

# 以高质量组织工作服务保障高质量发展

(上接1版B)建立常态化干部调研、信息收集、督导反馈、结果运用机制,紧扣市委重大部署和重点任务,常态化开展一线考察识别,及时将干部表现计入执行力档案,中组部《组工通讯》刊发相关做法。近年来,每年开展2次干部工作专题调研,精准了解领导班子运行和干部现实表现情况。制定大力培养选拔优秀年轻干部“十条意见”“四个一批”历练提升实施方案,对表现优秀的年轻干部纳入信息库,确保党的事业发展“后继有人”。

培养锻炼干部。聚焦提高干部政治素质和专业化能力,实施“双提双助”“干部专业化能力提升工程”“提升领导干部八项本领、七种能力”“八七工程”“‘争一流、争第一、争唯一’专业化能力提升”等系列培训工程。开展干部大讲堂,市县乡三级近3万人参加,邀请各领域专家辅导,有效解决“不真懂”“不会干”问题。开展“大学习、大培训、大提升”活动,8.5万余名干部基础业务能力提升培训全覆盖。深化“干部助企攀登”,选派年轻干部脱产进驻企业,把产业一线作为“赛马场”“练兵场”,着力打造懂企业、通产业的干部队伍。济宁市“干部一线培养机制”的做法多次被省级、中央级媒体刊发。

严督实管干部。出台《济宁市干部监督信息沟通办法(试行)》、《关于进一步加强组织部门信访举报工作的实施意见》等系列文件,健全干部监督制度体系,坚决防止干部“带病提拔”“带病提名”。加强日常监督管理,常态化开展书记、组织部长与干部谈心谈话,全面了解干部思想工作状况。实施涉组涉干信访问题集中攻坚专项行动、干部人事档案规范提升专项行动,全力攻难点、破堵点、治痛点。编印《干部监督工作文件选编》、《市管党政正职必读》,用好提醒函询诫勉手段,教育在先、预防在前,抓早抓小、防微杜渐。

正向激励干部。出台《关于建立考核激励和容错纠错机制敢于为担当者担当为负责者负责的实施意见》、《关于进一步激励干部新时代新担当新作为的若干意见》,建立健全容错免责、纠错防错、排诬诬陷澄清、考核激励、干部关怀“五项机制”,调动保护干部干事创业积极性。开展“月月大比拼、季季大比武”,亮点突出的单位主要负责人在市委常委扩大会上发言、领红旗,“指名道姓”论快慢、争先进位促提升。发挥考核“指挥棒”作用,强化考核结果运用,充分激发干部潜能,我市坚持“考人”“考事”相结合,激励干部争创一流的有关做法,被中组部《组工信息》刊发推广。深化中组部公务员平时考核试点,探索绩效管理试点,激发公务员队伍干事创业活力,成功争取全省公务员平时考核与绩效管理融合试点,获评“山东组织工作创新奖”。聚力培树先进典型、发挥示范作用,我市1名公务员被评为全国“人民满意的公务员”。

## 大抓基层 强基固本 着力筑牢坚强有力的战斗堡垒

牢固树立大抓基层鲜明导向,先后实施强化党建统领推进“双基”工作三年行动计划、新一轮基层党建三年行动计划(2022年至2024年),一年一主题、一步一台阶,分领域确定重点攻坚事项,挂图作战、逐项提升,推动基层党建全面进步全面过硬,有关做法多次获评全国基层党建创新典型案例、全国社会治理创新案例。

扎实推进抓党建促乡村振兴。坚持以“全面规范”为主题,推进村党组织整体提升,284个“强基村”全面提升,71个村改社区全部完成攻坚任务,基层党组织政治功能和组织功能进一步增强。高质量完成村(社区)“两委”换届工作,各项指标均位于全省前列。全面加强村党组织带头人队伍建设,实施乡村振兴赋能培训,市级分类别、全覆盖轮训村党组织书记,着力提升能力素质。印发村党组织书记绩效考核指导意见,“一肩挑”人员管理监督措施,开展“擂台比武”、考核“大排名”,打出管理监督、考核激励“组

