

十四届市委第二轮巡察进行集中反馈

本报济宁3月30日讯(通讯员 刘儒静)根据市委部署,十四届市委第二轮巡察,对8个县(市、区)法院开展了提级巡察,今天,十四届市委第二轮巡察集中反馈会议召开。会议传达学习了市委书记林红玉在听取本轮巡察情况汇报时的讲话精神,对巡察整改和成果运用作出安排部署。市委常委、巡察工作领导小组组长朱朝辉出席会议并讲话;市委常委、巡察工作领导小组副组长王春河传达市委书记林红玉讲话精神;市委常委、政法委书记张国洲

主持会议。会议指出,自政法队伍教育整顿以来,被巡察县(市、区)法院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,加强思想政治建设,推动各项重点工作取得新成效,但还存在着学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不深入、履行全面从严治党主体责任不力、问题整改主体责任扛得不牢等问题。会议要求,被巡察党组织要深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记对政法

工作的重要指示要求,持续巩固拓展政法队伍教育整顿成果,不折不扣抓好巡察问题整改,着力解决影响法院系统全面从严治党的突出问题。市中院党组和有关县(市、区)党委要强化对整改工作的组织领导和统筹协调,纪检监察机关、组织部要加强整改监督,市委巡察办要履行好统筹协调责任,确保整改工作取得实效长效。根据工作安排,各市委巡察组将向8个被巡察县(市、区)法院进行“一对一”反馈。

对巡察发现的有关领导干部问题线索和情况反映,按照规定移交纪检监察机关、组织部门处理。会议以视频形式召开。市委巡察工作领导小组,各市委巡察组组长、副组长,市法院党组成员,各县(市、区)法院党组书记,市纪委监委机关、市委组织部、市委政法委和市委巡察办相关负责同志在市委会场参加会议;各县(市、区)委书记、巡察工作领导小组成员、政法委书记,县(市、区)法院党组成员在县(市、区)分会场参加会议。

济宁经开区开展“访企进镇入村”人才护航行动

本报济宁3月30日讯(通讯员 李志)为充分发挥人力资源行业在促进就业、人才保障、助力人才振兴等方面的积极作用,今天,济宁经开区组织开展“访企进镇入村”人才护航行动。活动由济宁经开区人才办、人社部门、产业园运营单位统一组织安排,联合鲁南人力资源服务产业园人力资源机构、劳务派遣机构、职业培训机构,组建人才保障专班,通过到企业实地走访、座谈交流等方式,深入了解企业人才需求、招聘需求、用人要求、培训需求以及其他服务需求,帮助企业解决人才短缺问题,助力企业发展。人才保障专班还走进乡村一线,与乡镇人社所、村委会积极沟通交流,全面了解乡村人才现状、劳动力职业技能培训需求、乡村振兴人才需求,摸清基层人才、劳动力供给和需求情况,为全区人才保障、人才振兴提供支撑和精细化服务。济宁经开区将通过“访企进镇入村”人才护航行动详细摸排统计辖区内人才、劳动力需求和供给情况,制定人才需求和供给清单,有针对性地举办人才招聘活动,推进人才精准、高效匹配,为做好人才保障及人才振兴奠定坚实基础。

房屋招租

1. 济宁市洸河路20号沿街商务楼整体或部分对外招租。总面积约1400平方米。

2. 济宁市新闻大厦一楼商业用房对外出租,面积约144平方米。

3. 济宁市新闻大厦26楼,面积约408平方米。

4. 济宁市红星东路80号沿街商务楼整体对外招租,面积约4100平方米。

有租赁意向者请面议。

联系人:杨先生

联系电话:13105376777

全面推进乡村振兴 >>>泗水县金庄镇第一书记服务队以务实举措推动帮扶村产业发展

本报泗水讯(通讯员 张连秋)今年以来,泗水县金庄镇第一书记服务队紧紧围绕市、县关于乡村振兴和下派工作各项部署要求,通过“请进来”与“走出去”相结合,狠抓工作落实,进一步明确了产业发展定位,解决了一系列生产经营中遇到的难题,有力助推帮扶村产业发展走上快车道。

以加快发展为目的,积极“走出去”。卞家庄村第一书记组织党员干部、群众代表20人,前往临沂兰陵县墨源智慧农业产业园、绿沃川智慧农场参观学习,为本村后续樱桃大棚项目落地积累了经验。金庄村第一书记组织村“两委”班子到济宁高新区考察学习有机肥制造和花卉园艺项目,明确了发展温室花卉的目标定位。马头山村、戈山厂村第一书记带领村干部先后到烟台招远、临沂费县,学习甘薯育苗、种植、存储和加工经验,解决了困扰两村甘薯产

