

济宁能源发展集团构筑企业基层治理大格局

本报济宁讯(通讯员 部长凯)近年来,济宁能源发展集团党委牢牢把握企业基层治理保障是基层党组织、核心是人、重心在基层这一主线,树立“一切工作到支部”的鲜明导向,围绕企业安全生产、技术攻关、人才培养、服务职工、和谐建设,创新实施党建引领区队治理,构筑企业基层治理“大”格局。

突出支部领导,形成党建引领区队治理新体制。坚持在夯实基础、锻造队伍上全链条发力,突出党支部在区队治理中的领导地位,构建党支部领导区队“两委”开展工作的治理结构。在织密组织体系中牵引治理嵌入。权属企业基层103个生产区队,全部设立党支部,配备专职书记,党员区队长全部担任支部副书记或支部委员,在区队内部设立管理委员会和监督委员会,党支部书记和区队长分别担任“两委”负责人,支部委员、骨干党员担任“两委”成员,实现了支部领导区队治理的有效嵌入;在素质提升中促进作用发挥。通过开展支部书记专题

培训、举办支部书记论坛、选派支部书记参加中青年干部培训班等方式,提升支部书记素质能力。

突出中心重心,实现党建引领区队治理大成效。突出党支部“围绕生产经营开展工作”职能,形成看得见、摸得着、有形有效的治理效应。打造安全管理的“硬保障”。设立专职党员安全管理员和群众安全监督员岗位,通过“带袖标、亮身份”,赋予安全责任落实监督、隐患排查治理、整改闭合等十项职责,有效保障了安全生产;激发生产运行的“高效能”。党支部聚焦服务生产提效,定期让区队业务、技术骨干列席“三会一课”,参加政治学习,研讨保障生产措施方法,成立党员先锋队攻坚生产难关。阳城煤矿党员突击队,推广安全高效快速综掘项目,实现月度进尺突破150米;义桥煤矿采煤工区组建党员老兵突击队,年采煤量占到全矿产量的40%。锻造技术创新的“硬支撑”。区队党支部发挥骨干技术党员在技术创新中的作用,推动企业智

能化升级,金桥煤矿机电党支部实施“党建+5G+智能矿山建”书记项目,实现了井下5G智能机器人巡检,建成了5G智能化采煤工作面,有力推动了企业安全生产高效运行、减员提效。

突出人的发展,构筑党建引领人才培养好平台。在党建引领区队治理的实践中,党支部坚持人才培养作为提升治理效能的固本之策。着力完善选人用人机制。区队班组长选聘,全部采取公开竞聘、职工推荐等方式进行,真正让政治素质高、业务能力强、职工认可度高的骨干担任班组长;强化人才培养平台搭建。区队党支部创新开展“党建+五好区队六好班组建设”“党建+技能人才素质提升”等人才队伍建设项目,搭建了人才队伍建设的平台。权属企业霄云煤矿运转工区党支部以党员上台开展技术培训、党员一对一结对技术帮扶等方式推动员工技术技能水平提升,为矿井大系统稳定运行提供了人才支撑。

突出聚心聚力,彰显党建引领和谐企业

新面貌。坚持以思想引领,突出服务职工化解矛盾,增强凝聚力,形成“家”文化,构筑党建引领和谐企业新面貌,思政引领文明新风。以区队党员为主体,组建区队宣讲小分队,组织职工群众学习习近平新时代中国特色社会主义思想,宣讲新时代文明道德风尚,通过设立区队文化墙,开办书记、区长道德讲堂等形式,引导职工讲文明、树新风,激起向善向上的无穷力量;服务职工暖心凝心。建立“群众说书记听”机制,支部书记定期组织职工代表召开座谈会,了解职工群众在生活工作方面的需求,结合“我为群众办实事”实践活动,解决群众“急难愁盼”问题。矛盾化解及时到位。以班组为单位,建立以党员为主、职工参与的内部调解员队伍,实现班组设立调解员全覆盖,对在日常工作中出现的职工矛盾纠纷,党支部书记、调解员通过谈心谈话、教育帮助等方式,疏通思想,化解隔阂,及时跟进做好思想工作,第一时间化解职工矛盾,以区队稳定有效支撑了企业和谐发展。

推进党建与企业发展深度融合

■盛凯

国有企业作为中国特色社会主义经济制度的重要载体,是我国经济发展的中坚力量,是壮大国家综合实力、保障人民共同利益的重要保障。做大、做强国有企业,就必须毫不动摇坚持党的领导,持续加强党的建设,推进国有企业党建与企业发展经营深度融合,把党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业创新和发展的优势,推动国有企业实现高质量发展。