合拳”,激励比学赶超、争先先进。积极对接省“万村共富”行动,深入推进“千企联千村”,推动713家企业与870个村开展联建合作。全力打造党建引领乡村振兴示范区,3个示范区入选首批齐鲁样板省级示范区。

全域提升城市基层党建。持续深化全国城市基层党建示范区建设,构建共建共治共享的城市基层党建新格局。全面落实街道党工委“五项权力”,持续推动明责、赋权、扩能。坚持党建引领网格管理服务,配备专兼职网格员10814名,建成“红帆驿站”2348个,网格党支部覆盖率达98%以上,中组部《组工信息》、《党建研究》等刊发相关做法。深化“儒风济宁·红色物业”建设,实现物业企业党组织全覆盖、无物业管理小区全域清零,在小区、楼宇商圈等建设“红帆驿站”2348个,推行“红心公益”“红色代办”,擦亮“党员在身边、服务零距离”品牌。加强社区工作者队伍建设,全面落实待遇、提升能力素质,涌现出社区好书记张宝芳等一批先进典型。

激活两新组织党建效能。深化实施两新组织党建“红帆领航”行动,坚持抓覆盖、建机制、强服务,全面推进“企业片、商圈圈、产业链、行业线”党建共同体建设,推动两新组织在高质量发展中“唱主角、展担当”。紧扣4个重点培育的产业集群,建立了41个产业链党建联盟,助力产业集群高质量发展。成立快递、外卖、道路运输、直播电商行业党委,打造“红帆领航·新新向党”党建品牌,推动新业态新就业群体融入基层治理,《人民日报》刊发我市有关做法。

统筹推进各领域党建。在机关,制定全市机关党的建设“三级四岗”责任清单,持续深化模范机关创建;在国企,推行“党建+项目建设”工作模式,打造了“一线党建”“千尺井下党旗红”等党建品牌;在学校,实施“示范引领”工程,评选了一批党建工作示范校;在医院,开展“健康济宁 杏林先锋”党建示范医院创建,激励党员医护人员在一线亮身份、树形象。

提高党支部和党员队伍建设质量。持续深化党支部标准化规范化建设,加强发展党员全程纪实管理,深入开展农村党员分类管理省级试点工作,推行农村(社区)党员档案县级集中管理,基层党组织和党员质量齐升。高标准打造济宁党支部组织生活示范馆,市委常委率先到馆开展主题党日活动。创新实施民意“5”来听行动,选派2.8万余名机关党员干部担任“民情书记”,走访群众271.7万人次,解决诉求77.6万条,赢得了广大群众的好评和认可。

## 盘活人才 广纳英才 着力集聚引领发展的第一资源

坚持人才引领发展战略地位,大力实施人才强市战略,全力打造人才科技创新发展新高地,呈现出创新资源加速集聚、各类人才纷至沓来的生动局面。目前,全市人才资源总量达到142万人,合作院士92人、各类高端人才2100余人。

全面优化推进体系。成立人才科技工作指挥部,将党委人才工作领导小组和人才科技指挥部有机衔接,强化部门协同、握指成拳,市县联动、一体作战。调整优化市、县党委人才工作领导小组,印发县市区委书记抓人才工作责任清单,持续实施党委书记人才工程项目,推动“一把手抓第一资源”。制定全市科技和人才引引中长期计划及年度实施方案,建立需求摸排、政策调研、对接服务等“五项机制”,形成齐抓共管、统筹推进的工作格局。

持续升级政策体系。从企业和人才角度出发,相继出台了“人才新政20条”“产业人才支撑10条”“人才金政20条”等含金量高的突破性政策,对重点企业、重大项目,实行“一企一策”“一事一议”。制定济宁市《人才集聚节点建设工作方案》、《人才引领“四链”融合发展先行示范实施方案》,大力集聚产业集群急需紧缺人才。出台《社会力量引进高层次人才奖励办法》,鼓励用人单位通过市场化手段

