

激发创新活力 建强平台载体

大力实施产业工人队伍创新力提升行动

编者按 去年以来,全市各级工会组织和各有关部门单位认真落实《济宁市提升产业工人创新力指导意见》,以提升产业工人创新力为目标,以建设创新型企业 and 培育知识型、技能型、创新型产业工人为抓手,充分调动产业工人积极性、主动性、创造性,着力培养一批创新型人才,努力在增强经济社会发展创新力上走在前,为开创新时代社会主义现代化强市建设新局面汇聚强劲动能。

推动技能人才“四化”培养
为“制造强市”建设提供技能人才支撑

济宁市人力资源和社会保障局

习近平总书记指出:“技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。”市人社局聚焦服务制造强市建设大局,启动实施“技能济宁”专项行动,持续推进技工教育集团化发展,优化提升“产教融合”“校企共育”技能人才培养模式,深化技能人才评价改革,大力开展职业技能竞赛,技能人才队伍建设取得良好成效,精准培养了一大批符合我市产业需求的技能人才,有力服务了“制造强市”“乡村振兴”重大发展战略。截至目前,全市高技能人才总量达到26.3万人。

做大做强技工教育集团,推动技能人才“集团化”培养。技工院校是培养技能人才的重要渠道,是为社会和产业输送技能人才生力军的重要载体。2019年我市在全省率先组建技工教育集团,构建技工教育“紧密型校企联结体”,深度推进“校企合作、产教融合”。一是企业直接参与办学决策。企业全程参与专业设置、课程开发等办学决策,根据企业需求“量身定制”培养技能人才。技工教育集团院校与京东、吉利、太阳纸业等300余家优质企业合作,累计开办订单班287个。二是企业专家直接参与集团教学。聘请“山东省首席技师”“齐鲁大工匠”等30余位行业、企业专家担任“实训教授”,老师

讲理论、师傅带实操,让学生在学校即可掌握企业先进技术。三是企业生产场景直接搬进课堂。校企联合打造智能制造、高端化工等实训平台,把生产任务带进课堂,学生在校园内进行生产实践,实现实训与就业无缝衔接,学生毕业即可直接上岗工作。四是依托产业办专业。聚焦新旧动能转换和“十强”产业需求,增设新能源汽车、3D打印等新兴专业12个,成立信息技术、工业机器人等产业联盟,推动“产业链”与“专业链”深度融合。技工教育集团成立以来,全日制招生累计达到2.87万人,2所院校成为国家级高技能人才培训基地,1所院校入选山东省技工教育优质校,“集团化发展”经验做法被省人社厅、国家人社部发文推广。

突出企业用人主体地位,推动技能人才“自主化”培养。企业是用人主体,更是技能人才培养的主体。技能人才怎样培养、怎样评价,企业最有发言权。我市持续深化技能人才评价制度改革,按照“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”的原则,积极推动企业自主评价工作。一方面,通过把技能人才的评价权放到企业,让企业有更多的自主权,企业可以根据实际需求甄选技能人才、评定技能等级;另一方面,引导企业强化自主培训功能,形成职工在岗和轮岗培训制度,

进一步激发企业用人活力,拓宽技术工人成长成才通道,建立可持续的技能人才成长体系,让企业真正成为技能人才培养的“主角”。政府的角色从“主导”转为“服务”,针对企业申请自主评价资质备案过程中的难点、堵点,人社部门主动“送政策上门”,为企业提供评估备案、考核评价咨询和题库编制指导等服务。目前,全市自主评价备案企业达到207家,2.5万余名技术工人通过企业自主评价获得职业技能等级证书。

健全竞赛、培训体系,推动技能人才“一体化”培养。为充分发挥职业技能竞赛选拔发现人才的作用,统筹人社、工会、妇联、团委等部门赛事资源,建立济宁市“技能状元”职业技能竞赛体系。聚焦省、市重要战略、重大工程,特别是新一代信息技术、高端装备、高端化工、纺织服装、高效农业、乡村振兴等重点产业和领域,每年举办市级赛60余项,符合条件的选手可晋升职业技能等级,推荐申报济宁市技术能手,择优推荐济宁市五一劳动奖章等荣誉称号。鼓励支持行业协会、企业自主开展技能竞赛,每年开展“技能比武”等活动600余场次,参与职工达到20万余人次,让参赛职工同台竞技、比学赶超,营造“技能成才、技能报国”的良好氛围。同时,积极转化竞赛成果,大力实施“职业技能提升三年行动计

