



市社保中心 三个“对内对外”推动高质量发展

今年以来,市社保中心扎实开展社保经办工作合规教育,重点把好三个“对内对外”,推动全市社保事业高质量发展。

强化对内教育,对外宣传。对内从经办人员的思想上下足功夫,加强教育培训,教育引导社保干部从法理、情理、道理上学懂弄通社保法律法规、政策规定、经办规范。举办合规教育专题培训班,剖析社保经办领域违法违规典型案例,积极引导经办人员时刻讲规矩、守纪律,全力打造忠诚干净担当的社保经办队伍。对外针对不同参保单位、参保对象,精准宣传社保政策,

大力宣传虚报冒领、违规补缴、违规领取待遇等产生的严重后果;开展好“社保政策进万家”系列宣传活动,创新打造合规教育情景剧,拍摄创意独特、构思新颖的合规教育短视频;完善推广静默认证与基层党建“双向赋能、双促双融”工作,推动合规教育进企业、进社区、进乡村、进家庭、进人心,强化参保对象的诚信意识和法治观念。

强化对内防控,对外稽核。对内建立防范经办风险的“防火墙”和“隔离带”,完善社保经办制度体系,强化社保风险防控系统、业务管控系统建设,实现对业务的事

后、事中、事前管控;加快管控规则进信息系统、进业务流程,强化业务系统关键节点的刚性控制,减少人为操纵因素,实现实时监测和自动预警。对外采取“外因内控”的方式,从内部严格经办着手,加强对外部风险的防控。以数据稽核作为推进稽核风控数字化转型的重要抓手,办理业务时严格按照操作流程,规范出具文书和凭证。认真核查各类疑点数据,逐人逐条核对,层层把关,如实处理,最大程度防范社保经办外部风险。

强化对内监督,对外打击。对内通过

内部审计、专项检查、业务自查等方式,从组织机构、业务运行、基金财务、信息系统等内控方面开展专项检查;按照《社会保险经办审计办法》要求,采取督导调研、聘请会计师事务所、县(市、区)交叉互查等方式进行经办审计,五年内覆盖所有县(市、区)。对外坚持系统联动与部门携手相结合,加强与公安、检察院、法院等部门的协作配合,全力推动违规领取社保待遇追回工作,坚决防范和遏制社保领域各类违法违规违纪事件、案件的发生,筑牢社保基金安全的“防护墙”。

侯宪杰

退休人员月人均 基本养老金再次上调

近日,人力资源社会保障部、财政部印发《关于2023年调整退休人员基本养老金的通知》,明确从2023年1月1日起,为2022年底前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的企业和机关事业单位退休人员提高基本养老金水平,总体调整水平为2022年退休人员月人均基本养老金的3.8%。此次调整,继续采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的调整办法。定额调整体现社会公平,同一地区各类退休人员调整标准一致;挂钩调整体现“多缴多得”“长缴多得”的激励机制,使在职时多缴费、长缴费的人员多得养老金;适当倾斜体现重点关怀,主要是对高龄退休人员和艰苦边远地区退休人员等群体予以照顾。

目前,按照省人社厅要求,我市正启动实施退休人员基本养老金调整前期准备。据了解,下一步,我市将按照省统一部署,统一调整基本养老金标准,让企业和机关事业单位退休人员及时享受相关待遇。

刘革

市人社局 保障被征地农民合法权益

今年以来,市人社局靠前谋划、主动作为,坚持“先保后征”原则,积极落实被征地农民养老保险工作三项机制,确保社会保障资金及时到位,切实维护被征地农民的合法权益。

强化业务培训,提高经办能力。市人社局开办了社会保险业务培训班,组织居民养老保险经办人员参与,围绕被征地农民养老保险面临形势、政策解读、业务经办等方面进行授课讲解。同时加强与上级业务部门和其他地市的对接,借鉴其成功做法,确保我市被征地农民养老保险工作依法依规推进。

强化政策宣传,营造参保氛围。该局通过政策宣讲、印发宣传册、张贴明白纸等灵活多样的形式,配合乡镇(街道)深入村(居)全方位宣传被征地农民养老保险政策,营造浓厚的舆论氛围,增强被征地农民的参保意识,使他们自觉维护自身权益。

加强部门联动,及时解决难题。市人社局主动对接自然资源和规划、财政等部门,做好问题会商、资金划拨等准备工作。同时根据各乡镇(街道)、社区反馈的情况,上下联动,及时解决被征地农民养老保险工作中遇到的各类问题。

