

鲁泰热电“党建链”串起融合发展“聚能环”

本报鱼台讯(通讯员 张甲祥 王少婕)鲁泰热电围绕“聚·融”党建工作模式,激活“红帆引领·强基固本”品牌红色动能,以党建“固链、强链、兴链、稳链”串起夯实基层基础建设“聚能环”,激发一线生产活力,为企业可持续发展提供坚实支撑。

党建引领固链,战斗堡垒建在“链”上。生产经营延伸到哪里,党组织就要覆盖到哪里,作用就要发挥到哪里。该公司坚持“基层组织建设从党建入手、经营创效从党建入手”相融互动,紧扣“聚·融”主线,构建有力的管理体系和组织架构。加强对党员干部的培训和选拔,确保基层骨干具备良好的素质和专业能力;完善基层党组织架构,明确职责分工,提高工作效率和协同性;建立完善的激励机制,给予员

工奖励和荣誉,鼓励员工提供有价值的创新意见。同时,建立健全沟通机制,促进各级员工之间的信息共享和协作,使基层组织更加紧密高效。“我为降本增效献一计”活动,征集优秀合理化建议和意见230余条,其中10条优秀意见建议已组织实施,取得良好经济效果,后期将按价值体现评奖。

示范引领强链,先锋力量聚在“链”上。该公司以“红色细胞”骨干队伍为引领,注重培育和打造示范样本,通过党建的温度来激发企业发展的热度。坚持将创新作为第一动力,积极搭建创新工作室平台,并推行“创新三进”活动,收集并解决生产中的难题和堵点,形成创新需求清单。同时,实施“揭榜挂帅”机制,鼓励一线职工扮演创客角色,主动参与攻关工

作。实施“清单管理”,精准指导、靶向支持,凝聚全员合力突破技术瓶颈。上半年,先后完成三期灰库除尘装置升级改造、输灰输煤控制系统扩容升级优化、一期反渗透清洗回流改造等技改项目7项,创效100余万元。20名专业技术人员上半年技术帮扶创效83.3万元。

精准护航稳链,惠企服务落在“链”上。“民生有所呼、组织有所应”,该公司党总支高度重视一线员工的需求,把凝聚人心、服务发展作为立足点和发力点,发挥企业文化凝聚人心的重要作用,汇聚起推动转型发展的强大精神力量。加大对一线员工的培训力度,帮助职工拓展成长渠道,提升其技能水平和专业知识,增强工作满意度和成就感;倡导开放式管理,制定“领导接待日”,畅通职工合理诉求通

道;持续深化“我为群众办实事”,组织开展户外拓展训练、健康徒步行、趣味运动会、读书交流、绘画书法等趣味活动;为满足职工需求,完成“职工充电桩”安装和“职工超市”建设,举办“职工健康大讲堂”,组织心理测评、职工疗养等,持续开展职工扶贫帮困、“冬送温暖”“夏送清凉”、职工生日送祝福和“金秋助学助学”等活动,进一步提升职工的归属感与满意度,真正把企业打造成充满活力的“职工之家”。

远飞者当换其新羽,善筑者先清其旧基。鲁泰热电党总支继续以发挥党建引领作用为根本,找准党建工作与生产经营发展的“共振区”和“关键点”,引导广大党员干部职工在岗位上建功立业,助力企业提质增效,实现绿色转型发展。

产经动态

科创投资直投企业
水泊智能成功登陆新三板

本报梁山讯(通讯员 隋东原)近日,山东水泊智能装备股份有限公司成功在全国股转系统(新三板)挂牌,成为科创投资直投项目中的又一家新三板挂牌企业。

水泊智能是一家国家级专精特新“小巨人”企业,在专用焊割设备研发与智能制造领域深耕近20年,是济宁梁山的“好汉”企业。近年来,先后荣获“山东省高端装备制造业领军企业”“山东省制造业单项冠军企业”“山东省瞪羚企业”“省级智能制造系统解决方案供应商”等荣誉,实现了从“制造”到“智造”的蝶变。

2022年5月,科创投资直投水泊智能,运用助企上市的成功经验,通过持续的投后赋能、资源嫁接等举措,对企业新上项目、研发创新、融资上市等提供全要素保障服务,帮助企业提档升级、做大做强。在科技创新与国有资本的联合助力下,水泊智能加大自主研发投入,实现了从装备设计、项目管控、车间建造到厂区管理的智能化全流程覆盖,通过与股东、券商精诚合作、攻坚克难,不断提升内控水平,推动信息披露与公司治理“双轮驱动”,夯实了企业挂牌基础。

