



党的建设

中共济南市委组织部
济南市党的建设学会
济南日报社 主办

泗水县

实施“青苗笃行”行动 培养后备生力军

本报泗水讯(通讯员 王宾)为进一步加强年轻公务员源头培养,近年来,泗水县紧盯新录用公务员成长“黄金期”的规律特点,实施“青苗笃行”行动,通过专业培育、实践锻炼、精准识别,以系统化、精准化、常态化跟踪培养,助力新录用公务员健康成长。

注重人岗匹配,科学设定职位。聚焦“人岗匹配、科学设置、优化结构、着眼长远、统筹布局”5个方面,县委组织部、县委编办及用人单位协同配合,科学制定每年的公务员招录计划,精心设计招录专业等具体资格条件,强化公务员自身特色与岗位契合度。2019年以来,全县各级机关共招录公务员300余人次,逐步缓解基层公务员队伍人员短缺等问题,不断为全县公务员队伍注入新鲜血液。

注重专业培育,加快角色转换。突出精准施训,通过初任培训、入职培训、业务实训,推动新录用公务员迅速适应新环境新岗位。强化导师帮带,采取“政治导师”和“业务导师”一对一结对形式,进行面对面交流、手把手指导,抓牢政治素质和业务技能“传帮带”。聚焦调查研究,开展“青苗”调研,引导新录用公务员主动认领调研课题,形成调研报告和策划方案助力乡村振兴。

注重实践锻炼,增强内生活力。推行试用期满公务员轮岗实训活动,深化选上、派下、内培、外挂、援企“五个一批”培养锻炼工程,有计划性、侧重性地选派到基层党建、乡村振兴、项目一线、信访维稳等“接地气”的岗位蹲苗锻炼,在日常工作中尽快熟悉岗位,学习本领,积累经验。搭建展示平台,组织开展“青苗论坛”、泉乡菁英擂台赛等交流研讨活动,促进共同成长。提升专业能力,强化点名调训,组织旁听县乡干部夜校,安排优秀公务员参加数字经济、科技招商、绿色发展等领域专题培训。

注重精准识别,完善考核机制。采用平时考核和试用期考核相结合的方式,注重围绕新录用公务员在德、能、勤、绩、廉等5个方面的表现情况,多层次、多角度、多方面深入考评。强化平时考核结果运用,把考核结果作为试用期考核的重要参考,与岗位匹配、培养教育、管理监督、激励约束结合起来,对综合素质高、发展潜力大、政治立场坚定的新录用公务员注重压担子、交任务,推动他们在一线中成长、在锻炼中提升。

梁山县

推行农村片(巷)长 定岗联户责任制

本报梁山讯(通讯员 李伟峰 李淑敏)近年来,为破解农村无职党员参与乡村治理和服务群众载体少、主动性不强的难题,梁山县在农村推行片(巷)长定岗联户责任制,将服务触角延伸至农村的街头巷尾,打通服务群众的“最后一米”。

合理划片分巷。结合村庄地理位置、街巷分布、人口数量、群众生产生活习惯等,以50户群众为一个单位,通过召开座谈会、入户走访、党员揭榜认领等方式,将每个村分为若干片区(街巷)。按照“就近就便、定岗包保”原则,每个片区(街巷)至少配备1名片(巷)长,主要由村“两委”成员和党员担任,同时吸收部分入党积极分子、党员发展对象、村民小组长和志愿者。目前,全县共划分片区(街巷)9189个,9197名农村党员参与划片定岗联户。

培训明确职责。围绕农村养老、乡村振兴、人居环境整治、反诈骗宣传、协调邻里互助、志愿服务等方面,研究制定片(巷)长职责清单,构建“乡镇(街道)——服务区——行政村——片区(街巷)”四级联动机制。加强教育培训,全县413个村召开片(巷)长专题培训会,明确推行农村片(巷)长定岗联户责任制的目的及片(巷)长的职责任务,对业务知识开展测评演练,进一步提高履职能力。

搭建接单平台。村党组织根据片(巷)长个人能力特长,设置经济发展、劳动就业、公共事务、纠纷调解和思想建设等服务岗位,让村民“点单”,党员精准“接单”。村党组织书记与片(巷)长、片(巷)长与联系户分级建立微信交流群,在村务公开栏和街巷显著位置公示片(巷)长定岗联户责任清单,设立群众“微心愿”公开栏和意见箱等,方便片(巷)长和群众联系。目前,2200余名党员片(巷)长主动认领经济发展、纠纷调解等服务岗位,累计解决各类群众问题935个。