划”,紧扣产业发展和市场需求,精准建立企业职工技能培训“菜单”,开展“点单式”职业技能培训,推行企业“新型学徒制”培训、“金蓝领”技师培训,累计培训劳动者64.71万人次、企业新型学徒8041人、“金蓝领”技师2251人。

打破技能技术人才壁垒,推动技能人才“贯通化”培养。技能人才职业生涯的“天花板”问题,严重束缚了技能人才的发展空间。如何打通技能人才与专业技术人才职业发展通道,推进职称制度与职业资格、职业技能等级制度有效衔接,是人社部门着力解决的问题。为此,我市出台了《关于工程技术领域高技能人才与工程技术人才职业贯通发展的实施意见》,依托“济宁市技工教育集团”,专门设置了中、高级评审委员会,更加注重考察参评人员的业务能力、工作业绩,充分体现了技能人才职称评审特点。对技艺技能高超,取得突出业绩的,还可享受“直通车”政策,不受技能等级和学历、资历等条件限制。2021年5月,又将贯通领域扩大到农业、工艺美术、文物博物、实验技术、艺术、体育等职称领域。截至目前,我市已有84名企业一线职工获评中高级职称,打破了技能人才成长发展的壁垒,拓宽了技能人才发展渠道,充分激发了技能人才创新创造活力。

提升创新力 奏响“三部曲”
筑牢由“工”变“匠”强磁场

嘉祥县总工会

“我们园区通过产业工人队伍建设改革和科技生态转型,以前的传统鱼塘变成了现代车间,昔日渔湖民变成了养殖工程师,获得各类专利16项,还荣获山东省海洋与渔业科学技术奖科技创新奖,被评为国家智慧生态渔业标准化示范区、省级现代渔业示范园。”渔业高级工程师牟长军说起这些,充满了自信和自豪。

近年来,微山县坚持把新时代产业工人队伍建设改革作为促进经济社会高质量发展的重要抓手,重点突出优化布局、优化提升、深化创新、强化特色,持续推进产业工人队伍建设改革提质增效,不断提升产业工人创新力,激起发展活水。微山湖旅游区晋级国家5A级旅游景区,成功创建国家生态文明示范区,2022年获得国家级荣誉11项、省级荣誉76项。微山县产业集群齐头并进,广大产业工人各展风采,高质量发展凯歌高奏,大美微山湖生机勃勃。

优化产改布局,汇聚创新合力。微山县把推进产改作为重大政治任务,高度重视、统筹推进,制定了《微山县新时期产业工人队伍建设改革实施方案》,健全完善产改工作联席会议推进机制,形成“县委统一领导、工会牵头抓总、部门协同施策、企业积极探索、产业工人主动参与”的工作格局。构建党建、工建、产改一体化融合推进机制,明确加强和改进产业工人队伍思想政治建设、提升产业工人技能、保障产业工人合法权益、运用互联网促进产业工人队伍建设、强化产业工人队伍建设支撑保障等5大改革举措,细化18条具体内容,29个单位部门联动参与,同下一“盘棋”,协力促产改,凝聚起产改工作的强大合力。

实行育用结合,提升创新能力。紧盯“造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍”目标,加强对产业工人的思想教育和技能培训,通过“引、教、比、传、帮、带”,织密做强产业工人素质提升“一张网”。加强和改进新时代职工思想政治引领和教育引导,通过铁道游击队纪念馆、微山湖党性教育基地、工人文化宫等阵地,开设职工思政课堂,团结职工听党话、跟党走。改革职业技能培训制度,推进企业人才自主评价备案工作,520名技术工人通过企业自主评价获得职业技能等级证书,738名职工参加企业新型学徒制培训。承接省级“揭榜挂帅”创建产教融合企业人才培养新模式创新课题,多专题、多渠道、多方式“走出去”学习培训,分层次构建技能人才培养体系,提升思想境界、提高产业技能。整合职业培训资源,政府招标7家优质职业培训机构,完成职业技能提升培训4800人。

