济宁能源发展集团党建引领区队“微治理”

构筑基层治理大格局

本报济宁讯（通讯员 **秦勇 邵长坤**）近年来，济宁能源发展集团党委牢牢把握企业基层治理保障是基层党组织、核心是人、重心在基层这一主线，树立“一切工作到支部”的鲜明导向，围绕企业安全生产、技术攻关、人才培养、服务职工、和谐建设，创新实施党建引领区队治理，构筑企业基层治理大格局 。

突出支部领导，形成党建引领区队治理新体制。坚持在夯实基础、锻造队伍上全链条发力，突出党支部在区队治理中的领导地位，构建党支部领导区队“两委”开展工作的治理结构。在织密组织体系中牵引治理嵌入。权属企业基层103个生产区队，全部设立党支部，配备专职书记，党员区队长全部担任支部副书记或支部委员，在区队内部设立管理委员会和监督委员会，党支部书记和区队长分别担任“两委”负责人，支部委员、骨干党员担任“两委”成员，实现了支部领导区队治理的有效嵌入。在素质提升中促进作用发挥。通过开展支部书记专题培训、举办支部书记论坛、选派支部书记参加中青年干部培训班等方式，提升支部书记素质能力，2022年全年累计培训700余人次。

突出中心重心，实现党建引领区队治理大成效。突出党支部“围绕生产经营开展工作”职能，形成看得见、摸得着、有形有效的治理效应。打造安全管理的“硬保障”。设立专职党员安全管理员和群众安全监督员岗位，通过“戴袖标、亮身份”，赋予安全责任落实监督、隐患排查治理、整改闭合等十项职责，有效保障了安全生产。激发生产运行的“高效能”。党支部聚焦服务生产提效，定期让区队业务、技术骨干列席“三会一课”，参加政治学习，研讨保障生产措施方法，成立党员先锋队攻坚生产难关。义桥煤矿党员张超晨获批煤炭行业技能大师工作室，成立以来获国家授权专利18项，国家、省级鉴定成果12项，党员带头开展修旧利废42项，累计为企业增效960余万元。

突出人的发展，构筑党建引领人才培养好平台。在党建引领区队治理的实践中，党支部坚持人才培养作为提升治理效能的固本之策。着力完善选人用人机制。区队班组长选聘，全部采取公开竞聘、职工推荐等方式进行，真正让政治素质高、业务能力强、职工认可度高的骨干担任班组长，2022年全年，权属企业开展班组长公开竞聘上岗20余次，选拔年轻骨干大学生30余人担任班组长，优化了组长结构。强化人才培养平台搭建。区队党支部创新开展“党建+五好区队六好班组建设”“党建+技能人才素质提升”等人才队伍建设项目，搭建了人才队伍建设的平台。权属企业霄云煤矿运转工区党支部以党员上台开展技术培训、党员一对一结对技术帮扶等方式推动员工技术技能水平提升，为矿井大系统稳定运行提供了人才支撑。

突出聚心聚力，彰显党建引领和谐企业新面貌。坚持以思想引领，突出服务职工化解矛盾，增强凝聚力，形成“家”文化，构筑党建引领和谐企业新面貌。思政引领文明新风。以区队党员为主体，组建区队宣讲小分队，组织职工群众学习习近平新时代中国特色社会主义思想，宣讲新时代文明道德风尚，通过设立区队文化墙，开办书记、区长道德讲堂等形式，引导职工讲文明、树新风，激起向善向上的无穷力量，花园煤矿职工杨德远甘冒生命危险，纵身一跃勇救落水儿童，被评选为山东好人。服务职工暖心聚心。建立“群众说事书记听”机制，支部书记定期组织职工代表召开座谈会，了解职工群众在生活工作方面的需求，结合“我为群众办实事”实践活动，解决群众“急难愁盼”问题，2022年基层区队党支部为职工解决安全生产、工作环境、后勤保障等问题200余个。矛盾化解及时到位。以班组为单位，建立以党员为主、职工参与的内部调解员队伍，实现班组设立调解员全覆盖，对在日常工作中出现的职工矛盾纠纷，党支部书记、调解员通过谈心谈话、教育帮助等方式，疏通思想，化解隔阂，及时跟进做好思想工作，第一时间化解职工矛盾，以区队稳定有效支撑了企业和谐发展。

鲁泰热电

构建“红色党建生态圈”

本报鱼台讯（通讯员 **张甲祥 徐新尧**）山东鲁泰热电有限公司党总支聚焦公司“红帆引领、强基固本”特色党建品牌，创新探索实践党建三维“5G”共同体，构建新时代基层党组织“红色党建生态圈”，激发党建工作内在动力，为公司改革创新发展注入新活力。

