

强化党建统领 推进双基工作

梁山县打造“送教下乡”品牌 为乡村振兴送“暖风”

■本报通讯员 刘蕊华

“往常都是我们出去学习，这次直接把课堂送到家门口了，真是给我们基层一线送暖风了啊。”梁山县黑虎庙镇师庄村党支部书记师先雨说。近年来，梁山县抓紧、抓细、抓实基层教育培训，发挥基层党校红色教育阵地作用，汇集教育资源，打造“送教下乡”基层干部教育品牌，打通干部教育培训最后一公里。

聚焦基层所需，送上“改革风”。按照“干什么学什么、缺什么补什么”原则，深化基层干部教育培训供给侧结构性改革，“漫灌变点单”。完善内容供给模式，开发党建引领乡村振兴、党建引领城市基层治理、领导干部舆情应对能力提升等涵盖政治理论、

经济发展、社会管理、技能实操等9类98个课题的精品课程库，着眼于解决实际问题与促进本地发展结合，按需施教、按需“配餐”，保证送教培训“对路、管用”。把需求调研作为开展送教培训的必经环节，“被动变主动”，打造“初步调研——学习参训——完善调研——结果应用”闭环，让学员在参训前，根据项目建设、经济发展、乡村振兴等主题率先开展调研，摸清有关领域基本情况、做法经验、痛点堵点，带着问题在培训中启发思路、共享经验、解决问题，变传统的“填鸭式”培训为带着问题学、积极主动学、互动启发学、着眼应用学“四学一体”新模式，达到训前思、训中学、训后用的良好效果。

聚焦一线实践，送上“实干风”。坚持理论与实践相结合，在学深悟透、知行合一、学

以致用上下功夫。在送教中综合运用案例式、研讨式、体验式、情景模拟等教学方式，“单元变多元”，把课堂搬到征地拆迁、项目建设、基层治理一线，灵活设置小组讨论、学员讲坛等形式多样的课后研讨环节，切实提升参训干部应对复杂形势、解决具体问题的能力。紧紧抓住年轻干部、高级专业技术人才等“关键少数”，邀请一线干部现身说法，采取“实战演练、现场点评”的方式，从产业发展、基层治理、信访维稳一线邀请有实践经验的业务能手授课，通过现场教学、理论讲堂、帮带交流等形式，让镇、村干部掌握灵活多样的工作方法，助推工作顺利开展。今年以来，先后组织现场教学20余次，2500名参训人员赴基层接受实践锻炼，形成高质量调研报告30余篇。

聚焦质量提升，送上“保障风”。定期总结调度，调整完善师资库，改进送教流程，探索创新送教方式方法，着力构建长效机制，持续推进“送教下乡”常态化、制度化、规范化建设，保障每个乡镇(街、区)全年送教不少于4期。优化师资力量，建立“名师库”，在党的建设、乡村振兴、文化建设、社会公共管理等9个领域，选聘49名理论水平高、授课能力强、实践经验丰富的领导干部、企业高管、专业人才，作为专职教师，选聘各乡镇(街、区)党政领导干部、“两代表一委员”、劳模、“经济能人”、优秀村党支部书记、知名企业作为基层党校兼职教师进行登记备案，动态管理，共享使用。“送教下乡”活动启动以来，累计投入资金8.9万元。开展活动200余场，培训基层党员干部3.2万余人次。



党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

邹城市:做到“三个强化” 增强巡察整改监督质效

本报邹城讯(通讯员 张传磊 姜轲)近年来,邹城市坚持问题导向、结果导向,强化研判调研、协同联动、结果运用,靶向发力推动巡察问题整改见真章出实效,有力促进巡察“后半篇文章”出新出彩。

强化研判调研,找准问题症结。把做好巡察发现问题研判调研作为做实巡察整改监督的重要抓手,组织专班第一时间梳理市委巡察结果,同步制定调研工作方案,成立调研组,采取个别谈话、书面调研、问卷调查相结合的方式,针对中心工作推进不力、履职尽责不到位、工作作风庸懒散等方面问题,重点查找领导班子主观原因,深刻剖析思想能力作风方面存在的问题,摸清摸准领导班子和领导干部在领导力、执行力、创新力等方面的短板弱项,找准深层次问题症结,为下步抓好整改、加强干部队伍作风建设奠定坚实基础。今年以来,共完成10家市直部门、56项重点问题的研判调研,提出针对性对策建议35条。

