

强化党建统领 推进双基工作

# 鱼台县实施“五个一”措施 推动干部队伍建设走深走实

**本报鱼台讯**(通讯员 高雅南)今年以来,鱼台县认真贯彻落实全市2023年高质量发展动员暨干部作风建设大会精神,坚持围绕“三大重点”,倡树“八种作风”,采取“五个一”举措,全力推动干部队伍建设走深走实。

优化调研机制,搭建一组考察识别平台。搭建干部识别平台。实行“定向包保、一包到底”机制,组建6个考察组进单位、进现场、进社区、进家门,开展“短平快”式随访调研,实时识别干部的日常表现,为选人用人提供重要参考。搭建业绩晾晒平台。聚焦“以事察人、知事识人”,以《干部调研通报》为载体,对“争一流、争第一、争唯一”的干部及时总结典型经验;对工作不力、庸懒散浮的干部及背后原因,及时通报批评。搭建进展共享平台。运用数字化信息手段,与“两办”督查室建

立联动机制,形成督查、调研工作合力,实现工作进展信息互联互通、共促共享。

盯紧关键要素,构建一套工作闭环链条。紧盯关键少数。通过抓牢“关键少数”,影响带动“绝大多数”。实行干部“排名制”,对重点工作完成情况进行“红黄蓝”月排名;对部门党政正职、班子成员进行季排名,排名结果作为评价干部的重要依据。紧盯关键事项。聚焦考核指标、重点工作,对落后责任部门跟踪剖析原因,制定整改措施,明确时间点、责任人,以“钉钉子”精神扭转落后局面。紧盯关键节点。聚焦季度、半年、年终关键时间节点,及时召开干部队伍建设推进会,阶段性总结干部队伍表现情况,对标对表“八种作风”,看工作状态、看精神变化、看项目进展、看争一流成绩,有针对性制定强化改进措施,推动干部状态向好向上。

加大评比力度,奖励一批先进典型示范。推荐一批先进个人。聚焦实干实绩,对在城市建设、民生保障、乡村振兴等重点领域中,考核指标完成好、争创一流业绩多的干部,及时向县委推荐选拔到重要岗位上。奖励一批先进科室。在考察识别干部的同时重点关注科室环节,对“十佳”科室印发通报表扬,并提报县委“奋斗榜”,纳入综合考核,激发争先上进。激励一批先进单位。结合工作,对全县各部门单位、镇街干部实行“月排名、季通报”,工作排名与干部使用、职级晋升相结合,让干得好的部门单位多出干部。

强化监督执纪,整治一批顽固突出问题。以有力监督促政策执行。加强对下级党组织“一把手”和领导班子的监督,建立纪检监察专责监督与“两办”督查协作机制,严肃查处“形象工程”“躺平行为”等问题。以

小见严治“四风”。紧盯违反中央八项规定精神的“不知敬畏”行为,坚决纠治“庸懒散浮”等形式主义官僚主义突出问题。以高压惩治态势涵养良好政治生态。综合运用党纪政务处分、组织处理等方式,强化各领域腐败问题惩治力度,形成有力震慑。

严管厚爱并重,执行一批奖惩运用机制。用“严管”匡正干部作风。强化警示教育频次,定期开展内部警示教育,用身边事教育身边人。坚持制度约束,严格工作日禁酒、干部值班备勤、规范招投标等纪律规定,开展“清廉家风”建设行动,共同构建“党组织一家庭”共同监督格局。用“厚爱”激发干部热情。根据综合考核成绩,及时兑现奖惩。落实容错纠错澄清正名关心关爱机制,树立良好党风政风。将正面典型记入干部执行力档案,并与干部选拔任用挂钩,激发干事创业热情。



