

退休人员养老金完成调整

按照全省2023年退休人员基本养老金调整工作会议要求，市人社局严格执行定额调整、挂钩调整和适当倾斜“三结合”的办法，指导县(市、区)倒排工期，挂图作战，确保按照省委要求于7月底前调整到位。截至7月29日，全市增发的养老金全部发放到位，惠及全市44.18万名企业和机关事业单位退休人员。

近年来，市人社局认真贯彻落实市委、市政府决策部署，扎实做好退休人员服务工作，切实维护企业和机关事业单位养老保险参保人员切身利益。及时调整基本养老金标准，提高和改善退休人员养老保障水平。积极推进“退休一件事”，实现企业职工退休资格确认、社保减员、退休待遇核定等13个关联业务打包办。全面实行“静默认证”，开展流程再造，建立数字化静默认证平台，让退休人员在“无感”“勿扰”中完成养老待遇领取资格认证，形成了“以静默认证为主，自助认证为辅，社会化服务兜底”的认证体系。

下一步，市人社局将继续聚焦提升养老保障水平，为参保单位和职工提供便捷温馨的服务，不断增强退休人员的幸福感、获得感。

刘革新

根治欠薪维护农民工权益

为进一步巩固集中整治拖欠农民工工资工作成效，5月至7月，我市组织开展根治欠薪集中攻坚行动，切实防范化解重大欠薪风险隐患，依法维护农民工劳动报酬权益。

人社、住建、交通、水务等部门联合行动，以工程建设领域和其他欠薪易发、多发行业企业为重点，深入所有在建项目工地、加工制造业、新就业形态等行业企业，持续开展欠薪隐患全面排查，分行业分领域建立全口径排查台账，对发现的欠薪问题实施集中攻坚治理。行动共排查用人单位1046户，协调化解欠薪隐患147起，为2977人追发待遇364万余元。

刘亚

打造高效人社综合执法队伍

为打造公正、廉洁、高效、文明的人社综合执法队伍，进一步提高行政执法水平，为我市高质量发展提供有力法治保障，近日，我市举办了人社领域综合执法业务暨执法案卷审查培训会。

本次培训邀请济宁市人社综合执法支队案件办理专家主讲。主讲人结合山东省劳动监察信息系统，重点围绕全面落实行政执法法律法规，从案件办理流程、案件录入、案卷归档、数据报送等4个方面进行深入分析和讲解。同时，对2023年度全市人社领域立案调查的案卷进行审查，重点对案件办理的规范性、案卷的完整性及重大案件的推进工作等进行了全面检验，并指出案件办理过程中存在的问题和下一步改进措施。

刘亚

社保基金管理 巩固提升行动启动

为进一步巩固深化社保基金管理问题专项整治和社保基金管理提升专项行动成果，全方位提升社保基金管理水平和监督能力，市人社局近日印发《济宁市社会保险基金管理巩固提升行动实施方案》，决定自今年6月起，在全市人社系统开展社保基金管理巩固提升行动。

这次行动按照深化整改(2023年6月—2024年5月)、强基固本(2024年6月—2025年5月)、全面优化(2025年6月—2026年5月)3个阶段部署实施，按阶段印发工作要点。按照“规定动作要做到位，自选动作有特色”有关要求，结合实际，我市实施方案具体规定了6个方面20项重点任务，深化整改阶段制定24项工作要点，每一项均明确了责任单位和完成时限等。

我市计划通过开展巩固提升行动，持续深入清理社保基金管理问题存量，遏制问题增量，全面提升社保工作人员思想认识水平，全面提升社保基金管理监督法治水平，全面提升信息化“技防”能力，全面提升社保基金全流程全领域管理效能，有效维护社保基金安全，推动社会保障事业高质量发展，增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

周勇

任城区 “以技提薪”添活力

“今年，集团评出任城区首位特级技师，并按照每月1000元的标准给予技能补贴。”近日，济宁碳素集团有限公司对首位特级技师进行了工资晋升。为调动技能人才积极性，集团积极实施技能人才暖“薪”行动，让职工技能水平、贡献真正与薪酬等级挂钩。

据了解，济宁碳素集团有限公司是一家制造企业，高技能人才达到400余人。集团设置了星级员工、专业技术职务职称、管理晋升等多条晋升通道，合理规范各工种技术水平的差异设置，体现技能价值激励导向，激发技能人才干事创业活力。