业发展的技术难题。三角湾村第一书记组织村“两委”班子前往嘉祥县仲山镇陶官屯村,学习产业培育、跨村联建、土地流转等先进经验,坚定了发展规模种植项目的决心。以解决问题为导向,主动“请进来”。甘薯种植是戈山厂村、马头山村的传统产业,但产业发展特色不突出,缺乏规模效应和品牌效应。卞家庄村草莓种植形成一定规模,在种植、管理方面的一些技术问题亟待解决。针对以上困难问题,服务队积极通过济宁市农科院,先后两次邀请国家岗位专家前来指导。邀请国家甘薯产业技术体系专家张永春、陈亚华一行,到戈山厂村、马头山村进行产业调研和土样采集,为当地甘薯产业发展出谋划策。邀请国家特色蔬菜产业技术体系王桂霞、孙健等专家到卞家庄村指导草莓生产,手把手传技术,对卞家庄草莓生长过程中出现的缺钙、联动温室管理等问题进行了解答。

汶上县南站街道守护清新空气 共享优美环境

■本报记者 张彦彦 本报通讯员 高瑶 胡亚兰

“现在喷淋喷起来,扬尘没了,空气清新了,蓝天白云也更多见了;土堆上覆盖了防尘网,道路也硬化了,洒水车不间断作业……整个道路上没有尘土飞扬的迹象。”汶上县南站街道的群众你一言我一语,对当前环境的满意之情溢于言表。

据了解,南站街道位于105国道两侧,周围村庄处于煤矿开采区域。在环境综合治理以前,很容易出现扬尘,环境问题一直困扰着附近的群众。而如今,南站街道坚

持铁腕治污,建立准确、高效和精细的大气污染综合防控体系,按照“一手抓减排、一手抓管控”的要求,对施工工地设定了“8个100%”要求,包括施工现场100%围挡,进出道路100%硬化,出入车辆100%冲洗,运输车辆100%密闭,裸露物料100%覆盖,特殊作业及扬尘地块100%喷淋洒水,出入口100%清扫洒水,暂不开发土地100%绿化。环保站联合村建办、环卫所、综合执法大队持续推进道路扬尘治理、禁止秸秆焚烧、国二及以下非移动道路机械报废注销,全面排查砂石、矿产企业,配备洒水车,同时加强日常监管,环境质量不断改善。

鲁泰环保建材发挥党建核心作用让“鲁泰星”牌水泥成为低碳水泥的引领者

本报通讯员 姚博学 潘海涛



党组织书记一线抓落实

山东鲁泰环保建材有限公司是山东鲁泰控股集团权属企业,是鲁泰控股集团循环经济产业配套工程,也是济宁市创建国家环保模范城市重点环保工程项目。

近年来,鲁泰环保建材在鲁泰控股集团党委坚强领导下,着力构建出“红色引领 七彩融合”党建品牌。以立足员工、深入基层,发挥党建品牌优势为切入点,创新工作理念和工作方法,在实施基础、作风建设、重点工作上融合更深一层,提炼出“党建融合网格化、协同管理精细化”的工作体系,激发出了公司高质量发展新活力。

发挥党建核心作用让绿色环保成为企业高质量发展的“明亮色彩”

印象中的水泥厂,要么漫天灰尘,要么脏乱差。然而,在鲁泰环保建材,感受到的却是另一番景象:在蓝天白云的映衬下,厂区内七彩交融、生机盎然的画卷映入眼帘。传统水泥产业已被开发成绿色环保产业,厂区没有想象中的灰尘多、噪声大,一切显得那么安静。

鲁泰环保建材作为国家工信部“绿色制造企业”,山东省资源循环利用“示范项目”,在创业之初就坚持环保优先于效益,不环保不生产,不环保不建设的理念。

据公司党总支书记、总经理张文学介绍,在环保源头治理和末端治理上,鲁泰环保建材严格制定环保管理制、环保考核制及收尘岗位责任制,整条生产线划分网格化管理,将有关岗位的党员作为网格管理员,成立环境综合治理领导小组,组长、副组长由企业党总支书记、委员担任。专门设置环

