

扩就业 促消费 强信心

“才聚兖州”构筑人才强“磁场”

■本报通讯员 张树锋 陈晨

“技术工人这个职业很平凡，坚持做下去就不普通。无论在哪里，我都发挥毕生所长，为的是让我们国家高端数控机床走出国门，扬威海内外。”山东蒂德精密机床有限公司特级技师徐新武坚守技术至上，追求职业理想的步伐一直没有停步。十年来，他装配的重型五轴桥式龙门加工中心获中国数控行业最高奖“春燕奖”，开展重点技术攻关项目50余项，参与制作零部件和改造项目40余项，装配机床一次交检合格率达到了99%以上……徐新武仅仅是兖州

区建立“党建+人才”模式，构筑引才、留才、育才“强磁场”的一个生动典范。近年来，兖州区以“才聚兖州”实施高端人才引育工程，以“引才来兖”“用才兴兖”“聚才强兖”为着力点，全力打造更有温度、更具吸引力的人才“强磁场”，为推进经济高质量发展集聚人才力量。实施了人才归“兖”行动，“引才来兖”有桥梁。该区组建了天南海北“兖州人”人才库，举办高层次人才家乡行系列活动，注重挖掘乡情资源和高层次人才“朋友圈”，为人才来兖“牵线搭桥”。近两年，成功回引兖州籍在外人才40余名，其中7

名济宁籍在外专家人才担任企业科技副总。立足产业优势，筑好“凤凰巢”，搭建了“用才兴兖”平台和载体。坚持项目引才、产业引才、以才引才，建立“培育区级、培养市级、推荐省级、拔高国家级”的“金字塔”平台建设模式。支持“中字头”“国字号”大院大所设立分支机构、研究中心、产业基地，建强人才发挥作用的“硬基础”，为高层次人才提供广阔“舞台”。截至目前，累计获批国家级博士后科研工作站4家、省级博士后创新实践基地9家，省级及以上创新平台载体总量达到105家。

拿出“真诚意”营造“近悦远来”人才生态，留住人才，“聚才强兖”。注重政策引领，以真金白银支持企业和人才创新创业，推进人才队伍从有到强。出台《关于实施“才聚兖州”行动支持人才引领高质量发展的若干措施》，落实人才政策“无申请”模式，对市级以上人才、平台项目全部给予区级配套奖补。在子女就学、医疗保障等重点需求方面，畅通人才服务绿色通道。实施人才安居行动，完善人才住房、租房、购房支持机制，打造“零跑腿”“一站式”人才服务体系，让人才愿意来、留得住、能出彩。

走访企业解难题 助推高质量发展

鱼台县
助企干部献良策
企业连上共赢桥

本报鱼台讯(通讯员 谢劼)鱼台县助企干部主动走访调研，跟上靠上服务，引导各企业纷纷铆足干劲，以饱满的热情积极有序复工复产，力争新年开好局、起好步。“开工后工人都正常上班了吗？今年招工怎么样？副产品今年的销售如何？”鱼台县委办公室驻企干部王正在包保企业盛发焦化查看生产情况，并同企业负责人详细了解液氯、氢气等副产品的销售情况。原来，盛发焦化公司在生产之余产生大量的液氯、氢气等副产品，产品需要二次销售，如果能将副产品在当地消化，不仅节约成本，还能提高收益。王正经过多方联络，同庚彩新材料公司多次沟通，借助该公司落地鱼台的契机，希望促成双方合作，实现双赢。经过王正多次沟通联系，两家企业进行了多轮商谈，最终于2月14日签订《战略合作协议》，协议约定双方将围绕优势资源与信息共享，开展多元化、多领域合作，实现互利共赢、协同发展，不断完成产业链整合、技术链开发、创新链突破，为鱼台化工园区发展高质量发展贡献力量。盛发焦化董事长庄建兴说：“多亏驻企干部王正提供的信息和居中协调，我们才能抓住庚彩新材料公司落地契机，充分利用公司既有产品、技术、资源、产业规划等与庚彩新材料公司紧密相关的方面，达成密切合作，实现共商共赢。”春日胜黄金，实干开新局。鱼台助企干部将牢固树立“一盘棋”思想，对标先进、创新实干，加速推动重点项目建设，全力以赴加速发展，推动“开门红”迈向“全年红”，帮助企业实现攀登。