“星级员工共设置十星，每年评定一次，晋星一级，一星级每月补助100元，二星级每月补助200元，依次类推，十星级每月补助1000元。”碳素集团人力资源部负责人介绍，集团合理设定每个星级人员的占比，从基本操作普工到水平精湛的技术能手，从做到应知应会的学徒到拥有技术创新成果的工匠，多方面、多角度进行严格分级，严控每个级别的晋升标准。

今年以来，任城区人社局积极实施技能人才暖“薪”行动，全面推进技能人才薪酬分配体系建设，着力提高技能收益率和技能溢价，激发工人提高技能、钻研技能的热情，激励技能人才争取事业上的成功，提升他们的荣誉感、自豪感、获得感，营造更加宽松的引才留才环境。

崔艺献 刘鹏宇

汶上县 以赛代评选拔技能人才

“这次竞赛让我掌握了更多的化学知识，提高了自己的化学检验水平和能力，这些经历对我今后的工作和学习都有很大的帮助。”近日，汶上县职业技能大赛化学检验工第一名获得者徐婷婷自豪地说。

企业要做大做强离不开技能人才的支撑，为发挥技能人才的示范带动作用，汶上县大力开展职业技能竞赛，坚持以赛代评，选拔培养高技能人才。据统计，今年以来汶上县共举办省市县三级职业技能大赛5场，涉及焊接、糖艺、导游讲解、电工、服装制作、化学检验等10多个参赛项目，来自全县各行业的3000多名职工报名，涌现出了一大批优秀技能人才。

良性竞争带来了技能人才的良性发展，多年来，全县的技能人才中，被评选为汶上县技术能手110余人、济宁市技术能手63人、济宁市产业急需中青年技师18人、济宁市有突出贡献的技师13人、济宁市产业技能拔尖人才5人、济宁工匠3人、汶上县首席技师60人、济宁市首席技师15人、齐鲁首席技师5人，技能人才总量达到33535人，为产业发展提供了强大的技术支撑。

张军儒 李清艳

精准发力稳就业

梁山县

“我在家待业期间，通过《乐业水泊》直播带岗栏目了解到关于见习岗位这个政策，在人社部门的帮助下，现在梁山正信楼商贸有限公司就业，主要负责企业招聘工作。我在这里学到了很多，和同事相处得也非常融洽。”今年6月刚从曲阜师范大学信息与计算科学专业毕业的玉琦，近日在谈起自己的就业过程时，他对该县人社部门的服务赞不绝口。

民生无小事，枝叶总关情。稳就业保民生，事关千家万户的安定幸福。今年以来，梁山县人社局紧紧围绕中心工作，开拓创新、狠抓落实，实施“赋能”“兜底”“创新”组合拳，统筹推进稳就业保民生工作，全面贯彻就业优先战略和积极就业政策，保持全县就业形势总体稳定。

何找一份稳定工作发愁的时候，县人社局工作人员及时提供就业援助，帮助我入职正阳科技有限公司，主要负责企业产品设计，在这里收入稳定，工作环境也好。”山东理工大学2023届毕业生杨玉祥激动地说。

梁山县人社局结合市场用工需求和县内主导产业发展需要，坚持“就业导向，强化服务，提升质量”的方针，开展有针对性的就业技能培训、岗位技能提升培训和创业培训。截至目前，累计培训2076人，发放创业担保贷款10447万元，扶持创业577人，为高质量就业提供了完善的技术和资金支持。

兜底——帮扶就业困难群体

全面摸排就业情况。针对就业信息不对称、困难人员就业问题，该县人社部门及时开展就业困难群体“大走访”专项

赋能——助力劳动力高质量就业

“毕业了，我想留在家乡就业，正在为如

市人社局 推动企业建立年金制度

为充分发挥企业年金制度的重要作用，增强企业对人才的吸引力，更好地保障职工退休后的生活，我市多措并举，扎实做好企业年金备案宣传工作。截至目前，全市新增年金备案企业55家，备案企业总数达到148家，企业年金发展呈现良好趋势。

企业年金是企业及其职工在依法参加企业基本养老保险的基础上，通过集体协商自主建立的补充养老保险制度，是我国多层次养老保险制度体系中第二支柱的重要组成部分。企业建立企业年金，有利于完善职工薪酬体系，展现企业良好文化，增强对人才的吸引力，稳定职工队伍。职工参加企业年金，有利于在基本养老保险的基础上，增加一份养老保障，提高退休后的收入水平和生活质量。

