

产经聚焦

效能评估完善体系 以改促优提档升级

市国资委持续深化企业三项制度改革

本报济宁讯(记者 张伟 通讯员 孔鑫)2023年,在山东鲁泰化学有限公司,面对因考核结果不理想而被降低工资档次的工段长小林说到:“对于考核结果,我是坦然接受的,在车间主任的帮助下我已经制定了改进计划,今年我会努力改掉不足迎头赶上!”据悉,该公司全员绩效考核结果实行强制分布,有36名员工因上年度综合考核结果不理想而被降低绩效工资档次,未出现任何一起绩效申诉事件。

制度基本健全,各项工作实现有章可循。健全干部人事制度,市管企业制定了领导人员管理纲领性文件,管理人员选拔任用、末等调整或不胜任退出等制度规定在文件中予以明确。济宁能源、山东公用、济宁国投、鲁泰控股制定了经理层任期制和契约化管理、职业经理人管理制度,并在职业经理人选聘工作进行有效探索和实践。健全劳动用工制度,公开招聘制度实现规范化、精准化,劳动合同管理制度涵盖选、用、育、留、退全链条管理流程,岗位价值评估说明书实现集团和各级权属企业全覆盖。健全收入分配制度,企业负责人薪酬管理、工资总额管理、福利保障等制度实施了有效衔接,全员绩效考核制度、多序列岗位管理及职业通道建设制度和与之相匹配的宽带薪酬制度完成了体系构建。

各市管企业部门级管理人员通过竞争上岗占比达41%,末等调整或不胜任退出管理人员比例达16%。除建成制转入及政策性新增人员外,2022年度,各市管企业公开招聘均实现100%,应届高校毕业生占新增高校毕业生录用总数的比例超过50%,员工市场化退出率超过1%,约300名员工被调退出市管企业。副职负责人差异化薪酬倍数平均值为1.1倍。中层及以上管理人员浮动工资占比达67%,中层管理人员收入差距倍数平均值为1.4倍,最高达3倍以上。从评估数据看,管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的“三能”机制运行效果已经显现,曾经羁绊企业有效实施改革的诸多痛点难点均得到疏通化解。

改革成效凸显,企业整体面貌明显提升。在评估效益指标时,济宁市国资委紧盯全市经济增速目标,按企业自身改善值以及实际完成值在市管企业中的位次进行多维度计分。2022年度,市管企业全员劳动生产率最高的企业达92.58万元,最高同比增长150.68%;人工成本利润率最高值达348%,最高同比增长77.76%;人事费用率最优值达2.11%,最高同比下降41.42%。除公益类企业外,各市管企业在人工成本效率提升上均成效显著,彰显了企业高质量发展的活力。

山东能源唐口煤业 一站式“智能物流” 提质增效

本报济宁讯(通讯员 李滨 陈冬冬 王玉彪)从智能调度室集控员接到运输任务,到组织运料队进行物料装车,再到通过罐笼下井后,与井下电机车和单轨吊无缝隙链接。日前,山东能源鲁西矿业唐口煤业通过打造一站式“智能物流”运输圈,运输周期流程相比缩短30分钟,跑出了“智能物流”加速度。“一次不多跑”——“综采一区半圆木60根,已运至6315轨顺。”“巷修工区混合料4车,水泥一车已运至330底盘车场。”……在该公司“智能物流”服务微信群里,物料运输信息在实时刷新。负责落实物料运输任务的是该公司辅助运输工区,他们将物料运输各环节相关人员聚集到“智能物流”服务群,随时调度物料订单完成进度,强化装车、运输、卸车、交接等环节的有效协同。同时,该公司开通“智能物流”服务热线,24小时在线,力求为一线区队提供更加精准、便捷、高效的服务,实现了“最多跑一次”到“一次不多跑”的真实转变。“地轨变天轨”——在该公司6310轨顺,一条“天轨”从入口直达迎头,一个装满物料的集装箱乘坐着专用“缆车”平稳前行。这是该公司一线运输的真实写照。