坚持党对国有企业的领导,把党的领导融入公司治理各环节。中国特色现代国有企业制度,“特”就在党的领导,“特”就特在把党的领导融入企业治理各个环节。习近平总书记指出,坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,必须一以贯之。坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”,“根”必须在基层扎深,“魂”也要在基层铸牢。国有企业落实党的领导,必须既从宏观层面整体接受党中央和上级党组织的领导,又在微观层面包括基层企业党委发挥领导作用,两个层面有机贯通、不可或缺。国有企业应结合实际细化完善党委(党组)前置研究讨论重大经营管理事项清单,明确党委(党组)履职行权的规则程序,确保党的领导组织化、制度化和具体化;应抓牢党建方案设计,强化过程管理,国有企业应定期制定符合企业发展重点的党建主题方案,在实际执行过程中,疏通上下,保证上情下达、下情上知;应抓牢制度设计,抓实考核评价,注重建章立制,着力实施党建标准化,通过制度建设规范各项工作程序,坚持党建评价与业务考核相结合、定性分析与定量测评相结合、激励与约束相结合。

党建融入基层,促进各项生产经营高效务实。上面千条线,下面一根针。作为国有企业的最基本战斗单元,基层单位发挥着重要作用。要结合基层自身实际,将党建融入基层中心工作,促进党的决策部署落地生根,提升基层战斗力和凝聚力。应该抓牢基层党组织书记这一“关键少数”,强化政治引领,提升素养,加大教育培训力度,突出考核评价导向,不仅抓过程建设,更突出结果导向,对基层党支部书记的考核坚持定性定量考核相结合,使基层党支部书记切实发挥应有作用。应抓实基层队伍的执行力建设,领导干部要带头作表率,不打折扣、不讲条件地执行党组织的决策部署要求。

总之,面对日益严峻的发展形势,面对国企改革的重要任务,国有企业在自身发展过程中,必须坚持“两个一以贯之”,坚持党建引领,把党建融入企业生产经营全流程中去,通过一项项改革抓重点、补短板、强弱项,全力破除影响和制约国有企业发展的顽瘴痼疾,把制度优势不断转化为治理效能,促进国有企业高质量发展,为我国现代化建设贡献国企力量。

(作者单位:济宁金水科技有限公司)



为进一步发挥基层党支部在安全生产中的作用,今年以来,济宁能源花园煤矿综采党支部以现场问题为指引,通过创建“移动党支部”将思想建设延伸到百米井下生产最前沿,为安全生产提供了强大的组织保证。图为党员在井下重温入党誓词。

■通讯员 仇文 摄



济宁市港航事业发展中心牢树安全红线意识和安全发展理念,强化安全生产责任落实,通过开展“水上交通安全大家谈”、水上交通安全知识进校园、进渡口、进船舶、进公司等系列宣传活动,营造了“人人讲安全、事事想安全、时时抓安全”的浓厚氛围。

■通讯员 高峰 摄

加强精益管理 实现动态达标

鹿洼煤矿凝心聚力为职工群众办实事

本报鱼台讯(通讯员 张志华)近年来,鹿洼煤矿把“两堂一舍”管理视为“民心工程”,每年出台《关于进一步做好“两堂一舍”工作的实施意见》,明确年度工作总体思路、组织领导、重点工作、监督考核等内容,引导干部职工充分认识到做好“两堂一舍”工作是促进矿井和谐稳定、安全发展的重要举措;是提升企业管理水平,推动矿井安全绿色、健康、高质量发展的重要抓手;是提升职工归属感、幸福感、获得感的重要载体。

硬件抓实,打牢基础设施建设根基。该矿以“两堂一舍”精益管理达标活动为契机,全力完善硬件配套,强化设施管理。一是配好硬件。该矿面对食堂灶房设备老化、操作空间小、就餐人员增多、厨师少、餐厅面积小就餐压力大等困难,积极想办法解决,为食堂搭建了新灶台,更换了消毒柜、餐具、炊具

等设施,做到了生、熟、荤、冷分开储藏,餐餐消毒。二是用好、管好硬件。严格执行矿《“两堂一舍”管理细则》,让工作有章可循。矿工会定期组织安全、机电等部门对“两堂一舍”管理的硬件设施进行检查,对查出的问题督促立即整改,经鉴定不能再使用的硬件设施及时更换,大大提高了硬件设施的使用效率。