2023年以来,全市共落实被征地农民社会保障资金2.1亿元,惠及被征地农民10万余名。

张磊

汶上县 招才“直通车”开进大学校园

“有了人社部门前期的推介,大学生们对企业现状有了更多的了解,交流起来就顺畅多了。不少大学生来参加招聘会前就已经大体有了就业意向,咨询问题针对性更强。”汶上辰欣药业股份有限公司的招聘负责人高兴地说。据了解,当天该企业收到50份简历,初步达成就业意向70人。

近日,汶上县抢抓高校毕业生季的关键窗口期,拓宽引才渠道,吸引更多青年人才来汶上县就业创业,组织20余家重点企业走进徐州工程学院,开展2023“孔孟之乡·文化济宁——名校人才直通车”徐州工程学院站助企攀登人才招聘活动,通过校地合作、信息资源共享等方式,搭建起企业与高校毕业生面对面的交流平台,提升了沟通效率,提高了人岗适配度。招聘会现场共发放汶上县就业创业政策和单位宣传材料700余份,接受政策咨询约500人次,收到求职简历180份,达成就业意向244人次。

近年来,汶上县已先后与山东大学、济南大学、齐鲁工业大学、徐州工程学院等10余所省内外高校建立合作意向,不断织密织牢人才引进关系网,加强校企、企企、惠企、助企合作,创新工作方法,帮助企业引才聚力,使优秀高校毕业生引得来、留得住、发展好。

王睿

任城区 打造商圈“普法加油站”

任城区人社局近日到阜桥街道太白路商圈劳动关系综合服务站,组织区劳动人事争议仲裁院普法宣讲团开展“普法进商圈”活动,打造商圈“普法加油站”,街道辖区60余家企业参加活动。

活动现场,宣讲团详细介绍了员工入职管理实务、劳动合同的订立与解除等法律法规,引导企业规范用工,降低用工法律风险。仲裁员及律师有针对性地开展法律服务,通过“望闻问切”等方式为企业“健康查体”,在出现劳动纠纷前发现短板和弱项,开出“处方”,依法帮助化解,确保从源头预防和化解风险隐患,努力实现纠纷不出企业。

据悉,任城区人社局还将持续加强“普法加油站”建设,加大普法力度,强化服务意识,靠前服务企业,提升劳动争议预防化解效能,构建和谐健康的劳动关系。

田兵

济宁经开区 职业技能培训班“干货”多

近日,在济宁经开区疃里镇举办的叉车司机职业技能培训班上,30余名学员在老师的指导下,学理论、强实操,经过56个课时的学习培训,大家直呼“干货”多多。济宁经开区人力资源部聚焦就业优先,着力实施职业技能提升行动,通过举办各类专业性强、市场需求旺的职业技能培训,让更多人掌握一技之长,增强就业创业能力。

“我是一个农民,参加这次培训就想学习这项技能,考一个证书,外出打工时可以获得更好的工作。”学员袁克盾介绍,他是一名货车司机,开长途不能经常回家,也有损身体健康,考虑到开发区里加工制造企业多,又看到此次叉车司机职业技能培训信息,便报了名,预计就业后到手工资在6000至7000元左右。

据了解,职业技能培训均采用集中授课和实操操作相结合的方式,覆盖电工、育婴、中式面点、养老护理、家政服务、叉车驾驶、计算机等。一系列培训活动进一步提升了劳动者的就业创业技能,拓展了就业创业渠道,取得了良好的社会效益。

皮嘉恒 唐首政

市人社局 实施电子劳动合同 规范企业用工行为

为进一步优化营商环境,提升人社领域信息化数字化水平,市人社局启动实施电子劳动合同覆盖行动,引导广大企业职工签订电子劳动合同,规范企业用工行为,维护职工合法权益。

开发签订平台。作为全国电子劳动合同百城覆盖行动试点城市,我市开发建设了济宁市电子劳动合同签订平台,免费向企业和职工提供电子劳动合同签订服务。企业依托平台线上发起电子劳动合同签订要约,职工登录爱山东APP验证身份并签署合同,打破了时间和空间的限制,方便合同签订。

组织业务培训。为切实做好电子劳动合同推广工作,市人社局依托报纸、电视、网络等多种渠道,积极宣传电子劳动合同对于提升企业人力资源管理效率、维护职工合法权益的重要意义,提升企业职工签订电子劳动合同的积极性、主动性。同时,编印《电子劳动合同操作手册》,举办电子劳动合同业务培训,组建业务交流群,加强对企业签订电子劳动合同的业务指导。

