产经聚焦

提升职工队伍综合素质 巩固和谐企业建设成果

鲁泰化学“五字诀”打造和谐企业

本报鱼台讯（通讯员 **李辉**）近年来，鲁泰化学工会围绕公司中心工作，坚持问题导向、利民导向和实绩导向，以打造能征善战的虎狼之师为抓手，严守“实、情、通、准、快”五字诀，着力提升职工队伍的综合素质，不断增强职工群众的获得感、幸福感和安全感，持续巩固和谐企业建设成果。

“实”，即为职工群众办实事。该公司工会立足监管职能，找准契合点、切入点、发力点，通过组织各级群监员开展“查保促”活动，排查生产现场各类隐患，确保生产安全稳定运行；每季度组织职工代表，采取“听、查、问、改”等方法开展巡视检查工作，有效发挥职工代表保障安全生产的重要作用；开展“六必访·七必谈”活动，竭诚为职工解难题、办实事，更好地服务于公司中心工作；对企业职能部门工作作风、工作质量、服务态度等问题开展专题调研，进一步密切党群、干群关系，确保企业和谐稳定。

“情”，即倾情打造职工之家。鲁泰化学工会始终把真情、热情摆在服务职工工作的首位，积极主动解决职工群众的诉求及问题，规范服务行为，以行之有效的举措、显而易见的成效赢得了职工群众的肯定，进一步夯实了职工之家的底蕴。“春节”“元宵节”“三八妇女节”“五一劳动节”等节日期间，组织各种文体活动，职工队伍“精气神”得到有效提升；“金秋奖助学”期间，为莘莘学子及入学困难职工家庭发放“奖学金”“助学金”以及学习用品；春节前夕，走访慰问困难职工群众，发放慰问金以及米面油等生活必需品；组织女工、先模人物开展健康体检，切实保障职工健康权益。2022年12月，公司被评为“2022年度山东省健康企业”。

“通”，即畅通职工合理诉求渠道。鲁泰化学工会认真落实民主管理工作要求，按季度准时通过“厂务公开”系统更新各项工作信息，接受职工监督；及时召开职工代表大会，以集体决策的方式审议通过各专项合同，并认真解读职工提案，进一步规范公司管理。在济宁市安全生产合理化建议“金点子”评选活动中，获评一等奖2条、二等奖1条；鼓励职工就工艺改造、节能降耗进行科技创新，所提报的创新项目中，获评2022年度山东省职工创新创效竞赛省级决赛二等奖1件、市级决赛二等奖1件。2022年以来，公司获评省劳模1人次、省“五一”劳动奖章1人次、省技术能手1人次、省“三八”红旗手1人次、济宁市劳模2人次、济宁市技术能手1人次、第三届“山东省石化医药行业最美职工”1人次。企业获评2020至2021年度全国“安康杯”竞赛活动优胜单位。

“准”，即精准施策服务职工。疫情防控关键时期，公司工会组织机关部室人员开展“义务帮厨”活动，有效降低因人员聚集取餐带来的感染风险；根据闭环管理要求，为广大职工发放了内含洗头膏、沐浴露、牙膏、牙刷、毛巾等日用品的“暖心包”；寒潮来临前夕，为职工紧急采购保暖内衣，保障职工御寒保暖。工会为激励职工以良好的精神面貌面对工作与生活，适时组织了全民K歌、幸运套圈、“三对三”篮球比赛等内容丰富的业余文体活动，并开辟“健身驿站”300余平方米，配置云梯、推举训练器、提拉训练器、俯卧撑架、倒立架等健身设施，打造职工闲暇时、下班后的健身“打卡地”。

“快”，即迅速行动解决问题。年度检修期间及盛夏时节，根据气温攀升动态情况，及时为参检职工配送西瓜、雪糕、饮料，并协调餐饮中心熬制绿豆水、酸梅汤，将解暑饮品送至一线岗位，保障职工安全健康权益；根据职工倒班宿舍空调运行不畅的实际，第一时间协调技术人员对空调进行维保，并检查使用效果，保证职工舒适休息。

构筑坚强战斗堡垒 打造发展“红色引擎”

■赵琳硕

国有企业立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，推进高质量发展，必须毫不动摇地坚持党的领导，加强党的建设，应充分发挥国企党支部战斗堡垒作用，围绕中心抓好党建，以抓好党建促发展。

