

人才领航 科创未来

嘉祥县

“六个一”行动推动“四链”融合发展

本报嘉祥讯(通讯员 任丽娟)今年以来,嘉祥县围绕人才链、产业链、创新链、资金链融合发展,实施“六个一”行动,为全县高质量发展提供人才和智力支撑。

每个主导产业至少引进一个院士团队。围绕产业发展“需要什么样的人才”,绘制产业人才需求图谱,靶向定位国内外顶尖人才团队。坚持论坛对接,举办了装配式建筑高质量发展大会、先进碳材料高峰论坛、曾子思想交流研讨会。强化编制助力,启动人才编制“蓄水池”计划,拿出60个编制帮助企业与院士团队对接。今年以来已引进3名院士,力争三年内实现每个主导产业均有院士团队领衔攻关。

每个主导产业对接一批高等院校。围绕“到哪里招引人才、怎么招引人才”,聚焦产业研究一流高等院校,绘制人才招引地图,支持企业引才育才。强化柔性引才,支持企业深化“产学研”合作,与上海交大、中科院等大院大所开展产学研活动20余次,对接项目16个、签约4个。强化高校引才,

赴青岛大学等高校开展招聘宣讲活动11场。强化联合育才,与南京农业大学等高校联合培养博士、硕士18人,选拔10名优秀企业家到高校进行学历提升,努力培育一批博士、硕士企业家。

每个主导产业建设一个研究院。坚持政府主导、企业参与,每个主导产业与高等院校所共建一个产业技术研究院。今年,嘉祥县拿出700万元与山东大学共建省先进碳材料工程技术研究院(嘉祥)及产业化基地;与大连理工共建化工产业技术研究院,进行DCB盐酸转为合成工艺科技成果转化;与重庆大学共建钢结构产业技术研究院,建成全省首家桁架钢结构校舍示范项目,并承接全省“技能兴鲁”钢结构技能大赛。规划建设锂电池研究院、乡村振兴研究院,三年内逐步在每个主导产业建设一个产业技术研究院。

每个主导产业创建一个国家级创新平台。将创新平台作为聚纳人才的重要抓手,坚持梯次培育与重点突破相结合,鼓励全县

60家攀登企业每家建设一个研发中心。建立国家、省、市平台台账和创新平台储备库,聘请4名申报专家担任人才科技工作顾问,组成培育专班,实时监控平台情况,规划到2025年每个主导产业创建成功一个国家级创新平台。今年以来,益大新材入选国家企业技术中心、圣润纺织入选国家博士后科研工作站、圣丰种业入选农业农村部重点实验室,入选数量创历史新高。目前,正在培育世纪阳光国家企业技术中心、萌山钢构国家博士后科研工作站等平台,力争三年内年年有国家级创新平台入选。

每个主导产业实施一批技术攻关项目。健全完善“一企一策一中介一专班”机制,大力实施高企引育、科技成果转化、揭榜挂帅三大攻坚行动。今年以来,高企申报第一批完成18家、第二批储备17家,入库认定科技型中小企业104家,两项指标超额完成全年目标,企业核心竞争能力大大提高。嘉祥黑大产业技术研究院驻企攻关在缓解植物镉毒害中取得突破性进展,

益大新材团队攻克针状焦卡脖子技术,盈动智能Inline温度特性测试机获批全省首台套,辰星碳素、益大新材分获全省新材料产业智能制造大赛优秀奖、创新创业大赛三等奖,均为全市唯一。

每个主导产业培育一家上市企业。强化资本赋能产业发展作用,在每个主导产业确定2至3家龙头企业纳入上市培育库。坚持县级领导包保、部门联席会议推动、一流团队“一对一”培养,利用“祥城大讲堂”邀请金融专家对重点企业指导,推动企业与资本市场精准对接。目前,先进碳材料产业龙头益大新材已完成第一轮问询,冰雪运动服饰产业龙头建华中兴已三板挂牌,有机颜料产业龙头世纪阳光已完成股权结构变更,正在推进股改。

下步,嘉祥县将深化“六个一”行动,出台激励引才育才科技创新政策措施,强化服务专家、服务专员、绿色通道、金融保障、人才安居“五位一体”服务体系建设,以人才科技创新助力产业高质量发展。

汶上县

“金政”聚才 助企腾飞

本报汶上讯(通讯员 焦纪健 姬国庆)近年来,汶上县牢牢把握人才引领发展战略定位,贴心打造“人才新政15条”,将人才工作全面融入经济建设主战场,引育人才最大增量、释放人才最大效能,打造产业人才集聚高地。

制定优惠政策留才。对标江苏、浙江等产业发达地区,优化人才招引、留用政策,以最大优惠吸引产业人才。加大对领军创业人才支持力度,每年举办“赢在汶上”高层次人才创新创业大赛,对于带技

