

◆坚持“项目为王”理念 ◆下足招大引强硬功夫 济宁经开区招商引资走在春天里

■本报通讯员 程鑫 王婷婷

项目是增量之源、发展之本，是一个地区发展的后劲所在。济宁经开区树牢“项目为王”理念，在招大引强上下足硬功夫。

“2023年，我们要坚持把招商引资作为经济工作的重中之重。”济宁经开区党工委书记、管委会主任刘晓林说道，“开局就是决战，起步就是冲刺！我们要唯旗是夺，勇争一流！”孟春伊始，刘晓林书记就带队赴长三角地区开展招商引资工作，走访推动了嘉鸿微电子半导体生产及测试项目、江苏威尔光电跟踪支架项目、宏聚电子MEMS压力传感器项目、福安德电气相成套设备研发生产项目等4个项目达成合作意向，现均已进入项目论证阶段，即将签约落地；推动了上海链接者集团与济宁经开区瞳里镇高端塑编产业小镇项目达成明确合作意向；推动了与南京蒂迈医疗对接洽谈济宁经开区“双创”

中心酒店项目；推动了南京奎鑫钢铁首集团与济宁经开区乾钢金属材料锌铝镁金属复合材料项目的二期合作。联合上海市山东济宁商会在上海共同举办“投资经开 共赢未来”招商专题推介会，签约项目3个，投资总额21亿元，项目涉及机械装备制造、数字产业升级、现代服务业等多个领域。

招商引资，是经济发展的生命线，是扩大开放的必选项。一直以来，济宁经开区外加大招商、招大商，通过开展链式招商、资本招商、科技招商、市场化招商等方式，让各大民营企业选择济宁经开区、投资济宁经开区，并给出了一系列惠企政策，持续优化营商环境，增强了企业家的发展信心，消除了顾虑。济宁经开区聚力招商实现“开门红”，体现了招商引资的迫切感，以“起步即冲刺”的发展态势推动经济高质量跨越式发展。

“招商引资不能闷着头往前走，要站在全局的角度想问题，解放思想突破藩篱，提升招商引资理念。我们要以商引商、科技招

商、高效招商。”济宁经开区投资促进局局长祝小辉说。济宁经开区围绕区内现有先进装备制造业、新能源新材料行业上下游企业，以商招商，引进延链强链补链项目，乾钢科技与南京奎鑫合作新上总投资10亿元的年产65万吨绿色高性能金属材料项目已投产；中信博、杰晟宝、威尔等乾钢科技下游企业正在积极推进；神力家具、鲁能光大、格瑞水务等配套项目初步达成合作意向。科技招商固本推新，提升与中科院、高等科研院所合作力度，加强省市产研院项目支撑，中科伺易、中科泰阳等幼苗企业迅速成长为在细分领域内具有核心竞争力的产业领军企业。盘活闲置资源高效招商，紧盯闲置土地和厂房，通过腾、转、换等方式，做好盘活“大文章”，释放存量资源潜能。招引落地久邦重工、精拓重工、天弘重工等优质项目，实现“腾笼换鸟”。

“我们一定为各位企业家‘点亮一盏灯’，为大家前行的路上探路前行；我们一定为

大家‘烧好一盆火’，让我们在前行的路上抱团取暖；我们一定为大家‘撑好一把伞’，为大家在我们济宁经开区创业遮风避雨，保驾护航。”刘晓林书记在上海招商专题推介会上向大家承诺，并向各位企业家发出诚挚的邀请。

济宁经开区将牢固树立“店小二”思维，启动“经心服务”联盟主动服务机制，提前介入、超前服务，实行“区级领导包保、科级干部下沉”制度，紧贴企业发展，探需求、贴政策、谋思路，助推企业发展，持续深化审批流程再造，健全完善项目管家服务体系，实行“一对一”“点对点”“一企一策”精准服务，擦亮“经心服务+”政务服务品牌。