2023年,该公司对智能化辅助运输系统改造升级,打造以地面运料队主装、运搬队大巷主运、单轨吊队顺槽主吊,链条式“三位一体”运输模式。他们借鉴现代物流运行模式,推广应用了单轨吊机车运输系统,实现了“有轨变无轨,地轨变天轨”的高效能转变。采用“单轨吊+集装箱”运输取代原有卡轨车运输,一个集装箱就能装下三四个卡轨车运输的物料。同时单轨吊在多弯道、多起伏的巷道中能够连续运输,实现了一站直达、无缝连接。配送过程“尽收眼底”——走进该公司“智能物流”控制中心,一辆辆集装箱、矿车所处的位置、运行轨迹在大屏幕上尽收眼底。值班人员李忠亿正在根据一线订单,进行合理调配。“智能物流”控制中心是该公司物料配送的总指挥部。互联网在井下的应用,使每一辆集装箱、矿车都能够准确定位,调配人员及时掌握运行轨迹,确保各种物料准时高效送达指定地点。相关单位也可以随时随地查询物料配送情况,科学有序组织生产。

“实行一站式‘智能物流’工作模式,实现了井下物料运输智能化、一体化、专业化,同时运输效率提高30%,累计减少运输作业人员58人,实现了安全提效双赢的良好局面。”该公司副总经理郑海建说。

机制有效运行,难点痛点堵点全面疏通。截至2022年12月底,集团总部及各级子企业实行任期制和契约化管理的经理层成员占比达到100%。2020年以来,改革成效凸显,企业整体面貌明显提升。在评估效益指标时,济宁市国资委紧盯全市经济增速目标,按企业自身改善值以及实际完成值在市管企业中的位次进行多维度计分。2022年度,市管企业全员劳动生产率最高的企业达92.58万元,最高同比增长150.68%;人工成本利润率最高值达348%,最高同比增长77.76%;人事费用率最优值达2.11%,最高同比下降41.42%。除公益类企业外,各市管企业在人工成本效率提升上均成效显著,彰显了企业高质量发展的活力。

三项制度改革最终影响在企业文化,济宁能源权属企业港航建设公司副经理在公开竞争上岗前担任部门负责人,清晰的看到了自己的差距。“2022年集团开展的中层干部全体起立竞聘上岗,是自己参加工作以来,范围最广、力度最大的一次,在选人用人的‘赛马场’上,清晰的看到了自己的差距。”另一家权属企业花园煤矿区区长因2021年度绩效考核处在末等位次被降职,他对支部书记说过的最多的一句话,就是“干的不好就要下来,不然对其他优秀的同志不公平”,朴实无华的语言彰显了企业职工对选拔管理层重实绩导向的认可,三项制度改革成效已如春风化雨般浸入了济宁市国企全体职工的心田。



鲁泰控股鹿洼煤矿把安全生产作为学习贯彻党的二十大精神的关键点和落脚点,认真组织开展一线安全生产活动,全面落实人民至上、生命至上理念,守住守牢安全发展底线。图为该矿群监员代表在井下生产一线查看顶板管理情况,排查现场安全隐患。



为支持当地特色农业经济发展,国网鱼台县供电公司提前进行线路规划,及时为客户解决生产中的用电难题。图为国网鱼台县供电公司清河供电所的服务人员,主动上门为罗屯镇刘庄村西瓜育苗大棚用电指导。

产经动态 国网济宁供电公司 优化营商环境服务地方经济

本报济宁讯(通讯员 李军 刘越)为深入贯彻落实济宁市委、市政府和国网山东省电力公司优化营商环境工作部署,国网济宁供电公司近日部署“四攻坚、三提高、三深化”优化营商环境十大重点任务,坚持“企业感受第一评价,群众满意第一标准”,紧紧围绕客户“用上电、用好电、不停电”需求,持续优化电力营商环境,不断提升人民群众用电获得感、满意度。攻坚延伸投资政策刚性落地,推动政府完善投资延伸实施细则,尽快打造一批高压用户办电“零成本”的典型案列。争取工程实施相关政策支持,提请地方政府出台支持政策,对延伸投资客户承担电缆管廊等土建投资,助力工程实施提速。攻坚电网配套工程提速,提高低压配电网工程建设效率,参照“抢修领料”方式开展低压配电网工程建设;提高10千伏电网配套工程建设效率。攻坚助力政府建立监管体系,协助政府健全监管框架,健全电力接入安全管理机制,推进电力接入环境可持续性。攻坚典型案例打造,打造“零成本”接入案列,打造服务重点项目快速接电案列,打造“水电气讯”联合报装案列。全面提升供电可靠性,持续压降计划检修时间,加强不停电作业核心能力建设,实行供电质量问题挂牌督办。全面提升充电设施报装服务效率,保障新建居住区充电设施配套建设,确保满足居民充电设施接入需求。保障存量居住区充电设施配套建设,确保符合条件的小区“应接尽接”。全面提升信息公开和新闻宣传力度,全面做好供电服务信息公开,配合地方政府做好政策信息发布工作,做好“获得电力”成效宣传总结,打造“获得电力”济宁品牌。

