



亮(点)看台

市人社局用“法治人社”建设新成效

护航人社事业新发展

2022年以来,市人社局锚定“法治人社”建设目标,大力推动学法用法,持续规范执法,强化普法宣传,用“法治人社”建设新成效,护航人力资源社会保障事业新发展。

强化化学法用法,全面提升法治素养。建立常态化学法制度,充分发挥“关键少数”头雁效应,引领全体干部职工牢固树立法治思维,不断增强干部职工依法行政意识。常态化开展“学法明理”活动,每次党组会、局长办公会、理论学习中心组学习前,由1名班子成员讲解1条法律法规,并通过法理解义、案例解读等形式加深对法律法规的理解,提升学习效果。2022年,开展集体学习52次。举办全市人社系统“练兵比武”活动,通过“日日学、周周练、月月比”的形式,推动系统干部职工学习法律法规和业务技

能,评选人社“知识通”20人、“练兵比武能手”20人,掀起全员学法用法高潮。

强化权力运行制约,全面推进依法决策。坚持以制度管人管事,支持法制机构工作,主动接受监督,多措并举推动依法科学决策。重大决策出台前严格按照要求征求相关部门、利益相对人及专家的意见,确保决策程序合法、民主科学。继续推行诉讼、复议案件集体会商机制,局班子成员、法治工作机构、法律顾问、公职律师会同业务科室集体会商研究案件情况,商讨应对答复意见,保持胜诉率100%。严格落实《规范性文件管理办法》,定期开展文件清理工作,2022年废止文件80件、宣布失效42件、修改文件6件,确保政策文件合法有效。

改进执法方式,全面优化营商环境。

牢固树立“法治是最好的营商环境”工作理念,持续加强执法监督力度,创造公平公正市场环境,切实维护劳动者合法权益,构建和谐劳动关系。全面推行“双随机一公开”监管机制,采取实地核查、书面检查、网上审查相结合的方式开展随机抽查,积极开展部门联合“双随机一公开”检查,实现“进一个企业、查多事项”,减少对企业的非必要打扰。修改完善行政执法公示、执法全过程记录,重大执法决定法制审核等三项制度,严格落实行政处罚自由裁量权标准制度,规范自由裁量行为,控制处罚随意性。2022年,市人社局获评全省优化营商环境先进集体,市人力资源社会保障综合执法支队获评“全国清理整顿人力资源市

场秩序专项行动先进单位”“全国青少年维权岗”。

创新宣传形式,全面落实普法责任。全面落实“谁执法谁普法”普法责任制,持续打造“矩阵式”普法体系,切实增强普法针对性和实效性,提高人社领域法律法规知晓度。充分利用微信公众号、抖音等新媒体创新宣传形式,打造“儒小保”“儒小业”系列卡通人物,拍摄普法情景短剧、动画微视频等,宣传人社政策法规。打造普法“四进”专题矩阵,相继开展人社法律法规进高校、人社政策进社区、劳动争议预防宣讲团送法进企业、“政策赶大集”等活动,市县联动开展“社保政策你我他”“工伤保险集中宣传日”等主题宣传,营造巨大宣传声势。

(济仁研)

市人社局

全力保用工 助力开门红

市人社局坚持早谋划、早对接、早服务,积极应对化解春节后务工人员流动造成的阶段性缺工问题,全力保障企业用工要素需求,护航第一季度经济发展“开门红”。

一线包保,精准破局。组建人社系统“助企攀登服务专班”,派出14个企业用工保障包保工作组,由局领导班子成员、系统内副县級领导干部带队,“一对一”实地督导县市区提升用工保障服务质效,以“解剖麻雀”方式靶向解决重点企业缺工问题,规模缺工现象动态“清零”。

优化服务,提质增效。各级各类招聘市场每周举办招聘活动不少于2场,对用工需求较大的制造业、建筑业等行业企业随时增设“行业专场”“企业专场”招聘给予重点保障。今年以来,全市举办线上线下招聘活动232场,参与招聘企业6429家。发动全市40家优质经营性人力资源服务机构对接72家重点缺工企业,统筹安排各级技工院校应届毕业生、在校学生到缺工企业顶岗实习、跟岗实训。

