

和为贵

市域社会治理新样板

春风化雨 成风化人

——人民调解+心理疏导的“化雨现象”

■本报记者 刘传伏

连续三年满意度调查全济宁市前两位,连续5年未发生到省进京越级访,荣获2022年度济宁市“平安示范乡镇”,教育成绩喜人,中考成绩连续多年金乡县第一名……

金乡县化雨镇探索以“社会稳定、群众满意”为出发点和落脚点,以“人民调解+心理疏导”为工作方法,既为群众解“事结”、又为群众化“心结”的生动社会治理实践。

春风化雨,何以成风化人?化雨现象何以形成?记者对化雨镇进行了探访。

人民调解:
“转了一圈,还得回俺这里来。”

带上水杯,骑上电动车,一大早,化雨镇化北村村民邵明启就急匆匆地赶往镇里。

“老邵哥,俺地里排水的事,你想着点,天热辣椒受不了。”经过村口,站在辣椒地里的村民张继云叫住邵明启。

“行,俺记着哪,办完老李家两兄弟的事,就去找你。”邵明启一边答应着一边加大了“油门”。

啥事让老邵那么着急,原来村里老李家两兄弟15年宅基地纠纷,最近刚刚调解好,今天上午两家在镇里调解室签协议,他这个“金牌调解员”必须到场。

“看看还是俺说的吧,转了一圈,你俩还得回俺这里来。一家人就没有化不开的节。”在调解室,老邵满脸笑容和李家两

兄弟说。

化雨镇坚持和发展新时代“枫桥经验”,秉持“春风化雨润民心”的工作理念,着重在“化”字上下功夫,实施“三化”分级分层矛盾工作方法。用老百姓的“法”平老百姓的事,有效实现矛盾化解在基层。

正是在这个背景下,老邵作为化雨镇有名的“和事佬”,被镇里“一站式”矛盾纠纷调处化解中心聘为“金牌调解员”,并拥有了专属自己的“工作室”,一年下来,解决村民纠纷二三十起。

化雨镇盘活利用废弃办公场所,高标准打造480平方米的“多中心合一、一中心多用”的“一站式”矛盾纠纷多元调处中心,全面整合综治、信访等资源集中入驻,同时引入社会调解力量,为群众提供一站式服务。去年以来,成功调解基层治理中常见矛盾纠纷300余件,调解成功率98.7%。

心结打开:
“把人聚起来,心聚起来。”

“都是亲戚邻居,啥事过不去,都让一步,这事就过去了。”

日前,在化雨镇苏坑村心灵驿站,心理咨询师张金霞耐心开导两家村民。这两户村民因为栽树问题,闹得不可开交,甚至拳脚相向,在张金霞疏导下,两家想通了,气消了,最终握手言和。

“咱村民纠纷,大多是一些鸡毛蒜皮的小事,不容易解决往往都是因为面子上过不去,一来二去就容易激发矛盾,这时候心理干预就很有必要。”张金霞告诉记者。

近年来,化雨镇聚焦夯实基础,构建

全覆盖心理疏导服务体系。成立社会心理服务体系建设工作专班,把心理疏导工作纳入全镇“一站式”矛盾纠纷调解中心规范化建设体系,高标准打造镇级心理疏导服务工作室,建成村级“心灵驿站”31个,实现心理咨询、疏导服务全覆盖。

初秋时节,天气转凉,傍晚时分,早立村文化广场上热闹起来。百姓大舞台上,村里的妇女们在欢快音乐下,跳起广场舞;孩子们在游乐设施上,爬上滑下,一片欢声笑语;棋牌室里,村民捉对厮杀,好不热闹……

早立村党支部书记李小波告诉记者,在上级支持下,早立村在废弃学校土地上建立了功能齐全的党政服务中心,建成后这里立马变成村里的“活动中心”,大家一起玩一玩,乐一乐,好不快活。

“把人聚起来,心聚起来,彼此有了沟通交流,矛盾自然减少很多。”化雨镇挂职副书记代冲表示。

据了解,化雨镇去年新建改建11处党群服务中心,依托这些场所,化雨先后组织开展化雨镇非遗美食节、全民健身大赛、全民才艺大赛,丰富群众文体生活,让广大人民群众在欢声笑语中增进感情。此外,化雨发挥金乡县“鸡黍之约”诚信文化发源地优势,组织开展一系列全民诚信教育活动,树牢“诚信为本、守约践诺”理念。