强化约束激励。制定管理考核评价办法,将工作开展和作用发挥情况与党员量化积分、党组织评星定级挂钩,镇街开展“十佳片(巷)长”评选,动态调出不胜任的片(巷)长35名。对表现突出的人党积极分子、党员发展对象优先发展为党员,将符合条件的党员片(巷)长纳入村级后备人员进行培养,对工作开展好、群众满意度高的片(巷)长,优先推荐为各类表彰对象和“两代表一委员”推荐人选。2022年以来,在片(巷)长岗位考察培养入党积极分子295名,新发展党员54名,46名片(巷)长被县委评为“干事创业先锋党员”。

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”

嘉祥县

党建质量提升 乡村振兴提速

本报嘉祥讯(通讯员 潘笛欣)今年以来,嘉祥县聚焦抓党建促乡村振兴,坚持抓基层、强基础、固根本,着力推动农村党组织、带头人队伍建设及村集体经济提质增效,以党建带动乡村振兴提速。

抓规范、促提升,夯实引领乡村振兴基础。扎实开展“全面规范”年行动,组织开展“一访四到四必谈”“村村到”调研活动,县级领导班子成员带队现场了解村党组织建设情况。调整确定“示范”村党组织125个、“创优”村党组织218个、“强基”村党组织15个,分类细化村党组织规范指标,指导镇街制定

重点任务档卡表、“示范”村对标学习档卡表,确保工作成效。研究制定《关于开展“基层党建规范提升年”活动实施意见》等6个文件,制定履行抓基层党建考核办法,强化镇街抓村促提升责任。推进全省党建综合阵地示范点建设,新建示范点项目已建成启用,嘉祥县在全省现场推进会上作了典型发言。

强本领、增动力,建强引领乡村振兴队伍。实施村级带头人建设“165”工程,深化乡村振兴主题教育培训,组织40名“85”后村支部书记到苏州农村干部学院跟班培训一周。举办全县村党组织书记培训班,重点

围绕基层党建、信访稳定、集体经济、乡村治理等领域精心设置培训课程,进行全覆盖大轮训,进一步明职责、学业务、提能力。开展2022年度村党组织书记绩效考核,通过走村观摩、“双述双评”、查阅资料等方式,对信访稳定、服务群众等重点重点工作完成情况量化赋分,对考核成绩较好的村党组织书记进行表扬,同步提高村干部补贴报酬,激励比学赶超、干事创业。

抓发展、建项目,汇聚引领乡村振兴合力。抓实财政扶持项目,积极对接省“万村共富”行动,争取上级资金550万元,扶持11个

村,拟采取捆绑资金形式投入发展万张狄楼厂房项目和老僧堂火龙果小镇项目。探索推动支部领办土地股份合作社,做法被《中国组织人事报》刊发报道。规范提升村党组织领办合作社,对全县村党组织领办合作社开展全面摸底排查、精准分类处置、靶向扶持引导,推动做实做优支部领办合作社,确保支部有作为、党员起作用、集体增收、群众得实惠。研究制定《开展“百企联村、同心共富”活动实施方案》,举办推进会议,动员全县100家企业和90个行政村结对联盟,相关做法被《中国组织人事报》刊发报道。

汶上县

推行“学员+调研”模式 抓实青年干部培训

本报汶上讯(通讯员 郭延明 姬国庆)近年来,汶上县探索实施“学员+调研”培训模式,将调查研究融入青年干部培训班全过程,通过训前自主选题、训中实地走访、训后挂职实践等方式,提升青年干部破解发展难题的实战能力。

围绕发展难题。围绕乡村振兴、纠纷多元化解、农业现代化建设、园区产业链建设、文旅产业高质量发展等制约县域发展难题,确定26个调研课题。鼓励学员打破学习小组限制,根据专业知识、岗位经历、性格特点等自由组合,组成6个调研组。调研组直插企业、

镇村一线摸实情,通过召开座谈会、个别访谈、实地观摩、发放问卷等多种形式,深入了解化工园区发展、村党组织领办合作社运行、基层治理等实际现状。

深化课题研究。聘请13名县委党校高级讲师担任课题研究指导员,定期举办阶段性成果报告会,邀请发改、工信、文旅、经济开发区等职能部门业务骨干参加并发表意见建议,帮助学员厘清调研思路、明确调研方向。根据调研选题,组织为期半年的双向挂职,乡镇干部到县直部门、指挥部跟班学习,县直干部到