术、带项目、带资金的副教授以上职称人才来汶上创办企业,项目开工建设后,县财政一次性给予最高50万元创业扶持资金。建立人才“绿色通道”制度,去年以来,累计为96名人才办理省、市、县“人才卡”,办理企业“人才贷”1000万元,统筹人才公寓432套,为429名人才落实政策补贴487.6万元,真正拿出最大诚意留住人才。

凝聚聚才最大合力。成立北京、上海、杭州、深圳、青岛五个“双招双引”联络处,选派20

余名同志蹲点开展人才、项目招引活动。创新考核机制,实施招才引智与招商引资对等互换、量化考核,招商引资项目拥有泰山产业领军人才的,除人才工作加分、优先安排土地指标等优惠外,每引进1名省泰山产业领军人才,等同1亿元招商引资项目1个。依托开元集团等国有一投资公司,成立创投基金,扶持带项目、带成果的高层次人才团队来汶上创业。

做强人才发展平台。成立人才创新发展院,预留事业编制50个,采取校企合作模

式,重点为县内9家企业引进符合产业发展需求的硕博研究生。大力扶持企业平台创建,先后与常州大学、山东科技大学、西安交通大学签订战略合作协议,挂牌成立山东省复材成型技术与装备研究院、山东金藤甘薯研究院、汶上纺织服装研究所,累计创建新型研发机构、工程实验室等省级以上创新平台46个,变“筑巢引凤”为“临凤筑巢”。支持新风光公司在济南、佛都药业公司在深圳建立研发中心,走出“飞地引才”的新路子。

强化党建统领 推进双基工作

邹城市

聚力党群服务中心迭代升级 筑牢党建为民阵地

本报邹城讯(通讯员 郑义)今年以来,邹城市坚持把村党群服务中心建设作为推进基层党建工作的重要抓手,全力推进村党群服务中心迭代升级行动,打造有温度、受欢迎、聚能量的“红色阵地”,全力构筑为民、便民、富民、惠民的坚强战斗堡垒。

精准突破,构建高标准党建阵地。聚焦难点抓规范。聚焦破解农村党群服务中心建设管理不规范、功能不统一、设施不完善等难点,制定《邹城市村级组织活动场所建设使用规范(试行)》,明确有独立办公场所、有规范机构牌匾、有健全工作制度等“十有”标准,为村党群服务中心迭代升级提供标准依据。聚焦问题抓整治。开展“党建阵地规范提升月”专项行动,聚焦场所建设、制度牌匾、环境卫生、三务公开、坐班值班、场所产权等6个方面问题,构建“查摆问题——集中整治——全面验收——市级抽查——问题反馈”闭环机制,全面提升党群服务中心建设质量。今年以来,新建场所4个,改扩建19个,配套完善53个,基础提升300多个。聚焦堵点抓创新。围绕资金堵点问题,争取省农发行融资项目,引入社会资本助力,资金由市、镇、村三级共同监督,建成后交付村集体使用,为村党组织建设便民服务、党建活动、电商物流、幸福食堂、新时代文明实践等功能于一体的高标准党群服务中心。

健全制度,构建精细化管理体系。完善组织架构。压实镇街对于党群服务中心的建设、管理、运行主体责任,推动成立党群服务中心工作专班,管区(办事处)、组织、民

政、人社、卫健、宣传文化等各部门协同发力,整合服务资源,为中心的建设、运行提供有力的组织保障。厘清运行机制。坚持以群众需求为导向,积极探索党群服务中心长效管理机制,建立责任落实机制、上下联动机制、督查考评机制等各项规章制度,规范活动组织、业务办理流程,确保中心为广大党员群众提供更高水准的服务。强化队伍建设。建立以村“两委”成员为基础,退休干部、优秀党员、民生代办员共同参与的服务队,负责党群服务中心日常工作,推动镇街每年至少组织1次专题业务培训,锤炼一支专业化、高素质的党群服务队伍。

强化功能,构建多元化服务平台。强化政治功能,打造党员加油站。充分依托党员活动室、远程教育站点,通过定期开展“三会一课”、“主题党日”、党员教育培训、党员“设岗定责”、民主评议等活动,成为党员学习充电、相互交流的重要场所,提高党员队伍的思想政治素质。强化服务功能,打造党群连心桥。突出为民导向,把中心建设成为集教育、管理、服务、展示于一体的多功能党建阵地,为党员群众提供党建、民政、产业、综治、便民等多项服务,规范建立起科学合理、依法行政、机制健全、上下联动、廉洁便民、规范高效的服务体系。强化文化功能,打造惠民大舞台。推动各村党群服务中心不断升级改造文娛活动室、图书室、健身室等文体娱乐设施,并免费向党员群众开放,积极开展各种喜闻乐见的文体娱乐活动,丰富党员群众的精神文化生活,倡导积极健康的生活方式。

泗水县委组织部党支部

抓好五个“第一” 不断深化党建品牌培树

本报泗水讯(通讯员 刘亚敏)近年来,泗水县委组织部党支部通过扎实有效开展支部工作,抓好五个“第一”,不断深化“泉乡组工 先锋家园”党建品牌培树,提高支部凝聚力、号召力、战斗力。