保管理机构,配备专职管理人员,从人员、技术和制度上确保环保设备正常运行及公司一系列环保措施的具体实施。在“世界水日”“世界环境日”等环保节日,公司党总支开展采用电子屏、志愿者宣贯、悬挂横幅等形式多样、丰富多彩的环保宣传活动,强化全体干部职工环保意识,推进绿色生态厂区建设。2022年,在超低排放改造之初,面对工艺新、设备新、人员新、经验少等困难,公司绕成系统网格党员攻坚克难、无私奉献,不断攻克技术难题,将党旗插在改造一线,公司超低排放改造项目顺利通过专家评审。网格余热发电党员责任区,其项目作为循环经济的重要一环,可以通过余热回收装置将回转窑头、窑尾排出的大量低品位废气余热进行热交换回收,产生过热蒸汽推动汽轮机实现热能向机械能的转换,从而带动发电机发出电能,所发电能供水泥生产过程中使用。日发电量近8万千瓦时,可解决30%熟料生产自用电。年减排二氧化碳4万吨,年可节约电费700余万元,同时余热锅炉还能沉降大量粉尘,减轻收尘器的工作负荷,进一步降低粉尘排放浓度,实现了经济效益、环保效益和社会效益的三丰收。

发挥党建核心作用让管理创新成为企业高质量发展的“鲜艳底色”

公司先后参与全国《水泥制造碳排放核算技术规范》《水泥熟料替代原料应用技术规范电石渣》及《低碳产品评价技术规范通用硅酸盐水泥》三个标准的编制。荣获“葛洲坝水泥杯”全国第十七次水泥品质指标检验大对比“全优奖”称号。被山东省建材协会评选为“山东省水泥生产企业优秀标准化化验室”,其所生产的“鲁泰星”水泥荣获“山东优质品牌”称号。

在企业发展壮大过程中,鲁泰环保建材始终紧扣“创建一流企业”总目标,知重负重、顽强拼搏,在企业壮大上持续深化党组织把方向、管大局、保落实的管理模式。在最重要的安全生产上,党总支持续深化“十五条硬措施”,“八抓20项”安全管理模式,健全完善党政领导班子成员对安全生产工作的领导,明确安全生产工作职责,形成安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管”工作机制。各级党组织充分发挥思想政治优势,以安全标准化一级企业达标为主线,坚持宣传教育和思想动员作为安全生产的第一道工序,在提高基层生产人员的安全认识、安全意识和安全责任感上做文章。利用网格化治理,发挥出“党员示范岗、党员先锋岗、党员责任岗、党员责任区”的安全生产帮教作用,确保了党组织的领导作用、导向作用、保证作用,把“安全第一,预防为主,综合治理”的方针落到实处。

创新是引领发展的第一动力。抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。鲁泰环保建材党总支充分发挥党组织在科技创新中的方向引领、精神塑造、组织保障作用,通过实施“党建+科技创新”工程,不断建立健全科技创新管理体系,加大科技创新投入,加强与高等院校科研机构交流合作,培养创新人才队伍,激发人才创新活力,在打通企业发展堵点和攻破难点上持续发力,切实发挥科技创新“助推器”和“催化剂”作用,助推企业高质量、可持续发展。鲁泰环保建材先后健全并实现了设备管理平台、安全生产管理系统信息化平台、智慧办公系统、网上招投标系统、智慧党建系统的有效运行,有效推动了自动化生产向智能化生产的演变,进一步落实济宁市委“制造强市”战略。

发挥党建核心作用让职工关爱成为企业高质量发展的“最美光彩”

员工是企业发展动力,是企业建设根基,鲁泰环保建材坚持鲁泰控股集团“幸福鲁泰”建设,获得济宁市4A“劳动关系和谐企业”“济宁市爱心企业”等荣誉称号,2022年,为全体员工缴纳企业年金,职工养老更有保障。调整、提高五险一金缴纳基数,职工对企业的认同感、归属感进一步增强。

鲁泰环保建材通过党员网格化管理,党组织可准确了解职工群众的愿望和诉求,及时有效帮助解决困难问题,比如为全体员工购买了团体补充医疗保险,职工看病报销比例提高到95%。在重大节日、节点,网络党员定期收集掌握群众思想动态、工作困难和合理化建议,进一步发挥出党支部堡垒作用。近年来,通过网格化管理,公司党总支救助困难职工23户,发放救助金26000余元,走访慰问困难党员,发放救助金8000元。为22名职工子女发放奖学金、助学金59000元,组织女职工团体400余人次,发放生日蛋糕券908张。高考前,通过网络党员倾听职工诉求,为参加高考的职工子女送去“爱心助力包”,让职工共享企业发展成果,定期举办职工运动会、岗位练兵等活动,职工的向心力、凝聚力、自豪感进一步增强,企业和谐发展氛围日趋浓厚。