一年之计在于春，蓝图已经绘就。济宁经开区以一刻不等、一拍不慢的精气神，拉满“招商弓”，铆足“发展劲”，全面发起招商引资“新攻势”，掀起招商引资“新热潮”，为经济发展增添新动力，奋力书写济宁经开区高质量发展新答卷。

提升人居环境 建设和美乡村

马集镇 “四个强化” 建立整治长效机制

本报济宁讯(通讯员 陈根运 刘彦芳)济宁经开区马集镇发动广大群众积极参与和自觉维护农村人居环境，实现农村人居环境常态化长效管理，全面提升乡村容貌，切实增强人民群众幸福感。

强化组织保障，健全工作体系。由马集镇书记、镇长任双组长，责任包保河东河西两大片区，建立领导班子成员、服务区书记、包村干部、村干部、村级网格员五位一体责任体系。按服务区成立六个环境综合整治指挥部，把全镇划分为三大责任片区和40个责任网格，建立起区、镇、保洁公司、村义务监督员、村网格员五级监管网络，对全镇环境卫生实行全方位、全天候监管，坚持用制度管人，按制度办事。将人居环境整治工作纳入镇对村年度目标绩效考核体系，明确时间节点，拉细目标分工，实行“定员、定岗、定责”网格化精细化管理，每两天上报一次整治进度，进行效能考核，确保全力推进，早见成效。

强化宣教引导，扭转思想认识。镇级层面出台《人居环境专项整治工作方案》，通过公开信、宣传单、宣传标语、宣传车、村喇叭、微信群、LED电子显示屏、小视频等多种形式，大力宣教引导。村级层面以“镇村干部走百家”活动为载体，开展入户宣传，增强群众参与的主动性，鼓励热心党员、村民、志愿者入户宣传，现身说法，全面发动群众，对先进典型大张旗鼓地公开表扬宣传。

强化举措创新，确保分类实效。确保整体推进实效，把各级通报重点区域及薄弱环节、机场路等6条主要干道辅道、镇驻地、40个自然村作为整治重点，以六个服务区为推进主体，逐村突破、逐村考核、逐村验收，确保不留死角和盲区，彻底解决突出问题。强化村民自治，通过学习积分制管理先进经验，将村民参与与乡村建设与治理的各项事务转化为数量化指标，对村民群众日常行为进行评价，形成积分，并予以相应的精神鼓励或物质奖励，充分调动群众积极性、主动性，将农村基础治理由“村里事”变成“家家事”，由“行政命令”转为“激励引导”，由“要我参与”变成“我要参与”，实现“积分融入治理、改善人居环境、村民和谐共治”等愿景。

强化常态督查，强化监督机制。由镇城管执法大队牵头负责，完善环境卫生整治工作考核体系，量化到人、责任到人，督导调度完成实效和质量。由镇纪委、督察办按照考核内容分阶段跟踪考核，将每村、每条道路保洁质量与各村两委成员、网格员、保洁员福利待遇、年度考核挂钩，形成“一级抓一级，层层抓落实”的监督考核机制，跟踪问效。在村级环卫保洁中，充分发挥示范村、示范片区的带动作用，以点带线、以线促面，形成“点上更净、线上更亮、面上更美”的良好局面。

瞳里镇 把和美乡村“设计图” 变成“实景画”

本报济宁讯(通讯员 史佳星 胡桂宁)为把宜居宜业和美乡村“设计图”高质量转化为“实景画”，济宁经开区瞳里镇紧盯农村人居环境整治提升重难点，针对辖区内存在的典型问题，开展地毯式排查，建立台账，限期清零销号。正视问题、自我加压，变压力为动力，补短板，强弱项，确保整治有特色、出实效，全面推动农村人居环境整治提升工作再上新台阶。

瞳里镇始终把农村人居环境整治提升作为全镇中心工作来抓，采取党委书记亲自抓、班子成员带头干模式，主要领导带头包保问题最多的村，进一步压实科级干部、包村干部及支部书记责任。发动镇村干部开展农村人居环境问题全覆盖排查，紧盯整治重点部位、薄弱环节，逐村逐街逐巷“过筛子”，建立问题台账，聚焦问题弱项，制定“一村一策”整改方案，成立工作专班，切实查摆清各村存在的问题，逐项补齐短板。

