产经聚焦

少数骨干带动整体 深度融合凸显优势

鲁泰化学党建引领筑牢安全生产防线

本报鱼台讯（通讯员 于春）鲁泰化学不断促进党建工作与安全生产的深度融合，以“党建+安全”为载体，以“关键少数”带动“绝大多数”，切实把党的政治优势、组织优势转化为推动安全保障的强大力量，使党建工作在安全生产过程中看得见、摸得着、有实效。

加强党员队伍建设，提升基层组织战斗力。严把党员发展关口，在思想政治、能力素质、道德品行、现实表现等方面严格审核，注重从生产一线、安全之星、骨干能手、劳动模范中发展党员。通过“比争”强化广大党员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。比作风，在工作态度、服务职工、奉献意识上赛优劣；比技能，在技能竞赛、安全考试、应急处置中赛强弱；比业绩，在工作质量、安全管控、生产经营上赛高低。倾力打造“平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来”的党员队伍，以少数骨干的模范作用带动职工队伍安全生产意识提升。

加强安全教育，提高业务技能水平。为促进职工安全意识和业务技能水平的提升，鲁泰化学广泛利用“晨会”“基层管理人员上讲台”“师带徒”等方式分层次、分类别、分岗位开展精准培训。让政治觉悟高、工作经验丰富、业务技能熟练、有工作责任心的党员担任授课老师，在授课内容更贴近生产实际的同时，党员的过硬作风和奋进的精神风貌也潜移默化影响到职工对待工作的态度，推动了职工安全意识和业务水平的全面提升和全面过硬，起到了“点亮一盏灯、照亮一大片”的效果。

做好安全检查，防范化解隐患风险。党员既做安全生产的带头人，又做安全生产的监督人，带头遵章守纪，上标准岗、干标准活，按照规章制度、标准规范约束自己行为，并积极参加各级组织开展的安全检查和隐患排查工作，发挥党员参与安全生产协调、检查、督查、服务作用。以“党员身边无违章、身边无事故”要求自己，发挥业务水平高的优势和严谨认真细致的作风，不讲情面、坚持原则、敢于制止，对作业现场严格管控，督促落实各项安全技术措施，制止作业人员的不规范操作和不安全行为，及时发现并消除安全隐患，做到安全管控全覆盖、无死角。

推进“三化”建设，提高科技保安能力。公司各级党组织深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产和科技创新的重要论述，积极组织党员参与到重大科技攻关、创新能力提升中来，组建以党员为骨干的攻关团队，推动党建与“机械化换人、自动化减人、智能化无人”“三化”建设双向融合、同步提升。广大党员在公司各级党组织的坚强领导下，深入实施科技创新驱动，加强技术研发攻关，突破“卡脖子”关键核心技术，成功建成并投入使用液碱自动充装、智能仓储系统、安全信息中心、安全生产集中控制中心、调度指挥中心、无人值守磅房等一批代表行业领先水平的设备设施，以机械化生产替换人工作业，以自动化控制减少人为操作，最终达到本质安全的目标正有序推进。

党建引领显成效，赢得各界认可。鲁泰化学以党建引领筑牢安全生产防线，保障安全生产，在“机械化换人、自动化减人、智能化无人”等领域树立了行业标杆，创造了良好的经济效益、社会效益和环境效益。3月16日，全省危险化学品安全生产“机械化换人、自动化减人、智能化无人”现场推进会与会人员到鲁泰化学观摩指导，现场推广了鲁泰化学的典型经验。

鲁泰化学通过“党建+安全”的管理模式，夯实了管理基础，根基得到有效巩固，内生动力强劲，安全生产形势持续稳定，先后获得“危险化学品从业单位安全标准化样板企业”、“山东省二级安全标准化企业”等荣誉称号，被山东省人民政府安委会评为“安全生产月”活动优秀组织单位、“安全生产风险分级管控与隐患排查治理双重预防体系建设”标杆企业。

新风扑面

市土地发展集团

“主题党日”走进项目现场

本报济宁讯（通讯员 李思 李依宸）3月15日下午，市土地发展集团垃圾焚烧飞灰综合处理项目现场，车辆往来穿梭，吊机正在装卸作业，一包包满装着飞灰的白色吨包袋被码放得整整齐齐……一旁的党员活动室内，全体党员齐聚一堂，正在举行“项目一线强党性·担当作为谱新篇”主题党日活动。

将党建活动开在项目现场，让党员干部下沉基层一线，这是市土地发展集团党委“挂图作战·党员冲锋一线”活动和“四到五化”工作法的具体要求，可以增强全体党员干部职工的使命感和责任感，又能为项目顺利推进如期实现年度目标鼓舞士气、提升动力。