市国防动员办公室 提升青年素养心系国防建设

本报济宁讯(通讯员 王金苓)近日,济宁市委市直机关工委下发表扬通报,济宁市国防动员办公室再次获得“市直机关青年理论学习先进集体”。这是济宁市国防动员办公室青年理论学习小组深入学习贯彻党的二十大精神,立足本职岗位,担当作为、奋发向上,把对党的赤诚忠心落实到国防动员工作具体实践中取得累累硕果。济宁市国防动员办公室青年理论学习小组由机关各科室、直属事业单位10名青年干部组成。自2021年初实施青年理论学习攀登行动以来,通过党建学习、小组学习和业务学习“三结合”,青年干部的政治素养、理论修养和能力水平得到大幅提升。青年理论学习小组成员在中国人民防空、大众日报、海报新闻等省级以上媒体发文100余篇;该办选派3名青年干部参加全市政务系统习近平新时代中国特色社会主义思想知识竞赛,获得“优秀组织奖”;王胜男、张国锋、王金苓3名同志获得“市直机关青年理论学习标兵”称号;王琦同志在“喜迎二十大 建功十四五”市直机关微党课大赛决赛中荣获“三等奖”。

曲阜公用水务有限公司 倡导健康生活增强职工体魄

本报曲阜讯(通讯员 王霞 高凯)4月16日,由中国田径协会认证的A类赛事瑞石杯·2023曲阜圣城马拉松在曲阜孔子文化会展中心鸣枪开跑。曲阜公用水务有限公司组织员工以跑团形式参赛,参赛员工跑出健康,跑出风采,展示实现自我、完善自我、超越自我的奋斗姿态。活动当日,曲阜公用水务跑团一早就来到了比赛现场,做着热身活动,准备整装待发。上午7时,随着一声发令枪响,跑团队员随着浩浩荡荡的长跑队伍一起出发,同场角逐。比赛中,员工精神抖擞,一路高举“水务惠民生,情系千万家”的旗帜,相互鼓励,齐头并进,展现了不惧挑战、努力拼搏的精神面貌,成为赛道上一道亮丽的风景。经过2个多小时的顽强拼搏,队员们顺利完成全部赛程,一枚宝贵的纪念奖牌见证了大家的汗水与坚持。曲阜公用水务跑团用实际行动倡导健康生活,传播积极向上的心态、拼搏的体育精神和挑战极限的勇气,充分展现了曲阜水务充满活力的企业文化。

省先进碳材料工程技术研究院揭牌

本报济宁讯(通讯员 张传晴)4月9日,在济宁市人才科技创新发展大会上,山东大学校长李术才与山东省委组织部副部长龚文东共同为山东省先进碳材料工程技术研究院揭牌。为加快先进碳材料技术研发、科技成果转化和产业发展,济宁国投与山东大学共建山东省先进碳材料工程技术研究院。据了解,碳材料院将在高新区建设近25600平米的科研孵化办公研发场所和配套中试车间,重点发展针状焦精细化扩展及应用、特种石墨性能提升及市场拓展、高性能碳纤维产业化及复合材料应用、碳化硅晶体制备及半导体应用、石墨烯及碳纳米管高端应用开发、碳材料高端装备研发及产业化配套6个以上细分产业链,利用8至10年时间,打造形成千亿级规模碳材料产业市场,综合技术水平达到国际先进,建成国内知名的先进碳材料产业生态集群。

济宁能源花园煤矿 “党员加油站”百米井下运行

本报济宁讯(通讯员 仇文 黄兆胜)“没想到,在百米井下也能看到自己的全家福,看着亲人的照片,倍感温暖,特别是党建文化长廊就像加油站一样为我们源源不断地提供前进所需的能量……”近日,济宁能源花园煤矿井下5306轨顺联络巷新落成的党建文化长廊引起了现场职工的一致赞誉。今年以来,济宁能源花园煤矿紧紧围绕党的先进性建设中心,着力打造党员先锋榜和支部战斗堡垒作用,创新将“党建文化”引入到井下生产一线,在美化井下工作环境的同时,还能为员工加油蓄能,持续提供优质精神食粮。在井下新落成的5306轨道顺槽临时党建活动室,醒目的人党誓词时刻提醒党员同志要牢记党员誓词,任何时候、任何地方都要发挥好党员模范作用,不仅要做好先进思想的引领者,更要做好现场遵守纪律的领导者。党建引领“工作法”,党员先锋岗、先锋工作展示、党员亮身份等板块,充分展示党员带头干的精神面貌和工作风采,做到“一名党员一面旗帜,一个岗位一种使命”,以实际行动发挥好党员先锋模范作用。“党员走到哪,党组织就建在哪。矿党委创新推行党支部建在井下一线模式,这对我们每一名共产党员来讲既是一个提醒也是一个鞭策,它就好比一双无形的眼睛,督促我们要时刻通过增强自身工作的责任感和使命感,来带动和影响身边同事扎扎实实过好本职工作,成功实现安全生产每一天”。济宁能源花园煤矿掘进区党员李庆伟说。