降本开源,稳岗扩岗。延续实施阶段性降低失业、工伤保险费率政策,落实一次性吸纳就业补贴、岗位开发补贴政策,减轻企业用工成本。深化创业担保贷款“一站式”服务,持续推行“政担银”“信用贷”模式,发放创业担保贷款3.84亿元,惠及企业1504家。会同中国银行济宁分行推出“惠如愿·儒岗贷”稳岗扩岗专项贷款项目,28家企业获批贷款1.42亿元,缓解企业阶段性资金周转难题。

(孙祥栋)

任城区

“古会”搭起招聘台

赶“二月古会”,找心仪工作。近日,任城区“春风送岗·职等你来”现场招聘会走进长沟镇“二月古会”,人社部门、用人单位、求职者实现“面对面、一对一”的求职对接,为招聘聚拢了人气,提升了求职对接的成功率。

招聘会现场设立了人社政策宣传专区,印制《人社惠企政策服务手册》《高校毕业生就业服务指南》,人社服务专员对任城人才新政、引才补贴、稳岗扩岗专项贷款、创业担保贷款、一次性创业补贴等政策进行现场解读,答疑解惑,并到每个招聘摊位开展人社惠企政策派送活动;设立职业指导专区,通过线上线下精准对接指导,进一步提升求职对接成功率;设立法律援助专区,推广介绍了“便民仲裁服务律师”,并邀请律师进企业服务群,即时化解劳务纠纷,普及法律知识。

本次招聘会共有20家企业参会,提供了涉及机械制造、食品加工、营销、企业管理、教师、酒店餐饮、短视频运营等领域的390个优质岗位。各村级人社协理员同步发送至本村居民联系群,让更多的人了解招聘信息,营造“家乡就业就是好”的浓厚氛围,帮助群众就近就地就业,保障辖区企业用工需求。

活动期间,共有2000余人进场求职,发放宣传材料1000余份,受理政策咨询1000余次,初步达成就业意向230余人。

(刘玉充 许瑞)

曲阜市

“免申即享”释放政策红利

“不用申请,我们就享受到了一次性扩岗补助,钱直接打到公司账户,方便又快捷,给你们的心暖服务点赞!”山东晟导微电子股份有限公司张经理通过电话向曲阜市人社局工作人员表达谢意。该公司前不久因生产经营需求,新吸纳了一批大学生员工,曲阜市人社局通过比对有关信息,主动将一次性扩岗补助资金发放到企业账户。

为促进一次性扩岗补助政策有效落实落地,当地人社部门采取“免申即享”的经办模式,主动比对上级部门推送的高校毕业生名单及本地失业登记数据,对符合条件的企业及时予以审核发放,用“主动筛选”替代“单位申报”,用“数据跑路”替代“人工传递”。曲阜市人社部门相关负责人表示,“企业无须申请、无须跑腿就能享受到政策福利,能节省更多时间投入生产和管理中”。

此外,通过数据共享,企业还可以快速准确地了解和享受相关政策服务,避免出现超过申报期、材料准备不足、无法及时领取补助资金等情况。“免申即享”政策使“人找政策”变为“政策找人”,实现政策红利直达快享,让企业以最快的速度得到政策帮扶,激发企业活力,提振企业信心。截至目前,当地人社部门已拨付一次性扩岗补助资金23万余元,惠及56家企业。

(李月 付洪革)

嘉祥县

创业就业指导送到村

“闫老师,我的门市想扩大规模,想申请咱的创业担保贷款,最多能贷多少啊?”