责任共担。开展“党建＋治亏减亏提升”工程，常态化推行“党支部领办”“党支部抢单”模式，将降本增效、技改创新等重难点工作分解，定期发布责任清单，各基层党支部结合实际情况，主动抢单，领办任务。各党支部依托“党员创新工作室”平台，结合支部实际，“抢单”煤泥、低热值煤掺烧课题攻关节约用煤成本300万元，汽动设备利用课题攻关节约生产成本460万元，压缩空气课题攻关增效150万元。

人才共育。深入推进“青春头雁”工程，从基层党支部党员中选派优秀团员青年骨干到一线班组进行“输血”帮扶，提升基层党组织“造血”功能，有效促进公司党建和业务工作双提升。同时，把“派驻”模式作为培养青年骨干的良好平台，培养锻炼一批“潜心能学、提笔能写、开口能讲、遇事能办”的“四能”青年人才。“派驻”帮扶中10余名青年骨干带领班组职工积极参与二期原水箱至一期原水箱管道系统改造、三期8号、9号炉炉顶接口器分配器优化改造等技改攻关项目，实现生产创效60余万元。

价值共创。全面推进党支部标准化、规范化建设，提升支部组织力，精心安排政治理论学习计划，做到年有部署、月有计划、周有安排，不断促进基层党支部党建工作规范化、管理精益化，实现“五星党支部”全面覆盖。各支部书记定期开展职工慰问和思想调研，围绕公司生产、管理和职工职业健康等方面开展合理化建议征集，共征集建议36条，切实解决职工工作和生活困难，不断凝聚内在合力。

资源共享。成立党员技术攻坚“游击队”，针对各车间生产一线难点问题，群策群力，提供可行性解决方案，依托“两中心”平台，推进技改难点信息共享、业务融合，建设业务协同运行、人员一专多能、服务一次到位的全能型党支部。68名党员完成结对共建，实现293名职工全覆盖，认领“结对课题”16项，实施“登高项目”45个。

文化共融。大力宣传和弘扬榜样文化，构建企业先锋榜样“刺激——行动——反馈——学习”一级根植系统和“传递——接收——学习”二级根植系统，形成榜样先锋选树“条件反射”模式，潜在影响职工感知、思考方式，深化“企业乡村服务点联建”，组织街道清扫4次，用电安全宣讲6次，志愿服务10余次，涵养“一支部一特色”党建文化品牌。设计制作“党建品牌”长廊，成为党建品牌实践的新窗口和党建文化宣传的新载体。

▲为确保济宁电网安全稳定运行和重要客户可靠供电，国网济宁供电公司对重要输电线路开展全面特巡和隐患排查治理，利用智能监拍、无人机巡视、全员护线等手段提升巡视质量和效果，做到“人防”“技防”两手抓，及时发现并处理各类隐患，保障输电线路安全运行。图为3月4日，输电运检人员对220千伏彦八线、罗彦线开展特巡。

■通讯员 **李军 亓孝武** 摄

◀鲁泰控股鹿洼煤矿党委坚持以学习促业务、以党建促发展，持续推进干部队伍作风建设，争一流、争第一、争唯一，推动矿井各项工作再上新台阶。图为该矿党群党支部组织党员干部学习时事政策并展开讨论。

■通讯员 **尹东亮** 摄

图观前沿

济宁公交集团

奋力争一流打造民生服务标杆

本报济宁讯（通讯员 **王立飞**）2022年，济宁公交集团紧紧围绕“34567”工作思路，以“争一流、争第一、争唯一”的胆略气魄，坚定不移贯彻落实“1235”工作总要求，锚定“公交出行 成就美好生活”企业使命，集团上下齐心，疫情防控、安全生产、文明创建、降本增效、精益管理、场站配套等各项工作跃上新台阶，为建设高水平现代化强市贡献了公交力量，先后荣获“山东省城市交通客运行业优秀城市交通客运企业”“山东省公交行业 2022 企业社会责任报告示范企业”“全市安全生产工作先进单位”等称号。

求实求效，实现重点工作新成绩。开通91路公交示范线路，加速济宁主城区与兖州区公交一体化发展。继续实施早晚高峰免费乘公交政策，济宁市交通拥堵指数全国排名持续下降，客运量进一步攀升。圆满完成绿色出行城市创建复核工作，助力我市成功入选全国绿色出行创建考核评价达标城市，成功上榜“十四五”国家公交都市建设示范工程创建城市。助学公交持续领跑，为城区9所中小学新开通18条助学公交线路，共计开通城区30所学校72条线路，每日运营约320班次，日均客运量近7500人次，服务学生3600余人，线路准点率基本达到100%，满意率高达98.97%，助学公交新模式走在全省全国前列。