记者走基层·一线报道

职能部门优质服务 优惠政策落实到位

我市外贸进出口同比增长提速

本报济宁讯(记者 宋娜 通讯员 胡凯 郭臣)我市加快各类减免税政策和多元化担保放行措施,全方位解决企业实际困难,助力企业降本增效。据介绍,今年以来作为职能部门济宁海关按照“对接项目、对接需求、对接问题、靶向服务”工作思路,赴济宁12县市区开展政策宣讲对接,深入企业一线开展调研,指导多家企业引进先进的生产设备,及时办理免税手续,帮助企业降本增效。数据显示,一季度共审批减免税设备货值335.4万美元,减免税款291万元;一季度济宁海关为辖区企业签发优惠原产地证书2500余份,涉及出口货物总金额1.6亿美元。多元化担保助力企业“先放后免”。记者近日自泰山玻璃纤维邹城市有限公司厂房内看到,20台玻璃纤维拉丝机正在车间内安装调试。“受益于海关汇总征税、担保放行等通关便利化措施,这批设备能够及时到位。”公司关务经理孟艳婷介绍,3月中旬该批设备已经抵港,由于企业进口计划调整,设备进口金额超出原项目备案用汇额度,需办理项目变更手续,导致这批设备无法及时享受税收优惠通关,每天将产生一定的滞港费,项目也无法按期开工。了解企业困难后,济宁海关安排专人提供政策指导,在协调办理项目变更手续的同时,依托企业已办理的关税保证保险,为货物办理担保放行手续,进口设备直接到厂安装,保证了项目建设进度。项目备案信息变更审批通过后,济宁海关及时为进口设备补办减免税审核确认手续,为企业降低进口成本60余万元。“我们支持企业用好各类减免税政策和多元化担保放行措施,指导多家企业引进先进的生产设备,及时办理免税手续,帮助企业降本增效。”济宁海关关务科科长王珂介绍。

出境加工弥补企业“产能不足”。在济宁海关监管下,凯米拉化学(兖州)有限公司一批丙烯酸二甲氨基乙酯发往凯米拉韩国公司。它们将在韩国公司被加工成聚丙烯酰胺,再返回国内用于生产,凯米拉化学公司主要从事造纸助剂生产销售,其生产的AKD原粉、聚丙烯酰胺等水处理化学品广泛应用于制浆和造纸、石油和天然气、矿业和水处理领域。随着国内消费市场的企稳回升,客户对聚丙烯酰胺需求持续增加,企业现有的产能已无法满足,但在国内找不到合适的代工厂。“海关在得知我们这个情况后,迅速与我们对接,宣讲海政策,其中‘出境加工’让我们眼前一亮。”公司副总经理徐劲说,这一政策下,企业可以将国内采购的丙烯酸二甲氨基乙酯、丙烯酸等原材料委托凯米拉韩国公司加工成聚丙烯酰胺,再返回公司用于国内销售。为推动政策落地,济宁海关派员深入企业一线调研,就商品归类、账册设立、进出口申报、账册核销等关键环节提供政策指导服务,及时为企业设立出境加工账册,极大提高了出境加工货物通关效率。

为支持当地特色农业经济发展,国网鱼台县供电公司提前进行线路规划,及时为客户解决生产中的用电难题。图为国网鱼台县供电公司清河供电所的服务人员,主动上门为罗屯镇刘庄村西瓜育苗大棚用电指导。

为支持当地特色农业经济发展,国网鱼台县供电公司提前进行线路规划,及时为客户解决生产中的用电难题。图为国网鱼台县供电公司清河供电所的服务人员,主动上门为罗屯镇刘庄村西瓜育苗大棚用电指导。

图观前沿