强化协同联动,提升整改质效。建立“三方联审”机制,结合部门职能定位,纪检监察、组织、巡察等部门指导被巡察单位党组织制定整改方案,逐条逐项落实整改措施。拧紧整改监督工作责任链条,细化分解巡察发现问题,建立整改监督工作台账,明确责任科室、责任人和整改时限。实行挂账销号制度,对整改任务完成情况逐项审核,做到原因不查清不罢休、措施不落实不松劲、问题不解决不放手。将督促巡察整改融入日常监督检查,综合运用考核考察、现场检查、约谈函询等方式加强问题整改监督,实时跟进整改进展。今年以来,共到6家单位开展黄河流域生态保护和高质量发展专项巡察反馈问题整改联合督查,有效保障了整改工作落地见效、问题清零。

强化结果运用,推动班子建设。坚守政治巡察定位,不断深化巡察成果运用,将巡察移交的基层党建、班子建设、干部队伍建设等方面有关情况,作为考核被巡察党组织建设、高素质专业化干部队伍建设的重要参考。将巡察成果与干部培养选拔有机结合,根据巡察问题研判调研情况,有针对性地改进干部教育培训、选拔任用、监督管理等工作。健全巡察整改监督闭环管理机制,开展被巡察单位整改成效联合评估验收。贯通巡察整改工作“最后一公里”,发挥监督检查利剑作用,对落实整改要求走过场、不到位,敷衍塞责、弄虚作假的,及时约谈提醒,造成严重后果的,严肃追究有关责任人责任。

泗水县“亮晒比” 激发党员干部担当作为

本报泗水讯(通讯员 孔敏)泗水县委县委直机关工委聚焦加强党的建设,服务中心大局重点任务,开展基层党建“亮晒比”行动,推动基层党建和业务工作双融双促,激励广大党员干部干事创业、担当作为。

亮身份,推动履职尽责。一名党员就是一面旗帜,通过佩戴党员党徽、设立党员示范岗等形式,亮出党员姓名、职务、监督电话、岗位承诺等有效信息,使党员身上有压力、肩上有使命、心头有责任,时刻牢记党的宗旨,自觉履行党员义务,时刻提醒广大党员在各自岗位上发挥先锋模范作用,让群众感受到党员的先进性。通过领导发挥好“关键少数”的“头雁效应”,带头亮身份、亮承诺、抓落实、促发展,对标对表上年度工作中存在的短板弱项,科学制定本年度工作计划,激励引导党员干部以更加昂扬的赶考心态、精神状态、奋斗姿态落实优良的工作作风和务实的工作行动。

晒业绩,推动创先争优。通过岗位练兵、公开通报、个人业绩晾晒榜等形式,晒出任务落实情况、考核指标完成情况、表彰奖励等成绩,晒出特色工作、先进典型、党建品牌等亮点。建立“一榜一晒”制度,即每月更新“业绩晾晒榜”公示工作进度,每季度开展“擂台赛”,参赛干部当众汇报工作,分管领导当场评判。将业绩排名与年轻干部培养、激励、使用相挂钩,营造奖优罚劣的良好导向。注重选树典型,在微信公众号开设专栏,推送各基层党组织先进做法和典型经验,晒出亮点成效,在全县范围内营造“比学赶超”的良好氛围。

比干劲,激励担当作为。比一比为群众办了多少实事、为社会做了多少贡献,比一比每周、每月、每季度、每半年对照任务清单落实情况。在全县县直机关开展“V青年·体悟行”闪亮工程,通过实施“阅荐美好”荐书行动、“理论学习小组”行动、“干部实训基地创建”行动、“建功一线”行动等,引领机关青年干部成长进步。坚持党务干部“月例会、月检查、季调研、季评比”制度,扎实进行基础党务“大测试”、业务知识“大讲堂”,定期开展“大调研”,通过实地看点、相互“揭短”、评比打分等形式促进基层党建各项工作稳步推进、稳步提升。结合党组织书记培训班,组织开展党组织书记“擂台比武”活动,评选“担当作为好书记”。

