

产经聚焦

山东济宁南阳湖农场有限公司

党建引领聚合合力 转型发展强效能

本报济宁讯(通讯员 杨阳)山东济宁南阳湖农场有限公司系济宁孔子文旅集团权属公司之一,有着68年的风雨历史。作为老牌国企,农场始终把党的建设摆在首位,以党建引领为抓手,不断推进党建业务与生产经营深度融合,持续加快传统产业转型升级,营造了风清气正、务实高效的发展氛围。

聚思想,凝心铸魂固底色。公司党委充分认识坚持思想建党、理论强党的科学内涵,牢牢把握加强党的建设这一国有企业的“根”和“魂”,始终以“红色”作为公司发展最鲜明的底色,把党的领导融入公司治理中。通过党委理论学习中心组、“第一议题”学习、支部“三会一课”等加强日常理论学习。主动以理论指导实践、解决实践发展难题,以“争一流、争第一、争唯一”的使命感、“时不我待”的紧迫感、“舍我其谁”的责任感,谋划公司转型发展新方向。

成《南阳湖农场发展总体规划(2022-2030)》编制任务,明确了“一廊连四片,一环串七区”空间发展架构,高压线迁改工程顺利完工,公司三四分场采煤塌陷地综合治理项目(一期)一标段已完成竣工验收,美仑酒店吾悦广场店进入了试营业状态。组织召开公司职工代表大会审议通过了《南阳湖农场发展总体规划(2022-2030)》《山东济宁南阳湖农场有限公司增资扩股山东中盛智慧供应链有限公司《南阳古镇景区整体提升方案》,提高了企业管理及民主管理水平,开启了公司“扬帆起航正当时,砥砺前行再出发”的新局面。

解纠纷矛盾。一系列特色活动的顺利开展,进一步调动了广大干部职工的工作活力,展现出党建业务与公司业务发展互助互利的良好局面。

聚力量,练好内功强基础。按照上级有关文件要求,健全完善党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”、公司党委“三张清单”、党支部落实责任的“四责一体”工

作机制等,树立抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职,必须理直气壮抓好党建的理念。严格执行公司《重大决策事项党委前置研究讨论的实施意见》《公司党委党建工作责任清单》《“作风风、强担当、抓落实,促进公司高质量发展”活动实施方案》《工程项目建设廉政监督暂行办法》《工程项目建设廉政档案实施细则》等一系列规章制度,通过规章制度来管理党员干部,防止在工作中出现无规可依、无章可循而导致工作落实走样、弱化、虚化的问题,既保护了党员干部、又为党员干部划出了标准,夯实了干事创业的基础。

聚能量,内涵多样显活力。在公司党委的引导与支持下,公司各党支部积极推动党建与业务的深度融合,在做好规定动作的同时,开展了内容丰富、别具特色的活动,先后开展“学雷锋纪念日”“大学习大培训大调研大比武”“学党章亮承诺当先锋”、支部品牌建设、“三亮三比一争当”系列活动等,亮出党员身份,践行党员承诺。常态化开展民意“5”来听、民情书记进社区活动,帮助社区群众解决问题,化

产经动态

“孔府宴高质量发展论坛”举办

本报鱼台讯(记者 孔健 通讯员 蒋春雨)9月24日,“2023·孔府宴高质量发展论坛”在鱼台县成功举办,来自政府部门、高校、国企和经销商等各方代表齐聚一堂,共商孔府宴高质量发展大计。

作为中国历史文化名酒,孔府宴有着悠久的历史。1994年,孔府宴夺得“央视标王”;1995年,孔府宴酒实现销售收入近10亿元,跻身全国同行业前五,奠定了孔府宴名酒地位。因多种原因,孔府宴酒业曾一度走入低谷。2020年5月,在市国资委和鱼台县委、县政府支持下,成立济宁经发投资集团;2020年8月,济宁经发投资集团又专门成立经发酒业有限公司。经过三年的不断发展壮大,孔府宴现已成为一家集荷香型白酒、荷香米酒、浓香型白酒生产与研发于一体的白酒生产销售企业,“喝孔府宴酒,做天下文章”再度享誉四方,企业也快速成长为鱼台税收就业“双增长”的重点骨干企业,充分彰显了国资国企促进地方经济发展的责任担当。