鲁泰建材
“爱心母婴室”启用

本报鱼台讯(通讯员 马有文 张亚玲)为推进健康企业建设,更好维护女职工合法权益,近日,鲁泰建材“爱心母婴室”正式投用。

据悉,公司现有女职工51人,已婚人数占97%。近年来,随着生育政策放宽,生育二胎的家庭逐渐增加。为此,鲁泰建材因地制宜、合理规划,利用公司“红馨驿站”划出区域作为“爱心母婴室”,并进行改造提升。新建成的“爱心母婴室”内设施设备齐全,有空调、桌椅、冰箱、饮水机、湿巾、纸巾等生活用品,墙上悬挂《母婴室管理制度》,明确了使用流程和注意事项。整个房间温馨典雅,让女职工切实感受到了鲁泰建材温暖贴心的关爱和服务。

济宁市住房公积金管理中心
提升服务助推事业开新局

本报济宁讯(通讯员 周生龙)济宁市住房公积金管理中心年内5次优化调整住房公积金提取、贷款政策,放宽新市民、青年人提取条件以及房屋套数认定标准。

据悉,公积金贷款最低首付款比例降为20%,取消贷款户籍以及工作地限制,取消改善性贷款间隔12个月以上限制,最高可贷额提高至余额的25倍。1至8月,提取住房公积金58.51亿元,同比增长29.39%;发放住房公积金贷款34.83亿元,同比增长21.27%。开展“惠民公积金、服务暖人心”服务提升三年行动,深化一网通办、全程网办、“亮码可办”,建立健全《窗口服务规范》制度标准、《岗位廉政风险防控机制建设运行规程》等制度规定,中心获住建部“星级服务岗”称号,12329热线抽测位居全省第1。出台10余项内部管理制度,完善征信数据8084条,提升全业务数据质量27.8万余条。

济宁市住房公积金管理中心“完善管控措施不断提升住房公积金风险防控能力”的典型经验,作为全国唯一被住房和城乡建设部表扬推广;深入贯彻落实党建引领构建“1+4+N”机关文化体系,为提升管理服务水平提供坚实支撑。今年6月,省住建厅推广我市践行文化“两创”、赋能住房公积金事业高质量发展经验做法,为全省独家。

嘉祥港航服务站
推广“港货郎”搭建“高架桥”

本报嘉祥讯(通讯员 齐芬 邵伟明)为更好服务港航物流发展突破战略,贯彻落实《济宁市港航事业发展中心“港货郎”服务品牌应用推广实施方案》文件精神,嘉祥港航服务站成立“港货郎”应用推广工作专班,深入辖区水运企业、港口企业大力宣传推广,激发港航物流企业、船舶船员、港航从业人员使用的积极性、主动性,拓展信息服务范围,有效提升了“港货郎”品牌社会影响力。

压实责任,明确专人负责,分门别类、逐项逐条在“船找货、货找船、货找物流”以及“人员招聘、买卖交易”等板块及时发布信息。充分发挥辖区港口数量较多的优势,利用“五进”等活动,深入辖区港口企业,大力宣传推广“船找货、货找船,货找物流”等信息,在“港、货、船”之间架起了信息互通的“高架桥”,解决了长期存在的船找货难、货找船难的问题,有效降低了回程船舶的空驶率,收到了良好的社会效益。今年1至7月共汇集、发布各类服务信息2600余条,位居各港航(船闸)服务站“港货郎”航运信息发布数量第一。

玉堂酱园科学技术协会成立

本报任城讯(通讯员 王磊)9月1日,“中华老字号”企业——山东玉堂酱园有限责任公司科学技术协会成立大会召开,何景春董事长当选第一届科协主席。

玉堂酱园坚持守正创新,近两年投入6000余万元,进行了大规模的技术升级改造。通过对设备工艺创新,酱腌菜改进了脱盐脱水工艺,严格控制菜坯食盐含量;改进了瓶装产品灌装线,实现了自动封盖,杀菌、冷却、打包,有效地保障了产品质量;腐乳车间引入国内最先进全自动化设备,从泡豆、打豆磨浆、制坯到包装成品一体化生产,提高了产量与技术水平。为了生产更加优质的面酱产品,玉堂新建设石磨面粉车间,采用全新国内先进石磨工艺面粉机组,生产面酱采用精品小麦粉,让玉堂甜面酱生产原料及过程全产业链可查、可控、可溯源。

杨晓东——
汗水筑基石实干践初心

■本报通讯员 李思

“流流流汗、掉皮掉肉,勇挑重任、不留遗憾”,这是济宁土地发展集团杨晓东的先锋誓言。在项目推进过程中,杨晓东践行一线工作法,坚持在一线发现问题、在一线解决问题,事不过夜,立说立行,发挥了骨干带头作用。