发展要:
“基础工作做好,民生事项办好,人民群众才会满意。”

走进化雨镇为民服务中心,偌大的大

厅里,人社、卫生、公安、退役军人等办事柜台一字排开,工作人员各司其职,耐心为村民们办理各项业务。

“您把证件拿好,补助已经打到您卡里。”在退役军人柜台,工作人员热情地招待曹大爷。

“不用去县里,在这里,啥事都能办好,真是太方便啦!”曹大爷笑着竖起大拇指。

化雨镇按照“线上线下融合”的原则,精心布局建设为民服务中心,打造集成型、便捷式、智能化的群众办事政务服务体系,切实满足辖区群众持续增强各项政务服务需求。

为民服务中心备受群众欢迎,从侧面也反应了化雨镇民生举措扎实有力。群众需求在哪里,党的阵地就覆盖到哪里,服务保障就跟进到哪里。在一次次为民服务中,一项项民生工程中,化雨群众满意度逐步提升。

优化人居环境,让群众生活更加舒心;强化民生保障,让百姓心窝更加温暖;推动治理重心下移,破解群众反映强烈的住房、医疗、上学等一道道难题……

“发展才是硬道理。基础工作做好,民生事项办好,人民群众才会满意。”化雨镇党委书记李浚表示。

今年以来,化雨聚焦乡村振兴,打造示范片区。做大做强食用菌产业精品文章,集合129万元扶贫资金、600万元集体经济扶持资金规划组建化雨镇食用菌产业共富联盟,发展壮大村集体经济;坚持一村一策,一批村集体产业项目踏上乡村振兴快车道……



凝聚巾帼力量 助力乡村振兴

——记山东金大丰机械有限公司总经理徐蕾

■本报记者 郝明雷
本报通讯员 李佳

徐蕾,一名军队转业女干部,也是一名山东省劳动模范。作为山东金大丰机械有限公司总经理、研发主管,她把劳模精神和工匠精神的奋力向前的精神支柱,带领企业为助力乡村振兴贡献积极力量。她着力培育壮大“十强”农机装备产业,加快企业发展数字转型升级,企业连续两年产值过10亿元,实现了农机装备销售面向全国粮食主产区,并出口到全球20多个国家和地区。

2018年3月,“徐蕾工匠人才创新工作室”成立,作为带头人,徐蕾建立了一支以“泰山产业领军人才”为龙头,中高级职称农业机械人才为支撑、创新实践双发力的优秀科研团队。工作室自成立以来,积极参与与中国农业大学、清华大学等各大院校

搭建产学研合作关系,引进高端人才充实科研队伍,大力实施创新驱动发展战略,凝聚全员智慧和力量大胆创新,已成为推动公司创新发展的强劲动力。

徐蕾带领工作室先后承担多项省市级重点项目,其中重点参与2020年泰山产业领军人才工程“多功能智能化履带式联合收获机关键技术研发及产业化”、2022年度山东省科技厅重大科技创新项目“农业机械核心智能化技术研究与产业化”项目。通过实施“年产1万台大型高效联合收割机车间技改”等技改类项目,新增100多台套先进的生产设备,大大提高了生产效率,加快了“机器换人”速度。研发新一代智能立式割台穗茎兼收玉米收获机,推出金大丰独有的穗茎兼收产品,该项目同时获得首届山东省退役军人创业创新大赛创新创业团队组二等奖和“邮储银行杯”济宁市第五届创业大

赛二等奖。4YZL-9型智能化玉米联合收获机填补国内空白,被列入国家科技成果库,荣获2018中国农业机械年度TOP50+技术创新奖;4YZL-5型自走式玉米籽粒联合收获机获得山东省精品装备荣誉;3项产品获得山东省首套技术装备称号。“智能化玉米联合收获机关键技术及产业化应用”项目获得2022年山东省科学技术进步奖二等奖;获得实用新型专利18项,外观设计专利1项;参与研发的多项新产品获得工信部和山东省推广鉴定证书。