在“2023·孔府宴高质量发展论坛”上,来自济宁市酒业协会、鱼台水务装备协会以及孔府宴经销商代表,分别围绕“鲁酒振兴”战略机遇、发挥孔府宴特有物产优势和文化优势、实现孔府宴高质量发展等方面进行阐述,共同为孔府宴发展大计建言献策。

山东公用热电集团 深入一线抓落实 强化督导保实效

本报济宁讯(通讯员 荆军兴)为全面做好今冬明春暖保供各项工作,推动各项工作部署落实见效,9月20日至26日,山东公用热电集团主要负责人带队到各权属供热公司调研督导生产经营和2023—2024年度采暖期前准备工作,现场看进度,一线解难题,聚力促落实。

督导组先后听取各权属公司经营发展、“冬病夏治”、项目建设进度、热源保障、靠前服务落实以及老旧小区改造进展情况等工作汇报,针对上一采暖季热用户关心关注的热点和难点问题开展专题调研。深入施工建设、社区一线详细了解管网建设、换热站设备设施维护保养、注水打压情况,认真倾听群众心声,并现场办公协调解决影响冬季供暖的困难和问题,要求各权属公司坚持立足“早”字,狠抓“实”字,用心用情用力做好供热准备各项工作。

“暖气热不热,群众满意不满意,是检验我们工作成效的一个重要标准。”督导组强调,各权属公司要时刻把老百姓的冷暖放在心上,以人民群众满意为标准,带着感情、带着责任,采取有效措施,对“冬病夏治”工作要再次全面梳理一遍,进行“回头看”,确保上一采暖期暴露出的问题和存在的难题全部解决到位;要统筹推进“注水打压”“带压试运”工作,确保供热设备设施全部试验完好;要精心开展服务技能培训工作,落实靠前服务,提升服务质效,做到用户诉求件件有跟踪、事事有落实;要做好中秋、国庆“两节”安全生产工作,各公司要把安全生产工作部署得更精细、更具体、更过硬;常态化开展安全生产大排查,解决好供热链条中的隐患问题,全面提升热源保障能力、管网运行能力、管理服务能力,为按期、安全、优质供热奠定坚实基础。

济宁城投

开展“世界无车日”主题骑行活动

本报济宁讯(记者 张静 通讯员 刘婷)9月22日为世界无车日,为宣传健康骑行理念,增强公众绿色出行意识,展示文明城市形象,当日,由济宁城投控股集团主办、济宁市市政投资有限公司承办的“单车绿天空蓝,‘骑’创美好新生活”主题骑行活动在太白湖畔举行。

活动开始前,参加活动的各单位人员与市民共同在活动条幅上签字留言,为低碳生活、绿色出行作出自己的一份承诺。为答谢新老用户对公共自行车项目的厚爱,活动现场为“骑行达人”和“热心市民”颁奖。

济宁城投控股集团举办此次活动,旨在通过绿色低碳出行的方式,传播文明交通、绿色出行理念,让天蓝地绿水清深入人心,推动形成文明健康的生活风尚,积极创新智慧交通运营管理新模式,建设运营济宁城区智慧停车项目和济宁公共自行车项目,为有效促进我市公共自行车事业良性循环和持续发展作出自己的贡献。

科创投资直投企业 水泊智能登陆新三板

本报济宁讯(通讯员 隋东原 张传晴)近日,山东水泊智能装备股份有限公司成功在全国股转系统(新三板)挂牌,成为科创投资直投项目中的又一家新三板挂牌企业。

水泊智能是一家国家级专精特新“小巨人”企业,在专用焊割设备研发与智能制造领域深耕近二十年。近年来,先后荣获“山东省高端装备制造业领军企业”“山东省制造业单项冠军企业”“山东省瞪羚企业”“省级智能制造系统解决方案供应商”等荣誉,实现了从“制造”到“智造”的蝶变。

2022年5月,科创投资决定投资水泊智能,运用助企上市的成功经验,通过持续的投后赋能、资源嫁接等举措,对企业新项目、研发创新、融资上市等提供全要素保障服务,帮助企业提档升级、做大做强。在科技创新与国有资本的联合助力下,水泊智能加大自主研发投入,实现了从装备设计、项目管控、车间建造到厂区管理的智能化全流程覆盖,通过与股东、券商精诚合作、攻坚克难,不断提升内控水平,推动信息披露与公司治理“双轮驱动”,夯实了企业挂牌基础。