基层一线蹲苗锻炼,深化对调研课题的理解,检验调研成果运用情况。

强化结果运用。组织召开青干班结业仪式暨调研成果汇报会,各调研组分享交流调研成果,按照一、二、三类标准,评选出优秀调研报告12篇,一类调研报告直接交由相关县级以上职能部门审阅,促进调研成果转化。目前,青年干部培训班共组织实地调研20余次,发放调查问卷2000余份,形成“一站式”矛盾纠纷多元化解的实践与探索“农业社会化全产业链建设的调研报告”等高质量调研报告20余篇。



今年以来,鱼台县坚持以党建引领网格化服务管理,在畅通为民服务“最后一米”上创新工作模式,提高服务能力和水平,赋能基层治理能力全面提升、全面过硬。图为近日李阁镇李楼村党支部“会走的红马扎”党员调解队网格员,到群众家中进行走访、搜集诉求。

■通讯员 白亚馨 刘创摄

乡村振兴的“红色尖兵”

——金乡县完善第一书记“选管用育”机制纪实

■本报通讯员 李鹏昊 高琪

近年来,金乡县积极探索驻村帮扶工作方法,不断加强驻村帮扶干部管理,逐步探索形成具有地方特色的第一书记“选管用育”闭环工作机制,为全面推进乡村振兴提供了强劲动力。

精准选派 实现帮扶力量集中化

按照“成方连片打造、整体优化提升”工作思路,结合全县乡村振兴总体规划,统筹考虑区位优势、资源条件、产业基础等因素,在确保强弱涣散村、乡村振兴任务重的村应派尽派基础上,将鱼山、卜集、司马、王丕4个乡镇纳入本轮整体推进范围。

“卜集镇作为本轮第一书记重点打造乡镇之一,共覆盖31个帮扶村,这种选派模式为提升我镇党委治理基层效能,完善村级配套设施,壮大村集体经济发展赢得了难得机遇。”卜集镇党委书记王昌说。

如何把最精干的力量植入乡村振兴,将最合适的人选派往最需要的乡村,实现精准配对?金乡县按照“因材施教、因人定村”的原则,在“定镇”的基础上,对“整乡覆盖”所有行政村进行逐个走访调研,摸排掌握不同类型村的发展情况,包括产业发展、现有资源、基础设施、基层党建等基本信息,形成“一村一档案”;通过搭建派出单位与镇街双向选择的沟通平台,根据村庄发展需求选择合适部门单位,根据单位职能特点选择适合镇街村,将派出单位职能与镇村需求双向匹配,形成匹配结对表;严把选派“人口关”,经个人报名、组织遴选,根据帮扶村党组织强弱涣散、产业发展滞后等不同实际,按照“部门”对应、专业相符、资源互补”原则,从年轻后备干部中择优确定选派人选。

本轮,金乡县共确定114个帮扶村(占全县行政村总数的27.67%),选定县派第一书记94名(35岁左右年轻干部占比73.68%),其余村由市派第一书记覆盖帮扶。计划再通过2至3轮持续选派,基本实现全县所有镇街、村庄全面覆盖,整体提升。

精细管理 实现工作推进集成化

第一书记由组织部门、镇街党委和派出单位共同管理,金乡县注意发挥各管理主体的协同、合力,实现第一书记管理有机联动。

创新实施“3+1”帮带工作法,为每名新任第一书记确定1名县直部门领导班子成员包保、1名镇街科级干部联系、1名原第一书记指导,通过经验上“传”、困难上“帮”、业务上“带”,形成“一人在村、多方支援”的工作格局;推行“四个一”工作法,每月召开1次工作例会,每季度组织1次现场观摩,每半年举办1次业务培训,每年开展1次履职情况考核,全面提升第一书记履职能力、业务能力。

实行“标准化”项目管理法,围绕项目库建设、方案编制、审批备案、组织实施、竣工验收、后续管护等6个方面,建立帮扶资金使用和项目操作手册,推行项目全过程动态化、公开化、规范化管理,确保帮扶资金高效使用、帮扶项目科学实施;实行“线上+线下”法律管理法,在第一书记中全面推行钉钉APP,采取人脸识别打卡方式上下班,结合“党建智慧平台”监控和“四不两直”暗访对第一书记在岗在位情况不定期抽查。

此外,金乡县还建立了县下派办定期列席各镇街第一书记服务队例会制度,每周听取第一书记工作汇报;建立第一书记参加镇街村支部书记点名制度,确保第一书记与村干部想在一起、干在一起,在共治、共建中振兴乡村。

精准发力 实现资源要素协同化

灯亮了、渠通了、绿化完善了,道路拓宽了,孩子们搬进了希望小屋,一座座崭新的村服务室屹然耸立,一排排甜瓜大棚拔地而起……“徐建强书记给俺们村办了这么多实事、解了这么多难题,我们打心眼儿里认可这样的干部。”卜集镇殷李村支部书记岳增洋笑着说。