“个人贷款最高额度是20万,每次贴息最长时限是3年”,日前,在嘉祥县人社局帮扶的梁宝寺镇运河花苑新村的体育广场,一场热烈的“创业就业咨询指导”正在火热进行。

为切实让广大农村群众享受到创业就业政策红利,日前,嘉祥县人社局驻村工作队积极联系派出单位,开展了“创业就业政策送进帮扶村”活动。

活动中,人社局公共就业和人才服务中心创业科负责人用通俗易懂的语言、简单明了的方式简要介绍了创业担保贷款等相关创业就业政策,并根据当地村民的疑问当场进行答疑解惑,现场气氛热烈又有序。

“以前也知道有这些政策,但总觉得自己能力有限,怕自己弄不好。今天听了闫老师的分享,才算是真正的明白了,党和国家是真贴心,啥都给咱老百姓想到了”,当地村民曹大哥深有感触地说。

“乡村振兴工作离不开社会各界的关注与参与,今后,我们要切实发挥党的政策宣传队、乡村振兴施工队、为民办事服务队作用,切实察民情、知民意、解民忧、惠民生,不断创新举措,改进工作方法,将关爱真正落在实处,确保振兴路上无人掉队、农村群众普遍受益,为农村和谐发展再立新功”,当地人社局驻村工作队负责人说。

(孙爱芳)



市社保中心

打造“暖心鉴定”品牌

市社保中心从精细化、信息化、规范化入手,全力推进劳动能力鉴定服务更周到、速度更高效、管理更规范,打造“暖心鉴定”品牌。今年以来,共为809名职工群众提供鉴定服务,为14名无法进行现场鉴定的人员提供上门鉴定和远程鉴定服务。

坚持精细化,推动劳动能力鉴定服务更周到。为危急重症患者开辟“绿色通道”,随时受理鉴定申请材料,提高危急重症患者鉴定速度,确保符合条件的工伤职工和完全丧失劳动能力人员及时享受相关待遇。梳理整合“12345”、网络问政、窗口电话咨询等疑难问题,建立《劳鉴疑难问题及人员台账》,对职工群众的诉求做好事前防范、事中解释、事后跟踪,确保群众的合理诉求及时得到回应。

着眼信息化,推动劳动能力

鉴定速度更高效。建立起现场查体、现场审核、现场录入系统的链条式工作模式,改变以往手工填写《劳动能力鉴定专家评审表》的现状,鉴定专家在鉴定现场直接将评审意见输入电脑,实现业务办理全程信息化,大大提高了鉴定结论出具速度。主动对接邮政速递公司,摒弃以往由单位或个人领取鉴定结论的送达方式,将鉴定结论全部采取EMS送达,既方便用人单位和职工,又明显缩短送达时间。

立足规范化,推动劳动能力鉴定管理更完善。从材料受理、组织鉴定、结论出具、结论送达和案卷归档等五个方面规范劳动能力鉴定工作流程,加强劳动能力鉴定医疗卫生专家管理,建立回避制度,确保现场鉴定更加规范有序、鉴定结论更加客观公正。

(王芳 黄岩)

微山县

社保业务上门办

“现在办理社保业务真是太方便了,一个咨询电话打过去,社保移动服务队就到家里帮我申领了电子社保卡,再也不用大老远跑到县城了,咱们人社局的服务真是到家了!”家住微山县昭阳街道蒋河南村的张晓娟对工作人员竖起了大拇指。

为提高群众对电子社保卡的知晓率和使用率,解决老年人出门难、申领难问题,近日,微山县社保移动服务队深入村居,专程上门为年龄大、不会使用智能手机人员面对面申领电子社保卡,详细讲解电子社保卡用处及功能,并对电子社保卡的查询、使用等功能进行了现场演示和讲解。

“开通电子社保卡后,群众外出买药就医更方便了,不用拿着社保卡,一个手机就可以完成就医结算和报销、社保缴费、社保待遇领取、金融支付等功能,极大地便利了群众的生活。”昭阳

街道人社所所长说。目前,昭阳街道已有近3万村民开通了电子社保卡。

“我们依托社保移动服务队,常态化开展‘社保政策进万家’活动,提供电子社保卡申领、个人权益记录查询、待遇资格认证等服务,为群众享受社会保障提供更加便利的条件。”微山县社会保险事业中心负责人介绍。