今年以来，市人社局以构建多层次、多支柱养老保险为目标，积极扩大企业年金覆盖面。加大年金政策宣传力度，提升政策知晓度和认可度，激发企业经营者和职工建立企业年金的积极性；召开养老保险调研座谈会，对县(市、区)企业年金工作给予重点指导，提升经办人员的政策水平和业务能力；鼓励支持金融机构发挥自身优势，深挖全市各领域企业潜力，推动企业建立年金制度，提升用人单位建立企业年金的信心和积极性。

刘革新

济宁经开区 数据赋能“无证明城市”建设

济宁经开区人力资源部持续深化“放管服”改革，深入贯彻落实省市“无证明城市”建设各项工作部署，简化群众办事程序，实现由“减证便民”向“无证利民”不断升级转变，大幅度提升办事群众的获得感和满意度，助力全市政务服务高质量发展。

该区人力资源部全面梳理政务服务事项作为有效路径，结合“人社服务快办行动”，对业务流程进行梳理再造，持续整合“无证明城市”系统资源。先后8次梳理人社服务事项，制订完善办事指南，构建科学完善的政务服务标准体系。目前，162项市级人社服务事项中，实现了140项即时办理、42项全省通办、30项跨省通办，省市县三级全覆盖、无漏项。规范业务集成，推行“免审办”，通过数据共享，在社保待遇资格认证服务事项中推行静默认证；推行“打包办”，在企业增减员、就业创业和养老工伤失业等10个事项中开展“打包办”和一件事主题服务，实现多项业务即时办，全力打造“无证明办”和“一次办好”服务模式。

为确保群众享受到“无证明城市”创建的“红利”，该区人力资源部开展了一系列“无证明城市”建设应用推介活动。按服务对象不同，区分应用场景，通过多种形式向服务对象精准发放人社政策手册，由“人找政策”向“政策找人”转变，提升“无证明”服务质效，实现精准化投放。以“经开区人社”公众号为基础，建立微信矩阵，打造融微信和门户网站于一体的发布平台，发布政策信息594条次，打造定制化推送服务。

皮嘉恒 唐首政

曲阜市 “创贷之家”点燃梦想

“要不是咱们人社局‘创贷之家’提供的创业担保贷款，估计现在我还守着200平方米的厂房当小老板呢，没想到现在厂房都能扩建到1000平方米了！”曲阜市建华商贸有限公司的负责人孔建华高兴地说。

早在2017年，孔建华就通过当地人社部门的“政策敲门”活动了解并申请了个人类创业担保贷款，及时稳定的放款让他的个体生意越做越好，对创贷政策也好感倍增。如今企业需要资金扩大规模，孔建华第一时间就想到了创业担保贷款，而所在区域的“创贷之家”服务网点也通过大数据比对将企业担保贷款政策推送到了老客户手机上，并由工作人员主动对接后“送货上门”。凭借120万元创业资金，建华商贸的代理品牌从原来3家拓展到9家，营业额实现翻番增长，并吸纳了12名当地村民就业，创业带动就业的倍增效应逐步显现。

近年来，曲阜市人社局同各合作银行加强联动，在曲阜市推行创业担保贷款“一站式”服务及银行直贷模式，对一些不方便外出的客户还提供“送货上门”等服务，真正让创贷业务就近办、提速办、简便办。今年5月，曲阜市人社局探索建立了“创贷之家”这一基层服务平台，为当地企业及个人提供包括创业政策咨询、创贷“一站式”受理、创业指导、创业培训在内的全方位创业服务，让群众在家门口就能创业增收。截至7月底，全市已有8处“创贷之家”服务站点落地运营，提供各类创业服务1200余人次。

今年以来，曲阜市共向435家创业主体发放创业担保贷款1.5亿元，带动就业1326人，发放一次性创业补贴9.9万元，引领大学生自主创业80人，带动就业254人。

徐航 孟亚鲁



日前，市社保中心对全市91家工伤保险定点机构开展了拉网式全覆盖稽查。稽查组通过实地查看、随机询问、查看系统及调阅病历等形式，重点检查定点机构工伤保险基础管理、就医服务、医疗服务质量、工伤目录及费用结算等工作，提升对定点机构的规范化监管力度，全力守护工伤保险基金安全。图为稽查组在查看医院的信息系统。