在徐蕾的带领下,企业发展迅猛,规模不断壮大,实力稳步增强,先后被评为国家重点专精特新“小巨人”企业、国家工信部单项冠军产品企业、国家工信部两化融合贯标企业、国家工信部智能制造优秀场景企业、国家绿色工厂、山东省首批瞪羚企业、山东省民营企业创新100强、山



东省特色产业集群龙头企业、山东省“十强”现代高效农业领军企业等荣誉称号。

面向新时代,徐蕾表示,将践行使命担当,带领农机装备产业上下游企业,塑造叫响济宁农机品牌,逐步做大做强智慧高效农机产业集群,一步一个脚印走好兴农利农、产业报国之路。

市数字经济培训班赴浙大考察对接

本报济宁讯 为落实市政府主要负责同志考察浙江大学活动精神,8月25日,我市数字经济发展专题培训班一行赴浙江大学工业技术转化研究院进行深入对接考察,市政府党组成员、一级巡视员、市制造强市建设指挥部指挥长张胜明参加。

在浙江大学工业技术转化研究院副院长董哲铭、傅强等陪同下,学员们参观了浙江紫金科创小镇展厅,听取了浙江大学成果转化总体情况和熔盐储能项目进展情况。随后,参观了浙大西投脑机智能研究中心、浙大未来食品研究院和浙江大学-浙江交工协同创新联合研究中心。

对接考察过程中,张胜明表示这次对接活动拓宽了我们的视野,学到了科技创新和成果转化的“真经”,特别是浙江大学对成果转化的激励机制对我们启发很大,希望济宁市政府与浙大工研院能够保持长期沟通机制,积极推进校地、校企合作,为济宁打造更好的创新生态。

参加数字经济培训班的市直有关部门负责同志,市制造强市建设指挥部各产业专班主任、核心产业链规划执笔人,制造强市建设各县级指挥部副指挥长、相关专班主任,数字化改造、工业互联网平台建设重点企业主要负责人共80人参加活动。

济宁“朝阳助学”

慈善助学金陆续发放

受助大学新生每人4000元

本报济宁8月28日讯(记者 王黎 通讯员 路笃书)今天上午,济宁市2023年“朝阳助学”慈善助学金发放仪式举行。副市长刘东波,市慈善总会会长贾丽建出席。

会上,通报了2023年全市“朝阳助学”工程项目情况,市、县慈善总会以及市慈善总会各功能区办事处举牌公开了助学金列支情况,受助学生代表作发了发言,为16名受助应届高考困难家庭本科新生代表每人发放了4000元慈善助学金。

据悉,截至2022年底,全市慈善总会组织已累计发放慈善助学金6.01亿元,救助困难大中小学13.76万人次,资助311所农村中小学校改扩建。2023年全市慈善总会组织计划资助善款5764.95万元(其中市慈善总会资助3070万元),对12991名困难大中小学实施救助(其中应届高考困难家庭本科新生1531名),资助19所农村中小学校改扩建。经按程序逐级调查、审核、审批,各级各类慈善助学金将于近期全部足额发放到受助学生手中。

在高质量发展中

唱响中国经济“光明论”

■华峰

今年以来,济宁市锚定争先进位和高质量发展大局,坚持稳中求进工作总基调,深入实施制造强市战略,加快推进重大项目建设,全力促消费、扩需求、增活力,各级政策效应持续释放,总体呈现稳定向好、稳中提质态势。可以说,这正是中国经济前途光明的缩影。

中国经济从来都是在攻坚克难中发展,在乘风破浪中成长。面对复杂多变的国际国内形势,我市牢牢把握发展第一要务,集中精力抓经济建设、抓项目建设、抓产业发展,加快构建新发展格局,扎实推动经济高质量发展,深入实施“十项行动”,实现更好更快、更高质量发展。坚定不移把制造强市作为首位战略,牢牢抓住制造业这个“定盘星”,以更自觉的担当、更坚决的态度、更有力的举措,扎扎实实把产业做大做强,以产业突围引领高质量发展。