近年来,微山县人社局在探索湖区民生保障工作上积极创新举措,结合微山县地域狭长、水域面积广、湖区居民众多的特点,率先成立首家湖上社会保险服务站,依托“社银合作”模式,在各乡镇(街道)设立58个社保经办服务网点,开发城乡公益性岗位人社专岗,实施就业技能“流动训”、春风送岗就业援助、“和为贵”调解等专项活动,推动人社公共服务、社保卡服务、就业技能培训、劳动人事争议调解等事项下沉网点。

(郭芳 李冉)

市人社综合执法支队

秉公执法解民忧

“我是来向执法支队表示感谢的!”近日,薛先生夫妇带着一面锦旗来到市人力资源社会保障综合执法支队,他一边说一边展开锦旗,上面写着“综合执法为人民,排忧解难暖人心”。

原来薛先生与用人单位存在劳动关系纠纷,经过法院审理,与单位确认了劳动关系。收到法院终审判决书,薛先生有喜有忧,高兴的是劳动关系终于确认了,忧愁的是下一步的维权是不是顺利。后来薛先生来到市人力资源社会保障综合执法支队投诉维权,要求单位依法为本人办理社会保险登记。工作人员看到薛先生的投诉材料后,

耐心解释相关法律法规,依法受理的同时帮助薛先生化解心中的忧虑,告知他会依法尽快调查。近日,在支队三大队的依法督促下,单位已为薛先生办理了社会保险登记。薛先生对支队工作人员秉公执法和优质服务非常满意,便送来锦旗表达谢意。

近年来,市人力资源社会保障综合执法支队秉持“公正执法,热情服务”的宗旨,以务实的工作作风赢得群众认可和肯定,累计获赠锦旗20余面,树立了我市人社系统执法队伍的良好形象。

(刘卓)

汶上县劳动关系政策宣传

“最后一公里”打通了

汶上县人社局主动作为、多措并举开展“劳动关系政策进企业”宣传活动,切实推动劳动关系政策宣传进企业、进基层,到群众、入民心,见成效,打通劳动关系政策宣传“最后一公里”。

发放政策汇编“大礼包”。编印《劳动关系法规政策汇编》等政策宣传材料,通过走访企业、设立宣传点等形式,免费向用人单位和劳动者发放,广泛宣传普及劳动保障法律法规知识,增强职工群众依法维权的意识,切实保障劳动者合法权益,在全社会形成学法、知法、懂法、守法的良好舆论氛围。今年以来,共发放各类宣传材料1100余份。

搭建线上宣传“新渠道”。通过人社局官方公众号、局网站、县服装商会、服装企业公众号,企业

微信群、职工工作群等渠道同步开展线上宣传,以喜闻乐见的形式发布法规政策知识连载,小视频,吸引企业和职工浏览翻看,积极营造共同参与的浓厚氛围。

创新政策宣传“大讲堂”。组织人社业务骨干10余人次,深入企业,通过集中宣讲、座谈讨论等方式,结合图文并茂的课件、通俗易懂的案例,重点对企业职工关心的社保、工资、劳动合同、工伤、休假等问题与参会职工面对面交流、答疑解惑,着力营造“人人学习劳动法律法规,人人依法维护合法权益”良好的舆论氛围。截至目前,共组织专场宣讲活动2期,共吸引参加企业60家。

(郭鑫)

泗水县

“小岗位”贡献“大能量”

初春时节某日上午八时许的泗水县龙湾湖畔还透着一股寒气,身着红马甲的圣水峪镇东仲都村村民孔凡菊,已将沿湖畔3公里长的道路清扫完一遍,准备骑上环卫车再巡逻一遍。

“年纪大了,重活干不了,多亏政府给安排这个公益岗,给劳务费还在家门口干。咱不能辜负了政府,一定把这活儿干好。”现年56岁的孔凡菊是一名乡村公益岗,主要负责村里沿湖畔旅游道路的清扫、养护。在泗水县,与她同样在乡村治理中发挥作用的乡村公益岗还有3980人,他们从事道路养护、护林防火、劳动保障、社会救助等工作,有力充实了乡村治理力量。