引进高层次人才。常态化开展“人才政策送企业”活动,实施“政策敲门”行动,对政策落实进度用“四色图”进行标记、销号管理,保障人才政策落地见效。

不断创新引育体系。高规格召开人才科技创新发展大会,邀请260余名国内外知名院士和专家学者,聘任11位院士担任济宁“人才大使”,引进人才210人以上。常态化举办院士专家济宁行、高层次人才创新创业大赛等重大活动,实行重点企业引才“配额制”,帮助企业精准引进高层次人才。聚焦19条产业链关键共性技术、人才需求,签约大院大所56家,38家“中字头”“国字号”大院大所在我市设立实体科创载体。揭牌成立山东省先进碳材料工程技术研究院、山东省稀土研究院、青岛科技大学济宁融合创新发展中心,产业链创新链融合度进一步提升。组建全省首家实质化运作的技工教育集团,培育一批高端装备、高端化工等产业技能人才,打响“济宁技工”品牌。

用心完善服务体系。畅通企业家和高层次人才绿色通道服务,提升“圣地人才一卡通”服务功能,配备服务专员699名,为人才提供全方位、多元化的服务。加大“人才贷”推广力度,实施人才安居工程,精心建设人才驿站、人才社区、人才街区,打造人才发展最优生态。建立市县两级党员领导干部联系服务专家制度,评选表彰一批科技创新先进个人、先进集体、助企攀登优秀工匠,爱才敬才的氛围更加浓厚。

## 深挖资源 擦亮品牌 着力加快干部政德教育提质升级

围绕贯彻落实习近平总书记视察济宁重要讲话精神,创造性地把优秀传统文化转化应用到干部教育培训中,以“弘扬优秀传统文化、涵养干部从政之德”为主题,倾力打造了全国首个干部政德教育基地,设立了济宁政德教育干部学院,列入了中组部党性教育干部学院目录,是目录中全国唯一一处创新运用中华优秀传统文化教育培训干部的学院,也是唯一一处以“政德教育”为办学主题的干部学院。目前,学院已承接各类班次1700余期,培训学员10万余人次,成为辐射全国的重要干部教育培训平台。其中,中组部13次安排中央党校中青班1415名学员来学院开展政德教育。

教学体系不断完善,4堂专题课分别入选“全国好课程”“全省干部教育培训好课程”,4堂专题课受邀到中央党校、北京大学送教授课,5堂课程入选“全省基层干部培训优秀网络课程”,中组部中国干部网络学院专门开设了干部政德教育学习专栏,是全国唯一开设的地方特色课程专栏。教学研究不断深化,打造了30多处现场教学点、10余处基层社会治理体验教学点,连续五年在省社科规划中设立“干部政德教育”专项,2022年实现了国家级课题零的突破,12本教材入选了“全省干部教育培训好教材”。交流合作不断拓展,与北京大学、清华大学分别共建了“中华优秀传统文化研究实践基地”,承接了“一带一路”沿线25个国家的高级公务员中华优秀传统文化体验式培训,举办了10余期新疆少数民族干部培训班。服务保障不断规范,建立健全100余项完备规范的制度和标准体系,“干部政德教育”标准化项目先后入选了省级和国家级标准化试点项目,成为全国首个干部教育领域国家级标准化试点项目。

踔厉笃行再出发,奋勇争先进向未来。站在新征程新起点,全市组织系统将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻特别是习近平总书记于党的建设的思想,全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,紧紧围绕中央和省、市委各项决策部署,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加过硬的作风,接续奋斗、勇毅前行,奋力在新时代现代化人才建设新征程上书写济宁组织工作新篇章。