强化细节,实施人性化化管理。一是为让职工吃上“放心餐”,该矿要求食堂职工上岗前必须佩戴口罩、手套,用洗手液洗手消毒,工作衣、帽、围裙必须干净整洁,保证厨房、餐厅、操作间卫生整洁,确保自身身体健康;严抓进货渠道,做到肉食品批批都有合格证,严禁购置、加工野生动物,冰柜一律不准生、熟食混装。同时还邀请营养专家针对煤矿工作性质,制定健康食谱,做到食品营养化、就餐多样化,使职工就餐由

温饱型向营养型转变。食堂坚持早餐十余种主食、两个小咸菜;中、晚餐“十二菜一汤”,鱼、肉、禽、蛋轮换上桌,荤素搭配、咸淡适当,满足不同职工的口味,让职工们吃得舒心可口,满意率达90%以上。二是让职工住好,宿舍公寓化,为职工营造温馨舒适的“家”。公寓楼的每个房间都配置了床头柜、衣橱、学习桌、电视、中央空调、安装WIFI等。公寓楼内实行牌板化管理,楼栋、房间编号、警示标牌整醒目,消防设施齐全,保证住宿人员物品及公物不丢失、不损坏。严格交接班制度,做到“四净二清一洁一整”。三是让职工洗上“舒心澡”,穿上干净工作服。不断加大职工澡堂的管理力度,工作人员每日喷洒消毒液,每天对澡堂进行安全、环境检查,时刻保持干净整洁,及时维修更换损坏的吊篮、淋浴设施,加强夜间巡查,保障浴室24小时热水供应

不间断,让职工升井后能在干净舒适的环境里洗上热水澡。

完善机制,精益管理提质升级。该矿先后出台了《鹿洼煤矿文明卫生管理办法》《“两堂一舍”质量标准化考核评分办法》等管理规定,建立了“两堂一舍”管理考核激励的长效机制,成立了“两堂一舍”工作检查小组,明确责任,分工协作,坚持动态巡查制度,对宿舍、环境卫生、饭菜质量等进行周督导、月检查、季考核,并采取“饭菜质量评价”制度,考核结果与工资挂钩,矿工会还不定期组织职工代表巡视,通过采取听、查、看、问等形式,对“两堂一舍”的卫生、管理情况进行检查,听取职工群众对“两堂一舍”工作的意见和建议,将发现的问题及时向后勤服务中心反馈,限期进行整改落实,使“两堂一舍”实现动态达标,不断提质升级。

国网济宁供电公司

创新工作机制

助推企业高质量发展

本报济宁讯(通讯员 李军 公治祥广)今年以来,国网济宁供电公司通过建立领导干部“开门四件事”工作机制,督导各级干部每天带头盯紧安全的事、服务的事、廉洁的事、业绩的事,通过一级抓一级、一级对一级负责,形成思想同心、目标同向、行动同力的工作局面。

实施“开门四件事”清单管控,确保每一天都努力到点上、深刻认识1.01和0.99的365次方之间的巨大差距,引导领导干部把精力聚焦到关键事上,把功夫用在每一天,把困难的事分解为每天的“举手之劳”,日积月累、久久为功,积小胜为大胜。领导干部带头制定“开门四件事”任务清单,涵盖4个方面、16项内容,每天上班首先调度自己分管领域安全、服务、廉洁、业绩需要重点关注的事项,分析存在的问题,制定措施、部署推进,将工作抓实、抓细、抓具体。各专业、各层级结合工作实际,层层分解制定任务清单,逐级抓管控、抓落实。通过建立微信工作群,每日发布“开门四件事”要情信息,领导干部进行点评,做到风险第一时间提醒、问题第一时间解决。

实施“开门四件事”包保履责,全力破解“中温”梗阻点。聚焦充分发挥干部带头作用,全面构建干部包保履责体系。组织66名县公司和供电中心班子成员全覆盖包保112个供电所,开展供电所达标、优秀、标杆“三级联创”行动,重点围绕“开门四件事”,定期开展调研,统筹解决问题困难。升级管理人员作业现场到岗到位标准,每个作业现场至少1名四级领导人员与现场人员同进同出,严格现场作业全程管控,帮助及时发现并纠正现场违章。加强指标包保管理,组织45名干部包保54项业绩指标,实行公司短板指标“周调度”、省公司通报指标“月考核”,业绩考核重点任务“季攻坚”,真正把业绩管控抓在每一天,做到对每一个指标心中有谱、心中有数、心中有底。