垃圾焚烧飞灰综合处理项目是市土地发展集团组建以来承担的第一个省级重点基础设施建设项目。立项以来，项目建设者们聚焦目标、齐力攻坚，在最短的时间内，以最迅速的行动、以最高的标准，保质保量完成了建设任务。2022年4月26日，该项目完成首车飞灰入场，正式进入运营试生产阶段。截至目前，累计完成飞灰处置3万余吨，有效解决了全市生活垃圾焚烧飞灰处置难题。

“遇到问题不可怕，关键是紧紧抓住问题不放，不断发现问题、解决问题，持续攻坚，久久为功。”项目负责人历彦旭在当日主题党日活动中说道。

“一开始总是困难的，但只要团结、努力就能攻克万难。”始终坚守在一线的青年党员杨诗智说。

听完飞灰项目攻坚情况介绍，大家深受鼓舞，纷纷表态发言。

“我承诺，要像干海绵一样吸收知识，过滤杂质，筛选精华，进一步提高工作主动性，在认真做好本职工作基础之上，努力进取，从思想认识上摒弃各种不良之风的侵蚀，认真努力工作，切实担负起自己的工作职责，树立攻坚克难的决心。”

“今后将聚焦全年任务目标，立足岗位奋勇争先，用实际行动践行初心使命，充分发挥党员先锋模范作用，全力攻坚重点工作、重点项目建设，确保圆满完成各项工作任务。”

交流发言仍在继续……

▲位于任城区长沟镇的济宁四通工程机械有限公司，创业17年来，紧盯市场优化产品结构，加快技改投入转型升级，研发生产的汽车起重机、随车起重机、高空作业车、环卫设备、清障车等五大类产品，年生产能力达3000台套。产品畅销国内市场并远销阿根廷、印度、毛里求斯、马来西亚、伊朗、不丹等30余个国家和地区，取得良好的经济效益和社会效益。图为济宁日报社与任城区文旅局助企攀登工作队员在现场商讨工作。 ■记者 王文利 通讯员 孙余东 摄

▶为将志愿服务精神融入创建全国文明典范城市全过程，发挥青年党团员的先锋模范作用，3月17日，济宁交运集团组建创城攻坚“青年突击队”，分别到新交运、交运、联运出租汽车公司开展“创建文明典范城，志愿服务我先行”青年志愿行动，帮助出租车驾驶员清洁车辆、更换车体标识、整理车饰坐垫等，为我市争创全国文明典范城市贡献青春力量。 ■通讯员 秦明 郭萌 摄

图观前沿

工作研究

国网邹城市供电公司

创新机制推动党风廉政建设走深走实

■房蓝海

国网邹城市供电公司纪委始终以全面从严治党为主线，围绕“五个五”机制建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制建设，聚力攻坚争先，狠抓责任落实，严肃执纪问责，以“高”的标准、“严”的要求、“实”的举措保障了“监督的监督”更精更准更有力。

一是围绕五个“突出”，充分践行“12字”精神特质。突出以学铸魂，加强政治引领。紧盯安全生产、营销服务等重点工作，切实保障公司重点工作任务有效落地。突出学以致用，注重实干实效。教育引导干部员工自觉强化党的纪律规矩意识，习惯于将高标准、严要求固化为行动自觉。突出素质提升，锻造铸剑本领。组织纪检干部参加专业培训，全面掌握业务流程及政策法规，做到监督执纪有的放矢。突出斗争特质，强化亮剑成效。组织重点岗位人员参与各领域专项监督检查，以实战锤炼素质过硬的纪检队伍。突出从严要求，发挥利剑作用。充分发挥纪检委员和各专业“近距离监督”的天然优势，针对苗头性、倾向性问题及时消除在萌芽状态。

二是筑牢五个“强化”，严格落实“16字”工作要求。强化政治责任，弘扬实干精神。坚持“高标准、严要求、立标杆、作表率”，不断强化干部员工责任感、使命感，激发干事创业热情。强化担当作为，磨砺实干品质。教育引导干部员工严守纪律规矩，不断提高自身作风建设免疫力。强化业务素质，锤炼实干能力。不断拓宽学习渠道，进一步拓展知识层面，分析解决实际工作中存在的难落实、难坚持问题。强化斗争本领，筑牢实干根基。坚持日常监督与保障推进重点工作相融合，综合运用个别谈话等形式，抓早抓小、防微杜渐。强化争先意识，锻造实干作风。狠抓落实执行，推动各项工作落深落细，达到比有目标、学有行动、赶有措施、创有成果。