在各项活动中,党员干部亮身份、晒业绩、比干劲,以更高标准、更实作风、更强担当推动县直机关党的建设工作上台阶,以高质量党建引领高质量发展。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”

嘉祥县健全干部执行力 评价体系激励干部担当作为

本报嘉祥讯(通讯员 嘉祖轩)近年来,嘉祥县建立干部执行力评价中心,健全完善干部执行力评价体系,以评价促落实,以落实评干部,激励干部担当作为。

以全县13个镇街105个县直部门三定方案为依据,明确单位主责,厘清干部职责,对职责边界模糊的30余项职责细化分解和依岗定责,使干部明责于心、担责于身。聚焦县委县政府中心工作,列出正、负面清单,建立工作实绩台账,实行“动态管理、定期汇总”。今年以来,共收集到前列指标、表彰奖励等正面实绩1205项,预警约谈、通报批评等负面情况76项。同时,强化督导问责,对连续3次记录负面信息的2个班子和6名县管干部下发了《提醒函》,对连续5次记录负面信息的1个班子和2名县管干部进行了约谈和问责。

以干部工作实绩台账为依据,按照ABCD四档分类定级,对县管领导班子和领导干部执行力确定评价结果进行“定性”。对执行力强、落实有力的班子和干部定为A档,对执行力较好、正常履职的班子和干部定为B档,对执行力不强、行动不快的班子和干部定为C档,对执行力差、落实不力的班子和干部定为D档。强化结果运用,对连续两年评价为C档的干部进行组织调整,对评价为D档的干部实行末位淘汰。

建立干部评价与年终考核衔接体系,采取一季一通报、半年一小结、年终一考评等方式,将干部执行力评价结果纳入班子年度综合绩效考核成绩,并将领导干部执行力评价情况作为干部调整任用、晋级晋档、评优评先的重要依据。2022年以来,评价为A档的492名干部、106个集体受到通报表扬,其中96名干部得到选拔使用(晋升级别)。



金乡县扎实开展“三亮三比一争当”活动,通过开展党员佩戴党徽、党员职工技能大比拼等活动,设置党员先锋岗,结合民意“5”来听、社区双报到,进一步激发党员干事创业热情。图为金乡县实验小学党支部举行“三亮三比一争当”行动党支部创建“党员教师赛课”活动,展示党员教师教学风采,示范带动提升教学水平。 ■通讯员 袁阳 李莎莎

曲阜市财政局党委 高质量党建引领国有企业高质量发展

本报曲阜讯(通讯员 张学峰)

2022年以来,曲阜市财政局党委实施《攻坚国企基层党组织全面过硬,带动国有企业生产经营提质增效》工程,积极推动党建工作与国有企业生产经营工作目标衔接、过程融合、落实同步,探索国企党建与生产经营深度融合新思路。

强化党建领航,政治优势加快转化为企业经营优势。严格落实抓基层党建工作主体责任,成立以党委书记为组长,分管领导和国企党组织书记为成员的党建工作融合提升工作组,多次召开工作会议,结合国企生产经营实际和企业党组织设置情况,探索出基层党建与生产经营深度融合的新路径。健全完善国有企业党组织议事决策机制,坚持党委会研究讨论作为董事会决策“三重一大”事项前置程序,研究

生产经营事项29条。健全国有企业基层组织,开展“支部立项”行动,抓投资、上项目、搞建设上确保党员始终冲在前,干在先,切实将基层党的政治优势转化为国有企业经营优势。

激发治理效能,组织优势加快转化为行业竞争优势。建立党组织带头抓生产责任制,紧盯企业改革发展和生产经营的重点、难点和堵点问题,建立支部立项、书记领办、党员分领、党委审核的四级责任制,发挥党组织牵引示范效应。开展党员干部担当意识和进取意识教育,围绕企业主营业务,聚焦防范经营风险、生产技术改进、安全管理强化、经营难题破解方面,开展攻坚行动,扩大企业发展优势。把单位经营业绩及年度重要经营指标计划完成情况纳入基本考评标准,把基层党组织和党员在生产经营一线、改革发展前沿、