(上接1版A)为落实联合国2030年可持续发展议程提供产业对接和项目合作平台。

我们要拓展政治安全合作,维护和平安宁。各国人民都期盼良好的安全环境。国际安全不可分割,牺牲别国利益、谋求自身绝对安全,最终会伤及自身。金砖国家要坚持和平发展的大方向,在涉及彼此核心利益问题上相互支持,就重大国际和地区问题加强协调,积极斡旋热点问题,推动政治解决,给热点问题降温去火。要进一步拓展人工智能合作,加强信息交流和技术合作,共同做好风险防范,推动建立普遍参与的国际机制,形成具有广泛共识的治理框架和标准规范,不断提升人工智能技术的安全性、可靠性、可控性、公平性。

我们要加强人文交流,促进文明互鉴。文明多姿多彩、发展道路多元多样,这是世界应有的样子。人类历史不会终结于一种文明、一种制度。金砖国家要弘扬海纳百川的精神,倡导不同文明和平共处、和合共生,尊重各国自主选择现代化道路,反对意识形态对立、制度对抗、“文明冲突”。中方建议,金砖国家拓宽教育领域合作,发挥好职业教育联盟作用,探索建立数字教育合作机制,同时加强传统文化交流,促进优秀传统文化传承和创新。

我们要坚持公平正义,完善全球治理。加强全球治理是国际社会共享发展机遇、应对全球性挑战的正确选择。国际规则要依据联合国宪章宗旨和原则,由大家共同书写、共同维护,不能谁的胳膊粗、嗓门大,谁就说了算,更不能拉帮结伙,把自己的“家法帮规”包装成国际规则。金砖国家要践行真正的多边主义,维护以联合国为核心的国际体系,支持并加强与世界贸易组织为核心的多边贸易体制,反对搞“小圈子”、“小集团”。要充分发挥新开发银行的作用,推动国际金融货币体系改革,提升发展中国家的代表性和发言权。我们要秉持开放包容、合作共赢的金砖精神,用好“金砖+”合作,加速扩员进程,让更多国家加入金砖大家庭,集众智、汇群力,推动全球治理朝着更加公正合理的方向发展。

习近平最后强调,金砖事业秉持国际道义,造福五国人民,必将行稳致远,为促进世界和平和发展作出更大贡献。中方愿同金砖伙伴一道,秉持人类命运共同体理念,加强战略伙伴关系,深化各领域合作,以金砖责任应对共同挑战,以金砖担当开创美好未来,共同驶向现代化的彼岸!

拉马福萨、卢拉、普京、莫迪高度评价金砖合作机制取得的积极进展。各方认为,受地缘政治冲突、世界经济困难等影响,新兴市场国家和发展中国家面临日益严重的贫穷、不平等、不公平等挑战,实现可持续发展目标任重道远。金砖国家致力于深化战略伙伴关系,促进全球和平稳定和公平发展。20多个国家申请加入金砖,充分彰显了金砖合作机制的生命力、吸引力以及在国际事务中的战略价值。金砖国家应该加强团结,继续秉持开放包容、合作共赢精神,加速金砖扩员进程,推动全球治理体系变革朝着更加包容、更加公平、更加合理方向发展,重振并改革多边体制,推进世界多极化进程,使之更加符合代表世界大多数国家人民的发展中国家利益。金砖国家应在涉及彼此核心利益问题上相互支持,尊重各国自主选择符合本国国情的现代化道路。国际金融体系不应成为地缘政治竞争的工具,应该加快推动国际金融货币体系改革,提高新兴市场国家和发展中国家的代表性和发言权,推动实现可持续发展和包容性增长,造福五国和广大发展中国家人民。

会晤期间,五国领导人还听取了金砖国家相关机制负责人工作汇报,并集体合影。

蔡奇、王毅等参加上述活动。

(上接1版C)支持全民健身工程、农民健身工程、老年人体育场地设施建设等1848万元。综合运用中央和省级财政对地方转移支付资金和自有财力,多措并举支持体育事业发展,对体育场馆利用、全民健身活动的保障更加有力。

提升资金使用管理水平。为进一步加强体育发展资金的预算绩效管理,会同体育部门督促指导各单位按照要求编制体育事业发展专项资金项目绩效目标,并随部门预算一并公开,确保资金使用取得良好的社会效益;同时,加强绩效运行监控,认真开展项目预算绩效自评和重点评价,将绩效评价结果作为预算安排的重要依据,不断提升资金使用效益。