■衣媛

市社保中心 强化内控监督 防范经办风险

为保障社保基金安全，市社保中心不断创新内控监督检查方式，采取定期检查、专项检查、全面检查等方式，打造了重点突出、层次分明的监督管控体系，内控监督的“防火墙”和“隔离带”作用得到有效发挥。

日常工作定期查。针对市本级社保经办业务，紧盯退休审批、待遇发放、管理服务等业务的各个经办环节，每季度开展一次实地稽核。稽核内控科室按照年度考核工作计划向被检查业务科室下发检查通知，明确检查内容和要求，通过对业务经办留存材料

和系统数据的对比分析得出结论，要求及时整改发现的问题并提出整改意见，做到抓小抓早，防患于未然。

重点工作专项查。针对社会保险缴费基数、待遇领取、资格认证、基金管理、待遇支付等重点业务，每年有针对性地选取2至3项业务开展专项检查，尤其对重要岗位、重点环节，严格按照内部控制的有关规定作出工作评价，提出完善建议，做好检查记录，抓好问题整改。通过开展专项检查，及时发现、解决经办中存在的各种问题，有效防范化解经办风险，推动规范经办与风险防控深度融合。

兖州区 普法宣传进“店”到“场”

切实提升业主的守法意识，维护劳动者合法权益。

以案释法“扫盲区”。结合真实案例，解答经营者在劳动用工中的常见问题，如“社会保险征缴的具体内容是什么”“暑期打工学生是否需要签订实习就业协议”“多大年龄算童工”等。同时，该区人社局劳动监察员运用通俗易懂的语言，深入浅出地讲解了《劳动合同法》《劳动保障监察条例》《社会保险法》等相关法律法规，同时督促用

微山县

全面推进电子劳动合同覆盖行动

为优化营商环境，加快“放管服”改革步伐，微山县人社局全面推进电子劳动合同覆盖行动，实现“线上签约、系统管理、大数据应用”的“互联网+人社服务”数字化工作模式。

坚持“以点带面”，拓展培训规模。分批次组织全县规模以上企业开展电子劳动合同服务平台操作应用培训，印制宣传手册，制作培训课件和视频，指导用人单位尽快掌握电子劳动合同的签订流程、使用方法，确保用人单位应知应会。在确保试点企业100%签订电子合同的基础上，重点在人力资源服务公司(劳务派遣公司)推行电子合同，通过专业人力资源机构的辐射效应，赋能企业实现人力资源数字化转型。同时，充分利用人社系统官方网站、微信公众号、企业交流群等各类平台，广泛深入宣传电子劳动合同的法律效力、应用场景和相比纸质劳动合同的优势等，提高电子

劳动合同的社会知晓度，提升劳资双方的签订认可度，力促电子劳动合同迅速高效全覆盖签订。

整合“三员”力量，夯实协调联动。积极整合人社服务专员、劳动关系协调员、劳资专管员等“三大员”力量，全覆盖、点对点指导用人单位主动规范签订电子劳动合同，面对面帮助解决签订过程中的困难和问题。健全全县总工会、工信局、工商联等协调劳动关系三方机构和相关部门的联动机制，定期研判、联合处置。落实属地管辖责任，协助各乡镇(街道)、开发区开展实地调研，根据企业数量和实际需要，量身定制本辖区电子劳动合同签订的整体工作方案，有效完成推广应用工作目标。健全电子劳动合同覆盖行动领导小组职能，组织推广应用工作小分队力量下沉，“三大员”靠前指导，以镇街为单位，实行周调度、月通报，及时总结典型做法和成效，制定切实可行的激励措施，并将电

子劳动合同签订纳入和谐企业申报考核范围，推动电子劳动合同覆盖行动如期完成。

优化业务职能，实现全域服务。进一步扩大电子劳动合同在人力资源管理领域的场景应用范围，以电子劳动合同为载体，落实“一件事打包办”。对通过政府平台订立电子劳动合同或提交符合要求的电子劳动合同信息的企业和劳动者，同步办理劳动用工备案。同时，定期梳理分析电子劳动合同的订立、变更、解除、终止等相关数据，动态掌握企业用工情况，强化劳动关系矛盾风险监测预警。另外，提高劳动争议调解仲裁、社会保险参保稽核、劳动保障监察执法等工作效能，防范化解矛盾纠纷，实现智慧协同监管。以电子劳动合同数据为切入点，推动人社大数据资源整合，加强大数据汇总分析，为人社政策评估和工作决策提供坚实支撑。

刘灿 姬升福