强基铸魂，发挥党建引领作用。习近平总书记强调，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。作为贯彻落实党的路线方针政策在企业的“神经末梢”，国企党支部发挥着极为重要的作用，是落实党的决策部署的“最后一公里”。要树立正确政治导向，坚持党的领导，旗帜鲜明讲政治，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央决策部署上来；要加强支部建设，按照党支部标准化、规范化建设的要求，从机构设置、人员编制、工作职责、运行程序等方面进行强化。抓牢组织建设，严肃党内政治生活，认真落实“三会一课”制度，扩大党内基层民主，推进党务公开，畅通党员参与党内事务、监督党的组织和干部、向上级党组织提出意见和建议的渠道；要深入开展特色创建活动，打造基层特色党建品牌，结合党支部实际，创新党建工作思路方法，大力推进国有企业基层党建创新项目，把主题党日和党性教育、实践锻炼、志愿服务结合起来，创新开展一系列形式多样的主题活动，着力增强组织生活吸引力，充分利用多媒体、互联网等多种工作载体，加强宣传引导，营造浓厚氛围。

党建赋能，汇聚高质量发展蓬勃力量。面对百年未有之变局，面对艰巨的经济发展任务，国有企业应该实干担当、奋发有为，国企党支部则应该充分发挥战斗堡垒作用，凝聚力量，让红旗在一线高高飘扬。要增强执行能力，作为企业发展的基础单元，基层党支部和基层党员要不断提高政治执行力，把党中央决策部署和企业党委工作要求不折不扣落实到位，组织引导广大党员干部群众，立足岗位、履职尽责，在具体实践中主动作为，忠诚于使命，执行于实干，担当于险境；要管好组织，带好队伍，不断激发队伍的凝聚力、创造力和战斗力，调动各方积极性，使组织始终保持蓬勃的生机和活力。要充分发挥党员先锋模范作用，充分调动基层党员干部积极性，在攻坚克难中走在前，在关键时刻冲在前，在重大任务中做引领，以亲身行动为广大职工做出表率；要充分发挥党组织联系群众桥梁纽带的作用，党与人民风雨同舟、生死与共，始终保持血肉联系，是党战胜一切困难和风险的根部保证，国企党支部充分发挥联系服务群众得天独厚优势，倾听群众呼声、反映群众意见、维护群众利益，更好地把群众团结凝聚起来。

（作者单位系 济宁中山公用水务有限公司）

5月23日，邹城石门村茶园中，农户们正忙着采摘茶叶，红茶、绿茶、黄茶、白茶等茶系交织，散发出迷人香气。石门村茶园占地1500多亩，是济宁目前最大的茶园。今年，石门村的黄茶在“北川苔子茶杯”第八届中国黄茶斗茶大会上荣获金奖，不仅为石门村带来了荣誉，也为邹城茶园的发展注入了新的动力。 ■记者 宋娜 张芳 摄

济宁任城区见面礼食品厂在积极扶持女工就业的同时，挖掘传承中华民族传统饮食文化，研发生产中式蛋糕、花饽饽等产品达100余个品种。被誉为“礼馍”的花饽饽，由于形象生动、味觉绵甜，具有欣赏和食用双层意义，备受市场青睐。图为女职工在交流制作技艺。 ■记者 刘思宇 摄

图观前沿

记者走基层·一线报道

济宁能源运河煤矿

“党工融合”持续提升职工幸福指数

本报济宁讯（记者 **刘思宇** 通讯员 **孙丽华 张弘**）今年以来，济宁能源运河煤矿始终坚持以党建带工建，强化组织引领方向，本着“为职工办实事，促和谐家文化”的理念，优化“五色融合”家文化品牌，开展了一系列暖心活动，让好家风在运河煤矿蔚然成风，持续提升职工幸福指数。

优化“党建带工建”家文化，提升“民主”幸福度。该矿把关心关爱职工作为工作的核心内容，将党的路线方针政策贯彻到工会的每一项工作中。让民主管理工作变得更加贴近生活、更加深入人心。围绕职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，每月开展职工代表巡视，深入八区两厂进行实地调研和座谈。每季度下发职工意见建议通知，充分发挥职工代表的民主参与和监督作用。目前，累计征集职工代表意见建议41项，落实38项，已完成并长期坚持36项，正在推进3项，实现了广大职工困难有处诉，意见有处提，疙瘩有处解，让职工心里更加踏实、更加亮堂。

优化“学习创新”家文化，提升“品质”幸福度。该矿工会以创建“学习型企业”为契机，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，弘扬正能量，大力加强职工的思想教育和职业道德教育，团结引导广大职工听党话、跟党走。每月召开“党建+工会”工作例会，组织工会干部集中学习《工会法》《劳动法》等法律法规，进一步强化各基层工会组织的自身建设，创造一个维权到位、工作规范、作用显著、受职工信任的“职工之家”，在此基础上，开展了“基层工会主席上讲台”活动。15名基层工会主席围绕“安全生产是职工的最大福利”这一主题，从不同的角度阐述了他们如何将安全生产有机融入到工会工作，认真落实服务职工成长理念，重视人才培养和培训工作，营造“创新不问‘出身’”的浓厚氛围，开创职工创新工作的新局面。