## 全市深化拓展新时代文明实践 中心建设培训班举行

本报泗水8月23日讯(通讯员 吴静 孟凡建)今天,全市深化拓展新时代文明实践中心建设培训班开班仪式在泗水县举行。此次培训班旨在深入学习贯彻党的二十大精神,准确把握时代要求,认真总结试点经验,全面深化拓展新时代文明实践中心建设,为全市高质量发展贡献文明实践力量。

据了解,此次培训班为期三天,将采取集中学习和现场教学相结合的方式,围绕习近平新时代中国特色社会主义思想,如何做好新形势下内容供给、理论宣传与实践相结合,不断提升服务能力,彰显主旋律,用先进思想引导群众、服务群众,切实打通服务基层的最后一公里。

市委宣传部、市新时代文明实践中心有关人员,各县(市、区)文明办工作人员,部分乡镇(街道)党工委、县委宣传委员参加培训。

## 2023梁山酒曲及酿酒微生物 产业高质量发展论坛即将举办

本报梁山讯(记者 张彦彦 通讯员 张兆勇)为深入推进酒曲产业高质量发展工作,推广梁山得天独厚的资源禀赋与源远流长的酒曲文化,明确酒曲产业在县域经济社会发展中的重要作用,2023梁山酒曲及酿酒微生物产业高质量发展论坛将于8月24日至25日在梁山县举行。

近年来,梁山县聚焦酒曲特色产业发展,积极引导企业扩大规模,加大科研和技术创新力度,倾力打造酒曲知名品牌,不断完善酒曲产业链条,酒曲产业迅速形成规模。现已形成规模以上酿酒制曲企业33家,年产酒曲20万吨,从业人员达6000人,酒曲产品畅销全国30余个省、市、自治区,销量占全国的60%,2022年度酒曲产业实现营业收入居全省行业之首。

本届论坛以“传承 共享 创新”为主题,特邀中国酒业协会技术创新委员会秘书长、中国科学院高级工程师、高校教授、博士生导师、山东省白酒协会领导等专业讲师前来参会,座谈交流技术经验。



近年来,嘉祥县老僧堂镇因地制宜,不断调整、优化农业产业结构,延伸农业产业链,围绕“特”字做文章,特色农业挺起了农民致富的“脊梁”,也鼓起了群众的“钱袋子”,更让这里成为高效农业的典范,走出了一条“以特富农”之路。图为在韦庄村韭菜种植基地村民正在采收韭菜。

■记者 刘建新 摄

## 强高质引擎 扬奋进之帆

——2023年秋季全市高质量发展重大项目建设现场推进会侧记

■本报记者 徐斐

8月23日上午,在小松全球智能制造产业基地项目现场,随着挖掘机的轰鸣声起,我市三季度项目建设踩下加速“油门”,158个新项目集中“上马”,吹响了攻坚三季度、决胜下半年的强劲号角。

重大项目是扩投资促增长的“稳定器”,是加快推动高质量发展的“强引擎”。据了解,总投资85.82亿元的158个项目涉及“十强”产业、基础设施、社会民生等多个领域,都具有极高的“含金量”“含新量”“含绿量”,市场前景好、带动能力强。位于济宁高新区的小松全球智能制造产业基地项目,是我市招大引强落地的优质项目代表,总投资106亿元,致力打造“智能化、自动化、绿色化”的全球标杆工厂,可实现年销售收入350亿元。这些项目的开工建设,必将为我市绿色低碳高质量发展注入强劲动力、提供强力支撑、积蓄强大势能。“新基地定位为小松液控挖掘机和零部件的全球供应生产工厂,全部投产后,将实现配送距离最短、库存最小、零延误的‘智能化、自动化、绿色化’的全球标杆工厂,大幅提升挖掘机整机和零