党的建设 中共济南市委组织部  
济宁市党的建设学会  
济宁日报社 主办

## 微山县 强化平时考核 锻造高素质公务员队伍

**本报微山讯**(通讯员 唐涛 王文婷)2022年以来,微山县通过精准设置考核指标、典型示范引领、强化考核结果运用等做法,全面、客观、准确评价公务员的德才表现和工作效能,激励广大公务员更好地立足岗位干事创业、创先争优。

精准设置考核指标。根据不同层次、类别、岗位公务员的特点和职责,构建“共性+个性+加减分”的考核指标,坚持“考人”和“考事”相结合,在考核“德、能、勤、绩、廉”的基础上,从公务员实绩成效、能力素质、个性特点、发展潜力等多角度出发,综合运用谈心谈话、民主测评、座谈交流等方式,每季度对考核对象进行百分制量化赋分,在本单位进行公示后,上报组织部备案,其中,“好”等次不超过考核对象总人数的40%,在四个季度考核中,明确提出考核结果三个“较差”等次的当年不提拨重用,两个“较差”等次的主要负责人进行提醒谈话,有效解决了“干与不干、干多干少、干好干坏一个样”的问题。

注重典型示范引领。每季度及时发现重大任务、关键时刻涌现的先进典型,对各单位定期上报的表彰奖励情况,分级分类建立全县先进典型数据库。对个人实绩突出、群众基础好、个人荣誉基础强的,优先作为先进个人推荐;对班子团结、队伍有力、集体荣誉基础殷实的,优先作为先进集体推荐。在微山湖党建微信公众号上开设“先进典型”专栏,深层次报道先进典型。2022年以来,微山县南四湖管委会被省委、省政府评为“全省人民满意的公务员集体”,县统计局党组成员、副局长张立同志被评为全市“最美公务员”,对创建5A国家旅游景区指挥部工作人员开展及时奖励,以典型示范引领,形成了你追我赶、不甘落后的良好工作局面。

强化考核结果运用。将平时考核结果与年度考核相挂钩,年度考核优秀等次人选在当年度平时考核一般应当有2个(含)以上好等次且无一般、较差等次,当年平时考核结果“一般”“较差”等次累计次数超过一半的,年度考核原则上确定为“基本称职”或者“不称职”等次。将平时考核结果与绩效奖金、岗位津贴发放相挂钩,把每季度“好”的等次比“较差”的等次人员在绩效发放和岗位津贴发放中拉开10%的差距。将平时考核结果与培养锻炼和评先树优、干部使用、职务晋级晋升相挂钩,对在平时考核中一贯表现优秀、领导评价和群众评价比较好、工作实绩突出的公务员,重点挖掘培养,作为评先评优、职级晋升人选,适时选拔任用至合适的领导岗位。23名获得“好”等次较多的干部纳入后备干部队伍库,提拔重用16名年轻公务员到副科级以上岗位任职。

## 曲阜市息陬镇 党群服务中心迭代升级 打造基层治理生动样本

**本报曲阜讯**(通讯员 朱明灿 赵倩倩)今年以来,为扎实推进新一轮基层党组织建设三年行动计划,充分发挥阵地堡垒作用,提高村党群服务中心建设标准,曲阜市息陬镇党委持续开展村级党群服务中心迭代升级行动,从“建好”向“用优”转变,让群众在“家门口”共享优质服务。

科学规划布局,建好党建“新阵地”。按照“成体系、全覆盖、强功能、抓服务”的工作思路,科学规划提升各村党群服务中心,形成体系化布局。各村党组织根据自身实际,结合人口规模、党员分布、居住地域等情况,将全镇合理规划分成243个网格片区。每个网格确定一名联户党员,并为每名联户党员确定一定数量的联系户。让党员在群众中“亮身份、树形象、做贡献、比作为”,充分发挥广大农村党员在服务发展、服务群众、服务稳定上的先锋模范作用,努力加快建设基层服务型党组织。截至目前,解决群众急难愁盼问题3000余件。