强化数据应用。市人社局以电子劳动合同签订平台为基础,不断拓展电子劳动合同数据应用场景,在劳动争议调解仲裁、社会保险登记缴费、劳动保障监察执法中,将电子劳动合同作为相关证据使用。汇总分析电子劳动合同的相关数据,动态掌握企业用工情况,为企业和劳动者提供更加精准的指导和服务。

林恺

短信提醒平台开通 社保登记缴费提速

“我们学校刚成立,我正发愁怎么给员工办理社保开户呢,收到了手机短信提醒,告知社保部门已经自动给我们完成了社保登记,同时也告知了办理途径,可以从网上直接办理人员增减、缴费申报等手续,足不出户即可完成参保缴费工作。现在的社保服务太人性化了!”济宁某中等职业学校董事长说道。该校今年5月19日成立,正好赶上了社保部门的登记提速行动,他根据推送的手机短信提醒,依法为教职工办理了社保参保缴费手续。

今年,我市继续深入实施全民参保计划,大力开展社保精准扩面提量工作,以“政策找人”为出发点,进一步加大政策宣传力度,简化业务经办流程,努力把更多的劳动者纳入社会保障体系。自4月份起,全市启动了社保登记提速行动,即对新开办企业提供全链条业务服务机制。在企业完成工商登记、系统自动为其开设社保账户的基础上,开通短信提醒平台,为新开办企业提供一对一的社保参保缴费提醒服务,平台会自动向企业法人代表或负责人推送社保登记相关信息,并告知网上业务办理途径及单位登录账户、密码,引导其及时为职工办理参保缴费手续。自平台运行以来,全市99家企业成立当月即为职工办理了社保登记缴费手续,切实维护了职工合法权益。

衣媛 李清刚

兖州区 提升就业基层服务能力

兖州区不断提升基层公共就业服务能力,充分发挥城乡公益岗的作用,培育“端信就业”特色服务品牌,近日,该区首家“端信就业创业服务驿站”揭牌仪式在新店镇坊里村举行。

今年以来,兖州区人社局大力推进镇村三级就业服务体系,将“就业服务驿站”“公岗之家”“零工客栈”合并建设,统一办公场所,统一名称标识,以有场所、有人员、有制度、有网络、有设备、有经费、能办事“六有一能”为基本要求,高标准开展就业基层平台建设,深入推进就业服务向基层延伸,着力提升场所使用、服务及管理运行的标准化水平,切实为群众提供规范、透明、高效、便捷的就业创业服务。

据介绍,下一步,兖州区还将全面推进镇街“三站合一”就业基层服务平台建设,打造15分钟“就业服务圈”,将“端信就业创业服务驿站”打造成就业创业政策宣传、就业创业服务的桥头堡,让群众就地就近享受全方位就业创业服务。同时依托服务驿站开展文明创建、乡村振兴等志愿服务,将服务驿站打造成方便群众、服务群众的办事场所。充分发挥驿站职能,做好就业岗位的信息发布、供需两端的衔接和劳动者培训、教育,帮助本地劳动力就近就业和有组织外出就业,促进群众增收,用高质量就业助推高质量发展。

邱洁

加速培养高技能人才

今年以来,汶上县不断加大技能人才培养力度,实施高技能人才素质提升工程,充分发挥首席技师、技能大师的传帮带作用,让专家在技术创新、带徒传技、技术攻关等方面教授经验和做法,实现从“亮一点”到“亮一片”的辐射带动效应,加快高技能人才集聚,形成技术创新团队,为推动经济健康快速发展提供强有力的人才支撑。图为齐鲁首席技师刘军指导工人解决生产现场遇到的问题。

■王恩军 李清艳 摄

太白湖新区 树劳务品牌 保居民就业

为促进辖区居民就近就业,提高其收入水平,太白湖新区社保就业服务部开展特色劳务品牌选树活动。聚焦就业难题,挖掘特色产业。摸排辖区内农村劳动力就业情况,了解民众就业中存在的困难与需求。经摸排,辖区农村剩余劳动力较多,多数未就业劳动者为30至50岁女性,需居家照顾孩子和老人,存在求职难问题。该区社保就业服务部“对症下药”,培育壮大托育行业。一方面,托育行业存在大量用工需求,

可以帮助劳动者就近就业;另一方面,托育行业的发展为0至3岁婴幼儿提供了照护平台,可以让“全职妈妈”重新走向工作岗位。

建立劳务品牌,提升服务质量。该区社保就业服务部立足于辖区内行业发展需要,打造劳务品牌——国投“济州妈妈”托育员。济宁市国有资产投资控股有限公司作为国投“济州妈妈”托育员劳务品牌创建单位,大力推进普惠托育服务,牵头组建了济宁市婴幼儿托育服务行