“我们村共有乡村公益岗13人,大家分工明确,各负其责,有力推进了宜居宜业和美东仲都村建设。”东仲都村党支部书记表示,近年来该村依托乡村振兴合伙人制度,盘活闲置宅基地、闲散土地,陆续建成鲁班记忆工坊、陶朱工坊、七间民宿等数

十个旅游业态项目,成为远近闻名的乡村研学游基地,先后荣获省级文明村、全国乡村旅游重点村等称号。

“以前劳动保障是啥搞不清楚,经过培训后明白了,就是帮着乡亲们落实工作、讲解政策、保障权益,过更好日子。”东仲都村另一名乡村公益岗姚华说。泗水县积极创新培训形式,精心编制课程表,科学设置通用知识和专业技能培训课程,综合采取“集中授课+现场教学”形式对所有乡村公益岗量身开展免费培训,有效提升了他们岗位能力素质。

“目前我们正强化部门联动,着力将乡村公益岗打造成乡村公共服务队伍,在解决群众就业增收的同时,有效激发其主人翁意识,不断提升美丽乡村建设品质。”泗水县人社局主要负责人表示,将进一步拓展“岗前+岗中+到期再就业”培训链条,推动岗位培训与特色技能培训相结合,切实让群众掌握一技之长,以点带面夯实乡村振兴基础。(柏艳)

法律解释

《中华人民共和国刑法》第二百七十四条 敲诈勒索罪:

敲诈勒索公私财物,数额较大或者多次敲诈勒索的,处三年以上有期徒刑、拘役或者管制,并处或者单处罚金;数额巨大或者有其他严重情节的,处三年以上十年以下有期徒刑,并处罚金;数额特别巨大或者有其他特别严重情节的,处十年以上有期徒刑,并处罚金。

借此案例,也向妄图通过伪造证据骗取非法利益的当事人敲响警钟:法律面前勿心存侥幸,否则必将严惩不贷! (刘亚)



以讨薪名义敲诈勒索施工单位
四人涉嫌犯罪被刑事拘留

听说国家政策规定不能拖欠农民工工资,工地上人这么多,谁能确定我没在这个工地干过呢?要不利用国家政策向施工单位要点钱?

一个案例告诉大家:什么叫“天网恢恢,疏而不漏”!

案件详情

2022年1月24日,反映人杨某卓反映某项目拖欠其姐姐杨某芬、其弟杨某品工资11.3万元,并提供了工资欠条。

捏造事实,敲诈勒索

杨某卓捏造事实,持伪造的载有该项

目负责人签名的欠条和保证书,利用不能拖欠农民工工资的国家政策,采取信访的方式,向该项目相关负责人施加压力,实施敲诈勒索。

“虚假讨薪”被识破

人社、住建、信访、公安部门成立联合专班,辗转湖南宁乡、河南南阳等地,深入当地劳务公司开展走访调查,对该项目负责人及工地钢筋班组负责考勤记工的管理人员进行调查询问,确认杨某芬、杨某品二人均没有在该项目务工的记录,亦未发现相关时段以上人员在项目所在地活动信息。随后查实杨某芬、杨某品两人并未在该项

目有过务工信息,便果断到公安机关报案。杨某芬、杨某品、杨某卓等人以信访为名、行敲诈之实的犯罪证据确实充分。

处置情况

2月15日,公安机关以涉嫌敲诈勒索罪对杨某芬、杨某品、杨某卓等人上网追逃;2月17日,杨某芬、杨某品、杨某卓三人分别被警方抓获;2月22日,劳务项目经理李某被警方抓获。

反映人杨某卓等以讨薪名义敲诈勒索施工单位,属犯罪行为,公安机关已将杨某卓、杨某芬、杨某品、李某刑事拘留,现该案件处于公诉阶段。