优化完善功能,增强阵地“引领力”。明确村级党群服务中心功能定位,着力打造集政治引领、示范带动、服务群众等为一体的综合性服务平台。按照“建设标准化、管理规范化、布局特色化、活动实效化”的要求,加强党员活动室建设,为党员组织生活正常化、规范化、常态化提供阵地保障;高标准设置综合服务、党员培训、农家书屋、共享活动、四点半课堂、幸福食堂等功能区,设置党建指导、政策宣传、人才引育、交流互助、服务代办等功能,为留守儿童、孤寡老人提供贴心服务,让中心活起来、用起来,更好地满足群众需求。截至目前,共开展活动800余次。

提升服务效能,助推公开“常态化”。坚持统一标准、统一制作、统一设计,分批次为各村打造高标准“三务”公开栏,规范设置村务、党务、财务三个模块,着力从“三务”公开的内容、形式、程序等方面下功夫,切实提高公开内容的准确性、及时性和覆盖面,让基层监督真正实现以公开促公正、以透明保廉洁,切实保障人民群众的知情权、决策权、参与权和监督权,让群众明白、干部清白,让权力在阳光下运行。坚持公开工作人员每日去向、联系方式、坐班安排,做到办公定人、岗位定人、工作定责、服务定效,进一步规范服务事项,提升服务实效。

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”

## 嘉祥县 实施夜讲行动 提升干部专业能力

**本报嘉祥讯**(通讯员 甘宏萌)今年以来,嘉祥县按照市委开展“明职责、学业务、提能力”干部大培训工作要求,精心组织实施“嘉沐春风”夜讲行动,进一步优化干部专业化教育培训方式,增强干部专业化教育培训针对性,让干部明确工作要干什么、怎么干。

立足培训需求精准设计专题。紧扣县委中心工作,通过电话、问卷、座谈等形式到5个镇街和10个承担重点任务的县直部门开展培训需求调研,努力使干部教育培训与工作要求相适应、与事业发展相匹配、与干部成长相契合。根据“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,目前已开设基层治理专题、工业经济专题、城市规划专题、科技创新专题、农业农村专题等7个专题培训课程。

破解工学矛盾灵活实施教学。针对调研发现的干部参加教育培训存在工学矛盾问题,精准制定了培训方案,原则上将培训时间安排在周一至周四晚上,授课内容力求“短、实、新”。同时,开通网络课堂,通过视频连线的方式,在镇街党校设置分课堂,最大程度简化程序、节约时间,确保参训干部工作不受影响。

加大课程供给系统开展培训。邀请市级以上本行业专家领导来嘉祥授课,讲授习近平总书记关于本部门本行业本领域工作的重要论述和指示精神,引导干部从中找方向、找遵循、找办法。县级领导干部带头讲,就贯彻落实党的二十大精神、提升培训实效等方面,提要求、谈认识。部门、镇街主要负责同志专题辅导,重点讲解行业领域的政策法规、市对县重点任务、年度重点任务目标等。通过系统全面的培训教学,力求把干部培养成为本行业本领域的行家里手。

截至目前,已邀请市直部门领导授课3人次,县级领导开班动员授课7人次,部门主要负责同志上台讲授9人次,累计培训近1000人次。

## 汶上县 以量化考评激发社区工作者干事热情

**本报汶上讯**(通讯员 金耀耀 姬国庆)近年来,汶上县不断优化社区工作者量化考评机制,以动态考核、绩效评价、科学管理推动社区工作者下沉小区“红帆驿站”,定岗网格提供服务,群众满意度显著提升。

细化考评标准。优化《汶上县城市社区工作者量化考评办法》,从政治思想、考勤情况、日常工作、群众工作四方面细化考评标准。制定量化赋分表,围绕“1+N”网格员队伍组建、入户走访、群众诉求办理、红帆驿站到岗情况等8个方面赋予5-20分单项基础分值,对社工考试、经验宣传等4个方面突出表现的赋予附加分值。

