

全面推进乡村振兴 >>>

司马镇

村企联建激活乡村振兴“一池春水”

本报金乡讯(通讯员 金司)近年来,金乡县司马镇坚持按照“党建引领、全域统筹、合力发展、共建共富”总体思路,发挥区位和产业优势,以村企共建为载体,将中医药加工及特色农产品种植业作为发力点,招引培育山东歌悦药业、济宁源疆生物、鲁禾农业科技发展有限公司等一批典型企业,推动村企自愿结对、联建发展,逐步架起一条“党建搭台、村企抱团、群众致富、集体共赢”的村企联建高速路。

以党建引领为核心,搭建“抱团发展”共建平台。镇党委成立村企联建工作专班,引导地域相邻、村情相近、优势互补的村与目标企业联合共建,签订联建协议。打造村企党建共同体,建立常态化交流机制,定期组织开展村企联建活动,村向企借“理念”、企向村借“平台”,促进企业优势和村级资源深度融合,实现供需精准匹配。通过村党组织统筹协调,联建企业发挥技术管理、市场资源和服务方面的优势,党员发挥先锋模范作用,真正把村企凝聚在一起,优势互补、共同发展,推进村级集体经济提质增效。山东歌悦药业有限公司落地司马镇后,在镇党委的统一推动下,与8个村签订共建协议,8个联建村多渠道整合资金,出资660余万元建设3000平方米高标准厂房及1000平方米管理用房,由歌悦药业入驻并运营管理。参与

联建的8个村,除每村每年获得6万元租金外,年底还将额外获得企业盈利2%的分红,集体经济收入每年增加8万元以上。与金融行业开展村企联建,整合6个村的集体经济发展资金120余万元,在镇驻地建设商业用房1处,招引金乡蓝海村镇银行入驻经营。在镇党委的牵引下,蓝海村镇银行与6个村签订党建共建和金融助力乡村振兴合作协议,在每年获得12万元租金外,银行在当地每增加1亿元存款,共建村共计所得租金将增加12万元,在企业发展的同时带动村集体稳定增收。

以强村富民为目标,促进“特色产业”形成规模。强化基层党组织引领作用,推动基层党建与产业发展紧密结合,鼓励党员干部积极参与产业振兴,切实把党支部建在产业链上、党员聚在产业链上、群众富在产业链上。为扶持歌悦药业发展壮大,解决企业中草药材来源,司马镇调整农业种植结构,鼓励发展特色中草药种植。10个村组建“共富党建联盟”,通过坚持党建引领,汇聚资源优势,打造共建共富新格局。在党组织引领和党员带动下,10个村的500余户村民种植中药材达3000余亩。同时,歌悦药业聘请农业、医药学等方面专家团队提供技术支撑,并与联盟村签订供销协议和“托底订单”,对农户种植的中药材全盘收购,农户种植的中药材每

年每亩可实现净利润8000元,联盟村党组织每年可获得统一收购、统一管理、统一服务等方面费用2万余元,探索出一条“党支部+合作社+企业+农户”产业模式,实现富村强企“双频共振”。随着司马镇中医药产业发展壮大,更多的优质企业向司马镇聚集,源疆生物中草药生产企业、河南杏林堂中医药研究院金乡分公司等6家农业及中医药生产企业“抱团式”发展模式已在司马镇初具雏形,共提供就业岗位500余个,当地群众正在实现在“家门口”就业。

以生态发展为导向,盘活“低效资源”增绿富民。司马镇南依东鱼河,2019年,镇党委政府抓住东鱼河清淤的有利契机,将河堤沿线9个村长期被村民零散种植的2000余亩河堤、河滩进行整合回收,为全市唯一将境内河堤、河滩集中回收利用的乡镇。镇党委政府联合山东鲁禾农业科技发展有限公司,按照“一轴两翼三带三园六区”规划布局,对东鱼河沿线进行高标准规划设计,建设“十里桃花”田园综合体,在河堤种植特色果木,在堤坡统一种植中药材,打造“三季有花、四季有果、全季旅游”的生态休闲观光带。山东鲁禾农业发展有限公司与9个村签订村企联建协议,除每年向村集体支付100余万元的土地租金外,还按照河堤、河滩种植收益的2%向联建村分红,同时,每年