征途漫漫,唯有奋斗。当前国内外经济环境依然严峻复杂,我们要始终坚持以人民为中心的发展思想,在高质量发展中充分激发人民群众以实干创实绩,集中精力抓发展拼经济,全力推动各项工作“争一流、争第一、争唯一”,迎来更加光明的发展前景。

汶上县郭仓镇

党建引领聚合力 人才振兴促发展

本报汶上讯(通讯员 龙伟光)乡村振兴,关键在人。近年来,汶上县郭仓镇牢固树立人才资源是第一资源的理念,始终坚持党建引领人才振兴,突出“党建+”不断拓宽人才培养渠道,不断建强乡村振兴骨干队伍,提升人才工作水平,让人才振兴成为助力乡村振兴的关键法宝。

挖掘人才,聚焦人才“基石”。该镇将人才工作列入年度重点工作,成立了以党委书记任组长的招才引智专项工作领导小组,制定年度人才工作责任清单,任务分解到人,强化督导机制,财政列出用于人才专项经费,为招才引智提供资金保证,确保人才工作任务顺利推进。

技能培训,强化人才“强雁”。通过课堂培训、专家讲座、现场指导、远程教育、网上教学等人才培训方式“线上+线下”联合培训,强化人才本领,提升产业技能。使得一批受过专业培训的新型农民成为农业产业转型升级的骨干力量。

人尽其才,实现人才“重用”。聚焦乡村振兴各方面人才,坚持重岗善用,让人才有用武之地,激励和引导各类人才成为推动各项事业发展的主导力量,真正实现人才聚心、聚力、聚智,为加快打造郭仓镇高质量发展提供强大智力支撑。

鲁泰控股太平煤矿

“四个坚持”筑牢安全屏障

本报邹城讯(通讯员 刘南)近期,太平煤矿紧紧围绕矿井安全生产,从隐患排查、安全监管及设备管理等多方面入手,扎实开展安全活动,不断夯实安全发展基础,筑牢安全生产屏障。

坚持党政安全。大力推动党建工作与安全生产深度融合,要求各基层单位党政主管领导同时参加班前会。各级领导干部带头转作风,带着问题、带着责任下井,把精力集中在生产一线,做好现场指导把关,提高下井质量。进一步强化安全监管,加大中夜班巡查力度,严查各类违章违规行为,提高安全监管质量。

坚持警示教育。深入开展安全警示教育,组织学习近期全国发生的煤矿安全事故案例,写体会、谈认识,深刻吸取事故教训,规范安全行为。大力开展群众性安全活动,宣讲人员多批次深入区队、班组进行安全教育宣讲,提高广大干部职工安全意识,时时、处处、事事讲安全,自觉落实各项严管严控措施,夯实安全生产基层基础。

坚持隐患排查。由主要领导牵头开展重大事故隐患专项排查整治行动,做到井上下各地点不留死角、不留盲区、全方位、全系统进行排查整改,对检查出的隐患严格按照要求整改闭环。加强日常安全监管,现场生产环境不达标及存在安全隐患的,坚决执行“四停”措施,切实做到不安全不生产,坚决把问题隐患消灭在萌芽状态。

坚持设备管理。该矿提前制定设备维护方案,强化设备的维修、保养、管理等,确保点检、润滑、紧固管理制度的落实,提高设备完好率,为设备高效运转保驾护航;每日对设备进行动态巡查,每周对设备维修保养分析处理,采取预防措施,确保设备可靠运行;严格操作规程、岗位职责等制度实施,确保规范操作和设备安全。

《济宁抗日战争志》正式出版

本报济宁讯(通讯员 王凯)在中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利78周年之际,由中共济宁市委党史研究院编纂的《济宁抗日战争志》正式由中共党史出版社出版,这也是济宁在红色文化挖掘整理上取得的一项重要成果。