优化“建功活动”家文化，提升“团结”幸福度。以党的二十大精神为指引，矿工会不断丰富“五色融合”优化品牌创建，与新时代同行，在新征程上建功，提高职工投身矿井建设的积极性，牢固树立企业生产安全发展意识，以“乘风二十大·巾帼展风采”为主题，开展职工登台演讲、“玫瑰书香”阅读沙龙会、女职工维权答题、巧手做手工等“九个一”活动，展现了“她力量”。

为了持续建设幸福新高地，舒缓职工精神压力，更好地发挥协会爱好者的积极性，矿工会依托读书、摄影、传统文化、健步走、篮球协会等10个协会，坚持“小型化、多样化、常态化、普及化”的原则，创新活动开展模式，将广大职工吸引到丰富多样的文体活动中来，提高活动的覆盖面，服务职工多样化文化需求。

优化“亲情帮教”家文化，提升“安全”幸福度。为强化群监员安全意识和责任意识，提升业务水平，增强现场安全监管能力，组织10个基层群监分会的30余名群监员开展专题学习活动。充分发挥群监员“前沿哨兵”的作用；组织群监员开展“零点行动”突击检查，清查现场安全隐患，为安全生产保驾护航。开展女工协管员竞聘活动，充分发挥女工协管员与家庭的亲情力量，积极参加节日送祝福等活动，以亲情安全教育为抓手，为一线职工缝补200多件衣服，到井口、区队、岗位机台等开展有奖答题、宣讲活动30余次，有奖答题覆盖率占90%。让安全意识深深扎根在职工心中，用亲情唤醒职工对安全的重视，共同织密织牢安全生产防护网，为煤矿实现安全生产发展凝聚合力。

优化“民心服务”家文化，提升“协同”幸福度。矿工会坚持推进服务“家”文化建设，聚焦职工最关心的热点难点问题，制定《为职工办实事任务周落实清单》，明确责任部门和整改时限，定期对责任清单推进情况进行跟踪，切实把“问题清单”变成“幸福账单”。职工澡堂增加吹风机、车间内安装饮水机、扩充停车位、增加职工洗车机、食堂拖地机、安装自动售货机、洗煤厂安装指纹机、职工食堂增加特色窗口等16项惠民生、暖民心的实事一一落地。

产经动态

我市加强电力设施保护区内施工作业管理

本报济宁讯（通讯员 **李军 段迎春 王祥楷 宋大为**）“单位和个人在架空电力线路保护区内进行农田水利基本建设工程及打桩、钻探、开挖等作业；起重机械的任何部位进入架空电力线路保护区进行施工；在电力电缆线路保护区内进行作业……应当制定安全措施并经县级以上电力行政管理部门批准，采取相应安全措施后，方可进行作业。”

近日，济宁市能源局组织召开全市电力设施和电能保护工作会议，贯彻落实市委、市政府关于电力设施和电能保护工作部署，印发进一步加强电力设施保护区内施工作业管理的通知，落实电力设施保护职责，规范电力行政管理部门依法行使职权，建立政企联合、群众参与的联防联控机制，加强电力设施保护区内施工作业审批管理，保护电力设施安全，保障电力生产和建设的正常进行，确保全市电力可靠供应。

济宁市能源局要求县级电力行政管理部门、行政审批部门依法确定电力设施保护区施工行政审批条件和流程，严格落实监管职责，突出加强事中事后监管，依法加强对行政审批行为和施工单位按照许可内容开展特定施工活动的监督检查，防止出现监管空白。电力设施产权单位要落实主体责任，加强巡检防护，通过无人机线路巡查、远程调度监控等方式强化电力线路巡护力度，做到全面覆盖、早发现、早上报。发现电力设施保护区内有施工作业时，第一时间派驻人员，做好政策宣传、告知施工现场电力设施分布情况，并做好咨询答疑服务，同时将电力设施保护区内施工作业情况报送属地县级电力行政管理部门。对于审批通过的作业，电力设施产权单位及时与保护区内施工单位签订安全协议，针对可能危及线路安全运行的施工工序实施现场监护，重点危险区段24小时值守。县级电力行政管理部门要加大电力设施保护执法力度，对施工作业项目进行现场监督检查，如存在重大安全隐患，责令停止施工并下发整改通知单。对未经批准或未采取安全措施进行作业危及电力设施安全的，电力行政管理部门依法作出责令施工单位（个人）停止作业、恢复原状并赔偿损失的决定，拒不改正的依法进行行政处罚。

济宁交运集团

知识竞赛走心更走“新”

本报济宁讯（通讯员 **郭萌**）“今年是集团公司建立75周年，集团公司确定的司庆活动内容是什么，请抢答！”“坚持党建引领，打造品牌矩阵，树立企业高质量发展的新形象。”