## 泗水县县委直机关工委 “三次方”业绩晾晒机制 激励党员干部更强担当更好作为

**本报泗水讯**(通讯员 王露)今年以来,泗水县委直机关工委健全“三次方”业绩晾晒工作机制,突出业绩晾晒常态化、实绩实效,让党员干部“干与不干、干多干少、干好干坏”的评价有标尺、不一样,进一步提振干部职工的精气神,切实加强县委直机关工委工作作风和效能建设。

着力构建“三大体系”,在推进上突出有力有序。坚持把责任落实到岗、明确到人、具体到事,推动业绩晾晒工作精准精细、落小落实。齐抓共管的领导体系。成立业绩晾晒工作领导小组,定期召开领导小组会,系统谋划业绩晾晒工作。保证业绩晾晒有举措、有调度、有落实、有实效。科学精准的指标体系。紧盯省市县年度高质量发展综合考评指标任务,把业绩晾晒活动与创建模范机关、推进完成年度工作目标任务相结合,分为任务目标完成情况、信息宣传情况、金点子情况、活动组织情况、获得荣誉情况5个指标晾晒业绩,把宏观的“大任务”分解细化成若干“小项目”,做到业绩晾晒可量化、可统计、可比较。高效高效的推进体系。领导小组办

围绕“德、能、勤、绩、廉”5个方面表现情况,组织社区党员、群众代表打分,开展群众满意度电话抽查,突出考评全面性、准确性。

优化考核方式。由“年终考核”向“过程管理”转变,定期开展月度自评、季度考评、年度考核。每月组织社区工作者填写月度自评量化赋分表,经“两委会”、社区党委书记、包社区领导干部三级审核后记入个人发展档案。社区工作者每季度在述职评议会议上逐一述职,党员、群众代表进行评议,社区工作者进行同时间互评,各占50%分值。目前,已吸纳112名党员、群众,对26个社

区250名社区工作者完成第一季度述职评议。

强化结果运用。将四个季度评估平均分作为年度考核成绩,分为优秀、合格、基本合格和不合格四个等次,设置四个梯度月绩效发放标准,最高可达薪资的35%,最低仅为薪资的25%。评选出78名“季度之星”,报街道党工委备案,进行公开通报表扬。将年度考核结果作为奖励惩戒、续聘解聘、调整岗位的重要依据,合格以上等次人员本考核年度计入岗位等级调整年限,优秀等次人员晋升岗位等级年限最高可减少6个月,并优先推荐参评各类荣誉称号。

## 泗水县县委直机关工委 “三次方”业绩晾晒机制 激励党员干部更强担当更好作为

公室坚持问题导向,采取“一周一调度一通报”等方式方法,切实增强工作的科学性、针对性和实效性,力促晾晒工作取得实效。

强化创新“三种模式”,在形式上突出常态长效。坚持创新晾晒方式方法,推动业绩晾晒晒在日常、晒在经常。“每日自行晒”模式。工委全体人员每天报送当日工作总结、次日工作计划,领导小组组长将不定期对工作情况进行点评,提出指导意见或建议,使工作目标更加明确,工作条理更加清晰。“同台比拼晒”模式。每月开展个人业绩擂台赛,晒晒个人成绩单、看看别人怎么干。公开展示个人工作业绩,让与会人员客观公正地检验业绩、评价业绩,有效形成争先恐后、你追我赶的态势。“业绩公开晒”模式。通过线下“个人业绩晾晒星级榜”展板、线上微信公众号“业绩晾晒”专栏等方式,展出评比情况、工作业绩及成长感悟,通过“晒业绩”、促干部“干出彩”成为一道亮丽的“风景”。