鲁泰化学

“耗氯耗氢”亮点频现

本报鱼台讯(通讯员 于春)近日,山东鲁泰化学有限公司液氯气化装置及氯气外输装置相继完成建设,其中液氯气化装置已安全投运,达到了向鲁泰华盛稳定供应的目的,氯气外输装置已具备了输送条件。鲁泰化学以“氯气氢气”资源,不断开辟能源利用“新赛道”,呈现出企业引领带动明显增强,产业链“延链补链强链”有序推进、安全绿色可持续发展稳步提升的良好态势。

鲁泰化学离子膜电解工艺生产烧碱的同时会副产氯气,按照年产36万吨烧碱计算,会有30余万吨氯气产生。随着国家严格限制氯碱新增产能审批,并逐步清退落后产能,这一政策利好,公司产品液氯将会受到越来越多下游客户青睐,逐步走向市场。

鲁泰化学紧跟国家氯碱产业政策,统筹考虑区域产业结构和布局,积极推进循环发展、关联发展、集聚发展,一方面推动氯碱产业链向中高端发展,一方面积极寻求合作伙伴,努力将氯碱产业链延伸。作为高标准建设的项目,液氯气化装置及氯气外输装置工艺先进,安全配套设施齐全。全部投运后,初步估计年可“耗氯”10余万吨,在市场变化多端、竞争日益激烈、利润空间不断被压缩的大环境下,进一步掌握了市场主动权,提升了竞争力。



国网济宁供电公司高度重视国际孔子文化节活动保电,提前30天启动保电工作,积极应用无人机自主巡检、远程摄像头监控、红外测温等多重手段,对保电变电站、输电线路、重点场所开展拉网式巡视检查和隐患排查,确保电网设备平稳运行。成立保电临时党支部,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,搭建起保电前线的“坚强堡垒”,提供可靠的供电保障。图为9月25日,电力保障人员在尼山圣境至圣广场巡视检查应急电源车接入情况。



国庆节将至,国网嘉祥县供电公司变电站开展秋季检修工作,确保节日期间供电安全可靠。

图观 前沿

鲁泰控股鹿洼煤矿

树牢安全生产理念 保障企业稳定发展

本报鱼台讯(通讯员 尹东亮 张黎明)今年以来,鲁泰控股鹿洼煤矿坚持用安全文化引领安全管理,树牢安全生产理念,创新安全管理模式,强化主体责任落实,不断提升安全生产管控能力,推动矿井安全健康发展。

树牢安全生产理念,筑实安全防线。通过分析总结煤矿安全管理发展历程、安全管理现状和职工需求变化,提出了用安全文化引领鹿洼煤矿的安全管理思想,坚持用安全文化感染员工,对员工安全行为和安全管理进行重塑,统一思想、规范行为,推动形成安全生产长

效机制。同时,建立起“从零开始 向零奋斗 智慧保障 文化引领 共建共享”安全生产理念体系,并将其贯穿于安全生产决策、管理、执行的全过程,融入到职工的具体工作中,引领职工安全自律,推动实现安全生产。

习培训、经验交流、谈心谈话等10项管理制度,进一步规范区队班组管理机制,大力推进区队班组自主管理能力提升。

树牢安全生产理念,筑实安全防线。通过分析总结煤矿安全管理发展历程、安全管理现状和职工需求变化,提出了用安全文化引领鹿洼煤矿的安全管理思想,坚持用安全文化感染员工,对员工安全行为和安全管理进行重塑,统一思想、规范行为,推动形成安全生产长

效机制。同时,建立起“从零开始 向零奋斗 智慧保障 文化引领 共建共享”安全生产理念体系,并将其贯穿于安全生产决策、管理、执行的全过程,融入到职工的具体工作中,引领职工安全自律,推动实现安全生产。

习培训、经验交流、谈心谈话等10项管理制度,进一步规范区队班组管理机制,大力推进区队班组自主管理能力提升。

习培训、经验交流、谈心谈话等10项管理制度,进一步规范区队班组管理机制,大力推进区队班组自主管理能力提升。