3月25日，济宁第六届乡村旅游美食节在泗水万紫千红生态旅游度假区迎接游客。来自济宁各县市区的特色美食，作为乡村美食新标杆亮相。图为游客品尝乡村美食。

■记者 张芳 摄

曲阜市
“周二定期招聘会”
迎来“暖新”首秀

■本报通讯员 刘新红 李月 侯国栋

“听说市人社局每周二举办定期招聘会，在家门口就能应聘，今天还有快递员的专场招聘会，省去来回奔波找工作的麻烦！”曲阜市小雪街道张先生常年在外打工，目前想找一份物流配送的工作，在家门口方便照顾老人孩子。为了给用人单位和求职者搭建常态化供需平台，今年曲阜市人社部门举办“周二定期招聘会”活动。近日，联合总工会在为民服务中心人力资源市场首次举办“新业态新就业群体专场招聘会”，为新业态新就业群体提供“暖新”招聘服务。本次招聘会吸引13家企业参加，招聘包括快递员、网络销售、箱货司机、物流配送、物业服务等新业态岗位217个，部分用人单位招聘需求量大，月工资最高达1万元，吸引了大量求职者前来咨询。活动现场，针对新业态新就业群体，设置“新新政策宣传区”，将新业态从业较为关心的灵活就业人员基本养老保险政策作为重点，宣讲讲解参保对象、参保流程、缴费渠道等内容；设置“新新咨询服务区”，提供包括政策解读、就业咨询、职业指导等服务；成立“新新就业帮扶档案”，了解新业态就业困难求职者的求职意向，并进行记录，后期将为其持续提供相关的就业帮扶指导，为新业态新就业群体搭建高效畅通的就业服务桥梁。“由于业务量的增大，我们公司快递员、分拣员等岗位人员紧缺，今天计划招聘40名员工。像我们这样的新业态岗位，不限年龄，时间也比较自由，前来咨询的人很多。”曲阜市中通快递有限公司周经理介绍道。本次招聘会共有200余名求职者参加，其中82人与用人单位初步达成就业意向。“下一步，将结合新业态行业特点，持续深挖新业态企业用工需求，积极搭建企业与求职者的沟通桥梁，快速、有效化解用工难题，不断增强新业态新就业群体的获得感、幸福感、安全感。”曲阜市人社部门相关负责人表示。

微山县
成立南京微山湖人才驿站

本报微山讯(通讯员 房志春)近日，南京微山湖人才驿站在江苏省南京市揭牌成立。据了解，为拓宽引进人才智力渠道，打造人才交流和服务平台，今年，微山县依托驻外招商联络处，将在北京、南京、福州、深圳等重点城市设立“微山湖人才驿站”，南京微山湖人才驿站是成立的第一家。人才驿站充分发挥驻外联络的优势，通过开展人才政策宣传、人才信息收集、重点人才引荐、创新项目招引、高校对接等业务，开发利用国内国际人才资源，为高层次人才搭建来微山创新创业快速通道，提供便捷高效的人才服务。同时，人才驿站与驻外招商联络处结合，站长由联络处主任担任，有效构建了“双招双引”一体推进机制，推动产业与人才高端嫁接、深度融合，为打造产业强县培育新动能、打造新优势。近期，北京、福州、深圳3处微山湖驿站也将揭牌成立，分赴国内高校、科研院所、科创企业开展对接招引工作。本次活动还邀请到了微山籍在南京工作的部分高层次人才、企业家代表进行座谈，围绕微山产业高质量发展、“双招双引”工作畅所欲言，征集到了宝贵意见。

巩固国家卫生城市成果公益广告

开展卫生整治

共创美好家园

济宁日报社制作