走好第一方阵,建设模范机关。主动对标对表,将政治意识、政治标准、政治担当贯穿到组织工作各方面各环节。结合创建“让组织放心,让群众满意”模范机关,强化政治机关意识教育,持续推进“两学一做”、党史学习教育常态化制度化,不断夯实履职尽责的思想政治根基。举办“泉乡干部夜校”系列培训班,组织全体党员参加,培训内容涉及机构编制业务、组织人事业务等,为支部党员干部充电赋能,有效增强党员干部的业务本领、干事能力。

学深第一议题,深化理论武装。建立学习“第一议题”台账,把习近平总书记最新讲话和重要指示批示精神列为各项会议的第一议题,做到即时、全面学习。规范开展“三会一课”,利用“学习强国”“灯塔党建在线”等线上资源平台,将传统的学习方式和现代信息技术结合起来,采取集中学习、会上学、领导讲和自主学习相结合、专题式学习党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。今年以来,共组织开展集体学习20次,理论学习中心组学习研讨8次。

助力第一要务,促进业务融合。坚持以党建为统领,整合各类资源,研究制定党建责任清单和2023年党建工作计

划,制定党建工作档表,将党建工作清单化。梳理各科室工作人员岗位职责,以学习“三定方案”为契机,“明职责 学业务”,细化人员分工,做到“制度上墙职责入心”。深化实施“五争三评”晒工作、比贡献、争先锋活动,大力倡树“严真细实快”工作作风。做好量化积分与主题党日、集体学习、共驻共建结合工作,激发党员活力。

亮好第一身份,服务中心大局。通过开展“学党章、戴党徽、树形象”活动,引导支部党员牢记第一身份、亮好第一身份,发挥先锋模范作用,组建“青年志愿服务队”,设立“党员先锋岗”,开展“机关干部下沉”,动员支部党员在巩固拓展脱贫攻坚成果、助力乡村振兴、深化社区治理等工作中冲锋在前、担当作为,不断提升群众的幸福感、安全感和满意度。

用实第一种形态,筑牢廉洁防线。用好用足监督执纪第一种形态,经常开展批评和自我批评、约谈提醒、观看廉政教育专题片等,让“红红脸、出出汗”成为常态。组织全体人员观看廉政教育专题纪录片《永远吹冲锋号》,参观县廉政教育展厅、举办“廉润泉乡·清风满家”廉洁家风讲堂,引导广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,强化党员干部廉洁意识,筑牢拒腐防变思想防线。强化党性锻炼,通过“日工作纪实、周工作例会”制度,增强党员遵规守纪、廉洁自律的思想意识和行动自觉,营造廉洁从政良好氛围。

梁山县

开展“红色车间”创建行动

本报梁山讯(通讯员 谢强)今年以来,梁山县开展“红色车间”创建行动,把党的建设触角延伸到车间一线,推动企业党建工作和生产经营“同频共振”。

强化思想引领。紧贴企业实际、职工需求、社会热点,利用班前“10分钟”、职工休息时间,在“红色车间”开设车间“微课堂”,学习宣传党的二十大精神,开展生产技术交流研讨、宣传企业身边先进典型等活动,目前已开展车间“微课堂”1200余场次。规范开展支部“三会一课”和主题党日,设立“周学习日”,合理安排学习内容。建立“双培双推”人才培养机制,把党员培养成骨干,把骨干培养成党员,为党员职工开辟成长成才的“红色通道”,在企业车间一线累计培育储备优秀年轻职工124人,真正将党建工作融入车间一线,激发职工的参与热情和工作动力。

建强战斗堡垒。整合车间资源,建立功能型党小组46个,把党支部影响力延伸到车间,推动党组织从“有形覆盖”到“有效覆盖”转变;开展“三亮”活动,设置党员示范岗、党员责任区,打造“先锋生产线党员在身边”党建品牌,鼓励每名技术过硬的“先锋党员”帮带车间职工整体提升车间产品质量;开展岗位比武、技能竞赛等“红色比拼”活动,比作风、比技能、比业绩,做到“关键岗位、关键环节、关键时刻”有党员,建立“党建+”模式,引导党员重点参与到安全、环保等工作中去,发挥党员示范作用。通过党小组认领、企业领办等形式,开展扶贫帮困活动,为车间职工解决“急难愁盼”问题165个,形成“党组织凝聚党员,党员凝聚职工”的良好氛围。

助力产业发展。推荐优秀党员职工担任“红色车间”项目带头人,加快推进各项技改项目,带领团队攻关突破关键技术。截至目前,全县专用汽车企业获得“专用车智能化生产线研究与开发”“半挂车智能设计系统开发”等企业授权发明专利80余项,实用新型和外观设计1100余项,3个生产项目获山东省新旧动能转换优选项目,4家企业分别获绿色工厂、智能制造系统解决方案供应商、DCMM贯标试点企业、山东首台(套)技术装备及关键核心零部件生产企业及产品等荣誉。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”