金乡县通过政策统筹、机制创新,在整合资金、政策、项目和加大部门协同上下功夫,探索整镇推进与连片打造相结合、下派

帮扶与镇域经济发展相结合的路子,促进镇村经济发展、群众增收。一方面加大政策融入力度,整合各级出台的涉农惠农政策,编写印发了《第一书记惠民政策汇编》,内容涉及农业、教育、就业、医疗等23个大项;另一方面加大项目汇集力度,县下派办立足“小切口、易实现”,整合团委、妇联、残联、工会、民政等部门的“希望小屋”儿童关爱、低收入“两癌”妇女救助、残疾人救助、“低保”群众救助政策,为每个第一书记帮扶村都整合了1至2个群众看得见、摸得着、急需办的实事好事,让第一书记带着项目上任,迅速在干部群众中树立威信。

为最大限度地发挥第一书记效能和派出单位职能作用,金乡县坚持把统筹各方资源和力量作为重要抓手,充分发挥第一书记工作联席会议制度,县委组织部牵头,农办、财政、农业农村及乡村振兴等涉农部门参与,在加大对中央和省、市各类涉农资金、项目整合力度的基础上,将950万元第一书记帮扶资金专门列入2022年县级财政预算,专项用于第一书记推进实施乡村振兴帮扶项目;加大部门协同力度,在4个“整乡覆盖”镇街范围内,将财政、交通、水利、住建等部门选派的第一书记集中派往基础设施落后的镇街,将发改、招商、行政审批、自然资源等部门选派的第一书记集中派往产业发展滞后的镇街,注重发挥第一书记服务团队统筹职能作用,在镇街层面上加大部门协同,对制约镇域经济发展的瓶颈因素进行分类攻坚、集中突破。

司马镇白庙村进村道路狭窄破旧,村民出行受到很大的影响。金乡县交通运输局派第一书记刘贤贤了解这一情况后,充分利用派出单位优势,协调争取“四好农村路”提质增效项目,筹措资金200多万元,将进村道路拓宽至7米,长度1500米,彻底解决了群众出行难的问题。金乡县水务局派驻兴隆镇史店村第一书记李军在走访群众时发现村内农田灌溉设施老化问题后,第一时间向派出单位协调资金30余万元,历时2个多月,建设完成一处长45米的高标准涵洞,有效解决汛期村内农田水涝灾害,促进村民保产增收。

本轮下派帮扶以来,金乡县严格落实市委、

县委部署要求,组建“第一书记联盟”,实行积分制管理,定期开展“五看四评三争”夺旗晋星活动,推动省、市、县各级下派力量在乡村场域上节点融合,新修村内道路52公里,安装路灯1764盏,治理坑塘、黑臭水体171个,建设群众文化娱乐广场61处,希望小屋93间,新建提升党群服务中心48处,发展和培育致富产业项目40个,新增村集体收入510余万元,带动群众就业8700余人次,用真情与奉献赢得广大群众的满意,用拼搏与奋斗奏响了蒜乡大地乡村振兴的最强音。

精心培育 实现干事热情集聚化

为使第一书记放开手脚、卸下包袱、不畏风险敢担当,金乡县多措并举完善服务激励机制。实行“无忧保障”,健全第一书记保障机制,2022年首次将下派干部伙食补助138万元纳入县级财政预算,县委组织部集中代管、专账核算、审核办理,由各第一书记服务队队长根据实际考勤情况发放,同时,按照每人200元标准为第一书记购买人身意外(含突发疾病)保险,并积极改善生活食宿条件。实行“季度谈心”,各派出单位领导与选派第一书记每季度开展1次“面对面”谈心谈话,了解队员工作、生活、家庭等方面情况,及时帮助解决实际困难,送去组织的关怀温暖,让第一书记感到帮扶路上不孤单,不是一个人的“独舞”,而是大家的“大合唱”。

实行“实绩打擂”,建立第一书记日常考核+年度考核的“双考核”评价体系,通过开展“五看四评三争”夺旗晋星活动,采取“一月一评分、一季一排名、一年一奖惩”的方法,晒业绩、比成绩,营造“相互比拼、经验共享、深化帮扶”的浓厚氛围;实行“一线提拔”,树立在基层一线发现、锻炼和培养干部的导向,将第一书记“双考”结果纳入干部考察内容,对在下派帮扶中真抓实干、表现优秀、群众公认的第一书记同等条件下优先提拔重用。

2021年以来,金乡县共提拔重用下派干部29人,占所有下派干部的22.54%,极大地激发了广大第一书记投身乡村振兴一线干事创业的积极性。