重大任务攻关中发挥作用情况作为考评的重点和突破点,广泛开展党组织和党员实践,形成党建与经营合力。

凝聚精神力量,党员优势加快转化为社会服务优势。发挥企业生产经营深入一线的独特优势,聚焦“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”,狠抓宣传思想工作,在国有企业大力弘扬工匠精神、劳模精神、铁人精神,开展社会宣讲8次,带动企业职工成长进步,积极承担社会责任,坚持依靠群众办企业导向,开展定点帮扶、美丽社区建设,党委书记、企业管理层带头,广泛开展联系社区行动,深入社区开展文明共创、社区服务、环境清扫等共建活动12次;深入推进项目建设与乡村振兴有效衔接,进一步深化企地共建、产城融合,实施一批惠民举措,干部群众获得感、幸福感、安全感持续提升。

乡村振兴先锋

微山县留庄镇运河里村第一书记

全域旅游赋能产业发展 助力乡村振兴

■本报通讯员 丛亮滋 韩凤丹

村在景中、景在村中,滨湖景色、艺术街区、亲子乐园、星空屋、青年创客基地、电商网红、高级民宿、实景舞台、浪漫沙滩、古运河人家连景成珠,绘就独特的文化图景……如今,微山县留庄镇运河里村实现了华丽转身变身网红打卡地、特色旅游村。

“来了运河里村,就是运河里村人,就得实实在在地为群众办实事、解难题、帮致富。”市文旅局派驻微山县留庄镇运河里村第一书记王波怀揣着助推乡村振兴、为村民生活谋福祉的信念俯下身、扎根乡村,田间地头、走村串户、深入调研,想办法、谋路子。

运河里村西临微山湖,村里的道路年久

失修,还未安装太阳能路灯,村民热切期盼改善基础设施。“群众的呼声,就是我们的哨声,用心用情用力做好工作,满足群众的期盼。”王波第一时间争取镇里的支持,多方筹集资金,着手对运河里村道路进行打造,对村里的4条主干路铺设柏油,打通沙堤到桥上村的连片道路,修建2座渔家桥;修建停车场1处,实景舞台1处,打造文化广场、文化长廊、文化雕塑、休闲广场3处,共计3300平方米;建设污水处理站1处,种植绿植花卉3000余株、清理池塘13处,打通网红水系5处;筹措资金,在村内安装路灯800余盏。路通了、灯亮了、水清了,村美了,老百姓的心更加亮堂了、笑容更加灿烂了。

运河里村是典型性的滨湖渔村,运河文化、渔家文化丰富。王波围绕“绿水青山就

是金山银山”做文章,提出了开发乡村休闲旅游项目,农文旅融合发展,延伸“吃住行游购娱”产业链,发展“全域旅游”的思路和想法。他多方争取协调,实施运河里村休闲观光旅游项目,邀请省规划设计院开展村级整体规划,提升沙湾传说景区、建设5000平方米童趣湾亲子游、4000平方米运河里电商产业园、8000平方米运河里艺术街区、高级民宿群,打造集旅游、住宿、餐饮、观光、考察、学习、休闲、度假、娱乐、艺术演艺等为一体的综合体。项目建成后,可带动村民就业创业、致富增收,村集体每年预计增收60万元以上。同时,因地制宜,以湖区特产为抓手,完善销售链条,发展电商网红产业。举办了首届运河里乡村电商音乐节。

为激发乡村治理内驱力,王波健全乡村

治理体系,以党建联建共建,鼓励各方力量共同参与社会治理,深化村企联结,指导完善村规民约,倡导社会主义新风尚;举办“好媳妇、好婆婆”“五彩示范户”“好家风”评选活动,弘扬社会主义核心价值观;成立荷叶茶党建联盟,巾帼宣传团,建立红心亭,积极开展文化活动,丰富村民文娱生活,努力以看得见、摸得着的治理成效增强村民的获得感、幸福感、安全感,提升村民参与治理的自觉性,群众精气神显著提升。

驻村以来,在乡村的田野上,王波用实际行动描绘着“俯首甘为孺子牛,挥洒青春为人民”的美丽画卷,诠释了第一书记的使命与担当,为运河里打开了新空间、注入了新动能,村面貌焕新颜,散发出浓浓的运河风情。