提供就业岗位达200余个,雇佣周边村民进行种植、灌溉、除草、剪枝、采摘等管理,拓宽群众收入渠道,真正实现企业经济效益、村级集体收益、群众致富增收和政府社会效益多方共赢的目标。

以赋能治理为关键,提升“乡村治理”能力水平。随着司马镇村企联建及共富党建联盟体系的不断完善,越来越多的力量被吸纳进联盟组织,村级网格化治理水平取得突破性提升。截至目前,全镇参与联建的6家企业,已累计出资30余万元,在人居环境整治、农村道路硬化、高标准农田建设方面给予了联建村最大扶持。同时,联建企业与联建村党组织已建立区域协商机制,歌悦药业常年设置党员先锋岗,全面发挥企业党员先锋模范作用;山东鲁禾农业设置“村企联合代办”便民服务中心,为群众提供就业帮扶、技术指导等服务;源疆生物与村共同搭建柔性引进人才平台,已与多个专业技术人才达成技术指导合作意向。此外,2022年,联建企业累计出资27万余元,帮扶困难学龄儿童、慰问困难党员群众共计110余人。群众幸福感、满意度持续攀升。

司马镇坚持党建引领聚合合力、村企联建促振兴,切实把党建优势转化为发展优势和治理效能,实现企业、村集体和村民三方融合共赢局面,激活乡村振兴“一池春水”。

金乡县一行政许可案卷被省水利厅评为优秀案卷

本报金乡讯(通讯员 王婧 袁坤)3月10日,山东省水利厅通报表扬了2022年全省水行政许可案卷评查优秀案卷,金乡县一水土保持案卷被评为优秀案卷三等奖。

行政许可案卷质量是行政审批部门业务能力和政务服务规范化水平的直接体现,一直以来,金乡县行政审批服务局打造政务服务“新品牌”“心服务”,逐条梳理政策,对照透细节,在减材料、减环节、减时限、减费用上下足功夫。持续优化营商环境,把推行水土保持区域评估作为优化营商环境的工作重点,提高服务质量、减轻企业负担。落实政策,简化程序,在开发区已实施水土保持区域评估范围内,征占地面积在20公顷以下且挖填土石方总量在20万立方米以下的生产建设项目,实行承诺制管理,只需编制水土保持方案报告表,实现“即来即办、现场办结”。

目前,济宁新材料产业园已全面实行水土保持区域评估。水土保持区域评估不仅提高审批效率,也有效减轻企业负担。园区内的生产建设项目的水土保持方案实行承诺制管理,编报程序更加简化,审批时限进一步压缩,入驻的每家企业可节省水土保持编制费用5万余元,真金白银给企业减负增能。

金乡县行政审批服务局将以此次获奖为契机,常态化开展业务能力大比武,持续规范行政审批案卷,提升审批服务效能,打造“环节最少、程序最简、时间最短、效率最高、服务最优”的审批模式,促使项目快速落地,支持企业高质量发展。

金乡县税务局

春风税语润无声 普法教育助成长

本报金乡讯(通讯员 徐帅帅)在第32个全国税收宣传月来临之际,国家税务总局金乡县税务局与金乡县第二实验小学联合举办第32个全国税收宣传月启动暨“青少年税法宣传基地”揭牌仪式,以“税惠千万家 共建现代化”为主题的税收宣传月正式拉开序幕。

启动仪式上,金乡县税务局相关人员详细介绍了税务部门在落实税惠支持政策、深化税收征管改革、优化税收营商环境、2023年便民办税春风行动中的各项创新举措,引导社会各界关注税收、了解税收、支持税收。

税校双方代表共同为“青少年税法宣传基地”揭牌,聘请学校师生、退休干部职工、法律从业者等社会各界人员作为税法义务宣传员,成立税宣志愿服务队,以税收普法的社会效应厚植青少年成长的法治基因,实现教育一个孩子、带动一个家庭、影响整个社会的良好效果。

金乡县税务局紧紧围绕青少年税收普法教育,促进税收事业与教育事业思想碰撞,着力打造与新时代税收现代化相适应的税收普法模式。与县内学校开展联学共建,在党建共建、税法宣传、师资共享等方面开展长期合作交流,通过税法课堂、文化沙龙、户外采风、红色教育等形式,创建金乡县税法宣传特色品牌,帮助广大青少年系好税收知识的“启蒙纽扣”。

