

产经聚焦

比学习 晒积分 亮成绩 争标兵

# 鲁泰控股鹿洼煤矿以学促干迸发强劲动力

本报鲁台讯(通讯员 董娟)鲁泰控股鹿洼煤矿推动“三亮三比一争当”活动走向深入,进一步激发干部职工的学习动力、创业热情,在全矿形成了“比学习、晒积分、亮成绩、争当标兵”的良好学习氛围,各项重点工作稳步推进,安全、绿色、创新、智慧化建设水平稳步提升。今年上半年,矿井圆满完成各项生产任务目标,生产原煤53.3万吨,实现营业收入5.18亿元,利税2.6亿元。

学习有组织。自“学习强国”平台上线以来,鹿洼煤矿党委高度重视,将其作为新形势下夯实党建工作和筑牢思想阵地的有力抓手,提升党员干部自身政治素质和文化素养的重要途径。该矿成立了党委书记任组长、党委副书记任副组长、各支部书记为成员的组织机构,连续出台“党建+学习”系列硬措施、硬举措,把全体

党员、职工纳入学习组织架构,形成覆盖全体党员、纵向到底、横向到边的学习组织,通过完善考核奖励机制、创新学习方式,实时督查学习情况,切实将“学习强国”打造成为矿党员干部职工的“精神食粮”“掌上加油站”。

考核有机制。为保证党员日常学习,矿井设置学习“及格线”,规定每名党员每日学习积分不低于30分,并将党员、职工日常参学情况纳入支部月度“评星定级”考核,每月一考核一通报一奖励。坚持正负激励结合,每月对全矿积分排名靠前的党员和职工进行物资奖励,发放工具书、多功能插座、实用小电器等小奖品,提升党员职工参与学习的乐趣和积极性。对学习积极性较低的党员职工,落实负面激励制度,将考核情况与党员年度评优相结合,敦促党员提高思想认识,抓好平台学

习。今年以来,共计考核6次,正向激励550余人次。

活动有花样。为深化学习内容,创新学习方式,矿党委在常态化组织党员职工参与平台学习外,积极创新形式,丰富内容,不定期组织开展PK挑战赛、双人对战、专题知识测试等趣味性活动,积极组织人员参与上级组织的系列答题比赛等,进一步提升党员职工学习兴趣,强化学习效果。各基层党支部也纷纷出台“花式”举措,比成绩、“晒”积分,在全矿上下形成了崇尚学习、热爱学习、坚持学习的浓厚氛围,切实增强学习效果。

争先有榜样。为持续深入推广应用“学习强国”平台,该矿在年初将“学习强国”参学情况确定为“夺旗争先”项目,参与集团公司年度“争第一”活动,进一步加

大推广应用力度。在济宁市委宣传部组织开展的寻找“身边达人”活动中,该矿华允谦同志脱颖而出,以2022年度总得分69166分位列全国32373名,成功荣获“学习强国”济宁学习平台“学习达人”荣誉称号。

强化理论学习,提高政治觉悟,献身矿山发展,已经成为鹿洼煤矿党员职工的自觉行动,为企业生产经营和实现高质量发展凝聚了磅礴力量、提供了有力保障。2023年,矿井创新成效显著,“一种索引钢丝绳尾端断绳保护装置”被评为“科技中国、创新优秀发明成果”,“红色引领·聚力前行”党建品牌,成功入选2023年度全国企业党建创新优秀案例。同时,该矿被吸纳为“中国科学家论坛理事会常务理事单位”,授予“‘十四五’高质量发展突出单位”荣誉称号。

产经动态

## 国网济宁供电公司 创新实施新能源汽车充电桩报装一事一办

本报济宁讯(通讯员 李军 周健全)近日,国网济宁供电公司 and 市审批局在全省率先推出的“新能源汽车充电桩报装一件事一次办”改革创新试点项目,荣获济宁市政务服务领域“十大创新典型案例”。这是该公司优化电力营商环境、推进便民服务的又一个良好实践。