实施“开门四件事”业绩晾晒,全面激发干部干事创业活力。强化领导干部“开门四件事”结果应用,通过晾晒通报、履责纪实,不断强化干部争先意识,激励干部担当作为。每月发布领导干部“开门四件事”履责晾晒看板,点名通报每一名干部履责情况。安全的事,将领导干部工作现场“同进同出”、到岗到位、查处违章,发现问题情况进行排名晾晒;服务的事,将领导干部包保供电所工单、跳闸压降情况进行排名晾晒;廉洁的事,将领导干部“负面清单”责任情况进行晾晒;业绩的事,将业绩考核结果和省公司专业部门每月通报指标排名情况进行晾晒。今年以来,国网济宁供电公司10千伏线路故障停运率、意见工单数量同比分别下降88.89%、38.48%,国网线损管理百强所累计入选数量全省第一。

我市举办

重要经济目标防护演练

本报济宁讯(通讯员 王胜男)为响应全省重要目标防护集群式演练活动安排,进一步检验我市各人防专业队伍对重要目标的防护应急处置能力,努力构建指挥畅通、响应快速、处置高效的防护管理体系,7月18日上午,济宁市在曲阜某重要目标单位举办了重要经济目标防护演练。市人民防空指挥部成员单位参加了活动观摩。

本次演练作为全省沿黄九市重要目标防护集群式演练的重要内容,主要模拟重要经济目标应对空袭情况时开展的各类防护行动,联合了国防动员、公安、消防、应急救援等多个部门,参演人员100余人,通过演练,锻炼了防护专业队伍,提高了重要目标防护能力,为全市重要目标单位防护提供了宝贵经验。

山东聚源热力公司

停热不停工酷暑检修忙

本报济宁讯(通讯员 裴文博)近期,济宁持续出现高温天气,但在山东聚源热力公司却活跃着这样一群人,他们是不畏酷暑和严寒的供热人。炎炎夏曰里,他们正在酷暑的“烤”验下加班加点,对供热设施、供热管网进行检修、维护。

在公众的印象中,通常只认为冬季供暖期供热员工最辛苦,24小时轮流三班作业、节假日从没休息。然而,供暖期结束后的维护保养同样艰辛,“停热不停工”“冬病夏治”早已成为供热人的传统。每年暖气停运后,他们始终奋战在设备保养的工作中。供热设施检修、技改和管网工程也随之开始。在供热职工的眼中,小到一颗螺丝、大到一台换热器都是有生命的。盛夏虽与“供热”无缘,但供热单位却不能高枕无忧。从检查供热管道,到更换老化的设备,处处都不能马虎。

为了保障下个供热季设备、管网的安全稳定运行,在这个看似不需要供热的“清闲时间”里,供热站工作人员对供热范围内的所有的换热站、主管网、二次管网等供热运行设备进行仔细排查,逐个维修保养。通过反复巡查、维护、检修,使每一条管线、每一个机组都处于良好状态,确保冬季供暖安全运行。

山东光大空间地理信息有限责任公司

打造窗口服务党员先锋队

本报济宁讯(通讯员 李思)山东光大空间地理信息有限责任公司强化客服窗口建设,凝聚党建引领合力,打造窗口服务党员先锋队,促进各项工作高质量发展。

党建引领,窗口服务“争优”。该公司选派业务理论精、专业能力强、综合素质高的骨干型党员到窗口工作,将党员身份从“隐”变“明”,充分发挥先锋模范作用。窗口全员实行AB岗制度,相互补位,确保窗口服务全年不空岗。济宁市不动产登记中心服务大厅房产测绘窗口每天前来办事的人络绎不绝,房产测绘受理处窗口工作人员始终站在群众的角度看待问题,到了下班时间依然有群众在窗口等待时,延时服务就成了他们工作的常态。

创新举措,便民服务“务实”。通过“月月评 季季比”的考核形式,引导党员干部在窗口一线中淬炼,在化解矛盾、破解难题中锻造。采取职工互评、监委监督等方式,将全体员工的岗位履职、承诺践诺、发挥作用等方面进行比拼,推动窗口工作人员学先进、比先进、追先进,营造比学赶超浓厚氛围。

争当标兵,融合服务“增效”。该公司高标准创建党员示范岗、党员先锋队,聚焦“争一流、争第一、争唯一”的企业文化,广泛开展爱岗敬业、争当服务标兵宣传教育,宣讲活动,带动广大党员内强素质、外塑形象,使广大党员不断转变工作作风、提高工作效率,积极争当服务标兵,为企业高质量发展作出更大贡献。在客服部部长孙凤霞同志带头下,窗口工作人员认真做好每户的测绘审核受理工作,受到广泛好评。