业协会,推动解决民众的后顾之忧,并通过培训带动就业300余人。

不断培育壮大,促进居民就业。为扩大国投“济州妈妈”托育员品牌的影响力,太白湖新区将从从业人员综合素质提升作为重点任务,全方位开展托育行业技能培训工作,认真组织标准化培训、规模化输出、全程化服务的劳务品牌培育模式,引导组织学员考取相应证书,提高培训合格率和就业率。

万众

鱼台县 “董事长举荐制”让有为者有位

“真没想到,我初级职称都没有,还是大专学历,经过‘董事长举荐制’,能直接获评高级职称,这是时代赋予我们的机遇,这十几年对技术的痴心钻研没有白费。”省级“专精特新”企业鱼台众邦智能科技有限公司技术总监、研发中心主任李兴军说。

李兴军带领企业技术研发团队开发出了智能爬楼机器人、智能康复轮椅、地铁高铁专用爬楼设

备、无障碍辅助器具等,申请国家专利50余项,曾荣获“创客中国”全国总决赛创客组三等奖、第十三届中国(济南)国际信息技术博览会创新奖、山东省第四届“省长杯”工业设计大赛优秀奖等国家级、省级众多奖项,为企业科技创新和成果转化做出了突出贡献。

“董事长举荐制”将选才、育才、育才自主权交给企业,对技术创新能力突出、取得原创性科技成

果、作出重大贡献的优秀工程技术人员,经企业董事长署名举荐,可不受职称、学历、工作年限等条件限制,直接申报工程技术系列高级职称,真正让“专精特新”企业专业技术人员有为者有位、吃苦者吃香、优秀者优先。目前,该县已有5人经“董事长举荐制”直接申报高级职称,其中1人获评正高级职称,4人获评副高级职称。

张蕾 刘秀丽

梁山县委 出实招用暖招 惠企稳岗促就业

今年以来,梁山县委人社局出真招实措,多点发力,打造高质量“乐业水泊”品牌,为劳动者和用工企业提供暖心服务,促进更加充分更高质量就业。截至5月底,全县城镇新增就业1.621万人,城镇登记失业率控制在3.5%以内。

广泛宣传送政策。线上,该县人社局通过“乐业水泊”微信公众号、抖音、快手、微信等新媒体及时发布人社惠民政策;线下,深入园区、企业、商贸区、公园、乡村、社区开展网格化、面对面就业宣传活动,大力宣传就业创业等相关政策,提高政策宣传的广度和深度。

精准对接送岗位。成立用工服务专员队伍,全面摸排、准确掌握辖区内各类企业的用工信息,发布招工就业信息1672条;紧盯高校毕业生、就业困难人员等重点群体,举办线上、线下招聘会32场,累计参会企业数463家,累计提供岗位数8000余个,达成就业意向2700人;开展直播带岗活动17场,在线访问量达7万人次以上;开展“水浒故里·忠义梁山——高校人才直通车”活动16次,达成就业意向197人。

量体裁衣送技能。该县人社局把开展职业技能培训作为推动高质量就业和破解企业用工结构性矛盾的重要抓手,根据辖区专用汽车及零部件生产企业用工需求,针对性开展梁山好“焊”培训。结合梁山实际,将水浒特色融入传统经典鲁菜烹饪培训中,打造鲁菜文化的“梁山品牌”。今年已开展免费培训18期次603人。

稳岗扩岗送资金。该县人社局通过大数据筛选出符合返还条件的企业名单,变“人找政策”“企找补贴”为“政策找人”“补贴找企”。今年以来,已发放各类就业人才扶持资金3268.13万元,惠及100余家企业5000余人。

扶持创业送贷款。扎实开展“党建惠企、政银联动”活动,简化程序,做优服务,提升创业担保贷款服务能力。截至目前,已发放创业担保贷款9316万元,扶持520人创业,拨付创业担保贷款贴息726.56万元。

真诚帮扶送服务。全面摸清辖区就业困难人员底数,建立就业援助工作机制,为就业困难人员提供职业介绍、职业技能推荐、创业帮扶等服务。建设“零工市场”“就业服务驿站”,为就业困难人员搭建就业服务平台。截至目前,该县人社局面对面走访就业困难人员2608人次,帮助实现就业295人。

王邦春 戚一品