税收宣传月期间,金乡县税务局将紧紧围绕“税惠千万家 服务现代化”主题,找准时代坐标和职责定位,开展“深度学习二十大 税收服务现代化”“代表委员话税收”“税企恳谈优服务”等一系列丰富多彩的活动,广泛宣传税收法律法规和税收优惠政策,用情用力讲好春风故事,积极推动税收优惠政策落实落地。

16名“王杰知青”重回第二故乡

■通讯员 周霖

“这里之前是我们小组住的地方吧?”“这不是咱那个时候的报纸吗?”“当年咱几个还是王杰展览馆的知青讲解员呢!”……时隔近半个世纪,16名“王杰知青”再次回到了当年学习、工作、战斗过的地方——金乡县鱼山街道王杰村。

1974年8月29日,36名知青刚刚高中毕业,响应“上山下乡”的号召,到农村去,到祖国最需要的地方去。如今,知青们都已年近古稀,这次回到王杰村,看到新修缮完成的知青点、纪念馆、大讲堂,回忆起当初与村民同吃、同住、同劳动的一幕幕场景,大家感慨:“仿佛回到了当年在王杰村工作的日子。”

“看到我们曾经工作的图片,很高兴,也很激动,王杰知青点的建成,让我们知青找到了家的感觉,我们感到在王杰村付出最美好的青春年华是值得的,我们一生无怨无悔!”参观知青点时,邹金华激动不已。

在座谈交流中,庄金兰深情地说:“50年前,我们在农村战天斗地,对农村有着深厚的感情。后来我们走出了王杰村,到不同的岗位上历练成长,但是这么多年对王杰村始终魂牵梦绕,工作生活中无论遇到什么样的困难,只要一想到在王杰村的峥嵘岁月,就有了克服困难的勇气。感谢金乡县鱼山街道高标准打造知青点,我们回来之后感到非常温馨,再次找到了家的感觉。”

今年以来,鱼山街道立足高质量干部队伍建设,深挖红色资源,厚植红色基因,将王杰知青点纳入党性教育基地建设中,高标准打造了“一堂一馆两点”为主的“王杰式好党员”党性教育基地,以“王杰精神”为教育培训主线,深入挖掘知青故事,开发了红色传承、乡村振兴、基层治理、经济发展、普法科普等教学板块,探索出体验式、情景式、沉浸式等培训课程。

在王杰知青点,鱼山街道特色化打造知青记忆、知青课堂、知青生活、忆苦思甜四大培训板块,展示知青老物件60多件,展馆中每一张图片、每一段文字、每一件旧物件见证着每一位知青的初心使命。

下一步,鱼山街道将持续深入挖掘知青故事,不断提升党性教育基地建设,将广大青年听从党的召唤、为国家分忧而奔赴广阔天地,战天斗地、艰苦拼搏、无私奉献,用忠诚、青春、热血铸就的“知青精神”一代代传承下去。



强化党建统领 推进双基工作

金牌党建 春风化雨

化雨镇走出“民有所呼我有所应”社会治理新路径

本报金乡讯(通讯员 李粘)2023年,化雨镇以党建“第一责任”保障高质量发展“第一要务”。以“同心共筑、满意化雨”为目标,以提升基层党组织服务功能为抓手,创新民生服务载体,发挥第一书记工作优势,拓展民情收集渠道,提升为民办事效率,赢得群众满意支持。塑造“金牌党建·春风化雨”特色品牌,开启“民有所呼、我有所应”社会治理新路径,实现群众“幸福感、满意度”双提升。

聚焦民生关切,党建护航民生保障。围绕强化党建引领、赋能乡村振兴,规划建设集体经济示范片区,依托基层党建示范

点基本单元,精准实施1.5万亩高标准农田建设,统筹“田、土、水、路、林、电、技、管”八大建设,建成“田成方、路成网、水能排灌、科技创新、生态优美”的高标准农田新格局,有效提升群众“幸福感”。持续优化人居环境,共同打造美丽宜居家园,以基层党组织为单位,持续实施“信用+”志愿服务,结合党员量化积分管理模式,构建党员信用积分考核机制,1000余名党员奋战在人居环境整治一线,美丽乡村建设逐步推进,农村展现新面貌。