深化创新创效,释放创新活力。以创新推动产改,以创效检验产改,以产改服务大局。完善技能帮带、技术创新、比武竞赛和常态化劳动竞赛推进机制,为产业工人、技能人才成长进步搭好舞台,建好平台,广泛开展职工职业技能大赛,以赛促训、以赛促技,引导和帮助产业工人学技术、强技能、善创新。先后举办船舶制造、机电、纺织、旅游等产业行业技能大赛56项次,参与职工9800余人,培树微山湖工匠492名、行业技能状元78人。创新增动能,创业促就业,以培育全员创新企业和工发创业园为载体,打造服务职工的优质创新创业平台,完成技术革新、技术攻关246项,实现创新成果198项,征集革新发明“金点子”765条。行业企业变革创效,产业工人成才出彩,成为转型升级“新引擎”,创新发展“加速器”。

强化特色项目,激发创新动力。坚持突出特色育典型、树先进立标杆,强试点带全局,分类选树一批政治建设、赋能成长、建功立业、维权服务试点项目,挖掘总结工作经验,宣传推广产改做法,扎实推动产改经验的互学互鉴互用。微山县突出微山湖特色,“产改工作紧盯一湖碧水,做好生态保护和绿色发展文章,围绕思想政治引领、职工技能培训、薪酬制度改革、职业技能自主评价等方面进行探索实践,实施党建工建产改深度融合,创建“红心向党、暖心工会”工作品牌;组建水上工会,打造船上流动职工之家,实现“职工船行千里,工会常伴左右”;成立道路运输、快递外卖、直播电商等新业态行业工会,服务新就业形态劳动者6300余人,实现“新心相融,工聚力量”;创新配置流动服务车,丰富工会户外劳动者服务站点服务形式,“小车厢”传递“大温暖”。系列创新实践特色项目和务实扎实的产改工作机制,激励保障广大产业工人争做建功立业排头兵,勇当高质量发展主力军,产改赋能经济社会发展创新力不断加强,产业工人队伍建设改革不断走深走实,微山湖上奏响了生态渔歌、发展欢歌、产改赞歌。

“我们正在进行碳基新材料及产业研究院项目的建设,两个项目建成后,总产量将达到20万吨,年增销售收入25亿元。”益大新材料研发出超临界萃取技术和多相梯级分离技术,核心技术的“变现”,让山东益大新材料公司总经理王继很有更多底气。

近年来,嘉祥县将产改纳入全县改革发展大局,通过实施拓展成长平台、建立激励机制、培育技能人才等“三部曲”,搭建起提升产业工人创新力的“快车道”,培育了更多的领军型工匠、创新型工匠和技术型工人,着力打造了一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代产业工人队伍。

拓展成长平台 厚植成长沃土

“我们在电子科大建有实验室,瞄向了5G陶瓷电路板。无论是手机通讯还是汽车电子,只要有无线传输的地方,都有我们的影子。”嘉祥盈和电子总经理郑双喜介绍道,盈和电子的晶振产品在华为、苹果、小米等品牌产品中多有应用,这一方面源于核心竞争力,另一方面源于与电子科技大学的深度合作。

嘉祥县多措并举,不断赋能产业工人成才成长平台。一是搭建助力成长成才平台。大力推进人才引进和“双招双引”,近年来累计引进人才1637名。推动“求学圆梦行动”学历提升和“互联网+”远程职业技能培训,依托齐鲁工惠APP“在线学习”平台、职工书屋、劳模创新工作室、职工大讲堂等载体,为线上培训提供便利条件。推动具备条件的企业建立职工创新工作室、劳模(工匠)创新工作室和技能大师工作室。二是搭建脱颖而出的平台。深入实施全县职工岗位建功立业工程,依托各类劳动和职业技能竞赛,组织纺织、建筑、白酒、焊接、卫生等行业开展技能竞赛40余项,参与职工1万余人。三是搭建创新创效促进平台。创新发展思路,构建以全员创新企业为引领、创新工作室为主体的“职工创新联盟”,截至目前,全县已建立县级以上劳模创新工作室26个,培育选树县级以上全员创新企业10个,评选职工创新创效成果36个。

创新激励机制 激发内生动力

“公司建立了覆盖全体职工‘小改小革小创新’的全员创新体系,大家积极参与,为公司创新发展建言献策。我们的刺绣生产线智能集成一体化电控及网路工厂系统取得成功,仅这一项技术,每年就可