加快充电设施建设,是服务“双碳”目标、落实新能源汽车下乡等战略部署的重要举措。针对新能源汽车充电桩报装存在的跑腿多、资料多、安装难等问题,国网济宁供电公司坚持群众需求导向,在全省率先推出“新能源汽车充电桩报装一件事一次办”改革创新试点项目。建立“绿色通道”,对全市小区进行摸底排查,综合考虑消防安全、用电安全等多种因素,将基础条件好的居民小区纳入充电桩报装“绿色通道”,在申请充电桩报装时,无需再到物业进行盖章确认。实行“零证明”“零材料”办电。推广“线上办、就近办”,对于身份证、不动产权证等申请材料,全部通过政务数据共享的方式获取电子证照;对于无法线上直接调取的材料,“容缺”至现场勘查时收资,实现了“零证明”“零材料”办电。推广“线上办、就近办”,推进山东政务服务网、“爱山东”APP和电力营销业务系统互联互通,线上设置服务专区,申请人可通过“爱山东”APP或山东政务服务网站进行线上“一键申请”;优化线下申请渠道,在各级政务服务中心、供电营业厅设置服务专窗,申请人可在任一政务服务中心、供电营业厅进行线下申请,实现就近可办。今年以来,累计签约“绿色通道”小区112个,受益群众3.9万余户,完成充电桩报装12357个,群众满意度保持100%。山东省政府办公厅、住建局近日实地调研后给予充分肯定,要求进一步完善服务模式,深化数据应用,形成示范效应在更大范围推广。

## 济宁港航发展集团位居 中国物流企业50强第22位

本报济宁讯(通讯员 田春雨 刘洪印 刘哲)8月3日,2023中国物流形势发展分析暨物流企业50强论坛在湖北武汉隆重召开,中国物流与采购联合会、中国物流信息中心在会上发布了2023年度中国物流企业50强榜单。其中,济宁港航发展集团以178.2亿元位居50强榜单第22位,行业排名同比提升10个位次。

同时,会上还发布了中国高增长型物流企业50强榜单,济宁港航发展集团以专业的物流服务能力、卓越的战略实施能力和健康的可持续发展能力在全国众多物流企业中脱颖而出,被正式评定为2023年度中国高增长型物流企业50强,踏上了向全国物流头部企业进军的主赛道。今年上半年,济宁能源主要经济指标稳中向好,营收突破300亿元,实现港口吞吐量1349.4万吨、集装箱运营7.6万标箱,企业实现跨越式发展。

## 省煤田地质局二队 “防震减灾”宣讲进社区

本报济宁讯(通讯员 张树青)为进一步增强居民防震减灾意识,全面提高群众抗震救灾能力。近日,省煤田地质局二队联合任城区科协走进济宁市社区工作者实训基地开展“防震减灾”系列科普宣讲活动。

活动中,该队科普团队成员用专业、生动的讲解为社区居民和工作人员科普了地震基本常识、地震监测和地震预警避险知识。讲座结合大量地震灾害案例、视频动画,让大家掌握了应对地震的实用方法,并详细介绍了社区附近的避难场所位置和自救互救知识,受到与会群众的一致好评。

“前几天亲身经历过地震,开展这样的活动很有意义,教会了我们如何紧急避险和个人救护!”活动现场,社区楼长王女士感慨地说。

今年以来,省煤田地质局二队充分发挥省级科普专家工作室优势,深化服务社会公众安全,持续开展地质科普进机关、进学校、进社区专项特色活动,“线上+线下”受众5000余人次,真正做到把防震减灾规避风险的安全理念带进了千家万户。

## 金桥煤矿 科技创新年创效500余万

本报金乡讯(通讯员 杨长伟 宗鹏成)近日,金桥煤矿让人“食之无味,弃之可惜”的煤泥摇身一变成了“香饽饽”,那么发生这么大变化的奥秘又是什么呢?