5月22日下午，济宁交运集团公司机关党支部举办“强国复兴有我知识竞赛”。比赛分为必答题、抢答题、挑战答题三个环节，竞赛内容丰富，涵盖党史知识、时事政治、人文社科常识等，并结合了集团公司近期重点工作内容，也给比赛增加了许多挑战性。竞赛现场，选手全神贯注、认真阅题、分秒必争，在规定时间内累计答题多者获胜。

一场正规有序的知识竞赛活动也是一场精彩生动的实践教育课堂。此次活动，旨在引领集团总部党员、青年职工学好用好“学习强国”学习平台，充分调动了党员干部学习使用“学习强国”平台的主动性和积极性，营造了“以赛促学、以学促做、融会贯通”的良好学习氛围。

中煤六十八公司

“510”廉政日形式活重实效

本报济宁讯（通讯员 **刘子奇**）为进一步推进党风廉政教育常态化、制度化建设，营造崇廉尚洁的浓厚氛围和风清气正的干事创业环境，按照上级集团要求，中煤六十八公司纪委组织开展“510”廉政日活动。

发送一封“廉洁齐家”倡议书。5月10日，通过公司微信公众号刊发微信《“510”廉政日丨致干部职工及家属的一封“廉洁齐家”倡议书》，推进廉洁文化进家庭，筑牢家庭廉政防线。观看一次廉洁警示教育片。组织观看廉洁警示教育片《家风》，教育引导领导干部树牢“以廉齐家”意识，增强纪律规矩意识，营造良好的廉洁从业氛围，筑牢底线思维。签订家庭助廉承诺书。为充分发挥家庭在廉洁文化建设中的重要作用，组织干部职工家属签订家庭助廉承诺书，推动廉洁家庭建设，倡导廉洁家风，教育引导领导干部廉洁从业。征集廉洁家书寄语。通过录制短视频、撰写家书等形式，充分发挥职工家属助廉守廉作用，以情感人、以情化人，常吹家庭“廉政风”、管好家庭“廉政账”、当好家庭“廉内助”，共同筑牢反腐倡廉的堤坝。

鲁泰热电

“党建+团青”增强发展凝聚力

本报鱼台讯（通讯员 **张甲祥 徐新尧**）近年来，山东鲁泰热电有限公司党总支深耕“党建+团青”建设，发挥“红帆引领 强基固本”党建品牌优势，大力实施“青鸟培育计划”，以“三创三有”为工作抓手，开展“三创行动”，打造“三有青年”，提升企业团青工作水平，贴近青年、团结青年、服务青年、成就青年，以高质量团建工作助力公司党建融合大提升。

创立理想信念阵地让青年“有信仰”。公司团总支针对各团支部特点，采取线上线下相结合的方式，组织各团支部团员青年认真学习宣传贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于青年工作的重要思想，开展有感情有温度的思想教育和学习活动，以主题团日、专题团课、观看纪录片等形式，依托“热电青年说”“青年之声”等活动广泛开展学习。该公司党总支持续深化党建带团建，坚持团建促党建，党旗所指就是团旗所向，今年以来，鲁泰热电“青年志愿服务队”成功入选2023年“济宁市青年文明号”创建集体名单，鲁泰热电团总支以此为契机，联合公司各党支部深入开展“思想大解放、作风大改进、发展大提升”和“三亮三比一争当”活动，用实干实绩助力青年文明号创建，激发热电青年为公司转型发展贡献青春之力。

创新建功立业机制让青年“有担当”。鲁泰热电团总支定期开展青年职工和“青安岗”交流会、座谈会，促进不同工作岗位青年职工之间的分享、交流。推进开展与青年先锋、党员先锋、劳动模范对标大讨论，找差距、谈不足、理措施，促进青工岗位技能大提升。公司党总支历来重视青年人才的培养，提出“青鸟计划”人才培养理念，公司团总支坚持对团员青年的全过程培养、全流程关注、全周期跟踪，在“青鸟计划”的基础上创新实施“青鸟·曙光”培养工程，帮助青年加快成长，公司10余名35岁以下优秀青年职工加入党员队伍，成为各岗位独当一面的“行家里手”，为企业持续发展蓄积“源头活水”。

创设成长服务平台让青年“有光芒”。鲁泰热电党总支充分发挥党联系青年的桥梁和纽带作用，通过公司“春雨青年志愿服务队”，以“我为职工办实事”为载体，大力开展隐患排查、生产帮扶、降本增效、志愿服务等特色活动，形成“安全青年林”“志愿厂区行”“青年先锋岗”“热电青年说”等4项品牌载体，各项特色品牌活动载体的打造和开展，为公司广大团员青年展示青春风采、开展志愿活动提供平台和支持，激励团员青年服务企业、服务职工，在一流企业创建中绽放“青春之花”。