节约100余万元。”嘉祥县圣润纺织有限公司工会主席徐士仙说。

嘉祥县制定出台了多项激励机制和办法,加大激励奖励力度。一方面,深入推进“工会技术红娘”品牌创建,在全县重点企业设立职工创新专项奖励基金,制定了职工全员创新奖励制度,鼓励职工提出“金点子”以及合理化建议,去年全县企业职工提出“金点子”2000多个,创新成果128项。另一方面,完善职工职称激励机制,制定了《关于提高技术工人待遇的指导意见》,构建“职工素质提升—职工技能竞赛—职工创新创效”三位一体服务体系,积极鼓励全县各级工会设立专项培训经费,引导支持企业、行业组织和社会组织自主开展技能评价,并将评价结果与职工待遇挂钩。

培育技能人才 促进素质提升

张鹏被评为山东省第五届“齐鲁工匠”,他的徒弟郭凯获得山东省“技能兴鲁”职业技能大赛继电器保护组二等奖,他们师徒二人电厂争得了荣誉。华能嘉祥电厂的张鹏和郭凯师徒俩,参加了山东省“技能兴鲁”职业技能大赛,一举拿下继电器保护组二等奖,这是华能山东公司唯一一个二等奖。

嘉祥县大力实施职工技能培训工程,通过“名匠带高徒,老匠带职工”的方式,进行目标化培养,形成职工成长“全培养链”。一是深化产教融合,提升技能。推进职业教育与嘉祥产业需求深度契合,在嘉祥县职业中专建立了“嘉祥工匠学院”,开办焊接、车床、机电等多个“专项班”,通过工学结合、“订单式”培养模式,精准培养更符合企业需求的人才,截至目前,共为85家企业开设各类培训课程300多场,累计输送技能人才6000名。二是聚焦技能培训,提升素质。搭建技术技能成长“立交桥”,依托曲阜大学乡村振兴教学站、职业中专实训基地等,开展专题性、专业性培训,累计培训各类人才1万余人次。全面加强农村技能培训工匠培育培训,2022年8月,济宁市总工会首个农村工匠技能培训班在嘉祥县金屯镇开班,为乡村振兴注入本土人才“活力”。三是推进匠心传承,提升能力。深入实施新时代工匠培育工程,在全县各企业探索“师徒结对”的选育才才机制,深入推进“名师带徒”拜师仪式,2022年新增师徒结对137对,“名师带徒”活动带动和促进青年职工快速成长成才,成为技艺传承的接力棒、技能提升的快车道、技能人才的孵化器,筑牢由“工”变“匠”强磁场。

搭建建功立业“金舞台” 培育技精业强“金凤凰”

兖矿能源工会

兖矿能源紧紧围绕职工队伍特点,创新打造“四精体系”,夯实“四有保障”,实施“四化模式”,全方位搭建育才有机机制、练兵有载体、实践有阵地、展示有舞台、建功有地位的职工素质提升“金舞台”,培育造就一大批知识型、创新型、技能型高技能人才,为公司高质量发展提供了坚实的人才保障和智力支撑。

夯基固本 打造“四精体系”

成事之要,贵在专于事、精于行。兖矿能源从打造“四精体系”着手,推动产业工人队伍建设走深走实。

精准施策抓设计。结合公司发展实际和队伍结构特点,精心制定选拔、培养、激励等工作运行机制。公司党政定期听取工作汇报,建立行政专项经费保障机制,形成党政总负责、工会牵头、多部门联动配合、职工群众积极参与的产业工人队伍建设工作体系。
 精细盘点摸实情。从源头入手,实施“三项盘点”:盘点人力结构,从整体到局部摸清人力特征;盘点工种岗位,通过岗位描述、能力评价,明确岗位素质胜任条件;盘点发展制约,梳理培养优势及制约障碍,分析研判关键、重点、一般岗位,做到因实因势而行。

精心组织强引导。广泛开展技术比武、技术攻关、“五小”创新竞赛,合理化建议征集、“金

点子、银点子”评选等活动,以活动为“媒”,引导职工投身提质增效、创新创效。

精准考核重落实。每季一督导、每年一考评,将产业工人队伍建设工作作为年终各类先进评比重要依据。鼓励基层结合实际创新载体,实施基层产业工人队伍建设“项目化”管理考核,动员各基层立足实际创品牌,形成各具特色、百花齐放的工作格局。