据了解,金桥煤矿主要生产1/3焦煤、肥煤,属于宝贵的炼焦煤资源,年产尾煤泥约8万吨。随着近年来机械化采煤程度的不断提高以及原煤煤质发生了很大变化,煤泥含量大大增加,部分煤泥得不到有效地分选,浮选尾矿灰分偏低,浮选精煤抽出率偏低,制约了精煤产率的提高。

该矿根据现场生产实际,通过新建煤泥压滤车间,对现有浮选系统、压滤系统实施技术改造,选用STC2000超高压压滤机对煤泥进行超高压压榨,使得固液分离完成煤泥脱水,产出的干燥混合水率可达15%以下,而且生产方式灵活、方便,通过煤泥管道三通阀门,可以实现现有压滤系统与超高压压滤系统互为备用,假如超高压压滤系统出现故障不能生产时,还可切换原有的压滤系统进行正常生产。通过优化工艺系统,创新实施“去煤泥化”项目,全年可创效500余万元。

## 济宁地源矿产党支部 立身为旗打造坚强战斗堡垒

本报济宁讯(通讯员 时晓东 李思)今年以来,济宁土地发展集团地源矿产党支部深入探索“党建+企业+生态”模式,以“三亮三比一争当”活动为抓手,以实现基层党建高质量发展为导向,充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,在推动党建工作、推进重点工作方面持续发力,取得明显成效。

地源矿产党支部针对支部党员来自不同企业的实际情况,坚持“术业有专攻”原则,根据项目特点、工作范围等成立4支“党员突击队”,构建起“支部统筹抓、突击队重点抓、党员真行动”的三级架构,号召党员充分发挥个人的专业技能,查堵点、破难题,紧盯项目推进时间节点,主动对接、靠前服务、解决问题,以钉钉子精神抓好项目建设。矿山生态修复党员突击队全部下沉项目一线,立足各自岗位当好“螺丝钉”。为尽早完成项目施工和验收,全体党员自愿放弃双休日,到各项目查看施工进度,解决工作难点。最终,高标准完成泗水县4处矿山生态修复项目,修复绿化面积400余亩,使得废弃荒芜的矿山披上了翠绿的农装。

泗水县全域土地整治项目时间紧、任务重,接到突击任务后,党员骨干立即衔接施工、监理、审计、镇街政府等相关单位,及时解决项目中出现的堵点、卡点、难点,为施工营造良好环境。经过同志们的不懈努力,该项目提前一个月超额完成四项攻坚任务目标,展现了高素质高效的“土发速度”。

产经论坛

## 扎实做好新时代共青团 组织建设工作

程晓林

“人生万事须自为,跬步江山即寥廓”。追求进步,是青年最宝贵的特质,也是党和人民最殷切的希望。习近平总书记在庆祝中国共青团成立100周年大会上的讲话,深刻表达了党和全国人民对于青年一代的亲切关怀。“青年兴则国家兴,青年强则国家强”,习近平总书记关于青年工作的重要思想,深刻回答了新时代应培养什么样的青年、怎样培养青年的问题,为做好新时代青年工作、为培养一批又一批社会主义建设者和接班人提供了根本遵循。

习近平总书记强调:“各级党委要拿出极大精力抓青年工作、抓共青团工作,切实尽到领导责任。”共青团是先进青年的组织,共青团工作和青年工作密不可分,新的时代洪流进程中,抓好共青团工作必须坚持牢牢把握四个方向:

新时代共青团工作必须牢牢把握政治方向。共青团工作在任何时候、任何情况下都不能迷失自己的政治定位。共青团组织要始终坚持党的领导,做好政治建设工作,要将党的旗帜、党的意志、党的使命作为区别于其他青年组织的根本特质和鲜明优势;要强化政治功能,凝聚青年人心,团结青年人群听党话、跟党走作为共青团青年工作的唯一标尺,全力夯实党执政的青年群众基础。

新时代共青团工作必须牢牢把握育人导向。共青团组织要牢牢抓住“立德为本”这个核心,大力强化对青年的思想政治引领;要牢牢抓住“建功成才”这个重点,紧扣党和国家工作大局,构建系统立体的人才培养体系。共青团组织应充分发挥党的后备军这一政治优势,为青年学生创造更多参与社会实践的机会,帮助青年在广阔天地中遨游畅想,砥砺奋进。

新时代共青团工作必须牢牢把握基层指向。共青团的最大优势在于基层共青团组织处于每位青年身边。共青团的发展壮大必须深深依靠基层团组织的发展壮大,必须始终坚持促进基层团组织发展的方针,积极顺应当前社会青年频繁流动的趋势,推动基层团组织开枝散叶;必须持续加强基层团组织的资源供给,使基层团组织有更大底气和更多方式服务青年,不仅找得到,更能靠得住。