编纂工作自2020年8月启动至2023年8月全面完成,历时3年。全书分总述、大事记、政党和政权、统一战线和群团组织、军事组织、战争、抗日根据地、日本侵略罪行和济宁抗战损失、纪念设施和遗存、人物、回忆、附录等12部分,176万字,照片453张,图表31个,记录了115个主要战争,62个统战事件,330个立传人物,政党、政权和群团组织349个,军事组织194个,侵华日军制造的重大惨案46个,纪念设施和遗存133处。全面系统、客观真实地记述了自1931年九一八事变至1945年9月3日抗战胜利,在中国共产党倡导的抗日民族统一战线旗帜下所进行的军事、政治、经济、文化、社会等方面的抗战活动,以及在抗战中涌现的众多英烈,重点记述了战斗在微山湖畔、津浦铁路沿线的机智勇敢的铁道游击队、微湖大队、运河支队等抗日武装,安全护送1000多名党政军领导干部往返苏北、鲁南与延安的微山湖上秘密交通线,创造了在劣势装备和兵力相当的情况下全歼日军一个建成制大队、被八路军总部嘉誉为“模范的歼灭战”的梁山歼灭战,在复杂的斗争中先后创建起来的湖西、运河、尼山抗日根据地等史实,彰显了济宁抗战在山东抗战和全国抗战中的地位作用和地域特色,具有极其重要的史学价值。

牢记历史,才能开创未来。《济宁抗日战争志》的编纂出版,对保存、传承、弘扬、宣传在中国共产党的领导下济宁人民用鲜血和生命铸就的济宁人民抗日战争的伟大历史;对用铁的事实批驳歪曲历史、美化侵略战争的错误言论;对培育人民爱家乡、爱祖国、爱祖国的深厚感情,牢固树立道路自信、民族自信、历史自信和文化自信;对激发实现中华民族伟大复兴的中国梦的不竭斗志,奋发有为谱写新时代济宁社会主义现代化建设新篇章,具有重大的政治意义和现实意义,将会发挥不可替代的独特作用。



汶上县

聚焦群众急难愁盼 全方位提升巡察质量

本报汶上讯(通讯员 宋亚涛)近年来,汶上县把对村(社区)巡察工作放在重要位置,按照有行覆盖和有效覆盖相统一的原则,坚持问题导向、系统思维,积极探索创新,推动巡察向基层延伸,解决了一批群众急难愁盼问题,有力推进了巡察工作提质增效。

围绕发现问题这一生命线,创新措施广泛发动群众。“量化评估”压责任。出台《“双向十测评”评估办法》,对巡察组百分制量化评估。建立“责令复巡”制度,巡察组撤离前,要求将巡察情况向县委巡察工作领导小组汇报,经评估分析同意后才能撤离。“重点走访”找问题。拓宽和畅通群众反映问题渠道,走访谈话坚持把“四老”(老党员、老干部、老教师、老退伍军人)、“四干”(包村干部、村两委班子成员、村务监督委员会成员、驻村

第一书记)和“四类人”(乡贤、致富能手、村医、小超市经营者)作为重点对象,访谈时重点谈具体人、具体问题、具体事例、具体责任。“民情夜谈”察实情。为破解白天群众不在家、问题难收集现状,建立“民情夜谈”工作法,邀请白天不在家的党员群众代表、“两新”组织人员等参加,乡镇和巡察组干部共同参与,广泛征求意见建议。“同题共答”破难题。针对各村普遍存在、涉及群众切身利益的问题,与乡镇“同题共答”,督促乡镇围绕共性问题在全镇层面进行专项整治,目前对公益岗优亲厚友、村公共厕所破损等28个问题进行了治理。

坚持系统思维,推动巡察监督与其他监督贯通融合。提前打好“地基”。把人员配备放在至关重要的位置,把乡镇(街道)及县直部门熟悉农

村工作的干部纳入巡察人才库,提前做好培训交流,科学编组,年龄上新老结合,专业上涵盖不同领域。巡前备好“精料”。采取邀请农业农村、民政等部门专家授课,通过网络广泛收集村级共性问题、违犯案例,向纪检监察、组织、信访、审计、财政等部门发函商情书面通报有关情况,协调各巡察组与有关纪检监察室开展面对面对话沟通等措施,充分了解被巡察村(社区)的政治生态和廉政风险点,形成村(社区)政策清单、问题清单。增强监督“合力”。坚持“室组审巡”联动,巡察村(社区)时,明确所联系的纪检监察室主任为巡察组“第二副组长”,带领纪检监察室及时切入,对侵害群众利益的问题做到“边巡边移”,有效破解了发现线索少、线索质量不高等问题。