守正创新 夯实“四有保障”

致力培育知识型、创新型、技能型产业工人队伍,坚持建强队伍、建优阵地、建好载体、建立机制,全方位、多层次、立体化为职工成长成才提供坚实保障。

授技传艺有队伍。在常规培训的基础上,组织专兼职教师、管理、技术、工匠成立“一匠三师·金牌讲师团”,整理新知识、新技术、新工艺,常态开展易接受、提升快的培训活动,提高学习培训吸引力和实效性。

练兵比武有载体。实施“公司、矿、区队、班组、岗位”五级竞赛网络,突出关键工种、规范区队重点工种、深化班组现场实际,日常学习计划赛、强化培训经常赛、管理技术技能分层赛,以赛促学,营造浓厚比学赶超氛围。

创新创效有阵地。突出“一好”创建标准,深推劳模(高技能人才)创新工作室建设,实施

纵向选点树标、横向推广交流,推动创新工作室提档升级、发挥实效。

成果转化有机制。注重创新成果转化,建立成果共享机制,以网络发布、召开会议交流、纳入市场运作、跟踪督导检查等形式,推动优秀创新成果更广泛地转化应用。

示范引领 实施“四化模式”

唱响劳动光荣、创造伟大、技能宝贵主旋律,建立健全激励机制,积极营造创新创效、提质增效良好氛围。

表彰奖励精准化。建立奖励考评体系,设立全员创新专项奖励基金。公司层面“半年一表彰”,一、二、三等奖累加奖励百万元。各基层工会在兑现经济奖励基础上,开展“创客达人”“创新之星”“创新技术能手”等各具特色的评比活动,让参与创新的职工有平台、有成果、有荣誉。

职级晋升科学化。创新开展各层级技能大师评选,在公司和矿处两个层面评选首席技能大师5人、技能大师一级15人、技能大师二级50人、技能大师三级100人,分别享受相应管理层级经济待遇,打通职工技能职业晋升通道。

精神激励多元化。打造先模荣誉墙、一条街,召开劳模及技能人才座谈会,开辟网络专题专栏,编印先模故事汇,上门悬挂“劳模之

创新人才培养
助力企业高质量发展

曲阜市职业中等专业学校

曲阜市职业中等专业学校植根于孔子故里这片沃土,赓续孔子“六艺”教育思想,坚持“创新、蝶变、匠造、争先”发展理念,秉持“秉德、尚能、立信、至善”校训,树立“务实、严谨、创新、强技”校风,落实“博学、乐教、厚德、立人”教风,以助推企业高质量发展为己任,紧密结合曲阜区域产业发展,踔厉奋发、勇毅前行,为企业培养了大批的技术技能型人才,走出了一条创新发展的新路子。

加强党建引领,筑牢思想根基。思想是行动的先导。学校党委统筹推进思想、组织、作风和制度建设,围绕教育教学工作主线,推动从严治党向纵深发展。引领全校师生深刻领悟“两个确立”的重大意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,为学校发展提供坚强的政治保障。深入开展政治理论学习,增强党员和党组织的凝聚力、战斗力和创造力,围绕教学抓党建、抓好党建促教学,创新打造“教学相长、书香职专”党建品牌,在技能培养、专业建设等教学活动中发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。学校被评为济宁、曲阜两级“党建示范校”。

加强专业建设,提高专业匹配度。专业是人才培养的单元。学校搞好人才调查和企业需求调研,建立专业动态调整机制,淘汰陈旧专业,开设新兴专业。2022年新增“新能源汽车运用与维修”“数字媒体技术”专业,2023年新增“大数据技术应用”专业。跟进新产业、新技术、新工艺、新管理,每两年修订一次专业人才培养方案。学校开设机电技术应用、电子商务、汽车运用与维修、计算机应用、大数据技术应用、社会文化艺术、幼儿保育等12个中职专业和机电一体化技术、汽车检测与维修技术、计算机应用技术3个“3+2”高职专业,全部专业达到规范化标准。专业设置与曲阜区域产业匹配,涵盖曲阜“十四五”重点发展的建筑装备产业、汽车零部件产业、半导体元器件产业、智能终端产业。人才培养满足曲阜“十四五”重点产业对产业工人的需求。