实干实效，打造精致服务新篇章。围绕“绿色出行宣传月和公交出行宣传周”活动，以“六个一”主题为主线，全面提升服务水平，集中开展窗口工作人员、驾驶员服务提升培训，实施站点引导、跟车调研，让“精致服务、快乐出行”理念深入人心，全年涌现好人好事1014件，收到锦旗29面、表扬信21封，为市民乘客找回数以万计的丢失物品，受到广泛赞誉。坚持“服务分区、线路分级”理念，采用“快、干、支、微”的网络体系构建模式，调整常规公交线路16条、新开公交线路6条，形成“一环、九廊、十支角”线网布局。特色公交蝶变发展，在292路、D806路、D807路、6201路实施“准时公交”，解决乘客乘车需求，打破传统的间隔式运营模式。开通76路“民族团结号”公交专线、“孔子文旅·爱游巴士”旅游公交专线等特色线路，主题线路效应凸显。

稳扎稳打，夯实安全管理新成效。安全责任落地落实，确立安全生产“五个体系”建设，签订目标责任书1700余份，落实落细安全职责。培训改革创新有效，举行安全生产“开工第一课”及春节后“开工第一课”，开展全员“大学习、大培训、大考试”专项行动，分批分类开展层层培训，集中学习新法律法规、十五条硬性措施及“八抓20项”创新举措等内容，培训2000余人次。创新“以练代训”，开展实操培训5次，提高教育培训效果。应急演练模拟精准，组织开展重要节假日、“春运”、“安全生产月”等专项及综合演练、应对突发事件应急处置和逃生自救疏散演练。预防机制持续发力，开展乘车安全“四进”活动、客伤事故心得体会现场评审、教育培训、集中整治四个环节，进一步预防客伤事故。将驾驶员分为标杆驾驶员、放心驾驶员、需关注驾驶员ABC三级，并对重点人员开展管控措施，实现管理精细化。安全生产成绩斐然，实现事故起数、费用“双降”目标。完成安全生产信用评价体系建设自评工作，市级评分920分，达到A级。

再接再厉，谋求数智赋能新跨越。数智公交有序开发，更新迭代“济宁公交APP”4个版本，新增线路调整消息推送功能、支付宝充值渠道、“空中客服”、自发码消费退款备注功能。出台《数智公交平台项目建设实施规划》，先后邀请武汉轩迪科、华为、亿维等多家技术厂家探讨数智公交建设方案，进行数智公交平台poc测试演示，确定数智公交平台建设的实施路径。完成济兖IC卡互联互通和清分结算系统的技术对接，实现了与济宁城际公交、高新正义公交、兖州公交三家公交企业公交卡互联互通。上线支付宝刷码乘车，全面实现移动全支付。搭建物资采购询价平台，真正做到阳光采购。

产经动态

济宁市国资委

启动市管企业公开招聘行动

本报济宁讯（通讯员 **孔鑫**）近日，济宁能源发展集团有限公司发布了春季高校毕业生招聘简章，也标志着济宁市国资委2023年“职选济宁 携手共赢”市管企业公开招聘专项行动正式启动。

济宁能源本次计划招聘高校毕业生322人，其中校招职位129个，社招职位193个，岗位主要集中在煤电主体、港航物流、船舶制造、工程管理、经营管理等几个大类，首先面向的是紧缺急需岗位，岗位层次既包含中层管理人员、专业技术人员，也包含一般工作人员。

近年来，济宁市国资委深入推行市管企业分级分类公开招聘，进一步规范计划审核和员工备案流程，鼓励企业多种方式引进高层次和紧缺急需人才，取得明显成效。2022年，各市管企业招录博士5人，研究生248人，全日制本科及以上学历层次人员占新增高校毕业生录用总数的84%，其中应届高校毕业生占新增高校毕业生录用总数的比例超过50%。

为进一步利用国有企业的品牌力、影响力，稳步扩大高校毕业生招录规模，自2023年3月起，市国资委启动“职选济宁 携手共赢”市管企业公开招聘专项行动，重点向新兴产业和领域倾斜，推动招聘工作提档升级，为市管企业高质量发展蓄能聚力。

济宁市土地发展集团

推动宣讲工作上台阶

本报济宁讯（通讯员 **李思**）近日，在市委宣传部举办的“筑梦新时代 启航新征程”2022全市经典诵读大赛中，济宁市土地发展集团宣讲员孟德夏禹以优异的表现挺进决赛，并荣获最佳表演奖。

