工会大力建设工会爱心妈妈小屋。截至目前,共建立工会爱心妈妈小屋25所,其中8所被评为济宁市级妈妈小屋。这些小屋覆盖范围广,位置集中,使用率高,切实维护了女性职工的

合法权益和特殊利益,真正成为孕期、哺乳期妈妈的温暖港湾。

小屋虽小,却承载着邹城市总工会对妈妈们大大的爱。每个妈妈小屋外都贴有醒目的指示标牌,屋内都配有婴儿床、尿布台、饮水机、热水壶、沙发、消毒柜、育儿书籍等,环境温馨、舒适,设施齐全、卫生,让孕期、哺乳期妈妈们在尴尬的处境中体会到工会“娘家人”的温暖与关怀。邹城市总工会爱心妈妈小屋的位置信

市总工会

建强“工友创业之家”

近日,市总工会召开“工友创业之家”一届二次理事会,“工友创业之家”主要负责人作题为《聚合工友创业 助力乡村振兴 在新征程中续写工友创业之家发展新篇章》的工作报告,20余家理事成员单位作交流发言,并集体观看优秀工友创业园宣传片。

2023年全市各级工会将增强做好工友创业工作的使命感、责任感,进一步丰富活动内容,创新活动载体,在稳就业、扩就业、助力乡村振兴中贡献工会力量。

丰富载体,加强协作。积极搭建“工友创业之家”服务平台,集聚信息流、物流、资金流以及人才队伍等资源,加强合作,互学互鉴,有力提升企业核心竞争力和整体实力。擦亮品牌,扩大影响。充分吸纳更多优秀工友创业园加入“工友创业之家”,不断扩大覆盖面和影响力,擦亮叫响“工友创业之家”品牌。创新思路,强力推动。解放思想,开拓创新,通过建立创业园+培训基地、一对一工作联系对接机制等形式,立足各自优势,整合优质资源,努力将各成员单位打造成“工友创业园示范基地”。示范引领,典型带动。按照“六有”标准,加强工会组织规范化建设,发挥好省、市级工友创业园的示范带动作用。

记者 曹梦溪

兖州区总工会

举办“喜遇良缘”派对活动

为切实解决单身青年职工“婚恋难”问题,帮助青年职工搭建交友联谊的桥梁,近日,兖州区总工会联合有关单位举办“爱在兖州·喜遇良缘”都市青年社交派对活动,全区机关、企事业单位的单身青年职工100余人参加。

此次联谊活动是兖州区委、区政府和社会各界关心爱护单身职工的具体实践,更是职工朋友们的青春聚会。活动在破冰游戏“猜歌名”中拉开序幕,在主持人的引导下,参加活动的青年职工积极参与每个环节,开启了一场寻找幸福的“邂逅”之旅。

形式多样的互动游戏帮助全场青年男女职工迅速拉近距离,收获友谊,萌发爱情。在和谐浪漫的氛围中,青年职工们从陌生到熟悉,敞开心扉、互相认识,悄悄擦出了爱的“火花”。随后的“缘分速递”环节,彼此有好感的单身男女职工勇敢地站出来,到打卡墙拍照留念。在最后的“大声说爱”环节,男嘉宾们纷纷向各自心仪的女嘉宾开启真情告白并送出自己的印象卡片,将活动又一次推向高潮。牵手成功的男女嘉宾收获了全场满满的祝福。

近年来兖州区总工会积极发挥“娘家人”的作用,不断创新服务形式,提升服务水平,常态化开展单身青年职工交友联谊活动,为广大青年职工搭建真实高效、喜闻乐见的交友平台,引导青年职工树立正确的婚恋观、交友观,不断提升职工群众的获得感、幸福感、归属感。

记者 曹梦溪

济宁监狱金桥分监狱

量化考核提升工作质效

济宁监狱金桥分监狱用“蓝黄红”量化赋分的形式,将党的建设、政治学习、宣传报道、考勤管理、遵纪守法、环境卫生、检查评比等纳入日常考核,每月晒成绩、亮特色、比干劲,使监狱工作提质增效。

党建引领“示范旗”,绘就发展“新画卷”。对党的建设实行积分管理,对干警职工的日常教育和管理以“分”衡量,破解了干警职工岗位分散、作用发挥难、考核认定难的问题,用基层党组织凝聚战斗力,增强创造力。

严督实考“警示旗”,压实责任“全链条”。采取“四位一体”严格督查,一月一考核、一月一排名、一月一公示。公开、公平、科学的量化考核已深入人心,挂“黄、红”警示旗

的单位主动对标找差、奋起直追。由分监狱到单位、再到个人的“三级包保责任制”、网格化管理体系,“党政同责、一岗双责、全员参与、齐抓共管”的工作机制已经健全,形成了一级抓一级、层层抓落实的良好局面。