用好督查考核“指挥棒”，是市委提出的“六项措施”之一，瞳里镇持续强化“以实绩排高低”的鲜明导向，扎实推进农村人居环境整治提升，形成群策群力干事创业的良好局面。按照“严真细实快”的要求，建立并坚持“三天一调度、一周一通报，半月出一期简报”模式，每月选取10个左右农村人居环境整治提升工作开展较好和较差的村，组织全镇观摩，每月对所有村人居环境成效进行考核打分，按不同星级村分类排名，考核前20%授发激励红旗，发放奖补资金，考核后10%授发鞭策黄旗，扣罚包村干部及村干部工资绩效，并限期整改，以高压态势和强有力的奖惩办法确保整治提升工作立见成效。

瞳里镇以农村人居环境示范片区创建为契机，以基层网格化管理为抓手，聚力推动农村人居环境“焕新颜”。结合村庄分类管理，坚持“由点到面，由面到片，连片打造”的原则，科学规划，集中政策资源重点整治提升，持续推进，分期分批创建，以示范引领辐射带动周边村庄加快整治，精益求精提升农村人居环境。坚持党建引领基层网格化，依托各村划分的“微网格”，发挥“惠民积分”治理新活力，利用“门前五包”、党员包片、积分奖励等制度，激发党员群众参与农村人居环境整治的积极性、主动性，真正形成人人参与、全员攻坚的人居环境长效治理新模式。



近日，经开区交警大队按照上级部署，积极开展公路交通安全“春季守护行动”全省集中统一行动。大队执勤民警、辅警严格采取流动巡逻与设点检查相结合的勤务模式，在国道等主要路段、路口设置执勤执法服务站点，严厉查处超载、超员、酒驾醉驾、骑乘电动自行车、不佩戴安全头盔、逆行等道路交通违法行为，提升广大货车驾驶人交通安全思想意识，自觉遵守交通安全法律法规，营造良好的道路交通环境，确保人民群众出行安全，保障道路安全畅通。 ■通讯员 唐硕 摄

济宁经开区应急管理中心 打好执法“组合拳” 全力护航企业安全生产

本报济宁讯(通讯员 张敬)近日，济宁经开区应急管理中心组织开展安全生产专项执法检查、三违作业安全生产执法检查活动，夯实安全生产基础，全力护航企业安全生产。

经开区应急管理中心专门制定并印发了监管执法工作计划与实施方案。此次专项执法检查采取“双随机”和“四不两直”的方式进行，坚持检查从严、执法从严原则，针对安全生产环境脏乱差、安全隐患较多、安全生产主体责任不落实的企业，一律“真刀真枪”、一招一式地严查细纠。重点围绕企业的晨会制度、风险分级管控与隐患排查整治、应急预案的修订、全员安全生产教育和培训落实等情况开展执法检查。同时，开展“三违”作业执法检查，违章指挥、违规作业和违反劳动纪律的“三违”行为是事故发生的主要原因。经开区应急管理中心紧盯动火、登高等危险作业存在的“三违”行为，坚持严查不手软，切实将风险隐患消除在萌芽状态，坚决杜绝各类生产安全事故发生。严厉打击企业特种作业人员无证上岗、不培训、假培训以及倒卖假证等违法违规行，确保问题早发现、隐患整改及时闭环、行政处罚执行到位。

该区应急管理中心组织开展多次执法业务培训，利用省厅移动执法系统，开展线下集中培训学习、线上执法练兵比武考试，以考促学，提升执法队伍的综合素质和办案能力。通过打好监管执法组合拳，进一步提升企业本质安全水平，夯实安全生产基础工作，为企业的安全生产保驾护航。

