

产经聚焦

支部建在项目上 党旗飘在工地上

——济曲快速路项目建设干部和党员“双带头”攻坚纪实

■本报通讯员 许玉梅 董再武

济宁至曲阜快速路工程是规划济宁市都市区“七横八纵”快速路系统的重要组成部分，是济宁市中心城区“二环八连”快速系统重要“一连”，是串联高新区、兖州区和曲阜市的城市主动脉，是构建新时代济宁发展格局的牵动性交通基础设施工程。山东公用控股有限公司对项目高度重视，干部和党员“双带头”，高位推动，合力攻坚，倾情打造济宁至曲阜的“连心桥”。

迅速建立了党的组织架构、党群活动阵地、党建宣传阵地、党建工作台账。组织开展政治学习，努力做好政治引领、组织动员、统筹协调、服务保障等工作，围绕项目建设出谋划策，在项目质量、安全防范以及建设进度等方面切实为项目建设排忧解难，提供优质服务，确保了项目建设扎实推进。

“红色讲堂”为队伍建设“充电储能”

济曲快速路党支部坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，严格落实“第一议题”制度和“三会一课”制度，真正把理论学习摆在首位，融入日常、抓在经常。组织全体党员开展《党章》、党内法规和制度专题学习，按时收看“学习强国”“灯塔大课堂”，观看警示教育视频，开展《民法典》宣传月学习。为实现党组织优势互补、党建促进业务，积极组织与环卫集团机关等党支部开展“走在前、开新局”主题党日。公司党支部还开拓创新“走出去”的工作思路，积极探索与建行济宁分行营业部党总支及建行菏泽分行有关党组织开展跨领域结对共建模

式，通过联学联建的交流学习方式，不断加强党支部自身建设，把党员干部培养成业务与政治过硬的骨干力量，推动党支部建设各项工作再上新台阶。

“红色活动”激发夺旗争先的“领跑者”

由于济曲快速路工程规模大，质量要求高，时间紧、任务重，全体党员干部在内部强化大局观、增强责任感，一切以服务项目、保障项目、促进项目、建好项目为目标，集中资源、倾注力量，着力化解资金、土地、拆迁等瓶颈制约，认真解决好各个环节存在的困难，为项目建设创造有利环境。积极实施“支部建在项目上”，重点围绕“党建+作风”“党建+廉洁”“党建+安全”“党建+质量”等方面开展工作。深入探索党建融合“三在一”工作法，即“党旗亮在工程一线”“党员学在工程一线”“党员干在工程一线”，全体党员干部下沉工地一线，在实干中成长，在担当中历练，为项目的顺利实施提供坚强队伍保障。一是严控工程质量。加大监管力度，落实各项质量监管措施，严格按程序进行施工和作业，积极探索新技术应用推广，奋力实现“创优夺杯”目

标，把项目建成经得起实践、经得起历史检验的精品工程。二是筑牢安全根基。牢固树立“安全防重于泰山”“安全生产无小事”的观念，落实安全生产责任和措施，定期组织开展安全生产大检查，切实将隐患整改落实到点，确保施工全流程零事故。三是加强环境保护。高度重视文明施工和环境保护工作，采取一系列行之有效的果断措施，集中整治、专项整治、全天不间断巡查，对扬尘污染、乱倾乱倒的违规行为进行督促整改，助推各施工标段环保工作规范化、标准化。四是夯实廉政建设。筑牢廉政思想防线，全方位做好廉洁风险点分析评估，完善监督机制，压实监督责任，全员签订“廉政承诺书”，将廉洁从业要求关口前移，防止工程腐败现象发生。

山东公用党委开展济曲快速路“驻点包保”行动，实施“包保+驻点”责任机制，领导班子成员全部深入各标段施工现场督导检查推进项目建设。济曲快速路公司全体党员职工齐心协力、众志成城、科学安排。通过干部和党员“双带头”攻坚，项目建设三次夺得济宁市都市区一体化建设总指挥部颁发的流动红旗，圆满完成建设进度目标任务。

产经动态

鲁泰热电

夏季安全生产念好“四字诀”

本报济宁讯(通讯员 张甲祥 王少婕)为保障生产设备安全度过夏季高温“烤验”，鲁泰热电针对今年迎峰度夏的复杂形势和任务，念好“优、实、早、严”四字诀，将“思想大解放、作风大改进、发展大提升”大讨论活动成果转化为推动公司安全生产的实际举措，全力做好初夏安全生产工作。