2023年,鲁泰环保建材将深入贯彻落实党的二十大精神,在鲁泰控股集团全系统上下开启建设“百年鲁泰”新征程的关键时期,继续保持一无往前的奋斗姿态,脚踏实地、苦干实干,打造出安全标准化一级企业,继续保持“鲁泰星”水泥稳定在全省优质品牌第一梯队,做绿色低碳水泥的引领者,打造出高端化、智能化、绿色化工厂,在市制造强市集群中发挥出“鲁泰力量”。

全市党史史志部门主要负责人会议召开王春河出席并讲话

本报济宁3月30日讯(记者 王黎)今天上午,全市党史史志部门主要负责人会议召开,深入贯彻落实全省党史研究院院长会议精神和市委、市政府关于党史史志工作的新要求、新部署,回顾总结去年工作,安排部署今年任务。市委常委、组织部部长王春河出席并讲话。

王春河指出,全市各级党史史志工作部门和党史史志工作者要深入学习贯彻习近平总书记重要论述、重要指示批示精神,落实党中央部署和省委、市委工作要求,以高度的政治责任感和历史使命感,进一步做好全市党史史志工作。要坚持政治引领,牢牢把握党史史志工作的正确方向,坚持党史姓党、党史为党,切实守牢意识形态主阵地;聚焦工作重点,全面服务经济社会发展大局,统筹抓好以史鉴今、资政育人的主责主业,扎实推动党史史志工作高质量发展;凝聚工作合力,强化组织领导,构建“大党史史志”工作格局,从严抓班子带队伍,为推动全市党史史志事业再上新台阶提供有力保证。

全市诉裁对接调解工作暨仲裁调解服务温馨工程启动仪式举行

本报济宁3月30日讯(记者 鲍童)今天上午,全市诉裁对接调解工作暨仲裁调解服务温馨工程启动仪式在市中级人民法院举行。副市长、市公安局局长、济宁仲裁委员会主任李海洋,市中级人民法院党组书记、院长李胜良出席并讲话。

李海洋指出,要提高政治站位,牢牢把握诉裁对接工作根本要求,加强全市范围内诉裁对接调解工作。要健全沟通交流机制,健全“仲裁+调解”机制,强化监督保障机制,时刻紧盯公正与效率这两项指标,确保诉裁对接工作在法治轨道上规范、高效运转。要掌握发展机遇,充分发挥诉裁对接工作优势,自觉融入“和为贵”社会治理体系,积极探索在诉源治理、实质性化解纠纷中的独特路径,努力创造诉裁对接济宁工作经验,为加快推进社会主义现代化强市建设作出新的更大贡献。

启动仪式上,宣读了《进一步加强诉裁对接,推进民商事纠纷调解工作的实施意见》及《关于开展“仲裁调解服务温馨工程”活动的实施方案》。部分县市区法院和仲裁调解服务团代表作了表态发言。

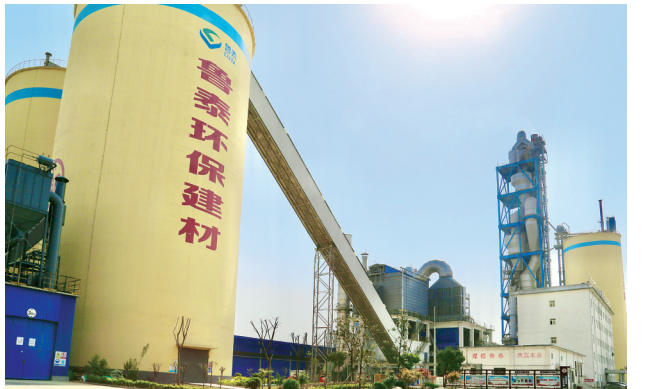
(上接1版)持续深化技能人才评价体制机制改革,完善技能人才“多元化”评价体系。此外,为充分发挥职业技能竞赛选拔发现人才的作用,我市统筹人社、工会、妇联、团委等部门赛事资源,建立济宁市“技能状元”职业技能竞赛体系,每年举办市级赛60项以上。当天在梁山县举行2023年济宁市“技能状元”职业技能竞赛的第一场比赛,竞赛项目为二氧化碳气体保护焊、机器人操作与焊接。



与外国专家切磋交流



余热发电党员示范岗



厂区一角