评优高扬“先锋旗”,岗位建功“示范岗”。将考核结果与评先树优结合,将综合得分与考核比例挂钩,将年度量化结果作为单位评价的重要依据。通过一年来的“蓝黄红”量化考核管理,金桥分监狱各项工作都有了长足进步,规范管理水平有了很大提高。金桥分监狱将继续用“蓝黄红”量化考核促进干部作风大转变,以“事争一流、唯旗是夺”的奋斗姿态,推动监狱工作高质量发展。

通讯员 张庆标 王保东

近日,省人社厅印发《关于公布山东省人力资源服务领军机构和领军人才名单的通知》,我市1名人才、1家机构获得省级荣誉,并纳入省级人力资源服务业行业智库管理服务和骨干企业培育库。

领军人才为同舟人才科技(山东)集团有限公司董事长乔守滨,深耕人力资源行业30余年,积极参加省人社厅“就业援助”、济宁市高层次人才引进、济宁市博士后创新联盟等活动,主持申办国家博士后科研工作站、山东省博士后创新实践基地并成功获批建设。乔守滨所在企业常年与济宁职业技术学院、济宁技师学院、京东、阿里巴巴等开展合作,联合建设电子

商务产教融合实训基地,累计培训各类技能人才2万余名。乔守滨曾荣获山东省科学技术奖,荣获山东省技工教育优秀教师、济宁市职业培训先进个人、济宁市知识型职工先进个人、济宁市产业技能拔尖人才等称号。

领军机构为济宁市东方圣地人力资源开发有限公司,主要从事人才派遣、人力资源外包、猎头、代理招聘、培训服务、人才测评等相关业务,建有“中国孔子人才网”求职招聘平台,该公司先后获得全省人力资源服务业十大品牌、全省人力资源服务业十强机构、全省人力资源诚信服务机构、济宁市现代服务业企业30强等荣誉。

通讯员 龙华

“小试点”带动“大攀登”

济宁经开区将金融辅导暨“金融管家”试点作为搭建政企合作平台、增进政企互信合作的重要举措,积极落实金融辅导暨“金融管家”工作各项部署,引导辖区金融辅导队以服务园区、服务企业为中心,当好参谋助手,坚持畅通金融服务渠道,强化金融要素保障。

努力推进金融辅导和信贷服务提质扩面。充分发挥三支金融辅导队伍优势,根据企业需求,金融辅导队联合服务专员、金融顾问团等共同深入企业实地走访,发挥辅导配套体系作用,及时协调提供多元化辅导服务。

聚焦提质增效,拓宽服务渠道。通过举办金融助力企业攀登推进工作会议,提高政企对接成效。

积极落实攀登企业主办银行联系制度。在市地方金融监管局大力支持下,联合16家攀登企业主办银行机构与企业建立点对点的联系,努力协调解决企业融资难、融资贵问题。

下一步,金融保障组将以金融辅导暨“金融管家”试点工作为契机,推动金融服务与济宁经开区企业高质量发展有机融合,助力金融辅导提质增效,助推企业发展行稳致远、进阶攀登。

(济宁市制造强市建设经开区指挥部)

省“领军”认定揭晓

我市榜上有名

济宁经开区聚力打造高端装备产业高地,聚焦节能环保产业发展,高标准规划、高品质建设节能环保产业园,坚持产业链招商,充分发挥产业集聚效应,做优做强“园中园”,推动园区经济实现高质量发展。

依托产业基础,高标准建设节能环保园区。坚持产业集群发展,立足园区资源优势和节能环保主导产业优势,聚力打造节能环保产业园区。园区通过优化生产要素配置,高标准配套生产生活设施,打造生产、生活、生态融合的“三生”园区,为入驻企业提供办公、研发、试验、展览、交流、共享等物理平台及企业孵化、产业升级、辅导上市等专业化服务,立足产业布局,发挥骨干龙头企业的带头作用,实施产业招商,吸引节能环保产业项目入驻,培育优势产业,增强产业集聚能力。

创新招商方式方法,推动产业集聚发展。围绕节能环保产业链,进行产业链链群招商。依托济宁经开区欣格瑞、格瑞水务、纳鑫新能源、非特环保、天和环保、圣道天德等一批节能环保龙头企业,围绕上下游加大对外合资合作,推动产业集群加速集聚发展,不断补链、延链、强链,拉长产业链,形成内循环,打造“引进一个、建好一个、带来一批”的联动效应。围绕节能环保产业链,济宁经开区山东畅友、瑞特莱纳、煤田地质、国家机器人创新中心等项目相继投产试产,节能环保一批成熟项目正在积极推进。

市制造强市建设经开区指挥部将持续发挥牵头牵总作用,不断优化服务,为园区企业提供要素保障,促成企业快速发展。

(济宁市制造强市建设经开区指挥部)

以园聚链促进产业快速发展