突出“优”字。优化设备安全运行，制定和实施各生产设备运行方案，严格落实工作票“三种人”职责，强化“两票三制”执行，运行人员加强机组各项参数的监测，紧盯凝汽器真空、各轴轴承温度、油温、振动等重要参数的变化，根据实际情况不断优化调整运行指标。注重“实”字。加强安全规程、运行规程的培训，观看安全生产事故案例，组织应急演练，不断提升专业素质，提高事故处理能力。结合自身在工作中的实际情况进行讨论学习，不断加强员工的安全意识，杜绝习惯性违章行为发生，做到警钟长鸣，为安全生产打下坚实的基石。

力求“早”字。加强现场隐患排查治理，持续深化隐患排查治理工作，确保报警设施、防雷防静电设施、安全消防器材等安全设施达到备用状态，并及时对排水系统进行认真检查和疏通，做到防汛工作组织、措施、器材“三到位”，确保早发现、早处理，筑牢夏季安全生产防线。

强调“严”字。严格落实各项安全生产责任制，各级管理人员按照“一岗双责”的要求，切实转变工作作风，居安思危，积极深入生产现场，及时发现生产现场和管理上存在的问题，及时消除设备缺陷和事故隐患；严格值班制度，加强节假日值班管理，严格履行值班职责。

山东公用热电集团

跨省合作拓展供热市场

本报济宁讯(通讯员 邵慧 荆军兴)6月6日，山东公用热电集团有限公司与庆城县人民政府供热合作签约仪式在甘肃省庆城县人民政府隆重举行，双方签订《供热合作协议》。

这是近年来山东公用热电集团锚定“亿级供热面积”战略目标，拓展供热市场的又一重要成果，实现了山东公用热电产业立足当地，放眼全国开拓市场的历史性突破，是有力推动民生供热跨省合作共赢的又一硕果。合作双方将充分发挥各自区位优势及供热服务优势，以保障民生服务为基础，以提高服务品质为导向，以提升群众满意度为目标，凝聚发展合力，为用户提供更便捷、更高效、更贴心的供热服务。

热电集团紧紧围绕“五个公用”建设，锚定发展目标，落实“三个一”机制，致力“六个精”全面提升，发扬“干就干最好、争就争第一”的工作作风，创造“四个一流”的工作实绩，在建设“亿级供热面积”高质量发展的新征程上阔步前进，为庆城县高质量发展交出温暖“民生答卷”，作出山东公用贡献。

济宁文旅集团南阳湖农场

打造学习型基层党组织

本报济宁讯(通讯员 宋育珊 吴利英)为抓好党员群众常态化学习教育，打造“学习型”基层党组织，公司以“学习强国”学习平台的宣传推广为抓手，制定了“一周一通报、一月一评比、一年一考核”的学习奖惩管理办法，济宁孔子文旅集团南阳湖农场有限公司全力营造比学赶超的浓厚学习氛围。

自“学习强国”学习平台上线以来，公司党委大力进行宣传推广，平台以其功能模块多、实用性强、学习便利、内容权威的特点，吸引了众多党员群众积极投入学习，参学人数和参学率在集团系统一直名列前茅。2022年更有7名党员同志学习积分达到了全国5万名内，获得了学习强国济宁中心授予的“学习达人”荣誉称号。

为了进一步做好习近平新时代中国特色社会主义思想的二十大精神宣传学习，全力打造“学习型”党组织，公司党委以平台为主要学习工具，进一步出台了“学习奖惩管理办法”，以每周通报、月末评比、年终考核的方式，表彰先进、鼓励后进。目前共有200余人次获得了物质奖励，极大增加公司党员群众的获得感和参与感。

市土地发展集团

社区联建开展志愿服务

本报济宁讯(通讯员 李思)为更好履行国企社会责任担当，扎实做好社区联建工作，5月31日，市土地发展集团组织部分党员赴济阳街道财工街社区开展志愿服务活动。

在社区党群服务中心，志愿者们与社区同志就关爱空巢老人有关工作进行座谈交流，随后，大家一同来到独居老人家中，通过与老人拉家常，详细了解其生活情况和存在困难，叮嘱他们要保重身体，保持乐观的生活态度，并送去了生活物资。

在和欣家园小区，志愿者们向居民群众发放了宣传单页，形象生动地讲解了反邪教知识，积极引导大家崇尚科学、远离邪教。通过活动，进一步增强了社区居民抵制邪教的意识和能力，营造了积极向上、健康和谐的社会环境。

鲁泰化学

以“红色引擎”激扬奋进力量

本报鲁台讯(通讯员 于春)一枚枚党员徽章佩戴在广大党员胸前，印刻在心里，化为实际行动；一项项亮点工作、精品工程高标准完成，检验了活动成果。当前，“三亮三比一争当”活动在鲁泰化学深入推进，成为攻坚克难、砥砺奋进主旋律。