聚焦民生服务,党建护航服务质量。创新实施村党组织书记多维动态评估考核

机制,运用干部作风预警机制,全面加强镇村干部服务民生工作质量。组建民事代办员队伍,提升群众办事便捷度,100余名机关干部、165名村“两委”成员,400余名农村公益岗位人员注册成为民事代办员,2000余名群众因此受惠。整合第一书记、“民情书记”走访、村党组织书记“敲门”等民情收集渠道,按照“1+10”网格化管理模式,1000余名党员联系10000余户农户,创新推出“党员亮灯”座谈模式,通过悬挂共产党员户标识,让“群众有事找党员”蔚然成风。

聚焦民生诉求,党建护航满意工程。

兴隆镇实施“四个一线”工程

打造村级党组织“领头雁”

本报金乡讯(通讯员 周寅星)近年来,兴隆镇党委坚持把党支部书记作为聚焦基层抓党建,突出政治标准和综合素质,以懂党务、懂业务、懂管理,会解读政策、会疏导思想、会解决问题,以政治过硬、作风过硬、廉洁过硬为标准,大力实施选在一线、育在一线、管在一线、冲在一线的“四个一线”工程,着力打造一支“三懂三会三过硬”的村党组织书记队伍。

坚持标准“选在一线”,唯才是举强化“履职能力”。坚持动态调整,结合村情分析研判、软弱涣散村党组织转化整顿和村党组织书记绩效考核工作,对“不胜任、不称职、不作为”的“三不”干部采取免职、责令辞职等方式及时进行处理,共调整撤换村党组织书记2人。把选拔后备人才作为加强村党组织书记队伍建设的“蓄水池”,

注重在工作实践中发现典型和骨干,储备后备人才210余人,其中“90后”占35%,采取定期考察、定向培训、镇村联育等形式交任务、压担子,促其尽快成长,对于近期可用的,委派其担任村党组织书记助理,参与党支部日常工作,确保了村党组织书记队伍后备有力量、选配有质量。

思想武装“育在一线”,党性锻炼提升“政治定力”。将村党组织书记教育培训纳入干部教育培训总体规划,常态化开展教育培训。发挥党校培训教育主阵地作用,开展“党员进党校”“党员冬训”“书记讲堂”等培训活动20余场次,利用“线上+线下”“理论学习+现场教学+临场测试”等多种方式,实现176名村干部培训全覆盖,推选4名优秀村党组织书记参加大中专学历再教育。抓好警示教育,梳理纪检、组织、经济、土地、环保

等方面政策规定,开展“红线”专题教育10余场次,教育村党组织书记“知敬畏、守底线”。

考核激励“管在一线”,严管厚爱激发“内生动力”。常态化开展谈心谈话,党委负责同志每半年与村党组织书记至少开展1次谈心谈话,及时了解村党组织书记在村履职尽责、思想状态情况,树牢责任意识,制定实施村党组织书记绩效考核办法,把5大类27项具体工作纳入考核内容,实行周调度、月通报、季考核制度,推动考核由“年终评定”向“过程管理”转化。实行备案制度,逐人建立工作纪实手册,为村党组织书记的选拔任用、教育培训、管理监督、激励保障提供客观依据。培树先进典型,大力宣扬了5名村党组织书记的先进事迹,增强队伍的荣誉感和自豪感。落实政治激励,推荐4名优秀村党组织书记担

任县代表,2名担任县人大大表。

攻坚克难“冲在一线”,善作善成展现“担当活力”。实施“晒亮赛比”擂台赛工作机制,每月开展一次“村村比武月月提升”擂台比武活动,共发放即时性奖励2.8万元,通过现场观摩、测评打分、支部书记述职等方式,对上阶段工作进行检阅,梳理成果、亮出承诺,激励担当作为、狠抓工作落实。拓宽联系服务群众渠道,扎实开展党组织书记“敲门、听农声、办农事”和民意“5”来听活动,采取遍访的方式,回应群众关切,解决问题诉求。开展村党组织书记为民服务三件实事承诺践诺活动,梳理重大民生事项123个,结合“重点工程党旗红、攻坚克难当先锋”主题活动,广大村党组织书记踊跃投身于重点难点工程,冲锋在生产经营“一线战场”,彰显了责任与担当。