新时代共青团工作必须牢牢把握改革创新取向。共青团组织必须坚持改革创新,才能始终走在时代前列。当下共青团组织一方面要积极推动形象变革,积极主动融入青年,深切感悟当下青年思想热点及情感触点,让共青团的形象更加年轻化、时尚化;另一方面要持续有力地推动团组织改革举措走向纵深,努力实现共青团在领导机构、干部队伍、组织体系、运行机制、工作方式等方面的深度变革。

百年风华、青春永驻,在新时代共青团组织的带领下,全国广大青年一定能够牢记党的教诲,不负人民重托,矢志民族复兴,在青春的赛道上奋力奔跑,为中华民族伟大复兴建功立业。

(作者单位:济宁公交广告传媒公司)



顶烈日,战酷暑,国网嘉祥县供电公司带电作业人员为10千伏中心西线卧龙山分支13#-08杆带负荷更换跌落式熔断器,及时消除线路隐患,保障广大居民用电安全可靠。 ■通讯员 王者东 摄



图观 前沿

# 挺在最前沿 沉在第一线

——济宁市能源局精准帮扶夯实企业安全根基

■本报通讯员 马辉 张振国 殷庆阁 张凯

“这里的煤层较软,两帮变形较大,建议矿方加大帮部支护及护表强度,顺槽两帮增加锚索支护。”在阳城煤矿2301工作面,济宁市能源局副局长卞清伟提出自己的建议。今年8月份以来,济宁市能源局煤炭执法人员强化服务意识,创新服务方法,主动下沉服务一线,邀请15名副总工程师以上专家对地质条件复杂、灾害治理难度大的煤矿企业进行帮扶,帮助企业解决实际困难。在四天的帮扶指导过程中,专家组通过查看图纸、措施等内业资料,深入井下开展一线检查等方式,围绕生产系统、采区设计、工作面布置等方面,查找可

能存在的安全风险,提出53条帮扶意见。“4305轨顺沿空侧防火等灾害隐患治理一直是我们的难点问题。专家组提出了加强4305轨顺沿空侧、2301轨顺沿空侧的气体监测,并根据气体情况采取压注凝胶隔离段的措施,具有较强的可行性和操作性。我们将充分珍惜本次帮扶指导机会,立足‘两个根本’,端正心态、摆正位置,把问题隐患暴露出来,彻底予以解决,学习其他矿井先进的工作方法,进一步提升矿井安全管理水平。”阳城煤矿矿长感激地说道。

“2315工作面布置在SF14、DP5两断层形成的地垒构造中,冲击风险相对较高,建议矿方与科研院所签订技术服务合同,加强监测数据分析,动态掌握应力变

化,采取针对性措施。”在唐阳煤矿,专家组查阅资料时发现了多个风险点,从采区设计优化、系统改造升级等方面提出了帮扶建议。在井下现场,专家组针对单轨吊运输设备和地轨运输并行使用、多工区多人员交叉作业的现象提出了优化劳动组织和人员架构的建议。

“帮扶不只是提出问题,更要给出解决方案。我们帮助企业一个问题一个问题突破,一个问题一个问题解决。通过以强带弱的技术帮扶,实现共同进步。”济宁市能源综合行政执法支队队长王彦军说。

在帮扶指导过程中,专家组发现少数煤矿瓦斯检查工存在个别操作不规范的情况。济宁市能源局积极联系兖矿能源济二煤矿,利用济二煤矿实操基地对其他

煤矿瓦斯检查工进行瓦检操作培训,以强带弱、共同进步。济宁市能源综合行政执法支队煤炭三大队还组织开展矿井防火设计、作业规程互检互查活动。以查促学、以查促改,补齐工作短板,寻找提升方向,规范矿井防火设计、采掘工作面作业规程的编制和实施,确保各矿防火设计、规程的合规性、针对性及可操作性,有效指导现场安全生产。

据悉,三季度济宁市能源局将不断深化1+2+N执法模式,坚持执法与服务并重,继续组织执法人员和专家到辖区煤矿开展帮扶工作,为辖区煤矿企业送技术、送服务,全面提升企业自主管理能力和灾害治理水平,防范化解煤矿重大安全风险,为企业排忧解难。