充分完善“三项制度”,在运用上突出实绩实效。工委在“亮晒比”的基础上继续完

善了业绩晾晒工作,实行日记实、周通报、月评比、季赋分、年考核“五步法考核”制度,坚持把业绩晾晒作为精准识别考察干部的重要抓手,全面树立务实重干的鲜明导向。正面激励制度。评比内容一季度一赋分,每季度获得红星最多的前三名人员评选为季度业绩之星,每年度获得红星最多的前三名人员评选为年度业绩之星。镜鉴自省制度。对业绩晾晒中发现的苗头性问题,及时提醒帮助、督促整改;对未能完成岗位目标任务或通报批评等情况进行减星,实现正面激励、反面警示,形成了学习先进、镜鉴自省的浓厚氛围。干部使用制度。实行“一人一册”“一人一档”管理,为干部精准画像。将评比结果作为干部执行力量化考核定级和年底综合考核的重要依据,使政治坚定、担当有为、实干肯干的干部得到褒奖和实惠。

下一步,泗水县委直机关工委将持续开展业绩晾晒活动,真正实现增强干部纪律意识、转变机关工作作风、提高服务党员群众质效、养成优良作风自觉、树立部门良好形象的目标,确保业绩晾晒工作取得实实在在成效。

## 乡村振兴先锋

### 金乡县

# 驻村第一书记的“致富经”

■ 本报通讯员 张玉富 高琪

自新一轮选派以来,金乡县驻村第一书记和工作队坚持党建引领,依托农业农村特色资源,做好土特产文章,让特色成为“亮色”,夯实乡村振兴基础,开辟群众增收新渠道。

### 小蒜黄长成“蒜黄金”

走进羊山镇南胡村蒜黄种植大棚,一眼望去,金灿灿的蒜黄满地都是,洋溢着丰收的喜悦。羊山镇南胡村有着20余年蒜黄种植历史,蒜黄种植专业人才较多,经验丰富,但始终存在大而不强、多而不特的问题。羊山镇第一书记和工作队从打好“特字牌”入

手,在蒜黄产业化上下大力气,通过编制产业规划,整合帮扶资金600万元,打造集种植、加工、包装、销售于一体的标准化蒜黄示范基地;成立党组织领办合作社,采取“党支部+合作社+农户”运营模式,将高标准蒜黄大棚租赁给当地农户,带动周边300余名村民实现家门口就业,走出了一条产业富民、农民增收、集体致富的成功路。

### 小香瓜成就“大事业”

走进卜集镇股李香瓜专业合作社,只见连片的钢架大棚里,一排排香瓜饱满结实,密匝匝的藤蔓绿意盎然,大大的叶片新鲜舒展,宛如瓜农的笑容一样明媚、灿烂。但在第一

书记来之前,村里的种植户多为单打独斗,销售渠道单一,经常发生收购商随意压价的现象。“香瓜品质是有竞争力的,但怎样才能打造自身特色,让股李香瓜更具知名度呢?”第一书记徐建领从建立品牌着手,帮助村内申报“股李香”特色香瓜品牌,同时整合帮扶资金650万元,流转闲置土地100余亩,扩大种植面积,建设高标准钢架温室大棚20座,打造集产、供、销于一体的特色农产品种植基地,实现香瓜种植产业化、规模化,带动农民就近就业,促进农业增效,助力乡村振兴。

### 小芹菜长成“大产业”

王丕街道金南新村的芹菜种植大棚

里一片忙碌,村民正在收获今年新一茬的芹菜。王丕芹菜距今已有1000多年的栽培历史,2016年“王丕芹菜”入选国家地理标志认证产品。王丕街道第一书记和工作队结合金南新村芹菜种植资源优势,抓特色、优品种、提品质、强品牌、上项目,打造口碑好的芹菜产业“金字招牌”,整合帮扶资金160万元,建设高标准钢架温室大棚10座;通过转变发展思路,变“单打独斗”为“抱团取暖”,成立党支部领办的“贵丰蔬菜种植专业合作社”,采用“党支部+合作社+企业”模式,打造种植、收获、销售一条龙体系,下派群众发展冬暖式芹菜大棚种植,实现了农户、村集体、企业的互利共赢。