截至目前，安全生产专项执法检查和三违作业执法检查共出动执法人员132人次，检查企业38家次，查处问题182项，有力地保障了全区安全生产大局稳定。

诚信建设万里行

济宁经开区 试行减免诚信企业 投标保证金

本报济宁讯(通讯员 张广文)今年以来，济宁市公共资源交易服务中心经开区分中心不断解放思想、改革创新、自我加压，加快推动招标投标交易担保制度改革，鼓励减免政府投资项目投标保证金。对参与该区工程建设项目的投标企业，根据投标单位信用记录、具体项目特点和实际需求，试行减免投标保证金收取数额。

在济宁经济开发区石雕文化产业园EPC和监理项目中，经开区分中心积极与市公共资源交易服务中心、市住建局和招标人充分沟通对接，对于未被“信用中国”网站评为失信被执行人的投标人或投标联合体，在EPC项目中将投标保证金收取数额从50万元降低至30万元。在监理项目中，将投标保证金收取数额从1.2万元降低至1万元，这是济宁市在工程建设招投标中首次落实降低投标保证金交易成本政策。对参与EPC工程总承包项目的投标企业来说，缴纳投标保证金是一笔不小的开支，一定程度上会影响企业的资金流。对诚信企业减免投标保证金，切实减轻了企业负担，也进一步促进了济宁市工程建设领域招标投标信用体系建设。济宁市公共资源交易服务中心经开区分中心将继续推进工程建设领域招标投标信用体系建设，以更扎实的工作作风，助力济宁市公共资源交易营商环境再优化。

济宁经开区念好“实”“准”“活”三字诀

“周末大课堂”成干部能力提升“加油站”

本报济宁讯(通讯员 王聪 杜国亮)济宁经开区聚焦干部队伍能力提升，每周雷打不动开展干部“周末大课堂”活动，以学促干、增智提能，为打造“高端制造业集聚区、现代商贸物流业新兴区、都市现代农业示范区、宜居宜业样板区”提供坚强智力支持。

突出“实”字，筑牢学习基础。做实学习阵地，线上线下齐发力，线上依托市委党校“云课堂”平台，设立区级、镇级分会场，邀请知名专家学者、先进地区领导同志远程连线辅导。线下就近邀请省级、市级或兄弟县市区业务部门相关领导同志、业务骨干来区授课，手把手传授针对性、实操性强的工作措

施。抓实学员管理，为170名区管干部建立学习档案，建立健全学时积分量化管理、低分预警通报、定期学习成效测试、区干部队伍建设专班全程跟班管理等工作机制，推动学习由“软任务”转为“硬约束”。截至目前，已组织“周末大课堂”5期，邀请3名上级业务部门领导、3名省内知名专家授课，全年计划线上线下授课40余场。

聚焦“准”字，发力有的放矢。精准划定学习范围，实行“点名调训+自主选学”模式，每月面向全区征集遴选一批次月“周末大课堂”选题，选题确定后，区组织部门“点名”要求相关单位主要负责人、科室负责人参加培

训，其他单位人员可根据个人需要自主参加，不搞大水漫灌、不搞形式主义，确保做到实实在在、精准“滴灌”。截至目前，已通过“点名调训+自主选学”模式培训干部760人次。精准确定授课选题，结合开发区工作特点，紧扣干部队伍中存在的“不会干”“干不好”等突出问题，有针对性地开展学习培训，目前已开展的5期“周末大课堂”，分别围绕重大项目和地方政府专项债券项目策划储备、完善防止返贫监测机制、元宇宙赋能数字经济发展、招商引资、安全生产等主题展开，有效推动干部队伍拓展了视野、提高了能力。

围绕“活”字，促进成果转化。推动学习

内容“触手可得”，对每期非涉密讲座均进行现场录制，留存原汁原味的授课内容，建立“周末大课堂”专题内容素材库，利用微信公众号、新媒体平台等载体推广，打造经开区干部“指尖讲堂”，实现“专家一次授课、干部多次受益”。推动学习成果快速转化，每期“周末大课堂”后，参与学习的干部结合所学内容和工作实际，进行深入思考总结，并提出有利于推动经开区争先进位和高质量发展的意见建议，梳理汇总后报区党工委会议研究讨论、融入决策。截至目前，共采纳各级干部意见建议22条，切实将学习成效转化为工作实效。