党员“三亮”，提升党员执行力。鲁泰化学将“三亮”与检修工作紧密结合，将党员身份、标准、承诺“亮”出来，使党员牢固树立“主战场、主力军、主人翁”的责任意识。他们将检修中的重点任务、难点问题、技术难点作为检验“三亮”的落脚点和出发点，无论在40多度的配水罐内清理盐泥，还是身穿厚厚的工作服在密不透风的厂房内焊接钢板，党员克服因难冲在前、干在前，处处发挥先锋模范作用。

党员“三比”，比出实干新业绩。在现场管理、安全管控、质量验收、服务生产过程中，鲁泰化学党员比作风、比业绩、比贡献，遇到问题不讲条件、不打折扣，以强有力的执行力促进工作有效落实。党员还在“降本增效”工作上推行“三比”，坚持“修旧不用新，能自修不外购，能自修不外委”原则，通过工程自干、设备自修、自主制作等方式，创新“降本增效”实施路径，从节约一根焊条、一颗螺丝、一副手套中养成勤俭好习惯，力争把每一分钱都花在刀刃上。

党员“一争当”，树立形象勇作为。“三亮三比一争当”活动中，鲁泰化学党员牵头攻坚克难，修复了无线测温系统故障，对全厂600多个测温点逐一排查，发现故障共同出主意、想办法，解决了技术、经验等方面存在的短板，摆脱了对厂家的依赖，节约了外委维修费用。鲁泰化学还成立了以党员为主要力量的突击队，克服工作量、作业面广、交叉作业多、投入机械多等困难，拆卸近千套螺栓，拆除上千米管道，敷设数千米电缆，推动氯乙烷A线高低塔拆装、聚合三线釜顶冷凝器拆装、二(三)氯甲基碳酸酯项目装置区内管道搬迁等工作有序高效开展。

国网济宁供电公司 力保中高考可靠供电

本报济宁讯(通讯员 李军 唐言宾 廉腾飞)“B相导线连续管温33摄氏度，C相31摄氏度……温度正常。”6月5日，在任城区南张镇附近，国网济宁供电公司输电运维人员对220千伏运金线开展红外测温，提前对中高考保电线路开展隐患排查，掌握线路运行状况，全力保障中高考考点可靠供电。

为保障中高考期间各考点供用电安全，国网济宁供电公司提前部署、及早行动，4月以来，市县公司主动对接当地教育主管部门，了解2023年中高考考试形势，沟通考试组织情况，制订保电方案；前移工作时段，主动对接涉考学校和有关业务部门，开展全面用电隐患排查，4月10日前完成了一轮次拉网式隐患排查，并下达限期整改告知书。5月以来继续开展考点现场用电安全隐患排查，重点排查内容包括供电电源现状、视频监控等重要负荷UPS配置情况、发电机、自备应急电源、预防性试验、防火用电等，持续跟进隐患排查整改进度，联合政府部门督导客户完成隐患整改，压实考点安全主体责任。

今年济宁市共60个考点，其中高考考点28个，中考考点60个，既是高考考点又是中考考点28个。国网济宁供电公司建立考点供电设备台账，制定中高考电力保障工作方案和应急处置预案，明确各环节工作标准和要求，调控、供服部门提前编排优化电网运行方式，营销、运检、安监部门根据所有考点的供电状况，科学编排公司应急发电设备接入考点，营销、输、变、配等专业合理配置保电人员；组织各单位完成所有考点“一户一册”保电方案编制，逐户签订保电责任书，做实做细现场各项保电措施。

国网济宁供电公司加强保电特巡，提前对220千伏金凤I、II线、运金线，110千伏市中I线等涉及保电线路进行隐患排查，利用红外测温仪器、无人机巡视对导线引流板、接接管红外进行温度检测和隐患排查。对外破施工隐患点加强盯防，必要时安排专人蹲守。



为保证汛期安全生产，预防和处置汛期生产安全事故，提高干部职工的应急响应、自救互救、妥善避灾能力，鲁泰控股鹿洼煤矿成立6支防汛抢险突击队，组织进行抗洪抢险应急演练。图为演练中抢险队员运送应急沙袋构筑防洪门。

■通讯员 尹东亮 摄



为促进“我与企业共命运同舟共渡难关”主题教育走深走实，6月3日，太平煤矿“奋进新时代 建功新太平”2023年职工运动会在该矿举行，300余名干部职工参加比赛。本次职工运动会设置了珠行万里、铁甲战车、雷声战鼓、旱地龙舟、男女拔河、集体跳绳、自行车慢骑7个比赛项目，展现了广大干部职工拼搏进取、同心协力、争创一流的精气神。

■通讯员 侯宁 摄

图观 前沿

济宁孔子文旅集团 精准招商再传佳讯

本报济宁讯(通讯员 袁露)6月2日，2023济宁(大湾区)先进制造业精准招商推介会暨重点合作项目签约仪式在深圳市举行，济宁孔子文旅集团“派乐部落”亲子农旅综合体项目成功签约。