部件综合竞争力。”小松(中国)投资有限公司总经理费春江说。

2023年秋季全省高质量发展重大项目建设现场推进会,是省委、省政府发出的推动项目建设的动员令。全市各级各部门纷纷表示,将以此次重大项目建设现场推进会为契机,持续强化“争一流、争第一、争唯一”意识和“项目为王”理念,做到“要素跟着项目走、服务围着项目转、工作盯着项目干”,争分夺秒推动项目建设,加快形成更多实物工作量。为加快项目推进,济宁高新区规划建设了国际高端装备产业园,为工程建设和企业发展提供充足空间,并配套建设零部件产业园,延长小松新基地产业链。“目前,基地已吸引了包含7家日资企业和2家中资企业在内的产业链配套企业,涵盖驾驶室、回转支承、油箱、液压软管件等全系列配套零部件。这些企业作为小松长期合作伙伴,在工程机械供应链体系中占据了十分重要的位置。借助小松新生产基地建设的契机,将带动诸多配套企业一起投资布局。”济宁高新区党工委副书记、管委会副主任王亚栋说。

邹城此次共有17个项目集中开工建设,总投资103.9



## 做戏,要好玩更要真诚

■本报记者 梁琨

“尼好,戏剧!青年导演创作扶持计划第二季”火热进行中。其中,备受大家关注的艺术工坊,在8月23日,迎来了中国国家话剧院演员、导演、编剧吴彼,他以《站在台上》为题,向大家分享自己对戏剧的见解,为现场观众答疑解惑。

艺术工坊设在尼山大讲堂的德馨厅,现场坐满了来自全国各地的观众。其中,有不少各大高校戏剧专业的学生、戏剧相关行业从业人员以及戏剧爱好者。此次工作坊以问答形式展开,大家争相提问,或有关于吴彼个人戏剧表演经验,或有关于戏剧表演的疑惑……对大家的提问,吴彼都作了认真解答。并应观众要求,现场表演了话剧《法源寺》袁世凯答谭嗣同片段,展示了自己扎实的戏剧功底;还演唱了自己3岁时参加首届全国少儿MTV大奖赛金奖

获奖曲目《小老虎》,引得现场笑声不断。

“来到济宁曲阜,走进尼山圣境,切身感受到孔夫子的伟岸和神圣。而孔夫子作为传统文化的代表,其本身就有很多精彩的故事。”吴彼说,从事演员或编剧职业,可以从生活中汲取能量、采撷灵感、积累经验,用于更好地创作戏剧、塑造角色。他说,生活处处是舞台,人人都有可取之处,要善于发现别人身上的优点。即使彼此之间的戏剧观念相左,也要坚信对方身上有可取之处,取其所长补己所短,相互揉和,不断提升。

对于创作,吴彼认为,故事“好玩”在做戏中至关重要。他说,做戏剧可以从轻巧的小事入手,以好玩、有意思的故事触动内心的情感,可能会更有力量。

吴彼说,与其他艺术表现形式不同,戏剧开场后,全程无法打断,而且是不可逆的。这不可打断的演出,专属于台上的每一位演员和台下的每一位观众。通过前期

的努力排演最终实现台上的精彩呈现,也让自己的精神得到极大的满足和愉悦。这份纯粹使得戏剧格外奇妙、神圣。

“站在舞台上,真诚、用心地将剧目呈现给观众,就是成功。”谈到表演技巧,吴彼举例说,正面站立和侧面站立,方式不同,呈现的效果也不相同。演员在创作时,需要在不同角色间快速切换,也不可想法将角色区分开。比如借助某些点,设计每一个角色的“形”。他说,戏剧开场前十五分钟,观众通过演员塑造的“形”认识角色,之后才是演员的个人魅力。对杂技团、肢体剧等没有台词或者台词少的剧目演出而言,可多练“形”,在栩栩如生的体态表达上,展现角色、展示自我。吴彼建议,不论是行内人士还是业余爱好者,做戏剧、塑造角色的时候,尽可能抛开世俗观点,不必过于在意别人的看法,多去修炼自身,真诚对待自己所扮演的角色和台前的观众,努力让自己发光。