三是聚力五个“坚持”，持续推动纪检工作提质增效。坚持严字当头、实字托底，压紧压实管党治党责任。定期向党委汇报纪检日常性、阶段性及重点工作开展情况，推动主体责任和监督责任贯通联动。坚持抓早抓小、防微杜渐，不断强化监督首要职责。以党内监督为主导，以“关键少数”引领带动绝大多数。实现关键岗位的廉洁风险防控措施的全覆盖。坚持抓铁有痕、踏石留印，持续巩固作风建设成果。坚决整治贯彻落实上级决策部署过程中缺乏担当精神、工作懈怠、怕苦畏难、敷衍塞责等问题。坚持执纪必严、违纪必究，一体推进“三不”建设。严肃查处落实安全生产、供电服务责任不力等问题，坚持有责要担当、失责必追究。坚持刀刃向内、自我约束，从严从实加强队伍建设。持续加大纪检人员培训力度，不断促进纪检人员提升工作质效。

四是立足五个“聚焦”，多措并举提高内审工作质效。聚焦优化人员配置，增强审计工作力量。积极构建“源头式”“体检式”“嵌入式”内审监督机制，不断增强自我纠错、自我完善的能力。聚焦审计计划刚性执行，加强审计常态化监督。针对关键领域、关键岗位及时进行审计监督，保证审计工作计划的刚性执行。聚焦重点领域监督，促进业务规范开展。加强对工程项目资金密集、流程环节等督导检查，通过加强结算报审计划的刚性管理持续提升工程结算报审及时性。聚焦审计结果应用，充分发挥监管效能。及时对内部审计发现的问题提出审计建议，督导相关专业建立长效机制，堵塞管理漏洞。聚焦审计作用发挥，建立风险防控机制。促进部门自我监督发挥作用，加强对业务开展的事前审核与事中管控，实现从事后监督向预警预防转变。

五是创新五个“建立”，不断优化联合监督工作机制。建立计划督办工作机制，提升工作凝聚力。用“党建+”的思维深化“党建+”的实践，以此构建党内监督为主导、各类监督贯通融合的工作格局。建立项目协同工作机制，提升工作向心力。以关键业务同步落实，工作过程同步检查，不断提高专项审计监督的工作质效。建立资源调配工作机制，提升工作战斗力。充分发挥集团作战、协同作战优势，集中力量攻坚公司难点堵点痛点问题。建立成果运用工作机制，提升工作创新力。持续优化完善联合监督体系运行，推动纪检监督与职能监督协同联动、与审计监督有效互动。建立日常保障工作机制，提升工作执行力。推动各专业形成可落地、可实施的典型问题治理经验，从而防范典型问题屡查屡犯。

（作者系国网邹城市供电公司纪委书记）

产经动态

市港航事业发展中心

智慧港航入选省示范工程

本报济宁讯（通讯员 高峰 张英明）近日，山东省交通运输厅印发《关于公布山东省交通运输科技示范工程（第二批）的通知》，市港航事业发展中心承担的《京杭运河济宁至台儿庄（济宁段）航道“三改二”工程智慧港航科技示范工程》成功入选，这也是我市唯一入选项目。

近年来，市港航事业发展中心聚焦交通强国战略和数字政府建设，立足“数智赋能、惠民利企”，着眼长远、超前谋划、主动作为，依托京杭运河“三改二”和湖西航道改造工程，对上争取信息化专项资金2.76亿元，在全省内河率先开展智慧港航建设，打造了内河全国一流、江北第一、山东唯一的济宁智慧港航“济港通”平台，实现了智能化管理、数字化服务，助推港航经济高质量发展。

自2022年7月试运行以来，平台关注用户突破6万，注册港航企业210余家，营运船舶7200余艘，发布服务信息3800余条，船舶空驶率降低12%，物流成本节省10%以上。相关经验做法在国务院及省市部门简报刊发8次，“云船检”“云监测”“e交付”等7个案例入选山东省新型智慧城市优秀案例。“济港通”入选山东省“三优两重”项目名单，获评2022年度山东省优秀大数据应用案例。“数字航道标准助力港航经济高质量发展”入选“2022标准化支撑政府数字化转型评估指数及全国典型实践50强案例”。

济宁能源花园煤矿

矿工井下吃上“暖心”饭

本报金乡讯（通讯员 仇文 葛瑞伟）“张班长，你这热乎乎的牛肉馅饼太诱人了，老远就闻到香味了，在哪里买的？”“咱们现在也用上了热饭‘神器’，在井下和地面一样顿顿都能吃上热乎饭，今天我特意带来了豆奶粉冲着喝。”近日，在济宁能源花园煤矿井下5305工作面变电站内，当班泵工赵成冰班中休息就餐时与同事高兴地交谈着。