近年来，市土地发展集团高度重视各类宣讲、演讲、微党课等政治思想宣传工作，坚持党建引领，积极发挥基层党组织战斗堡垒作用，不断提升党员教育水平，营造出干事创业的浓厚氛围。着重从基层党组织中选拔多名思想过硬、表达力强的宣讲员，在集团范围广泛开展“经典诵读”“讲述红色故事”“我来讲党课”等系列活动，并多次邀请专家对宣讲员进行专业辅导，持续提升演讲水平。组织拍摄各类宣讲视频20部，多部作品在“学习强国”及网络媒体平台播出，受到社会各界广泛好评。

济宁国投三家所属单位

入选市青年文明号创建名单

本报济宁讯（通讯员 **于爽 张传晴**）近日，共青团济宁市委公布“2023年度济宁市青年文明号”创建集体名单，济宁市惠达投资有限公司、济宁市托育综合服务中心、济宁肿瘤医院青年志愿者服务队成功入选。

为加快创建全国文明典范城市、青年发展友好型城市，激励各类窗口服务行业青年在全面建设社会主义现代化强市的火热实践中绽放绚丽之花，根据《济宁市青年文明号活动管理办法》，共青团济宁市委联合中共济宁市委宣传部等39家部门下发了《关于开展“青春心向党 共建典范城”2023年度济宁市青年文明号创建活动的通知》，正式启动2023年度济宁市青年文明号创建。经各创建集体自主申报，县（市、区）团委、市直有关部门单位团委（青工委）或行业主管部门团委（青工委）推荐，市组委会办公室审核，164个青年集体纳入本次创建范围。

兖州区

国防教育进校园

本报济宁讯（通讯员 **李亮**）为进一步增强广大师生的国防观念和防空防灾意识，提高自我紧急避险、自救互救和应变的能力，3月14日下午，兖州区人民防空事务中心赴兖州区第七中学开展了国防教育进校园暨防空防灾疏散演练活动。

在第七中学，区人防事务中心工作人员首先围绕国防知识概述、国防建设和国防动员、人民防空知识等内容进行了讲解，分析了我国当前周边安全形势，提醒同学们居安思危，警钟长鸣。

下午3:30，指挥长下令演练开始，防空警报响起，全校师生严格执行演练方案，以班为单位，用手护头、弯腰低姿沿着预定路线迅速向安全地域疏散，整个过程紧张有序，有条不紊。 演练后，人防退伍老兵为同学们演示了战时基础防护动作，过硬的军事素质和标准的军事动作点燃了全场活动的高潮。随后继续开展了自救互救知识培训，增强了广大师生防空防灾意识，提升了自救互救技能。

本次活动激发了同学们关心国防、热爱国防的热情，坚定了青春为梦、强国有我的理想信念。

济宁市能源综合执法支队

实干导向锤炼执法队伍

本报济宁讯（通讯员 **张华声**）济宁市能源综合执法支队以“晾晒成绩”、“查找不足”为抓手，促进执法队伍作风转变，动员全队上下聚焦高质量发展，进一步解放思想争一流、铆足干劲抓落实，为全市能源行业保驾护航。

晾晒成绩出亮点。一是“成绩墙上挂”。各执法大队、各部门每月执法问题、案件侦办、行政罚款、亮点做法等各类数据公示上墙，执法队员个人成绩单、各矿井分管联络员联络报告、各大队每月成绩单统计成表，亮出成绩、晒出短板，接受支队全体成员监督。二是“工作手拉手”。加强各大队、各部门之间协作沟通，学习、借鉴其他执法大队工作中的亮点，对比、整改本大队存在的相似问题，同时充分利用已经建立的各专业微信交流群、大队联合执法等多种平台，实现部门间业务联动，进一步提高能源执法水平，形成有效工作合力，实现“1+1＞2”的效果，推动我市能源执法工作再上新台阶。

查找不足促提升。一是按月开展“找茬”活动。能源执法涉及煤炭、节能、油气、电力等多个领域，日常案件较多，案件侦办、文书制作程序复杂，对执法人员技能素养、法律知识要求较高，支队针对工作情况首先为各大队指定案件审查专员，负责审查、修正本大队案件侦办、文书制作流程中出现的错误。其次落实队长负责制，要求大队负责人对每一份文书审核签字确认后再进入支队审核流程。最后由支队抽调技能素养较高、执法水平过硬的队员，联合法务专员形成审查委员会，每月对各单位的工作、各大队的案件开展“找茬”，统计并通报各部门本月漏洞、短板情况，计入“星级大队”考核，对出错率较高的执法队员取消评先树优资格。及时开展批评与自我批评，促进队员螺旋式成长提升。