加大设备购进,夯实实训基础。实训是培养技能的途径,是产业工人创新力的基础。近三年,学校投入1000万元添置实训设备。购置15台数控车床、3台数控铣床、3台磨床、2台加工中心,建立数控实训中心;购置300台电脑,建立6个计算机实训机房;购置2部汽车、多台套汽车维修设备,建立汽车维修实训中心;购置幼儿卫生、幼儿照护、幼儿教育等模块实训设备,建立幼儿保育实训中心……新设备的添置,大大增加了实训工位,助推教学与实训水平大提升。

加强师资建设,提升教师水平。教育大计,教师为本。教师是办好职业教育的保障。学校实施“青蓝工程”,结对帮扶青年教师;组织专业教师到企业实践锻炼,提高技能水平;派出教师参加国家级、省级培训,增强教师素养;通过校企双向交流,推进人才共享;落实“双招双引”,引进高技能人才。在学校198名专任教师中,有专任教师114人,“双师型”教师83人,高级技师、技师职业资格教师34人。

加强校企合作,深化产教融合。校企合作、产教融合是办好职业教育的关键所在。学校与青岛海信空调有限公司、山东昌导微电子股份有限公司、曲阜天博汽车零部件制造有限公司、山东众会机械有限公司、曲阜信多达智能科技有限公司、京东物流(宿迁)集团公司等企业建立合作关系,共同开发人才培养方案、课程、教材,探讨人才培养模式,开展订单式培养、现代学徒制培养,成立冠名班、定向班。校企合作实现了“招生—培养—就业”一体化产业工人培养模式。山东众会机械有限公司在学校数控实训中心生产产品,构建“四位一体三段式”人才培养模式。京东物流(宿迁)集团公司在学校建立2个电子商务实训室,把企业文化、管理理念融入教学之中。曲阜天博汽车零部件制造有限公司、曲阜信多达智能科技有限公司在厂区开辟生产工位供学生实习。

加强社会培训,增强服务企业能力。学校落实“育训并举”法定职责,积极为企业开展技术服务、职业培训。深入山东东宏管业公司安装检测设备,指导曲阜信多达智能科技有限公司改进产品生产等。被认定为曲阜市汽车维修行业培训基地、曲阜市农村剩余劳动力转移培训基地、曲阜市旅游从业人员培训基地以及曲阜市职业资格鉴定培训基地等,定期开展社会培训。与山东裕隆矿业集团联合开展企业现代学徒制工学培训,招收学员66人。在各镇街开设“职业教育大讲堂”,向农民传授科技知识,开展电子商务培训,助力乡村振兴。

今后,曲阜市职业中等专业学校将持续深化学校体制机制改革,健全学校内部质量保证体系,不断提升办学质量和办学水平,努力在新一轮职业教育的赛道上,跑出加速度,再创新辉煌,助力企业高质量发展。

家”光荣牌,持续加大对先模人物典型事迹的宣传力度,营造“事争一流、唯旗是夺”的浓厚氛围。
 人文关怀亲情化。重大节日走访慰问劳模、工匠,创新实施“先模餐”“劳模宿舍”“先模车位”等特色工作措施,分类别分层次组织公司级、市级及以上劳模、工匠、优秀班组长、技术创新能手等荣誉获得者外出疗养,真正让先模典型得实惠、受尊重、有地位。

精耕细作,春华秋实。兖矿能源在守正创新中走出了一条切合实际、独具特色、彰显效能的产业工人队伍建设新路子,为企业发展带来蓬勃生机和活力。一年来,公司先后涌现出王小波、郭金陵、赵顺超等一大批“大国工匠”、全国技术能手等国家级、行业级高技能人才,累计50余项成果获省级及以上科学技术有关奖项,100余项专利技术分别被国家知识产权局受理和授权,公司被评为全国煤炭行业矿山智能化建设劳动和技能竞赛“优胜单位”,多家基层矿处及区队班组被属地省市评为全员创新企业、全员创新潜质企业、全员创新区队、创新型班组等。同时,公司资产总额、利润总额过去一年均创出历史新高水平,成功跻身福布斯2022中国ESG50强榜单,荣登财富中国500强第93位,实现企业发展、人才培养“双丰收”。