孔子文旅集团这次与岭南生态文旅股份有限公司签约的“派乐部落”亲子农旅综合体项目，是基于行业领先的VR/AR等高科技特种电影产品和技术，共同研发面向城市亲子客群、融合研学教育、亲子休闲、文创农业、农耕研学、亲子旅游、运动休闲于一体的大型儿童友好型自然教育基地，盘活现有存量资产，助力儿童友好型城市建设。

记者走基层·一线报道

强化职工队伍建设 凝聚企业发展动力

本报济宁讯(通讯员 邵长坤 邵长凯)近年来，济宁能源发展集团聚力“一体两翼、双轮驱动+园区经济”发展战略，在煤电新能源、港航物流、高端制造等多领域积极推动产业工人队伍建设改革，培养打造了一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍，为城市经济转型发展高质量发展提供了坚实支撑。

坚持党建引领，强化产业工人思想政治意识。济宁能源始终坚持党建引领，团结引领广大产业工人坚定不移听党话、跟党走。深入开展党的方针政策、创新理论宣讲宣讲，持续深化“中国梦·劳动美”宣传教育，培育健康文明、昂扬向上的职工文化，组建“党员先锋队”“退伍老兵突击队”“巾帼突击队”，全面发挥示范导向作用。加强职业法治教育，提高产业工人法律素养和诚信意识，坚决维护产业工人队伍团结统一和企业和谐稳定。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导产业工人心系“国之大事”、厚植“家国情怀”，与党

和国家事业、城市改革发展同呼吸共命运，争当有理想守信念的最美奋斗者。

近年来，济宁能源产业工人队伍政治素质、道德品质逐步提升，涌现出了“山东好人”“山东省能源系统职工职业道德建设标兵个人”杨德远、“山东好人”赵洪强、“山东省能源系统职工职业道德建设先进个人”徐继兵等优秀职工；济宁能源先后被评为全国煤炭行业思想政治工作示范企业、首届全省能源系统“十佳职工信赖的职工之家”“职工职业道德建设标兵单位”、山东省“安康杯”竞赛优秀组织单位。

强化培训，提升产业工人职业技能素质。济宁能源与山东理工职业学院、上海海事大学等院校机构签订战略合作协议，构建以职业技术学院为主体、产教融合的多元培养培训格局。济宁能源运河煤矿、阳城煤矿、金桥煤矿等旗下企业先后建设8个技师工作站，培养和造就了一批高素质、高水平的技能人才队伍。

连续多年开展党建知识竞赛、“安康

杯”竞赛等活动，展现新时代产业工人良好精神风貌。组织开展“我是状元”技能比武大赛，开展劳模、工匠人才创新工作室、创新成果评比，积极参加省市总工会组织的创新大赛。济宁能源义桥煤矿获评“山东省创新驱动发展突出贡献单位”，济宁能源海纳科技公司入选山东省首批认定高新技术企业、山东省博士后创新实践基地，安居煤矿朱海、义桥煤矿张超晨、阳城煤矿高峻荣获全国“第七批煤炭行业技能大师”称号；运河煤矿徐继兵、文博荣获全国“第八批煤炭行业技能大师”称号；义桥煤矿张超晨团队、阳城煤矿高峻团队荣获全国“2021—2022年度第八批煤炭行业技能大师工作室”称号。

改革创新，构建产业工人普惠服务体系。近年来，济宁能源大力实施装备水平、技术工艺创新突破战略，推动各产业板块向智能化、绿色化、专业化方向迈进。狠抓生产系统机械化、自动化、智能化、信息化改造，累计建成智能化采煤工作面43个，

主要岗位机台和大型设备实现无人值守，减少人工操作岗位1200余个，生产方式由机械化生产迈入智能化生产新时代。通过加大设备投入，改进生产工艺，优化劳动组织，大幅降低了职工劳动强度，工作环境明显改善，获职工广泛赞誉。

济宁能源积极践行新发展理念，先后投资4427万元率先完成7家煤矿智能化矿山综合管控平台建设，为职工办理企业年金、补充医疗保险和“济惠保”商业普惠型医疗保险，形成“七险二金”职工福利保障体系。制定落实“四六制”作业、关心关爱退休职工等民生举措429项，增强广大干部职工的获得感，真正将发展成果惠及职工。同时，拨付155万元专项资金全力支持各企业创新工作室建设，发挥示范性劳模和工匠人才创新工作室引领作用。科学制定与企业发展战略相适应的薪酬策略，工资分配突出向生产一线岗位和高层次人才倾斜，员工幸福感不断增强。