“以往职工下井工作携带的班中餐受条件限制品种较为单一，且携带不方便也不保温。”该矿工会部门负责人说道。为真正让一线职工在井下也能吃上暖心饭、安全餐，花园煤矿党委在职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题上下足功夫。新年伊始，他们广泛征集群众意见，排好年度民生实事，专门为每个掘进头、采煤工作面都配上了防爆型热水器、电烤箱，让职工随时都能喝到热水、吃上热饭，不断增强职工获得感、幸福感、安全感。

此次投入使用的矿用隔爆热饭饮水机，单次可热50人的饭菜，完全能满足当班职工就餐需要。“感谢组织关爱，我们干工作更有劲头了！”综采工区职工孟建华笑谈道。

济宁孔子文旅集团

校企合作拓展文旅新天地

本报济宁讯（通讯员 程铭）近日，济宁孔子文旅集团与济宁学院签订了战略合作框架协议，双方将共同推动济宁文旅产业高质量发展。经双方积极对接，将非遗乐舞引进校园、走进课堂，让学生们感受到了非遗乐舞的文化底蕴，在潜移默化中学习、传承儒家文化，弘扬中华传统优秀文化。

双方将以本次合作为契机，整合各自资源优势，积极搭建职业教育、实习就业、艺术创作与文旅演艺等深度融合的高端研究和交流平台，深化校企合作交流，促进人才集聚和人才培养，实施教学成果在文旅产业的成果转化，立足国内国际视野，服务“文化+旅游”战略发展，共同为济宁文旅行业发展注入强大的动力与活力。

城投嘉华公司

走进“希望小屋”献爱心

本报济宁讯（通讯员 高飞）为进一步发挥青年文明号创建集体示范引领作用，引导青年积极参与社会公益事业，助力“希望小屋”儿童关爱项目，3月18日，城投嘉华公司党支部、团委到石桥镇后石村“希望小屋”看望受助儿童。

走访人员带去了大米、牛奶、食用油等生活物资，同“希望小屋”受助儿童进行亲切交谈，详细了解其学习、生活、思想状态等方面情况，勉励“小屋主人”要刻苦学习、树立理想、砥砺品格、增长本领，争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。同时向村支书了解其家庭成员、经济收入等情况，并表示会与村集体共同携手做好“希望小屋”后续工作。

山东鲁泰热电有限公司

“三化”清单赋能融合发展

本报鱼台讯（通讯员 张甲祥 徐新尧）山东鲁泰热电有限公司党总支聚焦公司“红帆引领、强基固本”特色党建品牌，通过建立抓基础、定标准、建机制“三化”清单模式，助力党建与生产互融互通。

建立党支部融合清单，推进支部工作矩阵化。鲁泰热电各党支部结合支部特点，建立了党支部有机融合清单，即：内容“清晰化”、职责“明确化”、措施“具体化”，进一步明确了支部工作内容、工作要求、工作载体、支委职责、党员职责、监督职责、完成时间、工作表现。推行有机融合工作清单以来，公司所属三个党支部围绕安全生产、环保治理、项目建设等工作解决现场隐患率提升30%，月平均发现和消除隐患6个，党员干部“结对帮扶”深入现场解决职工群众困难、带领技改攻关平均数量每季度10件。

建立党员融合清单，加强党员工作可视化。党员融合清单涵盖学习积分、工作创新、帮扶频次及发挥模范作用4个版块，共计12项具体工作，党员有机融合清单每月开展积星评比，星数的多少直接反映了党员发挥党建融合生产工作的情况，同时也促进了党员之间“比学赶超”的良好氛围。各党支部结合每月的积星数，开展“红星党员”评比活动，评比活动包括支部全体党员，不仅能促进支部党建融合的深入开展，还形成了强大干事创业合力。今年以来，党员带头开展自修项目20余项，节约维修费用30余万元；开展提质增效、减亏治亏项目12项，累计创效300余万元；开展志愿服务9次，现场精益提升服务6次，“无锈化工厂”提升服务3次；开展修旧利废工作6项，节约成本40余万元。

建立“党建+”载体清单，促进多元载体持续化。各党支部以“党建+”为抓手，从隐患排查、“两票三制”执行、防护用品佩戴、现场安全操作等四个方面制定内容，开展“安全集结号”活动，带领职工群众养成自觉克服违章行为、主动排查安全隐患、自觉提升安全技能的习惯，切实发挥党员先锋模范作用。“党员责任区”开展隐患排查参与率由65%上升到100%，实现供暖设备“零”事故的安全目标。