进入矿山企业一年多的时间,杨晓东时刻以一名共产党员的标准要求自己。面对“5+2”“白+黑”的工作常态,他不畏艰苦奋战一线,并挤出时间认真学习矿山开采加工知识,调研行业发展动态,快速实现了从矿山开采经营的门外汉到内行人的转变。为保障重点建设项目石材供应,杨晓东坚持以满足客户需求为最大目标,多次组织开展设备检修、客户回访,从业务流程的科学安排,到现场施工的精心组织,想方设法为客户解决销售过程中遇到的问题,设身处地为客户解决石材供应中遇到的困难,使华林山石材顺利进入雄商高铁、济荷高速等重大工程。为保障项目正常使用,他放弃周末、节假日等休息时间,带领生产销售人员主动跑市场、拓销路。面对日益激烈的市场竞争,更是等不起、慢不得,没有上班和下班,只要客户有需要那就是工作时间,8小时以内比作风,8小时以外比责任,带领生产销售人员制定了24小时保供制的工作模式。通过全体人员的共同努力,上半年已累计完成开采加工石材64万吨,超额完成半年度任务目标。杨晓东严谨细致的工作态度、雷厉风行的工作作风、简约高效的工作方法,赢得了领导和同事们的一致好评。



220千伏输电变电工程为山东省重点电力建设项目,建成后可提高京沪、鲁南高铁供电可靠性,满足曲阜地区日益增长的用电负荷需求,助力地区经济社会发展。图为9月6日晚,国网济宁供电公司施工人员开展线路跨越京沪高速铁路施工。

■通讯员 李军 金剑 张宇 摄



鲁泰控股鹿洼煤矿在井下建立多处党建“小书屋”,把党员学习室搬到生产现场。工作间隙,党员骨干有了学习的好去处,大家读书学习的热情更高了。

■通讯员 尹东亮 摄

图观前沿

济宁能源花园煤矿

党员现身说法让党课接地气聚人气

本报金乡讯(通讯员 仇文 李兆安)“我党龄21年,先后在综采、掘进一线皮带司机岗位上工作过10多年。这期间无论在哪一个岗位上工作,我都始终遵章守纪、按规操作,从没出现过违章违纪事情,真正做到了党员无‘三违’、无事故。”近日,济宁能源花园煤矿机电工区老党员卢春来作为支部党课主讲人,为现场党员上了一堂生动的党课。

为推动党的创新理论进区队、入班组,使党课更加接地气、聚人气,花园煤矿党委在基层党支部书记讲党课取得成效的基础上,继续开展“立足岗位保安全,党旗在一线高高飘扬”“普通党员讲党课”活动,通过“身边人讲身边事,用身边事教育

身边人”,促使党员带头上标准岗、干标准活,实现党员身边无事故、无隐患,带动职工遵章守纪,按规操作,提升作业现场安全管理水平。

“作为一名受党组织培养教育多年的老党员,无论是工作经历还是人生阅历都有不少好的经验值得年轻人学习,我要把自己好的心得全部整理成讲稿和课件,无私奉献给其他党员,不仅让他们在实际工作中能少走些弯路,而且在传授党建知识过程中还能锻炼自己的逻辑思维能力、表达能力和组织能力,并且这种形式的党课使我学到了更多东西,也调动了身边党员的工作积极性……”刚刚登台授完党课的党员李勇感慨颇多。

此次“党员登台讲党课”活动,工区党支部在活动部署、形式内容、增强实效、打造精品上下功夫,改变了过去党课上支部书记一人照本宣科,广大党员坐着机械听的传统党课模式,让党员走上讲台以自己身边的事为主讲内容授课,变“被动听”为“主动讲”。通过党员登台讲党课活动,增强了党员的党性观念,激发了全体党员立足本岗、扎实工作的工作热情,为矿井安全生产工作打下了坚实基础。

“通过讲党课,让我深刻地认识到安全生产不仅仅是关乎自己的事,一人在生产中因违纪犯错而受伤,不仅自己要承受身体上的痛苦,还会牵连身边的同事、班

组及工区领导一起受罚,这个代价不可谓不高。因此,作为常年在井下一线工作的一名老党员,我一定发挥党员示范引领作用,给身边的同事做好榜样,大家共同遵守好各项规章制度,确保安全高效完成工区交给的各项任务!”党员班长李勇表示,在矿5308综采工作面安装的关键时期,保证运输线路24小时畅通是运输班的首要任务。任务就是命令,执行就是担当。接到任务后,支部全体党员积极行动起来,想办法、做表率。为快速高效将综采支架及其它机电设备安全运送到位,全体党员通过分段包保、接力跟车、车车验收等有效方式,保障了5308综采工作面的安全有序。